

聚才引智启新篇

城厢区人才“雁阵”构筑产业“矩阵”



人才服务专员工作队进企业

岁律回肠，寒尽春生。随着开年全力拼经济的冲锋号吹响，莆田市城厢区搭乘“聚才快车”，打造人才回流“强磁场”，推动各类人才在勇当先行者、谱写新篇章中各尽其才，助跑产业发展。

开局就要奔跑。春天里起跑，拼经济“开门红”，首先拼的是人才。

新春伊始，城厢区聚焦在外人才，招才揽人聚精英，推动各类人才在“开门红”“开门稳”中大显身手、奋发进取、竞相奔腾，进一步深化产才融合，加快成果应用到具体产业和产业链上的脚步，在勇当先行者、谱写新篇章的征途上书写芳华。

打造人才回流“强磁场”

龙年正月初二，城厢区专精特新产业园和中电科创城招商推介会举行。利用高层次人才回乡的机会，城厢区邀请南方科技大学电子与电气工程系副教授王锐等参会，看变化、叙乡情、话发展，为产业发展赋能。

春节期间，大量外地高层次人才和流动党员等返乡过节，城厢区积极开展走访慰问、座谈联谊等活动，面对面宣传人才政策和招商政策，吸引广大人才了解家乡、回报家乡、支持家乡。

近年来，城厢区聚焦本籍在外人才，建立在外优秀人才库，整合部门资源，实行动态更新、常态化联络、精准化服务，积极畅通人才回流通道，为城厢高质量发展凝聚更多乡贤智慧。

“我们建立了在外人才的‘储备库’，引才返乡，激发发展活力。”城厢区委人才办负责人柯秋霞介绍，通过“摸底数+建机制”，城厢区开展在外城厢籍高层次人才人才信息统计，综合统战、招商等部门信息，多维度、宽领域、全覆盖开展摸排，建立在外人才信息数据库，囊括党政人才、企业家、高技能人才等7大领域300余名城厢籍在外人才信息，对库内人才实行动态管理。同步完善高层次人才在外人才联络机制，以传统节日在外人才返乡为契机，强化亲情互动，围绕经济发展需求，组织召开恳谈会，并邀请他们参观家乡重点项目，讲解家乡鼓励返乡创业政策帮扶，引导和鼓励他们返乡创业反哺家乡。

识才、爱才，畅通人才回流通道，才能最大程度用才。城厢区深入福州大学、福建师范大学等高校，以高校人才资源优势为牵引，与8所高校签订人才合作协议，为吸引在外人才建立良好桥梁。同时创新开展线上实践团，发展200余名大学生参与线上“家乡推荐官”，充分发挥在外大学生招引作用，推动在外大学生回流。

敞开胸怀，广纳四方英才。该区大力实施“柔性引才”工程，对符合重点产业发展急需的特殊人才和创新团队，实行特事特办、一人一策。走访本籍在外10余家企业，了解企业投资意愿及厂房需求，宣传“专精特新”产业园在项目审批、征地区、证照办理、资金落实、税收奖励、招商激励奖励、创业补贴和担保贷款等方面的优惠政策，邀请

更多优质企业来城厢区兴业。此外，对教育、卫生、农业等急需紧缺岗位，发布特定人才招聘公告，开通绿色通道引进方式，引进一批在外高层次、高技能专业人才。

吹响奋勇争先“新战鼓”

春潮澎湃风正劲，重任千钧再扬帆。新起点、新征程，必须吹响战鼓，奋勇争先。

立春，城厢区第一时间召开全区人才成员单位工作部署推进会，提前布局全年引才育才工作，提升人才服务质效，为实现经济“全年红”开好局、起好步提供人才支撑。

区工信、区科技、区人社等人才成员单位以“开满弓、上满弦”的昂扬斗志，成立人才服务专员工作队，在服务人才、推动经济等方面抢抓机遇、加速助力，助力企业实现“开门红”。

“目前复工情况怎么样？人才需求、生活配套、市场拓展、技术升级等方面有问题吗？”“这是新的人才政策和优惠措施，请您查看。”……春节后，城厢区第一时间组织人才工作专员走访辖区非公企业、社会组织，“点对点”了解发展状况，“面对面”掌握需求信息，协调解决技术改良、专利申报等方面难题。

福建腾晖工艺有限公司是区内工艺美术行业龙头企业，今年，该公司将申报省级产业领军团队，区委人才办和区工信局及时匹配企业人才政策，主动对接，为企业解答政策疑惑，指导企业申报，确保完整准确反映行业优势、人才团队等关键情况，提高申报成功率。

开局就要奔跑。日前，城厢区中灵农业发展有限公司育苗大棚里，工人来自辽宁的冷藏车安装花蛤中苗。公司在区科技局服务专员的推荐下，对接国家级特派专家团队，实现了贝类工厂化育苗及产业化，这批花蛤中苗销往山东和辽宁，产量约300亿粒。

中灵公司跨省与宁波大学共建滩涂贝类产业研发中心，对接“贝类饵料微藻供给技术”。该团队由宁波大学海洋学院研究员徐继林负责，专家团队多次深入中灵农业，指导帮助开展海洋科技



产业人才为企业解难题

自主研发、培育核心技术。目前，“中灵农业花蛤贝类工厂化现代育苗模式”已辐射福建霞浦、江苏南通等地。

眼下是枇杷成熟的季节，城厢区农业农村局邀请省农科院首席专家、二级研究员郑少泉，前往常太镇岭下村可尔家庭农场枇杷示范基地“传经送宝”，促进科技成果加速转化、枇杷产业提质增效。

农时催人忙，不负好春光。城厢区田间地头、果蔬基地，处处活跃着“科特派”的身影。据悉，全区现有省市科技特派员100人，实现“科特派”创业和技术服务行政村全覆盖。

春日处处奔蹄声，人才下沉、科技下乡，促产业崛起、企业发展、乡村振兴，为发展注入源源不绝的动力，力争把“开门红”干成“全年红”。

筑牢产业发展“强后盾”

走进中电科创城先导区，杰木科技有限公司工作人员正在办公。这家由著名IC设计厂商联发科集团投资的智能芯片设计公司，汇聚20多名来自全国各地的顶尖研发人才。

产业是经济的命脉，人才是支撑发展的动力。城厢区厚植人才沃土，大力引进和培育各项事业优秀人才，打造群贤毕至、成列而飞的人才“雁阵”，带动产业经济腾飞。

聚焦莆田市委“一五二三四”工作部署，围绕“六园千亿”发展定位和十条重点产业链，城厢区大力实施“人才强区”战略，为全区高质量发展提供智力支持。柯秋霞表示，城厢区大力引育高层次人才和创新团队，打造人力资源服务产业园、金融服务中心等产业服务平台，出台配套落户奖励、人才引进支持等一揽子政策措施，引进优质企业66家。同时，打造一批政产学研合作平台，持续推进校地合作，召开政产学研对接会，与北京大学城环学院、福州大学等7所高校签订人才战略合作协议。

让人才事“好办”，把人才事“办好”，给人才“家的温暖”，聚心创优服务。城厢区持续完善处级领导联系专家人才制度，采取走访慰问、个别交流等方式，联系专家、人才100余名。在人才落户、住房、医疗、教育等方面实行一站式服务，全方位解决人才后顾之忧。高层次人才子女入学保障率达100%，七中山人才公寓入驻高层次人才46名，同时加快推动中电科创城人才公寓项目建设，拟新增人才公寓200余套。

城厢区还通过人才培养、科技推广等方式激活乡村振兴人才智库，优化区域人才生态，吸引各类人才在乡村振兴中大展身手、建功立业，以人才振兴推进乡村振兴。

人才纷至沓来，产业蓬勃发展，同频共振，双向奔赴。春和景明，城厢区聚才引智启新篇，积极打造区域人才高地，持续为高质量发展提供有力人才保障和智力支撑。

“四字工作法”

打造人才集聚新高地

近年来，城厢区深入实施“四字工作法”，全力打造人才集聚新高地。

“优”服务保障。打造“厢为企”人才服务平台，健全完善“互联网+人才”服务模式，为人才提供“一站式”“一条龙”的高效优质服务。完善人才公寓配套设施，有效解决各类人才过渡性住房问题。落实人才子女就学政策，统筹解决人才子女入学需求。

“搭”发展平台。不断夯实平台载体建设，为人才工作搭建更好舞台，今年新增省级博士后创新实践基地1家、省级科技企业孵化器1个、省级众创空间3家、省级科技“小巨人”企业认定通过7家，储备省级科技型企业10家。

“变”招引方式。实施柔性引才新模式，采取专科合作、对口支援、短期坐诊等方式，引进医疗人才团队。加强科研院所合作，先后与北京大学城市与环境学院、福州大学、中国科学院福建物质结构研究所等7所高校签署人才战略合作协议，引入高端智囊型人才资源。

“强”技术培训。坚持育才提质，设立企业职工培训中心2个，开展职业技能培训663人，组织开展5场职业技能竞赛活动，吸引超过400名技能人才参赛，为技能人才搭建展示、练兵、交流、评价的多元化平台。

灵川镇

激活乡村人才引擎

近年来，城厢区灵川镇立足农村特点和产业特色，多措并举激发乡村人才动能，不断巩固提升乡村振兴成果。

综合“塑才”壮队伍。围绕镇村特色和人才需求，精细党员干部教育培训，对全镇村干部开展集中培训，举办乡村振兴等专题辅导讲座9场，不断提高培训的针对性和实效性。深化实施“头雁领航”工程，15个村居全覆盖开展村书记“练兵比武”活动5期、书记交流日活动2场，应知应会测试2场，多形式开展支部联学共促10余次，注重提升村书记履职能力，在交流互鉴中开拓思路。重视年轻干部队伍培养，开展灵川青年党员论坛活动6期，选派青年干部参与基层治理、防汛救灾、项目一线等重点任务，采取“实践+基层”的方式增强本领能力。

精准“引才”强产业。大力推进“双招双引”，积极筹建灵川镇商会，吸引133名企业家入会，通过商会成员及民营企业牵线搭桥，对接储备一批有发展潜力的产业项目。聚焦本土特色贝类养殖业发展需求，整合高校人才技术优势和企业产业资源优势，推动中森农业发展有限公司与集美大学、中城投安厦建设三方共同签约“蛤仔种业联合工程中心”产学研合作项目；推动中灵公司对接宁波大学专家团队，共建“滩涂贝类产业研发中心”，合力推进科研成果转化，助力解决当前贝类产业发展瓶颈。借助打造灵禽品牌契机，吸引养殖专业人才归属，引进天顺利邦现代智能化蛋鸡项目，为周边村民提供近50个就业岗位，为庭院蛋鸡养殖提供技术指导，创造显著社会效益。

爱心“育才”传文化。系牢乡情纽带，建立本镇籍人才信息库，涵盖党政类、高技能人才类、企业经营管理人员等各类人才40余名。利用传统节日，通过上门走访、座谈会等形式，推介本镇重点产业，征求意见建议，呼吁在外乡贤回乡投资兴业、爱心助教等，广泛宣传推介家乡，为推动乡村振兴添砖加瓦。其中，柯朱村、太湖村等8个村居发动乡贤和爱心企业家，成立教育促进会、奖教助学基金会等，将筹集的公益资金用于助学、助教、奖学、奖教等教育发展项目，形成崇学、善学、尚学的良好氛围，以推动乡村教育事业助力乡村文化振兴。

常太镇

党建引领乡贤回归

近年来，城厢区常太镇党委针对域内乡村人才内生动力不足问题，探索实践“乡贤回归+乡村振兴”工作模式，为乡村振兴注入动力和活力。

做足乡贤“引”“聚”“留”文章。镇村党组织联动，各包片领导分领任务，摸清辖区内优秀乡贤人才明细，将有知识的高级人才、农村致富能手、在外企业家等常太籍乡贤群体，纳入乡贤库，建立“一对一”“一对多”挂钩机制，做到底数清、数据实。由村党支部党员干部开展常态化联系，利用春节、国庆等重要节假日，由镇包片领导、村包组干部走访慰问归家乡贤，增强乡贤归属感，以情“留”才。

推动智慧回“家”、项目回“乡”。镇党委充分发挥组织优势，通过举办乡贤恳谈会、招商推介会等活动，为来自各行各业的归家乡贤提供共叙乡情、畅所欲言的平台。同时，实地了解在外乡贤增资拓产需求，邀请乡贤对常太镇招商引资、项目落地等工作建言献策，营造乡贤服务家乡、回报家乡的良好氛围。

探索“乡贤+奖教助学”发展模式。常太镇党委高频走访乡贤名人、爱心人士，筹备成立“常太镇教育发展促进会”，更好凝聚本地乡贤、在外党员等各方力量，为关心下一代教育工作添砖加瓦。其中，渡里村在外党员积极投身促进会的相关筹备成立和捐资助学工作，汇聚流动党员力量，共助常太镇教育高质量发展。

新增1名国务院特殊津贴专家

省政府近日下发文件，公布经党中央、国务院批准的我省2023年享受政府特殊津贴人员名单，福建腾晖工艺有限公司郑春辉光荣上榜。

政府特殊津贴制度是党中央、国务院关心和团结引领人才的一项重要制度，是加强高层次、高技能人才队伍建设的一项重大举措。享受政府特殊津贴人才是专业技术人才队伍的骨干力量，在推动科技创新、技术进步、社会高质量发展

中担负重要使命。

郑春辉，高级技师、正高级工艺美术师、全国技术能手、中国工艺美术大师、大国工匠2019年度人物；第五届全国中青年“德艺双馨”文艺工作者；福建省劳动模范；40多件作品荣获国家级金奖，作品被国家博物馆、中国美术馆、中国工艺美术馆、国家大剧院、首都博物馆、福建省工艺美术珍品馆、福建省非遗保护中心、福建美术馆、福建省海

峡艺术馆、香港《大公报》社等单位收藏，吉尼斯世界纪录、大型木雕作品《清明上河图》创作者，第十三届中国民间文艺“山花奖”获得者。

下一步，城厢区将积极创造条件，不断强化高层次专业技术人才和高技能人才引育，充分发挥其在科技创新、成果转化、人才培养、决策咨询、科学普及等方面的引领作用，持续为绿色高质量发展提供有力人才保障和智力支撑。

“招工热”助力就业“开门红”

城厢区春风行动企业用工专场招聘会举办

近日，莆田市城厢区在南湖公园举办2024年春风行动企业用工专场招聘会。寒冷的天气丝毫没有影响用人单位和求职者的参会热情。求职者详细询问招工信息，企业招聘人员耐心细致地为求职者解答答疑。

“政府这场招聘会办得好，为我们异地、流动性强的求职人员提供了很好的平台，在这里能够找到比较匹配的合适岗位，实现我们自己的价

值。”求职者程啸霆说道。

此次活动吸引47家企业报名参会，包含力奴鞋业、三利谱光电科技、亚明食品等辖区重点企业，涵盖鞋服、电子、食品、电商、餐饮、文化等行业领域，提供就业岗位216个，招录2195人，当天初步达成意向153人。

“我们这次带来行政、人事、后勤、生产员等11个岗位，需求量大约在200人。非常感谢城厢区人

社局帮助企业拓宽招聘渠道，今天取得了满意的招聘效果，已经有不少求职者向我们投递简历。”一家参会企业招聘负责人说。

节后开工以来，城厢区人社局千方百计“抢开局、稳就业、保用工”，通过大数据分析，精准发送招聘宣传短信6000多条。截至目前，已举办6场线上招聘会，共有100多家企业参加，提供3200多个岗位；举办3场线下招聘会，共有129家企业参会，提供4700个岗位。