

打通人才供给“最后一公里”

厦门集美区创新政产教融合推进机制

本报讯 眼下,一年一度的春招如火如荼展开。而在坐拥16所大中专院校及科研院所的厦门市集美区,不少同学已早早进入企业,走上工作岗位。这得益于近年来集美区不断深入实施产教融合战略,创新产教融合机制,构筑产教融合平台,优化教育链、激活创新链、服务产业链,打通人才供给“最后一公里”。

校门对厂门

让人才“用之不尽、取之不竭”

虽然还是大四学生,但梁恒杰已是福建国科信息科技有限公司(简称“国科科技”)的“老员工”了。他们之间的故事还要从去年的夏天说起。

那时,就读于厦大物联网专业的梁恒杰在学校所学专业基础上,经过厦门软件园产教融合基地(简称“基地”)的强化训练,成为国科科技的一名“学生工程师”,并加入公司组建的项目组,担任起运维工程师的工作。

为进一步推进产教融合发展,去年,在厦门火炬高新区、集美区政府共同推动下,厦门软件园产教融合基地应运而生,并由国科科技负责运营。“基地整合了政、校、企三方资源,围绕产业数字化发展需求,共同搭建产业人才生态体系,建设从‘人才培养’到‘产业服务’的闭环功能区。”国科科技产教融合基地总经理兼厦门软件园产教融合基地负责人荀雅婷介绍,去年,基地入选“2023年(第六届)全国人才工作创新案例”优秀案例。

对于梁恒杰来说,“产教融合”的学习生活有什么不一样?

“比起课堂会更加贴近实际需求。”少了学校理论学习的枯燥,全新的学习方式令人“耳目一新”,在项目学习过程中,梁恒杰觉得自己收获颇丰,“在这里可以积累到真实的项目经验,这对于我们学生来说非常重要。”

“在基地,学生进行项目仿真实践,当产业侧某项目有用人需求时,我们就参与实训的学生中择优筛选到项目当中。”荀雅婷介绍,基地围绕厦门软件园信息产业的发展需求,培养能够快速适应产业变革的实用型人才。2023年,仅国科科技产业项目便复用厦门地区大学生超200人。

从空间到制度,“校门对厂门”的链接

越发紧密。去年,基地为厦门地区院校约3400名大学生提供前沿技术讲座、实习实训等服务。“我们基地目前配套的师资队伍超过100人,他们都是国科科技一线技术团队中的工程师。由资深工程师担任带教老师,一批来自一线的项目成为学生们的实训课题,‘象牙塔’内的孩子也有机会了解和接触产业。”荀雅婷说,企业要落地,人才是必不可少的因素,高新技术人才固然重要,但基础性技能人才也决定了一个地区的企业承载力。

值得一提的是,校企合作定制课程、更新教学内容已成为企业和高校产教融合的常态。目前,基地联合争新、海迈、科莱特、海帆、网宿、华侨大学、华夏学院共同开发人工智能、软件技术、大数据、网络安全等实战课程20门,课程已覆盖厦门、泉州、福州等地15所院校超1700名大学生。

厦门软件园产教融合基地的实践仅是集美区政产教融合的一个缩影。近年来,集美区委人才办等部门联合建立政产教融合工作推进机制,着力促进教育与产业契合、教学与生产融合、学历证书与技能证书融通,让青年人才“用之不尽、取之不竭”。

学位通工位

教育与产业发展同频共振

同样是在2023年,位于厦门市软件园三期的厦门梦加网络科技股份有限公司(简称“梦加网络”)与华侨大学计算机科学与技术学院“牵手成功”,共同进行虚拟仿真技术在游戏中的应用开发。

“很多年前我们就开始思考‘如何给游戏增加有别于传统游戏方式的新玩法’这个课题。恰好那时集美区高校产业技术联盟(简称‘联盟’)来我们公司调研,我们就希望联盟可以帮助我们引进高校技术人才来协助破题发展。”梦加网络公共事务总监谭玉坤回忆,经过沟通协商,在找到企业需求和高校研发之间的“契合点”之后,去年7月梦加网络迎来了它的“首席技术顾问”。

“首席技术顾问”制度是联盟针对校企对接提出的创新举措。创立于2020年6月的集美区高校产业技术联盟,立足于文教区这一集美发展的“资源富矿”,通过“政府搭台企业出题高校攻关”的模式,推动

校企项目对接、科技成果转化以及高校毕业生就业等工作。成立以来,联盟已推动450余名高校人才与300家企业对接合作,多批次带领辖区超4000名学生走进辖区名企。

“在与企业的合作中,我们也会带领学生一起加入项目中,让企业难题成为学生的项目创新实践课题。”华侨大学计算机科学与技术学院讲师范宗文表示。

“学院每四年会进行一次学生培养课程的调整,而我们在与企业合作中调研到的需求,是进行调整的非常重要的依据。”华侨大学计算机科学与技术学院人工智能系主任、副教授、首席技术顾问团队带头人萧宗志坦言,产教融合,归根到底是为了建立高校与社会需求之间的联结,进而推动区域经济发展。通过高校与企业的紧密合作,企业可以解决发展难题,学生也可以学到更新的知识,希望通过产教融合让学生在毕业的时候可以和区域以及区域产业发展更加适配。

纵观集美区产教融合探索的布局,从集美区高校产业联盟,到华侨大学(集美)政产学研基地,再到数字经济产教融合实训基地……不难发现,助力区域产业发展是其中关键。

“新能源商用车、新能源与系统、智能制造与机器人、产业互联网、人工智能应用及美食、美妆、美妙视听、美好设计、美丽心灵等‘五创五美’产业是集美区发展的重点,也是急需高素质产业人才的重点领域。”区委人才办有关负责人介绍道。

如何培养出社会产业发展所需要的新型人才?集美区也给出了答案。近年来,集美区在全省率先推出首个区级产学研综合性支持政策《集美区产学研合作“四个一百”行动方案》,大力开展“百名专家解百题、百名青师进百企、百家名企建百站、百批学子访百企”等活动,组织师生前往企业一线进行实地实践,让高校人才和企业双向奔赴。此外,集美区还通过鼓励企业和高校联合建立研究生工作站,共同培育高水平应用型、复合型、创新型人才。

那么,担任“科技副总”是否会分散精力、徒增教学负担? 梁恒杰说:“恰恰相反,通过企业经历,我可以将最实际的企业应用场景带到课堂上,教学更加生动明了,更受学生欢迎,产教学研进一步深度融合。企业生产遇到的针对性问题,也为

区区委人才办有关负责人表示,随着越来越多产教融合实践基地在集美区成立,政府和企业、院校共同探索产教融合模式,让科技、教育、人才“血脉”相通。

(本报通讯员)

人才产业双向奔赴

莆田涵江区用活专业人才推动产业发展

下一步科研指明了创新方向。”

精耕乡土人才田

涵江区白沙镇双孢菇生产基地是全省最大的双孢菇生产基地,有菇房21幢,菌菇栽培面积2.4万平方米。凭借得天独厚的菌类生长条件,以双孢菇为主的食用菌种植成为当地的特色产业。

“种植双孢菇所需的营养基为农作物秸秆,如麦秸、玉米芯、水稻秸秆和畜禽粪便等混合发酵而成,同时营养基下架后可作为有机肥循环利用,实现了变废为宝和对秸秆的循环利用,对乡村绿色环保有很大帮助。”基地负责人杨庆其介绍,在出菇季节,基地可日产双孢菇4吨左右。

在涵江区乡村振兴“兴农人”计划中,杨庆其被誉为“兴农田秀才”。虽然自己发展得不错,但他也有新打算:现在,我们的双孢菇产量一年只能采收一季,需要和外省的基地一同结合,才能有全年的持续销量。考虑升级换代,用上新型机械设备,提高效率,出口创汇,增加税收。

近年来,涵江区通过对农产品初加工能手、农村技能服务型、技能带动型人才、社会服务型人才等进行全面摸底、分类建档、动态管理,实现“一村一表,一镇一册,一区一库”。评选“兴农田秀才”“兴农工匠师”“兴农云销家”“兴农创客”“兴农智囊团”5类“兴农人”,为乡村振兴聚智汇能。目前,全区已评选“兴农人”253名。

莆田市信田农业科技有限公司在江口镇大东村,创始人林叶熊是“兴农人”。2018年公司成立后,在他及团队的努力下,建立了“网约农服+数字种植”互联网数字农业服务平台。“网约农服”帮助农合作社解决有机无机肥、帮助农户解决有机无机肥问题;“数字种植”则是借助物联网、AI、大数据等数字应用技术,提前做好农作物生长过程中各项指标的预警、检查及干预,保障农作物健康高产。如今,该公司科技植保的服务范围从莆田扩大到全国。

(来源:福建日报 通讯员 陈进芳)

三元区首个“飞地研发中心”在沪揭牌

本报讯 近日,名佑(福建)食品有限公司与上海交通大学农业与生物学院共建的内制品联合研发中心在上海正式揭牌。这是沪明(元)对口合作以来,三明市三元区在上海高校内成立的首个校企共建的研发中心。企业

将依托学院丰富的人才资源和科研力量,围绕肉制品研发、建立食品安全控制体系、营养水平检测分析等方面开展合作。

近年来,三明市三元区注重引导企业与高校、科研院所精准对接、联合攻关,通

过“飞地研发中心”的建立,以更灵活有效的引才方式,柔性引进高校团队参与企业技术攻关,形成“研发在外地、生产在本地”“招才育才在外地、成果落地在本地”的引才育才新模式。(通讯员 张琴)

霞浦县开展海外青年人才学术交流

本报讯 日前,由宁德市霞浦县人社局主办,“兴霞”人才驿站和县大创人才驿站联合承办的2024年海外优秀人才来霞商业学术交流会在大学生创业园举行。活动特邀英国杜伦大学硕士研究生邓婉婷主讲,吸引县内20多名优秀创业青年

参加。

“活动通过海外优秀青年人才分享先进理念、典型经验,既增长了参会创业青年见识,也为我县今后的人才工作开阔视野,实现1+1>2的效应。”霞浦县人社局相关负责人表示,下一步将继续推进人才

驿站建设,落实“引、育、用、留”机制,千方百计吸引人才、帮助人才、支持人才,为人才的成长进步铺路搭桥,提供全方位服务保障,以更高标准进一步打造集聚海内外人才开展创新协同的重要基地。(通讯员 郑琳璇)

武夷山市举办高层次人才研修班

本报讯 连日来,武夷山市企业改革创新能力提升专题研修班暨2024年度高层次人才研修班在上海市举办。武夷山市23名高层次人才、优秀企业家代表和部分相关部门领导干部在中欧国际工商学院,开启为期3天的集中“充电”模式。

研修班活动紧扣武夷山产业转型需要和发展靶向,邀请中欧国际工商学院院长汪泓讲授《区域经济与高质量发展》主题课,阐述在我国经济高质量发展进程中,新质生产力逐渐释放,新业态、新模式等新动能不断培育,实现高质量发展必须依靠创新驱动的内涵型增长。

期间,学员们还深入学习《创新与创业》《数智时代的平台战略》《公司治理与企业风控》等内容,通过多角度、多方位剖析,为企业在经营发展过程中出现的产业转型、人才引进、风险防范等问题提供解

决思路和先进经验。

近年来,武夷山市通过举办企业家讲坛、组织企业家外出学习考察和进高校学习等多种方式,打造一支熟悉市场经济、

精通企业管理、善于创新创业、勇于担当负责的企业家人才队伍,助推民营企业发展壮大。(通讯员 占颜萍)

公告

由福建大地市政园林工程有限公司(分公司:福建大地市政园林工程有限公司福州分公司)承建的2019年拆迁地、收储地绿化项目(施工)已经完工(验收)交付。现已对该项目无拖欠民工工资和机械租赁款等情况进行公示。如有拖欠,请参与该工程的相关人员和单位见到公示后,15天内持有效往来(债权)结算凭证与我司联系,联系电话:0595-28078299。

福建大地市政园林工程有限公司
2024年4月3日

人才跟着产业走

宁德蕉城区清单式精准招才引才

本报讯 县域经济发展,人才是关键。近年来,宁德市蕉城区按照省委、宁德市委对人才工作的部署要求,深入实施新时代“三都澳”人才强市战略,围绕人才兴区目标,研究制定了蕉城区人才引进和培养“十五条措施”,为“引育留”各类人才提供一站式服务,为经济高质量发展打造“区”动力。

人才跟着产业走,产业需要什么人才,蕉城区就积极引进什么样的人。“我们依托省、市、区人才政策,聚焦锂电新能源、新能源汽车、铜材料等主导产业,‘清单式’‘精准化’招才引才,不断增强引才动力。”蕉城区人社局局长邓传才介绍。

2023年,蕉城区引进省高层次人才43人、省工科人才539人、天湖人才860人。其中,博士研究生115人、硕士研究生944人,入选政府特殊津贴2人,推荐省青年拔尖人才1人。

政策引才,平台聚才。蕉城区推动新能源、水产等企业与知名高校和科研院所建立深度合作关系,做强人才创新平台,释放人才载体叠加乘数效应。截至目前,建成富发公司大黄鱼育种中心等国家重点实验室和博士后科研平台4个,宁德时代21C创新实验室等省级创新实验室和重点实验室平台12个。

引才更要育才。立足蕉城区经济和产业特色,蕉城区人社局结合主导产业需求,依托区技校推进“职业技能提升行动”,培养本土人才。2023年,开展职业技能培训4033人、职业技能等级认定3662人,新增高技能人才553人,入选省级技能大赛工作室2家。

同时,建立区级创业导师库,为毕业生提供咨询辅导等“一站式”创业服务。去年,为64家高校毕业生自主创业企业发放各类补贴48.58万元。目前,累计在册

大学生创业项目452个、带动就业2857人,入选省级创业资助项目41个,入选市级创业资助项目73个,入选省级创业资助项目数量及金额均居全市前列。

针对企业发展需求,蕉城区与山西、贵州、云南、四川等省份签订劳务合作协议28份,在四川、云南设立劳务合作工作站6个。去年共举办线上线下招聘会26场,邀请参会企业790家,提供就业岗位25332个。

为更好留住人才,蕉城区在提高营商环境和人才成长环境上下足功夫。成立人才工作领导小组,由区委书记担任组长,定期研究人才工作;区人社局在新一轮机构改革中增设人才股,配备4名工作人员专门负责人才工作。

“通过常态化开展‘人才政策进企服务’,将每周四确立为人才服务日,派服务专员面对面为企业人才开展服务,累计接受咨询1801人次,帮助解决人才诉求1312个。”邓传才说。

通过建立“互联网+”人才服务机制,实行“专窗受理、专员办理”模式,为人才提供“保姆式”“个性化”服务。依托省、市、区人才政策,落实各类人才补助24465万元(区级补助14584万元)。同时,落实配套政策,对人才配偶安置、子女就业、购置住房等给予政策倾斜,妥善安置3名“天湖人才”配偶就业;在龙头企业、行业科创平台等人才集聚区域建成22家区级人才驿站,3家人选市级人才驿站;开展高校毕业生创业政策宣讲、海外人才交流会等活动。

“新的一年,我们将抓重点、攻难点、增亮点,进一步夯实起势之基,凝聚攻坚之力、保持突破之势,为蕉城区县域经济高质量发展提供更多的人才支撑。”邓传才表示。

(通讯员 张文奎 黄岳泉 杨静雨)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企业单位公开招聘报名系统,面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招录命题阅卷、笔试面试考务组织实施等服务。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有心理学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的人才测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业素养、公共关系等方面专业化人才测评与专家工作服务。测评业务涵盖企业、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系建设等人力资源咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者培训研修、企业家个人专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理者能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的生活方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产业策划师、客户服务员、职业指导员、创业咨询师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)