



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年3月13日

本期4版

总第1638期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

我省认定56名省级乡村工匠名师

本报讯 近日,省农业农村厅等7部门联合公布2023福建省级乡村工匠名师名单,王德星、李亚华、许庆石等56人获认定。

乡村工匠主要为县域内从事传统工艺和乡村手工业及相关产业5年以上,在本行业内有一定影响,带动当地乡村产业发展和农民就业增收效果明显的乡村手工业者、传统艺人和非遗传承人。

目前,我省乡村工匠主要从刺绣、印染、纺织服饰、编织扎制、雕刻彩绘、传统建筑、金属锻铸、剪纸刻绘、陶瓷烧造、文房制作、漆器髹饰、印刷裱褙、器具制作、茶制作、传统酿酒、传统农副产品加工等领域中产生。

截至2023年底,我省已培育乡村工匠1300余名,其中报送参评国家级乡村工匠名师10名。(本报记者)

把培养青年科技人才作为长期战略性工作

科技部部长阴和俊“部长通道”上谈科技创新

据新华社报道 在3月5日举行的十四届全国人大二次会议首场“部长通道”上,科技部部长阴和俊回顾了过去一年我国科技创新的“成绩单”,并围绕科技支撑高质量发展、培养使用青年科技人才等回答了记者提问。

“高质量发展是新时代的硬道理。推动高质量发展,离不开科技的有力支撑。围绕科技支撑高质量发展相关话题,阴和俊回答记者提问时说,科技创新不仅提高了我们国家传统产业的竞争力,也为发展新质生产力夯实了基础,注入了动力。

被问及“在支持青年人才挑大梁、当主角上”有哪些考虑时,阴和俊表示,年轻人最有创造能力,也

最具有创新潜力,现在是我国推进高水平科技自立自强的重要生力军,未来就是建设科技强国的主力军。

近年来,年轻人活跃在国家科技创新的第一线和最前沿。在国家自然科学基金项目中,80%的项目由45岁以下的青年人员承担。在国家重点研发计划项目中,已有1100多项由40岁以下青年科学家牵头负责,达到总数的20%以上。在北斗导航、探月工程、“中国天眼”这些大工程中,许多项目团队平均年龄刚过30岁。

“对青年科技人才的培养要赶早一点、宽松一点、面宽一点,跟得紧一点。”阴和俊介绍,科技部出

台政策,鼓励有条件的单位,把一半以上的基本科研业务费投入到35岁以下年轻人身上;在重点实验室的评估中,把对青年人的培养作为重要的指标。对从事基础前沿交叉研究的青年科技人才,想办法提高稳定支持力度,尽量减少考核频次,让他们心无旁骛,沉下心来潜心科研。持续推进减负专项行动,把这些青年科技人才从繁杂的事务中解放出来,保证他们充足的科研时间。

阴和俊表示,下一步,科技部将坚决贯彻落实党中央指示精神和部署要求,把对青年科技人才的培养作为一项长期的战略性工作,一直抓下去,努力为他们成长发展创造好的科研环境。

6位全国人大代表共话卓越工程师队伍建设

加强自主培养 加大激励力度

据中国组织人事报报道 今年1月,“国家工程师奖”首次评选表彰,引起社会广泛关注。全国两会上,“加快建设国家战略人才力量”“打造卓越工程师和高技能人才队伍”写入政府工作报告,成为代表委员热议的话题。

为什么要加快建设规模宏大的卓越工程师队伍?如何走好工程师自主培养之路?怎样引导广大工程师奋进新时代、建功新征程?6位长期奋战在工程项目一线的全国人大代表结合自己的奋斗历程和履职调研建言献策。

高水平科技自立自强 呼唤大批卓越工程师

贵州平塘县的大山深处,“中国天眼”FAST静卧其中,仰望苍穹,不断接收着来自浩瀚宇宙的信号。在全国人大代表、“中国天眼”FAST总工程师姜鹏看来,从想法到成品,中间可能隔着十万八千里,工程师就是那些让想法真正落地的人。“国家的需求和重视给了我们前进的动力。技术问题早已想通,接下来就是怎么实现它。定好目标,我们就坚定地朝着这个方向去努力,把每一件事都做到极致,一点一点往前开疆拓土。”

曾经,为了解决索网疲劳问题,团队昼夜不停、艰苦研制,历时两年,前前后后失败近百次,终于研制出超高耐疲劳钢索,成功支撑起“中国天眼”的“视网膜”。让他感到自豪的是,一个个平凡的日常堆积起了非凡的成就,也磨砺了团队,中国天眼工程团队成为首批50个“国家卓越工程师团队”之一。“国家之间的竞争就是科技的竞争。作为工程师,关键是找准自己的位置,踏踏实实干下去,在科技强国征程中贡献自己的一份力量。”姜鹏说。

天眼观天、羲和逐日、嫦娥揽月、万米深潜……一件件大国重器、一次次创新突破,不断刷新着我国科技发展的高度,这背后凝结着广大工程师的智慧和汗水。

激光被称作“最准的尺,最快的刀”,而光纤激光器就是激光制造的“心脏”。怀着做中国人自己的激光器的梦想,全国人大代表、锐科激光副董事长闫大鹏在51岁时回国创业,带领团队研发出系列高功率光纤激光器,打破国外垄断,带动超过千亿元产值终端应用市场,他由此获得“国家卓越工程师”称号。

“光纤激光器创新链、产业链的发展需要人才来托举。尤其是近年来受国内外环境影响,我国在激光芯片、增益光纤等方面受到管制,迫使我们更加需要大量优秀的工程师开展技术攻关,解决材料、器件问题,实现光纤激光产业百分百国产、完全自主!”闫大鹏言辞迫切。

全国人大代表、山东天瑞重工有限公司首席科学家、总工程师李永胜也是首批81位“国家卓越工程师”之一。1983年大学毕业被分配到国企后,他就一直从事技术工作,国企改制后,47岁的李永胜带着技术团队毅然回到家乡潍坊创业,不断进军新领域,最终找准目标,投入磁悬浮节能技术研发。历经多年攻关,终于突破了一系列“卡脖子”关键技术,成功研发出磁悬浮鼓风机、磁悬浮真空泵等7类磁悬浮节能装备,填补国内空白,使我国磁悬浮节能装备从跟跑到并跑、部分领跑,进入世界先进行列。

“我的想法很简单,国家培养了我,我希望能为国家做点事。”提到自己的选择和坚守,李永胜说道,“当前,我国正在从制造业大国迈向制造业强

国,需要千千万万工程师做支撑,尤其是新兴产业,更需要大量工程师参与。”

中国拥有4200多万人的工程科技人才队伍,这是中国开创未来最宝贵的资源。几位工程师代表纷纷表示,面对新一轮科技革命和产业变革加速演进的趋势,迫切需要一支规模宏大的卓越工程师队伍,心怀“国之大事”,矢志创新创造,加快实现高水平科技自立自强,服务高质量发展,为国家赢得竞争、赢得未来奠定坚实的人才根基。

多元协同

培养更多拥有复合型能力的工程师

要实现工程技术人才供给自主可控,就必须加大自主培养力度,这是几位工程师代表的共识。

除了搞研发,闫大鹏也在华中科技大学任教,一直心系人才培养。“光纤激光器的研制涉及光学、材料、机械、热力学等多方面的知识,而且技术状态变化快,没有复合型能力的工程师难以担当重任。”闫大鹏说。

为此,他非常重视校企合作,不断加强产学研融合,坚持让学生亲自参与光纤激光器从研发到生产的每一个环节。“理论一定要联系实际,不断提高工程师解决复杂工程问题的能力。”目前,锐科激光拥有多个国家级工程研究中心,与国内众多高等院校、科研机构建立了长期合作关系,通过共同承担或合作开展技术开发及产业化项目,推动产学研用一体化发展,让工程硕博生在实践中增长才能。

他也注意到,目前各方在工程硕博培养的主动性上还有一些欠缺,主动想办法、积极找资源做得还不够。“不能简单认为培养工程师就是学校或企业的责任,要形成以校企合作为核心,政府、科研院所、企业、行业协会等多方协同的卓越工程师培养体系,共建共享实践平台。”

“工程师不仅要有足够的知识储备,而且要实时更新、与时俱进。”全国人大代表、蒙牛集团全球研发创新中心研发总监、正高级工程师史玉东认为,当今时代,科技迅猛发展,很多原先觉得不可能的事情现在已经成为可能,工程师只有不断掌握最新的知识和技术,才能紧跟科技发展步伐,研发出符合时代需要、符合老百姓需求的产品。

“但工程师的持续培养教育缺乏相应体系,主要是靠个人挤出业余时间学习充电,尤其是企业一线工作压力大,大家很难真正沉下心来深造。”史玉东呼吁,从党委政府层面加大统筹力度,调动企业、学校等多方积极性,建立相关体系,总结规律性内容,形成优质课程,形成对一线工程师持续培养的机制,让一线工程师始终走在科技发展的最前沿。

作为一名从一线工人成长起来的高级工程师,全国人大代表、中国一汽首席技能大师杨永修看到了工程师培养的另一种路径。

他坦言,要实现这种成长,对个人的要求很高。“不仅要拥有复合型的技能,还要有前沿的视野,有统筹全局的能力,能够带好队伍。”

20多年来,杨永修一直在一线从事技能工作,好学上进的他在精进技艺的同时也在不断学习专业知识,补齐理论短板,并在项目一线不断摸索和创新。去年,他带领团队围绕新能源汽车电驱动电机的研发生产开展攻关,其中就涉及不少理论知识和数字化手段。通过一遍遍学习和摸索,团队找到了最优路径,开发出了多款功率的新能源电机,满足了研发和生产需要,在业内领先。

“自己的成长得益于企业给一线工人提供了很

多参与最前沿、最先进的技术研发与生产制造的机会。”基于自己的成长经历,他建议,为一线工人创造更多参与研发、攻关的机会,让更多人能够往既懂理论、懂技艺、又会操作的复合型人才方向发展,进一步充实壮大工程师人才队伍。

“培养卓越工程师,同样需要弘扬劳模精神、工匠精神。”全国人大代表,中国中车齐齐哈尔车辆有限公司货车分厂电焊高级技师、高级工程师,中国中车首席技能专家王海提出。

在生产一线摸爬滚打30余年,王海始终追求极致,在练就一双“火眼金睛”的同时,也成了国内外客户眼中质量过硬的代名词。带徒传技、培养人才,他也坚持高标准,常常提醒大家,“每一个细节都不能糊弄”“一道焊缝就是一个‘签名’”。他建议,通过加强宣传引导,让劳模精神、工匠精神深入人心,让更多既有复合型能力,又能精益求精、追求卓越工程师涌现出来。

让大量优秀工程师

愿意留在一线建功立业

“要引导千千万万工程师留在一线扎扎实实做事情,让他们知道,在一线,照样能为国家作出重大贡献。”40余年来,李永胜一直坚守在研发一线,这也是他最深的感触和期盼。作为校友代表,在山东大学研究生毕业典礼上,他曾寄语同学们,“如果你选择科研兴国,就要安贫乐道,坚持不懈,砥砺前行。”

“我毕业那会,大部分人都去了各类企业,后来很多人都取得了一定的成就。但现在,像985、211院校的毕业生,除非是大型企业,一般的中小企业大家不愿意,说到底还是导向问题。”李永胜说出自己的观察和思考。他认为,当前的环境对工程师来说已经有了很大改观,但仍有不断提升的空间,“比如给工程师更多引导和激励”。

史玉东也有类似的感受,“从社会认同来看,工程师的认同感和社会地位较其他科技工作者来说相对不高。这也导致一种现象:一些优秀的工程师在一线留不住。”他建议,进一步加大对工程师人才的重视力度,一方面加强正面宣传和引导,另一方面不断提高工程师的待遇,提高一线岗位对工程师的吸引力。

“对那些在一线冲锋陷阵的工程师,要给他们创造专心干事、安心工作的良好环境。”姜鹏说。作为团队带头人,他不仅要宏观上把好方向,在专业上做出清晰的判断,也要营造氛围,给团队提供足够的支持。他很少开会布置任务,尽可能地一对一沟通,了解团队成员的需求。“管理就是服务。要了解他们是否需要帮忙争取资金、采购设备,是否需要送到外面学习积累经验,是否需要找专家研讨提供技术支持,总之就是设身处地地为他们着想。”

“一线是工程师创造价值的前沿阵地,需要能潜心工作的良好环境。而过于繁杂的评价体系,尤其是争抢人才‘帽子’等问题,会导致大环境上有些急功近利。”姜鹏深有体会。他建议在现有评价体系统上做减法,防止简单以学术头衔、人才称号确定薪酬待遇、配置学术资源的倾向,让一线工程师能心无旁骛、潜心科研。

“科研工作还需要百花齐放,单一的评价标准难以客观准确地反映不同人才的贡献。”姜鹏说。对此,他也建议分类制定评价标准,把评价权更多交给用人单位,真正以实绩论英雄,让更多工程师能够在一线脚踏实地,追逐星辰大海。



教育、科技、人才 政府工作报告这样划重点

3月5日上午9时,十四届全国人大二次会议在人民大会堂举行开幕会。国务院总理李强向大会作政府工作报告。

李强总理在政府工作报告中提出,深入实施科教兴国战略,强化高质量发展的基础支撑。坚持教育强国、科技强国、人才强国建设一体统筹推进,创新链产业链资金链人才链一体部署实施,深化教育科技人才综合改革,为现代化建设提供强大动力。

加强高质量教育体系建设

- 全面贯彻党的教育方针,坚持把高质量发展作为各级各类教育的生命线。
- 制定实施教育强国建设规划纲要。
- 落实立德树人根本任务,推进大中小学思想政治教育一体化建设。
- 开展基础教育扩优提质行动,加快义务教育优质均衡发展和城乡一体化,改善农村寄宿制学校办学条件,持续深化“双减”,推动学前教育普惠发展,加强县域普通高中建设。
- 办好特殊教育、继续教育,引导规范民办教育发展,大力提高职业教育质量。
- 实施高等教育综合改革试点,优化学科专业和资源结构布局,加快建设中国特色、世界一流的大学和优势学科,增强中西部地区高校办学实力。
- 大力发展数字教育。
- 弘扬教育家精神,建设高素质专业化教师队伍。
- 我们要坚持教育优先发展,加快推进教育现代化,厚植人民幸福之本,夯实国家富强之基。

加快推动高水平科技自立自强

- 充分发挥新型举国体制优势,全面提升自主创新能力。
- 强化基础研究系统布局,长期稳定支持一批创新基地、优势团队和重点方向,增强原始创新能力。
- 瞄准国家重大战略需求和产业发展需要,部署实施一批重大科技项目。
- 集成国家战略科技力量、社会创新资源,推进关键核心技术协同攻关,加强颠覆性技术和前沿技术研究。
- 完善国家实验室运行管理机制,发挥国际和区域科技创新中心辐射带动作用。
- 加快重大科技基础设施体系化布局,推进共性技术平台、中试验证平台建设。
- 强化企业科技创新主体地位,激励企业加大创新投入,深化产学研用结合,支持有实力的企业牵头重大攻关任务。
- 加强健康、养老等民生科技研发应用。
- 加快形成支持全面创新的基础制度,深化科技评价、科技奖励、科研项目经费管理制度改革,健全“揭榜挂帅”机制。
- 加强知识产权保护,制定促进科技成果转化政策举措。
- 广泛开展科学普及。
- 培育创新文化,弘扬科学家精神,涵养优良学风。
- 扩大国际科技交流合作,营造具有全球竞争力的开放创新生态。

全方位培养用好人才

- 实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。
- 推进高水平人才高地和吸引集聚人才平台建设,促进人才区域合理布局和协调发展。
- 加快建设国家战略人才力量,努力培养造就更多一流科技领军人才和创新团队,完善拔尖创新人才发现和培养机制,建设基础研究人才培养平台,打造卓越工程师和高技能人才队伍,加大对青年科技人才支持力度。
- 积极推进人才国际交流。
- 加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,优化工作生活保障和表彰奖励制度。
- 我们要在改善人才发展环境上持续用力,形成人尽其才、各展其能的良好局面。