

# 福建省人力资源服务行业协会召开第三届第四次常务理事会

## 走进永荣——探讨人资如何服务企业高质量发展



本报讯 2023年12月22日,福建省人力资源服务行业协会在福州市长乐区召开第三届第四次常务理事会暨开展“走进永荣——探讨人资如何服务企业高质量发展”活动(如图)。在会长杨石,监事长陈秀斌和林雄、汤悦华、刘隆辉等几位副会长的带领下,20余名会员代表乘车抵达位于长乐区的福建永荣锦江股份有限公司。

永荣锦江创建于2006年,是一家集化工、化纤及新材料为一体的大型高新技术企业。永荣控股集团副总裁兼人力资源行政中心总经理刘隆辉,同时兼任

协会副会长,在他的悉心讲解下,会员代表们参观了永荣展厅和全自动智能化管理厂房,见证数字化转型给实体经济带来的发展腾飞。随后,刘隆辉为大家讲述了永荣控股集团不断探索智能转型的升级之路。

杨石会长当即表示,通过永荣的发展历程,大家可以思考探索人资如何服务企业高质量发展,同时,他希望各大人资机构提供的人才服务,不再局限于传统基础性的人才服务,更应当注重提升人才的就业能力和科技创新水平。

“2023年,在杨石会长的领导及全体同仁的共同

努力下,协会做出多种探索,尝试多样改变,取得多项突破,整合多方资源。”在简短有力的开场白后,第三届第四次常务理事会正式拉开帷幕。

大会由副会长兼秘书长汤悦华主持,他表示,伴随着国家多项政策的陆续出台,人力资源服务业正面临前所未有的机遇和发展,即将进入数字化时代。福建省的数字化转型虽因起步较迟而发展相对滞后,但却处处充满勃勃生机,大家应满怀信心。

会上,专家委员会秘书长赖宇芳作专家委员会2023年工作总结报告;宁德市人力资源服务行业协会会长甘乾晓、龙岩市人力资源服务行业协会会长张劲华也分别作两市行业协会的一年工作总结。

海峡人力资源股份有限公司副总经理林烟波表示,海峡人力计划围绕人力资源的新生态,重新打造一套数字化产品,待产品成熟,将第一时间与协会成员分享。

作为第一所加入协会的大学,福建德文人力资源服务有限公司副总王瑞彬表示,公司旗下的厦门工学院在加入协会后受益颇深,得到了诸多品牌资源和社会资源,为学生的就业指导提供了很大的帮助。

厦门高新人才开发有限公司常务副总经理颜海云,热情地邀请大家前往厦门高新区产业园进行业务指导交流,她表示公司能为大家提供多个赛事平台,将努力使人资服务与教育资源连接起来。

会员们在会上畅所欲言,展开热火朝天的分享探讨互动,大家交流企业在科技化进程中的经验,并发表各自见解。现场气氛热烈,正能量在彼此间传递,让每个人都感到振奋和愉悦。

杨石会长对大家过去一年为协会付出的辛苦努力,表示衷心感谢。他指出,协会的2023年工作体现了四大亮点:

抓住新技术应用。大家在2023年积极抓住“新技术在人才上的应用”这一新概念,不少会员单位在协会带领下,主动开发应用型新技术。

党建引领、政府赋能必不可少。协会的发展壮大

离不开省人社厅开发处的关心和指导。

“名师堂”撑起半边天。截至2023年12月底,协会共举办16期“名师堂”网络直播课程,请来多名业内大咖进行授课,从AI科技讲到管理学,从新职业讲到品牌建设,并对全体会员免费开放。

实现奖项零突破。协会共两家会员单位的两个项目进入全国创新创业大赛决赛,均获得三等奖,实现了从无到有的突破,大大激励了全体会员单位的积极性。

“协会是大家交流创业经验,共享资源的最佳平台。”杨石鼓励大家积极参与协会活动,与协会成员共享科技创新信息,同时充分利用好协会的平台和资源,遇到发展瓶颈时更应主动抱团取暖,寻求帮助。

杨石最后强调,下一阶段,协会将按照中国人才交流协会工作计划,在省人社厅、中国海峡人才市场及省民政厅社管局的指导下,努力完成2024年的目标计划,在新的一年里继续积极推进行业数字化转型升级,不负时代赋予协会的光荣使命。

作为今年刚刚加入协会的厦门那帮服务外包有限公司,市场部经理曾小榕表示,“虽然此前参加过不少商会,但这是第一次加入行业协会。很高兴找到了一群同频共振的人,大家都有着携手并进,互惠互补的共同心愿,感觉像融入了一个温暖的大家庭。”

福州云朵管理咨询有限公司总经理常晓梅说,希望大家能敞开心扉,深度拥抱高新科技,“公司的大门永远向协会敞开,随时欢迎大家前来咨询交流。”

“协会非常重视新技术在人才场景的应用,但目前各大院校培养的大学生,确实很难匹配企业的用工需求。因此数字化领域还需要各位同仁不断尝试探索,交流经验。”多次参加协会活动的陈宏毅是腾信数智云(福建)科技有限公司的产业基地主任,他在与大家分享交流中,对数字化转型有了更深刻的思考。他希望,以后协会能继续制定行业规范,拓展新的发展赛道,引导大家良性竞争,带领大家走出去,合作将蛋糕做大。(文/记者 卢斐斐 图/张黎波)

### 高层次人才风采

## 踏实当好山里养鸡人

——记全国农业科研杰出人才、福建省高层次人才(C类)、福建省“雏鹰计划”青年拔尖人才何锡栋

采访前夕,在收集相关信息时我们发现,网络公开资料中的何锡栋,不是只露侧面在工作台忙碌,就是戴着口罩,很难找到他的正面照片。这位农业农村部“全国农业科研杰出人才”、福建省“雏鹰计划”青年拔尖人才是一位怎样的人呢?这引起了我们的浓厚兴趣。

### 这家公司性格跟我有点像

2009年,何锡栋从莱阳农学院(现青岛农业大学)本科毕业,考取上福建农林大学生物学院研究生,从邹鲁之地来到了有“海滨邹鲁”之称的福州。

何锡栋的老家是山东枣庄。在这里,大运河、津浦铁路、台儿庄会战、铁道游击队等一个个具有浓厚历史感的词汇迎面而来,厚重的历史带给了当地人勤奋、踏实、肯干的性格底蕴。

考上研究生的兴奋还来不及褪去,何锡栋就接到福建农林大学生物学院招生老师的电话,核实身份后,老师问:“你相信我不?”何锡栋没有多想:“当然相信。”“那你愿意专业调剂吗?”就这样,何锡栋“相信老师”,从原来的专业调剂到预防兽医专业。“其实别说兽医,我家里连动物养殖都没人干过,父母都是农民,父亲还包点小工程,都跟土疙瘩打交道。但我觉得不懂没关系,学嘛!”

在福建农林大学,何锡栋师从吴宝成教授,从事预防兽医学、动物病毒等领域的研究与应用,那时的他对于圣农一无所知。有一次,校园内的“圣农楼”吸引了他的注意,他这才第一次知道这家名为“圣农”的福建企业。2010年,吴教授承担了动物疾病预防方面的校企合作课题,何锡栋作为技术团队的一员,来到圣农公司开展实地蹲点,使他对这家农业企业有了更深一步的了解。2012年,何锡栋研究生毕业,正好遇上圣农挂出招贤榜,何锡栋没有过多的迟疑,踏入了圣农的大门。

“我觉得,圣农这家公司有种特质跟我的性格特别像,就是踏实,踏实做一件事。”何锡栋回忆他选择圣农的原因时说,圣农董事长傅光明曾说,人这一辈子就做一件事就好了。何锡栋说,这话引起了自己的共鸣,让自己特别有安全感,认定了这是一家有成长、有前途的企业。“现在看来,当初的决定没有错。”

### 筚路蓝缕 培育国产“争气鸡”

在圣农,何锡栋先后担任圣农发展股份有限公司的兽医部副经理、肉鸡生产事业部片区经理、种鸡生产事业部副经理等职务。

2016年底,正在政和圣农分公司负责兽医和种鸡生产的何锡栋突然接到一份内部调动通知,要他回到位于光泽的公司总部工作。在这纸调令背后,一幕培育自主知识产权“争气鸡”的大戏正在徐徐拉开。

白羽肉鸡是一种由国外引进的快大型肉鸡品种,号称“世界上生成速度最快的鸡”,适合工业化大规模生产和标准屠宰加工,广受市场欢迎。但鲜为人知的是,2021年以前,我国的白羽肉鸡种源一直被国外公司垄断。如果说,种业是农业的“芯片”,那么,种源也就是养殖业的“芯片”。

为了维护垄断地位,国外公司对白羽肉鸡种源培育技术实行严密封锁,相当于卡住国内白羽肉鸡的脖子。因此,2021年以前,我国在白羽肉鸡种源一直被国外公司垄断。如果说,种业是农业的“芯片”,那么,种源也就是养殖业的“芯片”。

为了打破这种局面,实现种源自主可控,圣农在2014年前后秘密布局开展白羽肉鸡种源的自主培育工程,而调回何锡栋,就是因为他不仅具备兽医领域的专业知识,更重要的是在种鸡生产上积累了比较丰富的经验,公司希望他的加入能进一步充实育种团队的实力。

何锡栋没有犹豫。“千里迢迢从山东跑到这里来,就是想做事,不然来干嘛?”2017年,何锡栋加入了圣农的育种团队。

### 迎难而上“圣泽901”终获成功

自主育种工作充满挑战。原种核心育种场是育种工作的主战场。它的场址有着严格的要求:既要地处偏远,远离人迹,又要在地形上相对封闭隔离。为了找到理想的场址,何锡栋在光泽县高山林密、路隘苔滑的大山中穿行,向导在前面柴刀开路,他拿着既是拐杖又当打蛇棍的木棍在后面紧跟,终于在光泽大青村找到了符合条件的原种场建设用地。

为了使原种场设施同时满足育种、生产、兽医疾病净化等方面需要,何锡栋亲自设计设备需求方案,从水线料线、通风发电,到鸡舍土建、供气供暖、污水处理,一家一家与设备厂商商对接,仅用18个月就完成了占地1200亩、建筑面积13万平方米的原种场建设,2019年10月投入使用,创造了“圣农速度”。

为了提高种源性疫病净化水平,何锡栋主持制定国内首个白羽肉鸡种源白化血清净化方案,建立健全养殖场严格的疫病净化管理制度,并通过产学研协同攻关,解决了白羽肉鸡育种过程中的血浆病毒分离、胎粪大规模样品检测等难题,进一步规范操作规程,帮助核心育种场一举摘下国家级白化血清净化场桂冠。

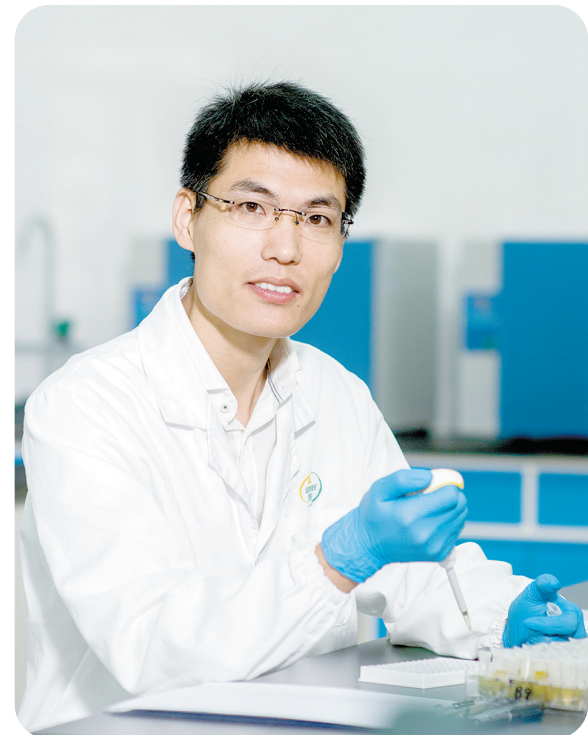
为了确保原种场生物安全,何锡栋建立严格的全封闭生物安全体系,采取外部人员车辆禁入生产区、人员全员住场、进场物资“熏蒸消毒+72小时静置”等措施。在原种场,任何带“毛”的物品都属于违禁品。因此,2021年以前,我国在白羽肉鸡种源一直被国外公司垄断。如果说,种业是农业的“芯片”,那么,种源也就是养殖业的“芯片”。

为了打破这种局面,实现种源自主可控,圣农在2014年前后秘密布局开展白羽肉鸡种源的自主培育工程,而调回何锡栋,就是因为他不仅具备兽医领域的专业知识,更重要的是在种鸡生产上积累了比较丰富的经验,公司希望他的加入能进一步充实育种团队的实力。

何锡栋没有犹豫。“千里迢迢从山东跑到这里来,就是想做事,不然来干嘛?”2017年,何锡栋加入了圣农的育种团队。

自主育种工作充满挑战。原种核心育种场是育种工作的主战场。它的场址有着严格的要求:既要地处偏远,远离人迹,又要在地形上相对封闭隔离。为了找到理想的场址,何锡栋在光泽县高山林密、路隘苔滑的大山中穿行,向导在前面柴刀开路,他拿着既是拐杖又当打蛇棍的木棍在后面紧跟,终于在光泽大青村找到了符合条件的原种场建设用地。

为了使原种场设施同时满足育种、生产、兽医疾病净化等方面需要,何锡栋亲自设计设备需求方案,从水线料线、通风发电,到鸡舍土建、供气供暖、污水处理,一家一家与设备厂商商对接,仅用18个月就完成了占地1200亩、建筑面积13万平方米的原种场建设,2019年10月投入使用,创造了“圣农速度”。



作规范,通过下游传导,使整个白羽肉鸡养殖行业的疾病控制和生物安全水平得到规范和提高。同时有效降低了行业经营成本,原先,仅圣农一家企业,每年需要花费数百万美元向国外公司购买种源。育种成功后,成本普遍降幅达50%以上,广大养殖企业、农村养殖户得到了实实在在的收获。

### 创新路上永不止步

凭借“圣泽901”的成功,何锡栋所在的圣农旗下全资子公司——圣泽生物科技发展有限公司,一跃成为世界第三大白羽肉鸡育种企业,是全球市场上的参与者和有力竞争者。圣农更已是产值200多亿元,全球第七、亚洲第一的集团企业,何锡栋本人则先后荣获农业农村部科研杰出人才、福建省高层次人才(C类)、福建省“雏鹰计划”青年拔尖人才等称号。

我们问何锡栋:“大功告成,不用整月整月泡在原种场里了吧?”何锡栋回答:“哪儿啊,开弓没有回头箭。育种一旦开始,就不能裹足不前,必须持续选育,其它公司在不断地改良自己的种源,否则就可能因为功能退化而失去竞争力,前功尽弃。”

现在,何锡栋正带着他的团队,根据市场反馈情况对“圣泽901”持续进行性能改进,“比如提高增重性、饲料转化率,还有疫病净化的脚步也不能停。”这时,何锡栋提到了网络上曾广泛流传的“6个翅膀的鸡”说法,他说,鸡是不会长出6个翅膀的,“但是根据市场用户的需要,我们可以选育出鸡翅更大更强壮的品种。”

何锡栋说:“只用一种颜色的画难免单调,五颜六色才是美丽的画面,育种也一样。将来,我们可能会有圣泽902、903、904问世,让中国人的餐桌更丰富、更美味、更安全。”(特约记者 段晓川)

《海峡人才报》创办于1989年5月,由中共福建省委人才办指导,中国海峡人才市场主管主办,是福建人才工作专业报。

《海峡人才报》服务全省人才开发,服务人才职业发展,面向全省人才社工作者、人力资源工作者、各级各类高层次人才和创新创业人才、大中专院校就业指导老师及毕业生、流动求职人才,专业宣传全省优秀人才人物典型,宣传重点领域人才开发管理经验,发布解读国家及福建省最新出台的人才人才就业创业创新和人力资源市场实用资讯,已成为全省乃至全国行业内有一定影响力的人才类专业媒体。

《海峡人才报》对开版面,彩色印刷,逢周三出版,邮发代号:33-37,扫“中国邮政微邮局”微信公众号二维码、《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话:11185;中国邮政报刊在线订网址: BK.11185.CN; 合作服务电话: 010-68859199; 报纸发行热线: 0591-88208267。

扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87383104

福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87558447