

## 每家企业最高奖补20万元

## 泉州出台助企稳岗促发展十条措施

本报讯 日前,经泉州市政府同意,泉州市人社局、市财政局、市总工会联合发布《2024年“泉城就业”助企稳岗促发展十条措施》,进一步支持2024年元旦、春节(以下简称“两节”)期间企业拓岗稳工促生产,稳定预期、提振信心,助力泉州市一季度“开工稳、开门红”。

发放一次性稳就业奖补。对经当地工信部门确认,积极采取措施稳定职工队伍(减员率不高于2022年末全国城镇调查失业率)、2024年春节当月保持连续生产(2024年2月份用电量不低于2024年1月份的70%)的重点企业(规上工业企业),以2024年2月份该企业参加失业保险职工人数为基数,按1000元/人的标准进行奖补,每家企业奖补金额最高不超过20万元。

持续兑现助企纾困政策。延续实施阶段性降低失业保险费率至1%,实施期限至2024年12月31日。对政策实施期限为2023年12月31日的失业保险稳岗返还、一次性扩岗补助、毕业生入职中小微企业岗位补贴等政策,提高办理效率,确保在2024年一季度前兑现到位。

奖励企业员工以老带新。“两节”期间,设立重点项目、重点企业、重大工程就业服务专员,摸清用工需求,建立工作台账,一企一策,一对一开展对接服务,及时帮助解决用工问题。同时,对泉州民营企业在职老员工引进首次来泉就业的本企业新员工,当年度累计

达10人以上的,符合条件的按照1000元/人的标准给予老员工一次性引工补助,当年度奖励金额每人最高不超过5万元。

搭建精准灵活用工平台。针对“两节”期间文旅、住宿、餐饮、交通运输等行业企业扩大用工的需求,进一步加大灵活用工岗位信息、求职信息汇集、发布力度。在泉州全面推广建设标准化零工市场,按建设成效和工作成效给予奖励补助,零工市场每年最高16万元、零工驿站每年最高6万元的补助。鼓励通过用工调剂、共享用工等多种形式,及时帮助解决用工问题,助力“假日经济”蓬勃发展。

开展“三个百”招工引才活动。“两节”期间,持续开展百场招聘、百村百企劳务对接、百校百企对接“三个百”招工引才活动,举办各类招聘活动300场以上。升级“2024年泉州新春招聘导航地图4.0”,加强岗位供需精准对接。对参加由市、县两级政府部门或公共就业服务机构组织赴外地招聘的企业,给予每家企业省外5000元、省内2000元的一次性劳务合作补助。

推送百家名企招聘直播。“两节”期间,以“就在泉州,‘职’等你来”为主题,组织泉州100家以上知名企业录制新春招聘直播视频,每日依托抖音、微信、劳务城市人社部门官方网站等渠道向外推送企业招聘视频,同时,展播各地人社局长访企探岗视频,助力企业在全国各地招工。

开展返乡员工“千里送暖”活动。在春节

期间,组织泉州规上企业赴劳务输出省份开展入户慰问活动,向在泉务工人员或其亲属送上年货、小红包等慰问品,在当地营造泉企心系员工、关爱员工的良好氛围。同时,充分利用务工人员集中返乡过年机会,开展返乡人员情况调查,收集返岗去向和就业需求,及时提供精准就业服务。

发放返乡返岗交通补助。非泉州籍职工本人在规定时间乘坐列车(含动车、普速火车)、汽车、飞机、轮船等公共交通工具,从户籍地或探亲地返泉或来泉返岗的,可通过“泉工e家”申请工会“幸福返泉”补助。

开展在泉务工人员暖心服务。“两节”期间,开展走访送温暖活动,组织慰问部分“苦脏累险”岗位职工、节假日坚守一线岗位职工、异地务工人员、老员工、新就业形态职工等群体。在泉务工的非泉州籍职工可通过基层工会,采用集体组织或自由组合形式,凭本人身份证、工会会员证、“泉工惠”职工服务卡/工会介绍信,享受国有A级旅游景区及各(市、区)协调开放的景区(点)首道门票免费,营造“暖心留人”“欢乐过节”的良好氛围。

保障困难群众基本生活。深入开展走访摸排,建立就业援助清单,提供针对性就业帮扶。按时足额发放基本养老金、失业保险金等社会保险待遇。落实社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制,优化经办流程,及时发放价格临时补贴,切实兜牢困难群众生活底线。

(通讯员 阮崇文)

## 提升选才育才引才聚才灵活性

## 宁德公布人才自主评价认定、柔性引才入选名单

本报讯 近日,经用人单位推荐、有关部门审核、宁德市委人才工作领导小组会议研究公示,杨开坤等25人确认为第三批宁德市企业高层次人才自主评价认定人选。

用人单位是人才工作市场化的关键。为了让产业发展急需的技能人才、专业技术人才、经营管理人才扎根宁德,宁德市在政策引导、人才评价导向上做足文章,积极探索把选人育才的“指挥棒”交到用人单位手里,授权宁德时代新能源科技股份有限公司、福建广生堂药业股份有限公司、宁德市新能源科技有限公司、福建青拓镍业有限公司等24家高新技术企业、产业领军企业,按照“凭能力、凭实绩、凭贡献”原则,对照《宁德市企业高层次人才自主评价认定办法》自主制定本企业高层次人才评价认定方案,按规定审核批准后组织实施。

“实行企业高层次人才自主评价认定,目的在于建立导向明确、竞争择优的人才评价机制,真正让品德好、能力强、贡献大的人才脱颖而出。”宁德市人社局相关负责人说道。

据悉,此次入选企业自主认定高层次人才可同等享受“天湖人才”五类的政策待遇。

又讯 近日,宁德市委组织

(通讯员 邱文敏)

## 奋力实现一季度“开门红”

## 龙岩举办新年首场入校招聘活动

本报讯 新年伊始,龙岩市人社局早谋划早部署,在闽西职业技术学院举办2024年首场进校园招聘活动。招聘活动采用“现场”与“直播”同步举办,线下线上全方位为高校毕业生等求职群体提供招聘求职服务,打响奋力实现2024年一季度“开门红”“开门稳”的第一枪。

龙岩市人社局党组书记、局长袁伟天,市人社局党组成员、副局长、三级调研员谢永华走进校园,实地走访了解龙岩市高校毕业生

和用人单位的人力资源供需对接情况,指出做好高校毕业生就业服务的重要性。

值得一提的是,活动现场和直播间对龙岩市高校毕业生就业创业政策进行宣讲,给予高校毕业生和参会企业全面的政策推介服务。

据统计,本场招聘活动共有108家企业到场参加,涉及环保、教育、餐饮、金融服务、信息服务等多个行业,提供适合高校毕业生的就业岗位1500多个,进场求职者约1200人次,收到

简历310多份,现场达成就业意向约90人次;同步举办的直播带岗招聘会吸引10家企业上线,发布适合高校毕业生的就业岗位151个,龙岩市人社抖音直播间观看8100多人次,收到线上投递简历40多份。

接下来,该局将结合就业援助月、“春风行动”等公共就业服务专项活动安排,持续开展各类就业服务工作,确保2024年一季度就业服务“不打烊”,全力推动实现“开门红”“开门稳”的工作目标。

(通讯员 王雁平)

## 晋安区

## 茶叶技能人才同场竞技

本报讯 近日,首届“五里亭杯”茶叶审评技能竞赛在福州市五里亭茶业商会开赛。28名青年茶叶技能人才同场竞技,拉开了首届“五里亭杯”茶业争霸赛初赛审评的序幕。

此次比赛由福州市晋安区委人才办、王庄街道党工委、王庄街道办事处等联合主办,参赛品种分为茉莉花茶(特种)、闽北乌龙茶、闽南乌龙茶、白茶(含5年及以上老白茶)、红茶等。

竞赛现场,选手经随机抽签分成8组,分别对审评台进行器具清洗、烧水以及样品的扦样、冲泡、审

评并独立打分,既考验青年茶叶技能人才的工作能力,又考验青年茶叶技能人才的评茶水平。

值得一提的是,28名青年茶叶技能人才分别来自陈康省级技能大师工作室、吴成建省级技能大师工作室、黄财标省级技能大师工作室等9家技能大师工作室,平均年龄30岁左右,茶叶技能人才队伍呈现年轻化发展趋势。

下一步,晋安区将继续加强茶产业技能人才队伍建设,通过“创新赛事竞技+才艺展示”方式,培养一批高素质、懂技术、善经营的茶叶技能人才。(通讯员 杨欣雨)

## 邵武市

## 人社服务保障企业用工

本报讯 针对人才引进、参保缴费等企业热点问题,邵武市人社局深入企业开展政策宣传。2023年来,举办政策宣讲会4场,累计接待企业咨询6000余人次,发放政策宣传海报、宣传单等材料2.3万余份,推送短信3万余条。

同时,持续开展“百名人社专员帮千企”活动,组建人社专员服务团队,一对一为市内59家企业

提供“保姆”式服务,深入企业实地走访,收集各类企业用工需求3600余个,2023年累计开展线上线下招聘活动39场次,提供岗位3847个,帮助企业招聘员工2845人次。听取企业意见建议12条,建立企业用工需求清单和人才引进“清单”,“一企一策”帮助企业解决实际困难23个。

(通讯员 林敏)

## 寿宁县

## 乡贤企业家共谋家乡事

本报讯 近日,宁德市寿宁县委书记周乃松主持召开“回家乡、建家乡”乡贤企业家座谈会,从“为什么要回来”“如何回来”“如何保障”三个方面,深入解读“新农人”回村工程的相关政策,同乡贤、企业家代表欢聚一堂,畅叙家乡情,共谋家乡事。县领导吴传洪、李霞、周昌经参加。

会议强调,要大力实施“新农人”回村工程,持续完善人才、资金、技术等要素保障,通过党建引领推动产业发展,产业增收推动“新农人”回村,“新农人”回村推动乡村振兴,努力打造全省全国乡村振兴示范样板,切实为乡贤回归创

(通讯员 刘梅芳)

## 谱写新时代人才强省战略新篇章

近年来,建瓯市深入贯彻落实习近平总书记关于“把小竹子做成大产业”的重要指示精神,立足资源禀赋,扎实推动产业链与人才链深度融合,持续推进笋竹产业绿色高质量发展。

## 汇聚 产业发展合力

建瓯竹木加工企业遍布城乡,当地党委政府深知人才对产业发展的重要性,始终将人才作为第一资源。

“2020年,我们在建瓯建厂落户到如今的年产值5000万元,年产毛竹粗加工设备400台套,上磨机械已经成长为省内规模最大的致力于毛竹初加工自动化设备生产的企业。”福建省上磨机械制造有限公司总经理陈森永说,去年11月,企业投入1800多万元扩建二期项目,计划引入一套精密加工设备,并于年内投产。

上磨机械发展壮大折射出建瓯市深入推进人才强市战略,以产聚才、以才促产、产才共融,为笋竹产业绿色高质量发展提供坚强保障。

近年来,建瓯市全面加强党对人才工作的领导,成立由市委书记和市长担任“双组长”的工作领导小组,牢固树立“一盘棋”思想,着力将党的政治优势、组织优势进一步转化为人才发展优势、企业创新优势,真正实现人才工作响应更快、落实更准、服务更优,持续落实好党委联系服务人才、市委人才工作领导小组成员单位联系重点笋竹企业,为他们解忧、解困、解难。同时强化资金保障,设立市人才专项资金1000万元,并以每年10%的比例递增,着力解决好人才就业、住房、子女就学等问题,用心打造拴心留人好环境,持续加大激励表彰和宣传力度,切实提高人才的满意度和获得感。

## 激发 招才引智动能

建瓯市现有竹林面积163.5万亩,毛竹立竹数2.4亿株,年生产竹材5300余万根,鲜笋36.2万吨,毛竹林面积、立竹量、竹材和鲜笋产量均居全国县(市)之首。

## 把小竹子做成大产业

## 建瓯市引才引智赋能竹业发展

“这几年,我们在不断做大国外市场的同时,也在布局国内市场。”福建大庄竹业科技有限公司副总经理金敏说,建瓯盛产优质竹子,对于公司而言,是打造产业基地的上上之选。“以建瓯市作为中心点,可以辐射南平市各产竹区,对于企业发展而言,具有巨大的发展空间。”

建瓯市紧盯笋竹产业主战场,持续加大投入力度,建立以政府投入为导向、企业投入为主体,社会投入为补充的多元化投入投资新机制。大力支持华宇、双羿、明良等重点笋竹企业增资扩产,推动笋竹产业集聚发展,紧扣林产业“5328”发展目标,培育圣象、明良、天添、丸美、双羿、绿剑等国家级竹木龙头企业2家、省级竹木龙头企业12家。

立足笋竹资源禀赋和产业发展,聚焦“主攻二产、带动一产、促进三产”的三产融合发展定位,充分发挥科技人才服务队伍作用,邀请专家开展竹林丰产培育标准化技术研究指导,引导竹专业合作社、专业林场、专业大户实施丰产措施。组建笋竹科技特派团队62人,在南平市率先出台毛竹采伐专业示范队建设标准,组建采伐专业队21个195人,推动笋竹人才链与产业链、创新链更加紧密地结合。

聚焦笋竹企业用工难、人才引不进等实际问题,建瓯市持续推进政企联动,发挥零工市场供需调节“桥梁”作用,在招工用工一线挖掘企业急需的紧缺技能、新职业技能人才。充分利用“零工市场”功能分区,组织开展零工培训项目和培训政策推介服务,有效提升劳动者就业能力。

## 深化 产学研用融合

建瓯市将笋竹产业作为吸纳人才的重要载体,深入链接科研院所、高校“最强大脑”和高端资源,推动科研成果落地转化,释放科教

资源优势。

“通过省‘百人计划’项目,我们柔性引进了南京林业大学李延军教授及其团队,省里还补助了300万元经费用于科技研发和设备购置。”圣象华宇集团副董事长郭学婵说,有了人才和资金,企业在技术创新、装备研发等方面取得创新突破,让集团在提升自主创新能力、加快转型升级方面迈出了关键一步。

“近年来,我们集团积极探索‘校企合作’模式,与福建林业职业技术学院开展合作,选派优秀员工参加福建林业职业技术学院开设的木材加工技术培训班,进一步提高企业员工文化素质和从业技能水平。”郭学婵说,竹木加工技术专业班的顺利开班,是校企合作、产教融合方面取得成果的见证,也为双方进一步的合作奠定基础。

据介绍,通过“人才+高校(科研院所)+企业(项目)”发展模式,构建从技术研发、人才培养到成果转化、技术服务、产业应用全链条,成功引进李延军博士、孙康博士两批次省“百人计划”创新团队入驻圣象华宇集团、芝星碳业有限公司。同时,建瓯市先后与国际竹藤中心、中国竹产业协会、国家林草局竹子研究中心等共建研发团队16个,获得笋竹产业各类专利193项,实现笋竹企业项目大突破、产业大跨越。

此外,建瓯市举办笋竹产业高峰论坛、笋竹企业林产业工业设计研讨会、机械装备研发企业、院校与地方企业的对接交流会等活动,邀请竹产业相关领域专家学者研讨交流。组织开展笋竹产业成果对接会、笋食品交易会,同步实施招商引资和招才引智。持续推进中国竹藤品牌集群笋用竹分部、“6·18”虚拟研究院竹产业(建瓯)分院、省级笋竹产业高新技术企业孵化器等平台建设,为人才搭建施展拳脚舞台,为产业发展提供智力支撑。

(来源:闽北日报 通讯员 洪雪莲)