

清单化全链条服务各类人才

厦门翔安区人才服务联盟正式成立

惠安县

打造新时代雕艺人才“蓄水池”



保障。活动现场,翔安区第六批拔尖人才颁奖仪式同步举行(如图)。

翔安区委人才办还分别与厦门市第五医院、厦门海峡科技创业促进有限公司进行项目签约,双方就共同做好人才医疗服务保障、建立专业化人才服务团队、设立台湾人才服务专窗、做好人才及重点团队的全周期全要素服务保障等签署合作框架。

下一步,翔安区将深入推进打造“联

盟+”工作模式,探索“联盟+驿站”联合协同、“联盟+制度”联动发展、“联盟+载体”联建共享,打造人才服务联盟现实载体,实现人才服务工作制度化、规范化、专业化,搭建资源共享、工作共商、信息互通、发展互助、政策共融的多元化发展平台,形成政府引导、市场力量广泛参与的人才服务格局。

(通讯员 林李育)

培训。 塑造精英化行业标杆。通过参展“走出去”、办赛“引进来”,打响“惠安雕艺大师”知名度。近年来,组织雕艺从业人员参加中国工艺美术博览会、福建省工艺美术精品“争杯杯”大赛等知名展会赛事,石雕作品总揽第四届福建省工艺美术创意设计大赛单项类别全部金奖,共获15金23银38铜。举办福建省工艺美术雕刻(石雕工)职业技能竞赛等展赛活动,吸引全省6个地市41名选手参加,11月举办2023年全国轻工行业职业技能竞赛——全国工艺品制作(石雕工)职业技能竞赛华东预赛。截至目前,累计培育国家级大师4人、省级工艺美术大师61人、省工艺美术名人81人、市工艺美术大师101人。

提升现代化管理水平。发挥行业协会引领作用,与厦门大学等高校合作办学,组织35名企业管理人员参与中国石材领军企业研修班进修培训,时长跨度12个月,每月集中2~3天上课,课时27天,设置新媒体营销管理与创新、数字经济赋能传统产业等11项特色课程。同时,开展特色移动课堂“石善中国行”,走进成都鹏基石材有限公司等标杆企业学习先进管理经验,有效提升石雕企业管理者的现代化管理水平,为企业培养符合时代要求的复合型人才。

培育专业化雕艺工匠。与工艺美术学会共建全国石雕艺术专业委员会,并落地惠安县;与中国美院等10多所知名美院合作设立教学实践基地15个、雕艺人才工作站6个,为企业与知名美院教授交流合作、与高校学生联动实践、引进高端雕艺人才提供服务;推动开成职校、华光学院等职业院校增设雕刻工艺专业,订单式培育企业需求人才,累计为企业培育输送雕艺人才2000多人;邀请华侨大学、北京工业大学等高校教授举办雕艺人才高级研修班、工艺美术行业营销实用技术型人才培训班等技能培训活动,为245名雕艺从业者提供专业知识、行业知识、产业知识、行业实践等方面的系列

(通讯员 周勇)

龙岩选手荣获全国职业技能大赛季军

将代表国家征战世界技能大赛

本报讯 省人社厅日前发文,对全国第二届职业技能大赛中本省获奖选手、为参赛工作作出贡献的单位及个人予以表扬和奖励。其中,龙岩市人社局等获评“作出突出贡献单位”。龙岩技师学院获20万元奖励,铜牌获得者及教练各获3万元奖金,其余优胜奖选手被授予“福建省技术能手”称号。

龙岩市人社局高度重视并精心组织,赛前局主要领导参加出征仪式并作动员讲话,和参赛团队同进出天津赛场,为选手呐喊加油,加强服务保障。赛后举办复盘总

结会,对获奖选手给予鼓励,对下次出征寄予殷切期望。

据了解,第二届职业技能大赛于今年9月举办,福建代表团56人获优胜奖,其中龙岩4人,2人入围国家集训队。

由龙岩市人社局选派的美容(世赛)项目选手陈晓燕,斩获福建省代表团唯一一枚奖牌(铜牌),并荣获参赛队最佳奖,入围国家集训队,备战2024年法国里昂世界技能大赛。

近年来,龙岩市人社局致力搭建职业技能竞赛平台,广泛开展各类职业技能竞赛,不断推动赛教融合,构筑高技能人才汇聚高

地。在全省率先举办综合性大型市级一类职业技能大赛龙岩市第一届职业技能大赛、龙岩市第一届乡村振兴暨服务业职业技能大赛、新就业形态互联网营销师职业技能大赛,承办第二届全国技能大赛(世赛项目)福建省选拔赛龙岩赛区8个赛项,开展首届客家传统手工木工职业技能竞赛。

“这些赛事的举办,有力推动了各行业领域群众性岗位练兵和技能技艺水平提升,也为龙岩在国赛取得佳绩奠定了坚实基础。”龙岩市人社局相关负责人说道。

(通讯员 张波)

人才机制,对带项目、带技术到建阳创新创业的人才提供精准服务,解决企业初创阶段面临的用地、用电、用水等问题。根据种业人才实际需求,创新“葡萄贷”“吊瓜贷”“淮山贷”等金融产品,累计为66个创新产品项目发放1.4亿元信贷资金。

建阳区还不断健全配套政策服务,为种业人才在区内发展开辟广阔空间,提供生活保障,激励优秀年轻专业人到农业生产一线建功立业。对符合条件的种业科技人才,全程做好人才落户、家属安置、子女就学、文体休闲、住房保障、健康医疗等系列服务。

产业 导向 创新 平台

建阳区以项目为纽带,以产业为导向,突破地域限制,建立各种形式的科技创新平台,为企业提供技术服务支持。

在海南、甘肃、辽宁、新疆等地创建10万余亩的科研试验基地、育种繁种基地和11个规模化种子冷储藏仓库,选派工作经验丰富、专业水平高的人才团队到各地蹲点,构建“外设人才飞地、内建转化基地”的创新创业平台,实现异地聚智育才,选育和开发嘉优中科2号、中浙2优58、金甜顺100等品种130余种。

“我们还通过搭建‘企业专家人才+制种大户+农户’的帮带平台,发挥人才优势,和当地制种大户、农户资源共享,实现了技术对接、生产协同、利益共享。”南平春晓农业科技有限公司的陈轸介绍,目前,科力种业、丰田种业、春晓农业等企业专家人才培育制种大户45户,种粮大户290多户,涌现出黄荣富等制种大户能手16人,参与培育特优175、II优125等品种。

此外,通过探索由高校、科研院所、科技企业等机构组成创新驱动共同体,打破传统与高校单线合作的模式,打造具有科技资源统筹、转化、共享的多功能平台,形成科技资源导入和科技服务输出“双驱动”,助力50余个新品种迭代升级、130余件专利加快转化。

通过人才赋能,建阳区实现种业“芯”愿,目前拥有5家省级农业龙头企业,4家企业荣获“全国先进种业”“国家高新技术企业”等荣誉。今年,建阳区水稻制种面积由2022年的约8000亩上升至22805亩,涉及种子生产企业33个,每年引进新品种100多个,推广新品种20多万亩。

(通讯员 吴筱菁)

丰泽区

直播招聘产业需求人才

本报讯 近日,由泉州市丰泽区委人才办、丰泽区人社局、丰泽区高新产业园区管委会联合举办的产业人才招聘会暨第九届“IT拼客”直播招聘活动,在泉州数字经济产业园“人才之家”顺利开播。

此次直播招聘会汇聚了福建省蓝深环保技术股份有限公司、幸福邦城产业运营服务有限公司、布迪智能科技有限公司等10家优质企业,主持人和企业代表们通过轻松的问答形式,向求职者们展示了企业的文化、发展前景以及各类岗位的职责和福利待遇,共涉及产业服务主管、销售经理、环保设计工程师、光伏运营工程师等

岗位超200个,达成初步意向52个,平台观看人次达1.1万人次。

随后,主持人对《关于加快泉州数字经济产业园高质量发展的若干措施》等4份政策进行一一播报,进一步推介泉州数字经济产业园。

下一步,丰泽区将落实落细“涌泉”行动,围绕十大特色产业、急需产业人才需求继续做好各项引才聚才工作,进一步促进高校毕业生与企业高效对接,引导企业同高校建立校企合作机制,为推动21世纪“海丝名城”核心区建设提供强有力的人才支撑。

(通讯员 吴璟怡 林达里)

古田县

战略合作促教育发展

本报讯 日前,宁德市古田县政府与上海市老教授协会签署“教育帮扶扩优提质”合作协议,旨在依托优质资源,引进先进的办学理念、管理机制、教育模式,在人才培养、教育教学、学校管理等方面展开深度合作。

“这次签署的合作协议,对打造我县人才引育‘蓄水池’,促进从‘教育大县’向‘教育强县’蜕变具有深远意义。”古田县委组织部相关负责人表示,将以此为契机,立足上海市老教授协会学科门类齐全、专业资源充足优势,强化协调对接,加快合作步伐,全力助推古田教育高质量发展。

古田县高度重视、积极推动协作共建、合作共赢。仅去年以来,已先后

与福建师范大学、南安市等有关部门单位开展战略合作,共推结对协作,共享要素资源,助力人才引育工作取得丰硕成果。通过提升政策吸引、组建校招专班等形式优化人才招引,公开招聘和引进教育人才221名。健全完善工作机制,全市首創订单式培养师范类专业本科生15名,新增省级学科带头人等10名,遴选县级教学名师等358名,表彰“古田县人才工作先进个人”20名。推行“1+X”办学共同体模式,发挥高层次教育人才、名师名校长等辐射引领作用,开展活动近200次,受益教师1万多人次,经验做法被中国新闻网、《八闽快讯》等多家媒体刊载报道。

(通讯员 李日伟)

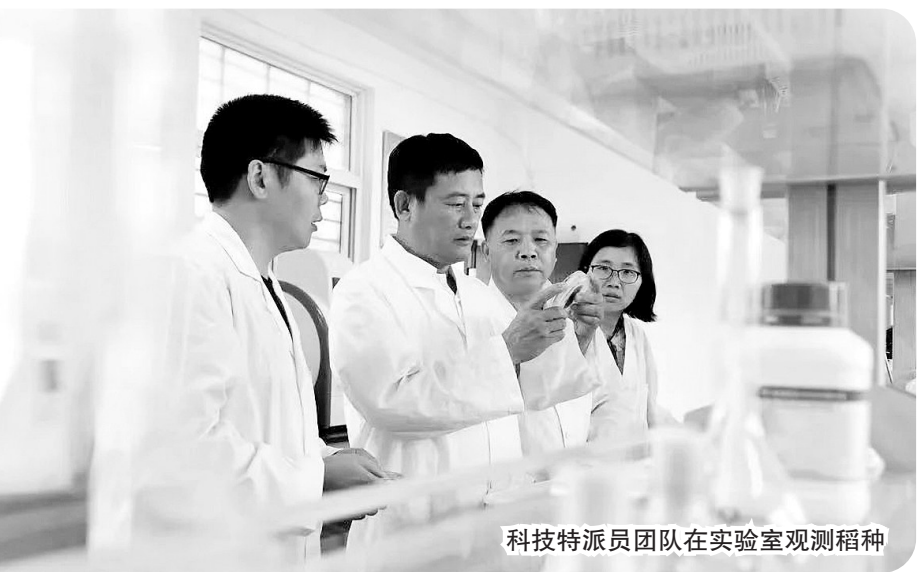
公告

由福建中国市政景观发展有限公司承建的后坂路线路两侧拆除部分3项城市品质提升绿化景观工程(施工)已竣工交付,工程已按时支付农民工工资,无拖欠农民工工资情况,特此公示30日。如有拖欠,请参与该工程的相关人员和单位见到公示后,15天内持有效往来(债权)结算凭证与我司联系(联系电话:13067110666)。也可直接拨打仓山区劳动保障监察支队投诉电话:05918-3535778。

福建中国市政景观发展有限公司
2023年12月6日

种业领域有创“芯”

南平建阳区实施“三链融合”工程



科技特派员团队在实验室观测稻种

种子既是农业的“芯片”,也关系着中国人的“舌尖上的安全”。近年来,南平建阳区以国家级制种大县建设为目标,找准产业与人才发展的结合点,深入实施“三链融合”工程,形成产业发展与人才发展融合并进的良好态势。

拓宽 渠道 广纳 贤才

日前,在永富种业的水稻试验田里,中国水稻研究所研究员、副主任魏兴华教授带领团队,看长势、做记录、测数据。

“魏兴华教授获评省高层次B类人才,给我们企业提供了强有力的人才、科研支撑,还协助我们导入胡培松院士团队,聚合中国水稻所、省农科院科研力量,推进打造水稻种业创新产业研究院,探索从传统育种向智能化育种发展。”永富种业总经理章忠洲点赞评价人才对企业发展的作用。

近年来,建阳区深化科技特派员体制机制改革,实行“科特派+科研”制度,依托江文清、廖海林等30余位种业类科技特派员,高位嫁接中国水稻研究所、中国科学院遗传与发育生物学研究所、上海市农科院、福建省农科院、福建省农林大学等12所高校院所创新资源,把23位高级专家和64位

双一流高校毕业生请进来,柔性引进23名种业行业领军人才,共同攻关解决“高抗逆性长穗颈三系不育系的选育方法”“一种特种类型巨胚稻恢复系的选育方法”等28个技术难题,加速转化科研成果。

此外,建阳区开拓人才发现渠道,通过专项摸排、行业举荐、院校输送等方式,靶向引进专业导师,依托导师的人才、技术等优势,探索“导师+团队+项目”引才模式,吸纳胡培松、谢华安、罗炬、魏兴华等11个导师团队入驻种业创新项目。

做优 服务 激励 人才

“我享受了10万元的安家补助,60平方米的人才奖励房,还有免租金拎包入住的人才公寓,这让我们无后顾之忧,全身心投入乡村振兴中。”在建阳区徐市镇三农服务中心工作的余定标说,他是贵州大学动物遗传育种与繁殖专业毕业的研究生,作为南平市紧缺急需人才,2017年通过“南平·人才校园行”招聘进来,“现在我被选派为科技特派员,可以更好发挥自己所学,服务农户及企业的发展。”

建阳区深入实施“才聚武夷”行动计划,出台《关于做强区域中心人才集聚发展地标十条措施》,常态化实施领导服务联系