

打造链接创新资源的“前沿阵地”

泉州鲤城高新区人才创享中心揭牌成立



本报讯 日前,泉州市鲤城高新区人才创享中心正式揭牌成立(如图)。

鲤城高新区人才创享中心位于鲤城区创业投资服务中心,总建筑面积约3.2万平方米,是助力创建“中央创新区”重要的人才服务阵地。中心立足园区特点和人才所需,内设营商服务、风采展示、培训路演、共享办公、育成服务、文体娱乐、生活综合等七大区域,不仅引进行业协会、孵化机构、专家智库等创新创业资源,还设有金融特派员工作站、知

识产权保护工作站(纠纷调解站)、企业服务超市等,具有招商推介、资源对接、人才招聘、创业孵化、活动承办、政务办理等功能,是一个集“引进、孵化、协同、创新”于一体的创新创业综合平台。

鲤城区委常委、组织部部长张才贵表示,人才队伍是鲤城高质量发展的重要支撑,服务人才就是服务产业、服务发展。鲤城高新区作为区内工业企业和高新技术企业的集聚地,人才创享中心的成立,将更好发挥服务人才、招引人才、孵化人才作

用,打造链接创新资源的“前沿阵地”和人才服务的“全能基地”。今后,鲤城高新区要继续整合涉才部门政务职能,集中为人才们提供更优服务。同时,也希望各行业各领域的创新人才与鲤城相互成就、共同成长,为鲤城高质量发展贡献力量。

“在区委组织部、区总工会、区人社局等涉才部门的大力支持下,我们结合前期摸排情况,根据人才们的需求对中心进行功能设计和完善,致力于打造鲤城人才创新创业的‘大平台’、安居乐业的‘后花园’。”高新区管委会党组成员李争介绍,中心全天开放,辖区内的高层次人才、“金蓝领”俱乐部成员、企业职工等群体都可以免费使用。接下来,高新区管委会依托中心定期开展惠企人才服务活动,帮助人才进行项目展示、融资对接等。

当天,现场还举行福建省纺织服装出口基地商会、泉州市信息产业协会、泉州市汽车零部件协会等入驻商协会的揭牌仪式,发布高新区人才创享中心人才服务图谱,举办科创畅享会之“人工智能的新进展、挑战与未来”主题分享活动。

(通讯员 许璇璇)

闽侯县

线上线下招聘齐发力

本报讯 近日,福州市闽侯县2024年“春风行动”首场大型线下招聘会暨东南汽车城专场招聘会在东南汽车城人力资源产业园举行,来自福州地区的108家大中型企业招贤纳士,现场提供5000多个就业岗位,涉及机械电气、教育科技、服务管理等不同专业。

招聘现场,宁夏回族自治区固原市隆德县人力资源和社会保障局带着当地务工人员前来参加,帮助他们挑选心仪的就业岗位。

招聘会还利用“摇工作”、福州人社求职招聘平台、“闽侯就业创业”微信小程序等平台同步举办线上招聘。

(通讯员 杜江)

清流县

立足地域资源优化引才政策

本报讯 “经过改造提升,这个春节假期,沧龙渔村吸引了不少亲子家庭前来游玩,每天可达上千人。”三明市清流县嵩口镇沧龙村水乡村负责人程长军说道。

程长军是安徽人,2006年复员后在清流县成家,并受益于清流县的引才政策,在清流就业创业,成为“新清流人”。

2022年2月,程长军在清流县津浦镇桥下村成立军程军户外运动有限公司。“虽然已经复员,但我依然有着很深的军人情怀,想发挥自己的优势,成立公司做培训,培养孩子们吃苦耐劳的精神。”程长军说,希望自己的公司能同时带动退役老兵就业创业。

同年8月,程长军和几名退伍老兵共同成立清流县退役军人火箭社会服务中心。此后,该服务中心多次参与救助任务,受到社会好评。

“因桥下村场地有限,我们对几个地方后,选择在沧龙村继续发展。”程长军说,沧龙村有很好的文旅基础,在此基础上加入真人CS、滑索、打靶、草船射箭等新项目,打造集课业研学、军训基地和水乡鱼宴为一体的文旅模式。

程长军只是清流县人才招引的缩影之一。近年来,清流县推进“清人回归”专项行动,在平台、补助、提升等各方面提供支持,同时深入实施乡村人才振兴“双百工程”,着力培养百名农村产业发展带头人、百名村级后备干部,重点从致富能手、退伍军人、返乡创业大学生、在外优秀人才等4类人员中选育人才,安排村级人才到乡村振兴一线锻炼,推动村级人才比学赶超、担当作为。目前,清流县已培育出一批“全国劳动模范”“全国脱贫攻坚先进个人”“全国乡村振兴青年先锋”等优秀乡土人才。(通讯员 林辰)

华安县

“筑巢引凤”激发新动能

本报讯 “在这里上班,一天能挣100多元,还不耽误照顾老人孩子。”近日,在华安县沙建镇利水村凯琪服装厂,45岁的郭阿姨一边熟练地操作着电动缝纫机,一边聊着。

郭阿姨所工作的服装厂是由一名“85后”大学生郭进菊创办的。“大学毕业后,我先在漳州租房,后面租的厂房满足不了发展所需,经过一番商讨,我下定决心回家乡自建厂房。”郭进菊回忆道,她的工厂创办于2009年,已运行10余年。

“创业初期也遇到不少困难,还要时时牵挂着家。现在回到家乡,环境更好了,更能安心做事。”郭进菊介绍,2013年,她建了这座楼,一层和二层作为服装的生产车间。几年间,培养了20多名熟练工人。此外,对于她这回乡的“归雁”,村民们纷纷点赞,并在他们创业的路上不断提供帮助。

正所谓“行行出状元”,郭进菊的服装厂目前有“娅纯迪”“乐喃拉”两个品牌,做得有声有色,年订单量在800万元左右。其中,“娅纯迪”是成人服饰品牌,主要生产医护士服、工作服、制服、布艺床上用品等,产品销往省内外医院以及各企事业单位;“乐喃拉”是童装品牌,主要承接校服制作。在郭进菊看来,不管是什么产品,首先品质要有保证,以质量立足于市场,按照客户的要求按质按量完成,售后服务做得好才能维护好客户,保证订单源源不断。

返乡一人,带富一方。郭进菊介绍,在家门口上班,幸福时常涌上心头。“看到产品得到认可,看到员工的笑脸,心里就很有成就感。厂里的订单不断,很受市场欢迎。一年能到村民的工资在70万元左右。厂里现在的车间约有800平方米,大家的干劲都足足的。”

撸起袖子加油干,一起成为“富裕雁”,这已经不仅仅是梦想。在沙建镇,像郭进菊这样,拥有一定资产、技术、市场和管理经验的返乡创业人员还有不少。他们不仅为建设美好家乡增添了动力,也为当地经济发展注入了新活力。“我们整合了各类资金,为返乡企业配套完善基础设施,整体规划搭建多层产业创业平台。”沙建镇相关负责人介绍,“凤还巢”不仅仅把人才引回来,还要分析家乡的硬软件优势和返乡人员的资金技术优势,通过双向分析、双向匹配,搭建好平台,才能真正做到筑巢引凤。(通讯员 黄惠贞)

更加精准引育留用人才

泉州推进“走千企、访万才”人才服务

本报讯 近日,泉州市召开“走千企、访万才”人才服务工作推进会,总结工作经验,部署下一阶段工作重点。

会议强调,要凝聚“争”的共识,在目标上求突破。认真领悟中央、省委和市委组织部长会议精神,牢固树立人才工作意识,更加精准引育、培养、使用人才,让增量“多”起来、质量“提”起来、存量“活”起来。要增强“抢”的劲头,在问题上求突破。以超常规的紧迫感,一刻不放松的责任感,摸清底数、拓宽思路、明确责任,想方设法打通存在的堵点痛点。要保持“拼”的姿态,

在成效上求突破。拼运转速度、落实速度,拼服务质量、政策质量,实施清单式管理、项目化推进、标准化考核,坚持挂图作战、台账管理、清单推进,力争周周有进度、月月有进展、季季有成效、年年有成果。

会议要求,各地各部门要牢固树立全市人才工作“一盘棋”思想,同心聚力、同频共振,为泉州市高质量发展提供有力人才支撑。

会上,鲤城、泉港、晋江、惠安等4个县(市、区)以及人社、教育、卫健等3个市直有关单位汇报“走千企、访万才”人才服务工作情况。(特约记者 吴宗宝)

研学交流有平台

南平分片指导市直单位人事工作

本报讯 去年以来,南平市着眼于解决市直单位人事科长更换频繁、业务不够熟悉等问题,组织开展“联片结对、聚力提升”行动,推动互学互促、互比互进,提升公务员管理工作水平。

按照机构规格相同、单位性质相近、人员数量相当的原则,兼顾考虑业务能力,将95名人事科长分类划为4个工作片。邀请4名长期从事组织人事工作的“老组工”作为各片指导老师,就公务员管理工作教方法、指路子、传经验。

建立“月收集、季研讨”的交流研讨机制。各片业务指导员每月收集各片单位近期工作中的难点、堵点,汇总各片单位学习意向,形成当月“研讨清单”;每季度南平市

委组织部牵头召集各片单位就“研讨清单”内容开展集中围桌研讨,通过点题式、案例式专题研学,促进政策同学、疑问解答、经验分享,引导人事科长深入研究政策、交流业务,总结工作中形成的好经验好做法。

为进一步巩固研学交流成果,南平市委组织部积极搭建比拼平台。每季度初组织开展人事科长业务知识测试,各片自行推荐2名人事科长参加,总分排名末位的工作片,片内单位间开展业务交叉互查。对在业务交叉互查中发现的工作流程不规范、档案材料不齐全等问题,南平市委组织部主动上门指导,针对易错易漏环节,督促整改落实,对多次出现同样问题单位的人事科长进行约谈提醒。(通讯员 吴筱蕾)

人才认定评价标准,推荐自主评价制企业12家、遴选配额制企业26家,在全市率先实施县区级“揭榜挂帅”制度,申报国家级产业人才项目26个,入选福建省技术创新重点攻关及产业化项目5个。

涵养服务人才“生态圈”

鱼无定止,渊深则归;鸟无定栖,林茂则赴。对人才的态度,折射出一座城市的温度,更彰显城市发展的高度。长乐区秉承人才至上、服务优先理念,统筹生产生活生态空间,聚力打造“近悦远来”的人才集聚高地,以优越的人才环境吸引人才、留住人才。

深化“一站式”服务,推动福州新区(长乐)人才港建设,定制推出集成政务服务、金融支持等4类28项功能的“博乐卡”,受理人才生活补助、购房补贴等事项800余件,服务人才新设立企业18家。

优化“全方位”保障,加快福州新区(长乐)两岸融合社区建设,统筹酒店式人才公寓等房源4000余套,群众路小学滨海校区等建成招生,主城区到滨海新城“半小时生活圈”大通道—G316实现主线通车,华山医院福建医院专科门诊增至44个。

丰富“多场景”生活,链接商务印书馆、第二工人文化宫等优质资源,策划东湖大讲堂、读书沙龙等活动,举办“海峡情深共青春 长乐水幸福城”等婚恋交友、企业联谊活动,开展高层次人才休养培训班6期,全面打造多功能人才交流聚合空间。

时序更替,新元肇启。新一年,长乐区将全面贯彻新时代人才工作新理论新战略新举措,立足“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才”,努力营造人才发展良好环境,让广大人才创新创业活力充分迸发,为全力打造繁荣、富裕、文明、开放的现代化新兴港口城市注入人才力量。

(通讯员 黄超群)

搭建在外学子与家乡沟通交流平台

本报讯 新春伊始,龙岩市新罗区配合市委、市政府,深入开展“千名岩籍学子新春家乡行”及配套活动,吸引更多优秀岩籍学子返乡就业创业。

2月7日,新罗区委人才办、团区委、区人社局联合开展2024年新罗区“扬帆起航·才聚新罗”返乡大学生代表新春座谈会暨乡村振兴实地观摩活动。40名来自清华大学、哈尔滨工业大学、武汉大学等省内外“双一流”高校的岩籍学子齐聚一堂,共话家乡发展。活动期间,岩籍学子一行走进省重点项目“新罗威士忌酒生产项目”,感悟着园区丰富的历史文化内涵,了解园区转型升级的重要意义;随后来到新罗区培斜村开展乡村振兴产业调研,深入了解培斜村在党建引领、文明乡风、文旅产业等多方面持续发力,为乡村振兴发展注入新动能的发展历程;最后通过座谈会详细了解新罗区就业、人才政策,8名优秀人才引进代表就返乡就业、职业规划等方面进行交流分享。

2月17日—19日,区委人才办联合区人社局分别在万宝广场、未来城、龙岩人民广场举办“春风送岗 才聚龙岩”春季专场招聘会,助推区域经济“开门红”“开门稳”,累计组织416家机械制造、生物精细化工、能源互联网等企业参与招聘,提供各类就业岗位7919个,吸引包括岩籍优秀学子在内的进场求职者10000余人,更好地促进有就业意愿的求职者来岩留岩就业。

2月22日,新罗区委人才办联合区人社局、龙岩企业加速成长人才驿站,为岩籍优秀学子提供一对一免费的就业企业对接、创新创业项目辅导和创新创业赛事辅导服务,现场导师与岩籍学子签订就业创业“师带徒”服务协议。期间开展《大学生职业生涯规划》主题演讲,引导大学生树立合理的职业目标,理性认识当前就业形势,重点介绍新罗区产业发展、重点企业以及人才政策,让学生在座学生们倍感收获满满。

接下来,新罗区将进一步搭建岩籍在外学子与家乡沟通交流的平台,加大岗位开发供给力度,为来岩就业创业高校毕业生提供就业创业指导、政策指导培训、学习交流、活动策划、城市融入等“一站式”服务,助力岩籍学子返乡就业创业。(通讯员 张浩)

谱写新时代人才强省战略新篇章

不断厚植人才发展优势

——2023年福州市长乐区人才工作回顾

2023年,福州市长乐区学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,坚持“三个第一”,以人才友好型城市建设为统领,深入实施“人才强区”战略,不断厚植人才发展优势,全区地区生产总值突破1250亿元,位列全国综合实力百强区第62位、中国工业百强区第37位、科技创新百强区第93位。

筑牢党管人才“强根基”

万山磅礴有主峰,千帆竞发需领航。长乐区进一步加强对人才工作的全面领导,持续深化人才发展体制机制改革,着力构建更高层次、更具优势的现代化人才工作体系。

坚持高位推动,召开区委人才工作领导小组会议3次、专题会议7次,完善领导小组工作规则、办公室工作细则及成员单位工作职责,压实“管行业必须管人才”工作要求,推行人才工作述职、目标责任制考核等机制,实现部门、镇街考核全覆盖。

创新载体抓手,先行先试福州新区和长乐区人才引进工作协同,建立联席会议、调研评估等“五项机制”,创新“人才顾问+工作专员”服务模式,推动两区人才工作互促、资源叠加,服务升级,实现“1+1>2”的聚合效应。

强化要素保障,持续优化区级“1+1+N”人才政策体系,制定出台“航十条”“产八条”等9项人才专项政策,导入“数字新基建”等支持基金超300亿元,累计兑现人才经费9800余万元。

做大引育才“磁力场”

不拒众流,方为江海。长乐区紧紧围绕全区产业发展布局和社会事业对人才的迫切需要,加大人才招引力度,健全人才培育体系,开创人人努力成才、人人皆可成才的良好局面。

建立“双招双引”机制,发挥数字峰会、闽港合作等平台招引效应,挂牌成立上海、香港等域外招商引才工作站,举办“才聚新罗智汇长乐”等招聘活动16场,提供就业岗位1.23万个,持续打响“长聚英才 乐赢未来”、对台“招教引师”等品牌,新增市及以上台籍教师24名、来航高校毕业生8000余名。

做优“人才培育”载体,成立闽港职业应用教育联盟,落地首个全国职工教育培训基地,共建清华大学研究生社会实践长乐基地,电子信息产业产教联合体入选省级名单,认定省“独角兽”“瞪羚”“科技巨人”“专精特新”等企业38家。

深化“但求所用”模式,坚持“企业认可即可人才”,制定资格认定制、企业配额制、自主评价制等

乡村振兴进行时



福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

- 一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统,面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业等单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。
- 二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企业、事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调整、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。
- 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供客户战略制定、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系建设等专业化人力资源管理咨询服务。
- 四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实践专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。
- 五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:

1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224;
2. 人才测评、背景调查、服务咨询电话: 0591-87383146;
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141;
4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。

办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)