

激发青年人才创业就业活力

我省“源来好创业”青年创业资源对接服务季收官

本报讯 近日,福建省“源来好创业”青年创业资源对接服务季暨泉州市创业服务系列活动在泉州举行,标志着该系列活动圆满收官。省人社厅党组成员、副厅长童长峰出席活动并讲话,省人社厅相关处室单位负责人、各设区市人社局分管领导等参加活动。

活动以“激扬青春,创出未来”为主题,结合泉州产业特色,举办包括“源来好创业”成果总结会、青年创业融资项目路演推介会、泉州市技工院校职业规划大赛、“马兰花”网络创业培训省级示范班、“创业泉州”产品交易会、山海协作线上人力资源招聘会、创业企业人才招聘洽谈会、创业基地服务观摩体验日、泉州CBD“东海潮声”城市人才会客厅“激扬青春:创出未来”沙龙等9个主题活动。

在成果总结会上,省人社厅相关负责人介绍,福建省“源来好创业”青年创业资源对接服务季活

动自去年9月1日在福州正式启动以来,全省各地按照省人社厅统一部署,全面发力、精准对接,南平、三明、泉州等地先后接力开展形式多样的主题活动,举办了创业嘉年华、创业沙龙、创业导师巡诊等一系列特色活动,营造了浓厚创业就业氛围,激发了高校毕业生等青年人才创业就业活力。

活动期间,全省累计评选市级优秀项目352个,给予资助1396.7万元;为小微企业、高校毕业生等青年群体发放创业担保贷款1.83亿元;举办“马兰花创业培训学员”“创享厦门”“水仙花杯”“闽浙皖赣”等创业创新大赛,征集参赛项目636个,发放奖金612.6万元;举办马兰花创业培训班63期、初创企业经营者能力提升班21期,共培训学员2919人。

“泉州既是一座充满烟火味的世界文化遗产城市,也是一片创新创业的热土。希望借助此次

活动,推动更多的优质创新项目与金融资本实现“双向奔赴”,加速青年创业项目“落地生金”。”泉州市人社局负责人表示,近年来,泉州市结合实际推出“1+1”工作法,出台“涌泉”行动二十条措施,为广大青年创业提供万元生活补贴、社保补助、免费求职住宿、租房补贴、创业担保贷款贴息等全方位的就业创业公共服务;开发推广“泉通行——高校毕业生就业平台”,举办500多场“职引未来青春泉行”系列招聘活动,建成公益性创业学院52所,动态提供青年就业岗位和免费创业工位6万个以上,每年吸引高校毕业生等青年来泉就业创业5万名,发放补贴3.5亿元。

不止于此,泉州还扶持建设创业孵化基地25家,资助毕业生创业项目522个,开展“马兰花”创业培训349期,发放创业担保贷款4.25亿元。

(特约记者 吴宗宝)

福州新区

首个全国职工教育培训基地成立

本报讯 日前,中国职工教育发展研讨会暨全国职工教育培训基地启动仪式在福州新区举办。首个全国职工教育培训基地在该区数字教育小镇挂牌成立,将依托数字小镇在文旅、康养、研学、电竞等方面的优势,以“寓教于乐”为特色,提供职工康养、职工亲子教育等内容,助力打造技能水平更高、创新活力更强的高素质职工队伍。

数字教育小镇作为中国职工文化体育协会职工教育分会首个全国职工教育培训基地,未来将进一步满足“一带一路”共建国家的技术人才需求,为深化国际交流合作注入新动能。

本次会议由中国职工文化体育协会职工教育分会、福州新区管委会主办,以“教育引领,创新实践”为主题,汇集相关部门领导与行业专家,对职工技能培养、职工教育工作面临的新变化、新挑战进行深入研讨。(通讯员 黄超群)

龙岩市

直播专场帮扶残疾人更好就业

本报讯 近日,龙岩市人社局联合市残联举办“福在闽西 职等你来”2023年龙岩市残疾人就业帮扶专场直播带岗招聘会。

为提高直播带岗招聘会实效,龙岩市人社局优选10家有残疾人用人需求的重点企业走进直播间,着重向残障求职群体推介包括云客服、菜鸟客服、通信客服、销售员、文员在内的多种就业岗位。

据统计,本场直播带岗招聘会共发布就业岗位516个,超2万人次观看关注,通过各类平台收到简历近140份,达成就业意向55人次。

直播期间,龙岩市人社局还开展残疾人就业促进和税费优惠政策宣讲,鼓励企业安置残疾人就业,有效解决用人单位“招聘难”与残疾人“就业难”问题。

2023年以来,龙岩市人社局切实推进“大爱龙岩”新时代精神文明品牌建设,开展“大爱龙岩·人社暖心行动”,结合“春风行动暨就业援助月”“民营企业服务月”“金秋招聘月”等公共就业专项行动,开展面向各类特殊群体的就业服务活动,主动搭建特殊群体就业需求和企业用工之间的信息桥梁,促进人力资源供需对接。

接下来,该局将持续做好稳就业保民生工作,推进“大爱龙岩”品牌建设常态长效,惠及百姓。(通讯员 张波)

邵武市

三大引擎助力民企发展

本报讯 2023年以来,邵武市进一步激活惠企政策引擎、就业服务引擎、人才支撑引擎,助力民营企业高质量发展。

激活惠企政策引擎。创新“免申即享、政策找人”服务模式,运用数字化手段自动识别符合政策企业,释放减负稳岗政策红利,阶段性降费减征失业保险费1851万元,惠及2069家参保单位3.1万人。

激活就业服务引擎。采取“人岗互推、专班服务、即时快招、精准匹配”服务模式,建立重点企业用工、就业需求清单,架起“零工市场”等就业服务新桥梁,举办线上线下招聘活动37场,帮助企业招聘新员工3797人,登记零工求职数2399条。

激活人才支撑引擎。实施“才聚武夷”和“邵武英才”行动计划,提供民营企业职工住房保障等多项专属服务,共发放人才购房补贴40人117.02万元、人才租房补贴246人次59万元、生活补贴1494人次284.54万元。(通讯员 李金花)

清流县

博士工作站守护百姓健康

本报讯 “在蔡博士指导下,我坚持做运动健康操。现在血糖稳定,人也更精神了。”家住三明市清流县龙津镇的赖女士正在训练。今年52岁的赖女士,患二型糖尿病已有10多年。

她提到的蔡博士,是福建师范大学体育科学学院蔡科。在清流县,像赖女士这样的二型糖尿病患者有700多名。为做好糖尿病患者等慢性病人群的健康管理服务,2022年8月,清流县总医院与福建师范大学体育科学学院开展医体融合试点——慢性病健康管理合作。在清流县总医院设立博士工作站,福建师范大学体育科学学院选派博士进驻清流,通过慢性病人群健康筛查、巡回讲座、运动指导等方式,对慢性病患者进行健康干预。博士工作站成立以来,先后派出4名博士驻点清流。

博士工作站每周固定开设健康培训讲座及运动健康操训练。目前,累计场次超50场,参加群众超1500人次。在博士的指导和干预下,现有226余名糖尿病患者健康状况明显改善,血糖、血脂、动脉硬化等指标逐渐恢复正常。

除下基层面对面服务群众外,博士工作站还积极开展运动康复领域创新研究和临床实践活动,培养运动康复学科人才。2022年10月以来,博士工作站举办《糖尿病足治疗》等专题学术讲座34场,为医务人员临床实践中疑难问题释疑解惑,县乡村三级慢病管理医生累计参与2000人次。(通讯员 林辰)

思维引领创新发展思路

青年人才聚焦专业领域互动研讨

本报讯 日前,由共青团厦门市委、厦门市青年联合会主办,厦门火炬大学堂承办的“青年人才专业领域主题研讨”活动在筲筴书院举行。活动以专家导师思维引领,启发青年人才创新发展思路,搭建交流互动平台,构建深度广度兼具的青年人才朋友圈。

活动中,清华大学经济管理学院副院长、教授李纪珍以《数字化时代的企业创新》为题,从数字化的概念、特征、影响和挑战等方面,深入浅出地分析数字化时代对企业创新的要求,并对企业应该如何把握数字化机遇、构建数字化能力、实现数字化转型提出观点与建议。同时结合国内外的成功案例,进一步展示数字化创新的实践路径和方法。

中科院创业投资管理有限公司董事长吴乐斌以《硬科技与绿科技的兴起及其投资要素》为题,

结合自己在科技投资与企业管理的实践,阐述了具有极大发展潜力的“硬科技”“绿科技”的内涵,分析了科创企业在各个成长阶段的成败要素。同时从生态构建视角,展示科技创新和资本运作如何实现良性互动和协同效应。

如何实现从研究员到管理者的角色转变?如何突破技术难题实现技术价值和商业价值的统一?如何不断突破自我并带领团队达成目标……厦门韦尔通科技有限公司高级研发经理宋亮、厦门欧米克生物科技有限公司工程实验室主任刘学魁作为青年人才代表,现场分享了他们在产品研发创新、企业经营管理方面的实践与感悟。

之后,以“商业创变·预见未来”为主题的青年对话将本次活动推向高潮。专家导师与青年人才代表聚焦组织创新机制与文化构建、企业研发投

入与商业风险的关系、科研兴趣和成果应用之间的平衡、科技产业投资、知识产权保护等话题,展开深度探讨。

对话中,专家导师提出恳切务实的建议,为青年人才明晰思路方向,交流过程观点碰撞频繁,引发了热烈反响。各界青年人才纷纷表示,从专家导师和青年同仁的观点分享中开阔了视野,增长了知识,激发了创新灵感,增强了发展信心,他们将继续创新奋进,为厦门高质量发展贡献青春力量。

长期以来,厦门市高度重视青年人才的培养和引进,出台了一系列优惠政策和措施。接下来将持续举办形式多样、内涵丰富的人才主题交流活动,搭建青年人才分享机遇、共谋发展的平台,为优化青年人才发展环境持续发力。

(通讯员 庄鹏)

福鼎:人社服务茶产业发展全过程

本报讯 2023年,福鼎市人社部门高度关注福鼎白茶产业高质量发展,紧盯茶叶采摘、制作、销售全过程,充分发挥就业促进、人才培养、技能提升等方面作用,精准服务茶产业发展全过程。

围绕用人需求,做好用工服务保障。福鼎市人社局组织开展人社政策进“三茶”活动,与茶业龙头企业建立党支部共建及人才工作双向交流联系制度,面向重点茶乡开展政策宣讲全覆盖,向茶业协会、茶企宣传人社惠企政策、法律法规及用工过程中存在的法律风险点,增强企业用工法律意识。在开展的2022年用人单位劳动保障守法诚信等级评价中,30家茶企有16家评为A级、14家评为B级。为解决茶企用人需求,依托微信公众号等就业信息平台,每月28日招聘会、人力资源产业园为企业招工引才;落实招工奖励、包车补助等政策,动员本地村(居、社区)和企业组织用工调剂,协调

劳务协作地人社部门,在外福鼎商会等多方面力量到劳动力富余地区组织人员赴鼎务工,满足春茶用工高峰期对采茶工的需求。

围绕生产需求,促进员工技能提升。福鼎市人社局鼓励各职业技能培训学校增设评茶员、茶艺师、茶叶加工工、食品检验员等培训工种,引进相应的人才评价机构设立福鼎考评点,支持龙头企业开展技能人才自主评价,积极协调引导培训学校与茶企合作,开展员工职业技能培训和技能等级认定。2023年以来,组织评茶员、茶艺师、茶叶加工工、食品检验员等工种的培训3578人次,1865人取得职业技能等级证书,其中获得高级以上职业技能等级证书535人。支持涉茶行业协会举办茶艺师、评茶员等项目的职业技能竞赛活动,去年6月福鼎市中国白茶始祖太姥文化研究会承办了第二届全国技能大赛茶艺师项目福建省选拔

赛,福鼎市3名参赛选手分别取得第三、四、五名好成绩,不仅推动了当地茶产业人才的选拔培育,也增强了同全国各地茶产业技能人才的互动交流。

围绕销售需求,助推“互联网+”及品牌建设。福鼎市人社局大力支持茶企、茶业行业协会开展网络营销、金牌店长班等方面的人才培养,2023年共开展电子商务师、营销师培训1092人次。充分发挥“技能大师工作室”等荣誉对茶企品牌的赋能作用,严格审核和推荐茶企参加各级“技能大师工作室”等荣誉的评审工作,全市茶企建立技能大师工作室36家,其中国家级1家、省级8家、宁德市级7家。开展首届乡村振兴特聘指导员招聘活动,结合茶叶生产、茶旅文化、特产营销等需求,分别设立文化旅游、电商直播、农业种养、特产营销、“三茶”统筹等小组,引导社会各界人才投身“白茶”、服务“白茶”,共同推动福鼎白茶产业高质量发展。(通讯员 廖春晨)

用心做好“一粒米”文章

浦城人才活水“浇灌”稻米产业

本报讯 近年来,南平市浦城县围绕稻文化、稻科技、稻产业的“三稻”融合发展思路,加快人才智力引进,加强新型农业经营主体带头人和高素质农民培养培训,引导科技人员、高校毕业生和乡贤到乡村创业,为写好“一粒米”文章,实现再生稻绿色高质量发展提供人才保障和智力支持。

引来新乡人

“‘三保两促一攻’,即保根、保芽、保稻桩,促再生分蘖,促熟期一致和攻亩产吨粮。”再生稻科技小院驻站实践学生姚飞飞介绍,2023年春耕备耕以来,科技小院常驻11位专家和6位研究生,常态化开展零距离、零时差、零门槛、零费用的农技服务。去年,科技小院累计举办10多场培训,受益人数超过1000人次。

浦城围绕“1+4+2”重点产业集群,借力院地、校地合作,拓宽选才渠道,依托浦城大米产业研究院、科技特派员团队工作站、浦城再生稻科技小院等科创平台,引进20位专家教授、20位科研人员、选认各级科技特派员26名和乡土科特派推广员25名。同时,高位对接谢华安院士专家团队和再生稻科技小院平台,从水稻的育种、优质稻遴选、再生稻种植、食品加工等环节,精准选派科技特派员,构建起“浦城大米”产前、产中、末端布局的全产业链科技服务体系。通过大力推广科技种粮,近几年全县粮食亩产递增3%左右,粮农平均收入提高8%,有效推动粮食产业高质量发展。

此外,谢华安院士专家团队科技特派员工作

站、浦城米业产业研究院、浦城再生稻科技小院等创新平台先后落地,成功筛选出获国家水稻品种金奖的“福占香”等一批优质稻品种。科技特派员们持续创新机械化栽培、工厂化育秧、绿色化种植等技术,不断压实粮稳心安的“压舱石”。

培育原乡人

“以前种粮靠公斤秤就足够,现在种粮插上了科技的翅膀,产量不断提高,我们都得用地磅秤。”说起用秤的改变,陈氏泰优水稻专业合作社负责人陈兆武喜笑颜开地说道,“种、管、收全过程都有农技人员指导,我们很放心!”

陈兆武是石陂镇的种粮大户,在专家团队的帮助下,他去年种植3600亩优质稻,总产量达到2000多吨,这得益于近年来浦城县组织百名农业科技工作者下田提供全程“保姆式”技术指导服务,大力推广机耕、机播、机施等新技术、新设备,助力农业增效、农民增收。

此外,浦城县加大新型农业经营主体带头人和高素质农民培训力度,创新培训方式,让农民从会种地变为“慧”种地。全方位支持龙头企业牵头组织培训班,以农机操作、绿色生产、技术服务、经营管理等为培训主要内容,采用专家指导、现场实训、参观调研、异地交流等方式,有针对性地培育再生稻产业带头人。创办田间学校、科普学校,开设线上课堂,大力提升农民科学文化素质和生产技能。大力发展农村职业教育,每年选送一批青壮年农民到农业院校接受专业教育或技能培训。

综合运用本地教育培训资源和实践手段,实施3年乡土人才和高素质农民培训计划,培育一批致富带头人、科技带头人、经营带头人和现代农业管理人才。

唤回归乡人

自动化生产链、智能化仓库、现代化包装设计……走进浦城县闽越山水米业有限公司车间,一条现代化的大米产业链条正在高效运行。

“我们严格执行田间抽粒检测和烘干入库前抽检等检验程序,确保不符合企业质量标准的大米坚决不入库。”公司董事长钟安森说。

“用手机扫一扫包装上的二维码,便可以看到浦城大米从种植到抵达消费者手中的全过程。”钟安森介绍,“一品一码”实现源头可溯、去向可查,如今消费者对“浦城大米”品牌的认可度越来越高。

钟安森是返乡创业乡贤的代表之一,他从背井离乡打拼到2019年响应返乡投资号召,折射出了浦城县“回归工程”的成效。

近年来,浦城县大力实施“回归工程”,鼓励支持在外经商、务工人员返乡创业,建立返乡创业服务基地、创客服务平台。在种源、种植和加工等过程中,县里派出专业技术人员全程专业指导,在重点企业推广农业先进技术,推动农业科技成果转换、农业品牌建设和人才交流培养,为建成一个集科研、教学、推广、培训等于一体的现代化高标准粮食企业提供保障。

(通讯员 周围 邱春静)