

“真金白银”蓄力新动能

我省各地出招拓岗稳工促发展

本报讯 进入2024年,我省各地通过开展形式多样的招聘会、出台政策措施,进一步助力企业提振信心、拓岗稳工,助力高质量充分就业,助力2024年一季度“开门红”“开门稳”。

近日,全省范围内启动2024年就业援助月活动,活动提前制定公布招聘活动计划安排,发布至“福建省公共就业服务网”等线上平台。组织系列线上线下专场招聘活动,开展短信、微信等定向岗位推送。发挥“十五分钟就业服务圈”作用,为援助对象提供“就在身边”就业服务。

全省多地陆续出台相关措施,推动招工和就业,助力企业稳定岗位。

泉州市出台《2024年“泉城就业”助企稳岗促发展十条措施》,提出在“两节”期间,持续开展百场招聘、百村百企劳务对接、百校百企对接“三个百”招工引才活动,举办各类招聘活动300场以上。此外,“两节”期间,以“‘就’在泉州,‘职’等你来”为主题,组织泉州市100家以上知名企业录制新春招聘展播视频。

漳州市出台《关于实施2024年“两节”期间“乐业漳州”拓岗稳工促发展有关措施的通知》提出,对为各类企业引进劳动力的社会机构(含商会)、企业“老带新”员工,可按规定给予每人不超过1000元的一次性用工服务奖

补;鼓励各地建立省外劳务输出基地,促进东西部劳动力来漳就业,可给予省级省际劳务合作经费。

莆田市出台2024年助力企业拓岗稳工八条措施,鼓励企业“走出去”招工,对参加组团出市、出省招工的莆田市企业按照每次省内招工补贴1000元、每次省外招工补贴不高于6000元。鼓励采用“共享用工”“调剂用工”等形式,及时帮助解决用工问题,助力“假日经济”蓬勃发展。

南平市出台《2024年南平市拓岗稳工稳就业十条措施》,以“拓岗稳工大礼包”支持企业有序生产,鼓励企业扩岗拓岗,推动就业扩容提质。对规模以上工业企业接送省外员工返岗的包车、包列费用,以及省外员工返岗或新招聘的省外员工来南平乘坐飞机、火车、汽车等交通费用,在正月初一至正月初八期间予以全额补贴,正月初九至正月十五期间予以50%补贴。此外,对企业吸纳就业、一次性用工服务、用工调剂、人力资源机构招工引工服务、职工技能培训等方面提出具体奖补方案。

龙岩市出台八条措施助力企业拓岗稳工促发展。支持企业开展在岗职工职业技能培训,按职工取得证书类型和等级分别给予企业专项职业能力证书500元/人;初级工(五级)700元/人;中级工(四级)1000元/人;高级

工(三级)1500元/人;技师(二级)2000元/人;高级技师(一级)3000元/人;急需紧缺职业(工种)上浮不超过30%的培训补贴。支持企业开展新型学徒制培训,按规定给予中级工班每人每年5000元,高级工班每人每年6000元的培训补贴。

宁德市出台做好2024年“就在闽东”拓岗稳工促发展八条措施。针对“两节”期间文旅、住宿、餐饮、交通运输等行业企业扩大用工的需求,加大灵活用工岗位信息、求职信息汇集、发布力度。组建用工服务小分队,设立重点项目、重点企业、重大工程就业服务专员,摸清用工需求,建立工作台账,一企一策,一对一开展对接服务,举办各类招聘会及直播带岗活动,鼓励共享用工,及时帮助解决用工问题。

平潭综合实验区出台《关于实施2024年两节期间拓岗稳工促发展六条措施的通知》,对当年输送一定规模劳动力、毕业生来岗就业的区外公共就业服务机构、院校和人力资源服务机构等,为平潭输送各类毕业生(就业须满3个月,以社保缴费记录为依据),院校每年协助推荐20名以上毕业生到平潭企业就业的,予以3万元奖励补助,每超过10名,再增加1万元奖励补助,每家院校当年累计补助不超过10万元。

(本报记者 通讯员 王雁平 包翔)

为传统行业插上“翅膀”

福州多举措打造无人机产业生态圈

本报讯 此前在福州举行的“侨智汇”无人机竞赛,吸引诸多飞手上演巅峰对决,让无人机的话题近期十分火热。

近年来,福州科创走廊的部分无人机相关企业已初步拥有核心技术团队,并能实现无人机现场组装、制造等。他们根据市场需求,研发多功能无人机,为传统行业发展插上“翅膀”。

去年1月,福州出台《关于推进民用无人驾驶航空器产业高质量发展的若干意见》,从6个方面提出具体支持措施,包括布局建设产业园和飞行营地、建设民用无人驾驶航空器协同创新平台、打造福州民用无人驾驶航空器实训基地、鼓励引进专业技术人才等。

7月,福州市政府办公厅印发的《关于加快培育发展未来产业的实施意见》提出,重点发展工业互联网、无人机等六大应用领域。

有了政策的支持,福州加速推进无人机产业平台和配套设施建设。

12月20日,福州无人机(系统)孵化器在福州高新区榕创大厦揭牌运营。福州市人才发展集团相关负责人表示,孵化器将引入重点高校、科研院所、企业协会等,形成完善的无人机上下游产业链。同时引入专业化运营团队,为入驻企业提供创业辅导、赛事培训、科技服务、项目对接、市场推广和投融资服务等,推动实现以产业促进人才汇聚,以产业助力人才发展。

鼓楼区政府与中航金城无人系统有限公司签约福州市低空数字经济产业化项目,携手试点打造国内首创的“三维一体”智慧城市立体网格化管理时空平台。项目一期主要包括面向全市的空域基础设施规划及管理办法、服务于全市的低空民用无人驾驶航空器检测中心、项目地在鼓楼的枢纽型无人机机场3个板块。

马尾区则利用天然的优势布局无人机产业。“侨智汇”赛事组委会成员贾博群表示:“马尾琅岐具有得天独厚的涡喷飞行条件,未来我们计划在琅岐定期办赛,让它成为国际涡喷比赛的新热土,在琅岐打造以涡喷为主的无人机产业基地。”

福州还在全国首创“榕创汇”赛事平台,围绕无人机、机器人等热门行业打擂比武,并提供场地、资金、知识产权保护等落地服务。

“福州科创走廊将全面打造无人机产业生态圈,引导企业更好拓展产品应用场景,把行业成果聚集和经济发展相结合,全力推动无人机行业发展再上新台阶。”福州市科创走廊相关负责人表示。

(通讯员 梁凯鸿 张臣楷)

一群人奔赴四座城

46天完成5场蓄势充能“赛跑”

——2023年石狮市初创企业家系列研修班综述

这是一场聚焦初创企业经营者素养提升的高级研修之旅。

不久前,历时46天的2023年石狮市初创企业经营者素养提升高级研修班圆满完成旅程。152名来自石狮市各行各业的优秀初创企业经营管理者,先后奔赴北京、西安、杭州、上海4座城市,走进清华大学、西北工业大学、浙江大学、上海财经大学4所高校,与33位高校名师近距离交流互动,参访12家知名国企,学习品牌塑造与企业文化精神,完成5场蓄势充能的“赛跑”。

大家纷纷表示,要将研修成果转化化为实干动力,为石狮聚力打造“五座城”,高质量建设贸工联动、全域共富的现代化滨海城市作出新的更大贡献。

精准定位

规划五条特色研修路线

2023年石狮市初创企业经营者素养提升高级研修班突破以往研修培训思路,全方位征求各行各业企业家所需所求,针对市场上培训课程繁杂情况,依托国内知名高校的专业特色优势,精准遴选培训专题,着重助力石狮企业家创新创造能力的提升。

精挑创新研修专题。此次高级研修班以“聚力赋能 领航而行”为主题,围绕《石狮市“十四五”规划纲要》《石狮市重点产业转型升级路线图》,共规划了石狮青商“圆梦清华”、石狮设计“创意西安”、石狮电商“玩转杭州”、石狮科创“财经上海”等五条特色研修路线,培训专题涉及企业管理、工业设计、电商运营和财务金融等五大方向,全方位、多主题满足企业家的学习研修需求。

甄选创新意愿学员。本次研修班线路自2023年10月10日正式发布,得到全市各行各业初创企业家的热烈响应和踊跃报名,在石狮掀起了新一轮的初创企业家学习热潮。经过面试甄选,共有来自纺织服装、食品药品、电子商务、商贸流通、新兴产业等领域的152名优秀初创企业的经营者管理者报名参加学习。他们多数为石狮有较强创新意愿和潜力的青年企业家学员,以及带技术、带项目的初创孵化人才。

明确创新研修目标。此次高级研修班旨在通过系统化、模块化的学习研修,让学员全面了解与企业经营管理相关的各种知识和技能。例如营销策略、战略规划、财务管理、工业设计等,从而提高他们的业务水平和领导能力。此外,通过大量的企业案例分享、现场参访体验、管理思想交流等活动,帮助学员扩大视野、开阔思路,加速企业发展的步伐。

精心配置

构建双联互动教学模式

2023年石狮市初创企业经营者素养提升高级研修班突出让企业家走进国内名校实地



研修班学员参访江南造船厂

重温学生生活,采用“理论教学+现场教学”的双联动教学方式,将“集中授课+案例解析+现场答疑”进行结合,构建“学、训、练、研”有效融合的教学模式。

科学设计研修课程。如石狮青商“圆梦清华”研修班聚焦企业文化传播、治理能力现代化、企业代际传承与转型升级等课程配置;石狮电商“玩转杭州”研修班聚焦提升企业家的企业电子商务运用能力以及企业管理和内外贸操作能力;石狮设计“创意西安”研修班旨在传递最新设计理念,引导企业深化工艺流程和产品创新,推动工业设计在企业中的发展;石狮科创“财经上海”研修班旨在帮助经营管理者培养战略思维,掌握尖端知识,推动企业快速合规发展。

助推企业抱团学习。每期研修班都精心设置班委会和学习小组,不仅在高校学习期间集体或者小范围开展学习研讨,学成之后还推动常态化组织开展企业参访和互相学习,让同一产业链学员能够充分互相了解双方需求和供给,深度加强合作伙伴关系,推动企业资源有效对接整合,形成互助发展生态。裂变传播学习成果。积极引导研修班的企业家学员学成归来回到企业内部开展图文并茂的学习分享,提升本企业员工学习和创新意识,让新的创新思维、创新理念真正同频。据统计,目前已有30%学员在企业内部同步转训分享研修学习心得,学员从个人创新提升延展到组织创新提升。

精细服务

政企同修倍增新型关系

2023年石狮市初创企业经营者素养提升

高级研修班同步邀请石狮市委人才办、工信科技局、商务局、财政局、金融局、人社局、工商联等职能部门或单位的工作人员参加,充分发挥好党委政府的引导服务作用,政企同台帮助青年企业家在思想影响关键时期坚定政治立场,持续增强政企互动的“亲”“清”新型政商关系。

创新政企互动模式。探索“创二代、新生代企业家+初创孵化人才+涉才涉企部门人员”的政企才互动模式,涉才涉企部门工作人员与企业家学员在国内知名高校一周的研修中深入沟通交流,加深了解企业发展面临的痛点难题,有利于提高政策服务的精准度。

探索政企才互动模式。以此次研修班为契机,探索完善政企涉才部门与企业家日常的共建互动机制,常态化开展企业互访,搭建涉企涉才部门助力企业申报各类平台载体、涉才涉企政策的服务通道,同时引导支持企业家学员挂钩产业项目、参与人才引育,促进产学研合作,共建营商环境,开展调研走访、组织人才沙龙、参加社会公益志愿服务活动等,切实为推动石狮高质量发展提供政策建议。

增强企业政治引领力。政府职能部门学员利用班级微信群等交流平台,及时将各级重要文件精神 and 政策导向融入今后的学习交流,帮助企业家学员坚定政治立场、树牢理想信念。常态化组织班级学员实地走访城市建设等经济、文化项目情况,强化学员与家乡的情感链接。有条件还组织学员与学员座谈,与青年企业家、高层次人才创业者共聊科技创新、谈人才引育、话产业发展。

(通讯员 周进文 吴静)

晋安区

区级技能大师工作室授牌

本报讯 日前,由福州市晋安区委人才办、区人社局主办的“大师引领匠心传承”2023年区级技能大师工作室授牌仪式暨技能大师工作室领办人座谈会,在晋安区人才综合服务港举行。晋安区人社局局长石立三、党组成员江燕茹为15家区级技能大师工作室授牌,共同见证这一荣誉时刻。

授牌仪式结束后,在场的技能大师工作室领办人踊跃发言,围绕发挥专业技能和创新创造方面展开深入探讨,为晋安区技能人才队伍建设积极建言献策。

石立三表示,希望获评的技能大师工作室领办人以此次荣誉为新的起点,在今后的工作中再接再厉,做好传、帮、带工作,为广大技能人才树立良好榜样。一方面要不断提升新技能,学习新理论,研究新技术,加强技能交流,争取在专业技能上更上一层楼;另一方面要树立好榜样,争做德艺双馨的技能能手,守住荣誉、勇于创新,为晋安区培养更多的能工巧匠。

近年来,晋安区高度重视技能人才工作,在2020年推出区级技能大师工作室评选政策,属于福州市首创。目前,已连续开展四届区级技能大师工作室遴选工作,共评选出54家区级技能大师工作室,涉及工艺品雕刻、软木画、漆器制作、中式烹调师、陶瓷工艺品制作、评茶员、木雕、形象设计、保健按摩等多个技能工种,并将遴选出来的技能大师工作室领办人推荐参与各级人才评选。其中,5名获评省、市高层次人才,10名获评区优秀人才。

下一步,晋安区将以建设技能大师工作室为抓手,将其打造成为高技能人才培养的有效载体和重要平台,大力弘扬劳动精神、工匠精神,强化激励表彰,营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的技能人才建设环境。

(通讯员 饶兰妹)

浦城县

“入企探岗”助企招工引才

本报讯 “正能量,大梦想,今天我将带大家走进浦城正大……”在第二批“入企探岗”用人单位录制现场,浦城正大公司人事正通过摄像机镜头向求职者介绍公司工作环境及需求岗位。

此次第二批“学思践悟建新功,入企探岗促就业”招聘新模式,是浦城县人社局切实把主题教育成果转化到高质量充分就业的实际成效。当求职者打开抖音、人才网站、论坛等媒体平台,便能看到数家浦城县优质企业以短视频方式,向大家展示企业的工作环境及薪资待遇。

“感谢县人社局为我们录制视频,‘入企探岗’短视频一经播出,仅半个月时间,公司就收到30多份求职者简历,确实为公司解决了招工难问题。”绿康生化公司人事负责人对“入企探岗”助企招工模式赞不绝口。

2023年,浦城县人社局专门组建“人社专员”队伍,深入企业和乡镇社区开展一线调研,提前掌握企业用工需求和人力资源供给状况,为正大生化、仙芝科技、绿康生化等20家企业用工情况“问诊把脉”,摸准企业招工过程中的难点与堵点,对症下药。从脚本制定、拍摄、剪辑、美工、发布等环节,为企业量身定制招聘视频,通过“工作环境+负责人阐述+老员工发声”等方式传递企业招工信息,将企业吸引人才的优势和实地工作环境完美展现,求职者不再受时空限制,便可快速获取平台所发布的信息,根据自身优势和求职意愿找到适合自己的工作,有效提高就业信息的透明度与双向对接效率。

截至目前,浦城县“入企探岗”招聘模式已借助抖音号播放40.58万人次,微信公众号阅读量达13485人次,腾讯视频号播放量达4.01万人次,企业通过该招聘渠道接收求职简历700余份。

(通讯员 季珂)