

# 海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年4月17日

本期4版

总第1643期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

## 晋江人才科创基金发布设立

本报讯 近日,晋江市发布设立人才科创基金,将通过“人才+基金+产业”组合拳,促进晋江市创新能力加快提升。

晋江人才科创基金由晋江市人民政府委托6家国企单位联合浙江赛创未来创业投资管理有限公司共同出资发起设立。该基金采用有限合伙制组建,目标规模为5亿元,首期基金规模5000万元。

基金将结合晋江产业发展需求,围绕晋江“4341”产业体系,重点关注集成电路、核技术应用、智能装备、新材料、新能源等新质生产力重点领域,着力吸引并投资各类优质科创项目,助力优质科创项目落地晋江,逐步构建以赛引才、以投促招的“双招双引”新模式,打造更具活力的晋江人才“金融生态圈”。

(通讯员 苏志英)

## 高等教育博览会“就在八闽”毕业生专场招聘“职引未来”



本报讯 4月15日,由中国高等教育学会、省教育厅、省人社厅联合主办的第61届中国高等教育博览会“就在八闽,职引未来”——福建省高校毕业生专场招聘会暨高层次人才供需对接会在海峡国际会展中心举办(如图)。活动旨在积极贯彻落实党中央国务院决策部署和省委省政府工作要求,突出就业优先导向,促进毕业生高质量充分就业。

招聘会吸引390家优质企事业单位参会,其中高层次人才专区招聘单位82家,数字经济、绿色经济、海洋经济、文旅经济等“四大经济”招聘专区招聘单位308家,共提供就业岗位1.1万个,涵盖装备制造、电子信息、教育、医疗卫生、生物制药、新材料、新能源、建筑业、金融商贸、石油化工、食品、交通物流等行业领域,省内各高校近万名毕业生到场求职应聘。

小郑是一名毕业于福州大学材料学专业的博士生,她的职业规划是进入高校成为教师,“今天现场来了不少院校,我仔细阅读了每家高校的招聘启事,觉得福建船政学院和江夏学院的用人需求和我的比较适配,就立刻投递了简历。”她也表示,竞争很激烈,希望自己能顺利通过初筛,进入面试环节。

“我们参加过很多招聘会,但这种在海峡会展中心举办的大型招聘会还是第一次来,效果比预期还要好。”福州译国译民集团有限公司的HR陈女士欣喜地表示,今天现场学生来了很多,不少高校老师亲自带队参加。“能感觉到大家很重视这场招聘会,生源质量有显著提高。截至目前,我们已收到多份简历,这次招聘肯定会有所收获。”

记者现场看到,在政策咨询专区,不少求职者询问“万元生活补贴”相关政策。对此,工作人员给出权威解答——“全日制本科及以上学历高校毕业生和技工院校预备技师班及以上毕业生,在福州市企事业单位稳定就业或自主创业,按规定缴纳城镇职工养老保险3个月以上并落户福州的,按每人1万元的标准发放一次性生活补贴。”

主办方贴心地将福州市高校毕业生就业创业优惠政策和领取补贴的办事指南,分别汇总并打印成册,分发给每个前来咨询的求职者。工作人员表示,今年福州市引才政策可谓百花齐放、诚意满满,针对研究生和博士生还

提供更多住房保障、生活补贴和创业扶持,引才留才的力度可见一斑。

专家咨询专区也是人头攒动,大批求职者举着简历大排长龙,等待指导。中国海峡人才市场人才交流中心招聘主管王宇容在看过现场诸多简历后,指出几乎每份简历中都存在的问题——“大家的简历基本都忽略了‘求职意向’这一项,其实这是很重要的。大家在看好心仪岗位后,可以以结果为导向,调整求职意向,以便用人单位顺利匹配岗位。”此外,她还建议大家简历制作时,针对目标岗位有的放矢地写明实习经验,“和目标岗位相关的工作经验一定要尽可能详细,这一块也是用人单位特别注重的。”

“此次活动有三大亮点。”主办方介绍道,包括特色分区,设高层次人才专区、“四大经济”招聘专区,分区清晰,求职更便捷。精准服务,设政策咨询专区,提供十个设区市就业政策宣传、咨询服务,现场发布各类人才和就业政策;就业指导服务专区,组织就业指导专家免费提供“一对一”精准职业指导服务。同步“云端”,巡展直播,专业主播“云”逛招聘会,为远程参会毕业生带来沉浸式求职体验,线上通过“海峡人才”抖音、视频号等政务新媒体以及省级党媒东南网茉莉视频号直播,小程序同步招聘岗位,线上求职一键触达。

大会还同步开设线上专场招聘会,从4月15日持续至4月25日,未能到现场的毕业生和用人单位可通过中国海峡人才网(www.hxrc.cn)同步进行线上求职招聘。

据统计,当日入场求职毕业生1万多人,390家用人单位共收到简历8202份,达成初步意向1410人。直播带岗观看人数18.2万人次,互动人数8000余人,投递简历1225份,初步达成就业意向人数426人。

本次招聘会由福州大学、福州市教育局、福州市人社局承办,中国海峡人才市场、福建省高校毕业生就业创业促进会共同协办。

(文/记者 卢芸斐 图/张黎波)

## 为县乡医疗机构定向培养人才

我省六部门制定方案明确

本报讯 近日,省卫生健康委、省教育厅等6部门印发《福建省2024—2026年县级医疗卫生机构定向培养医学人才工作方案》。《工作方案》明确,组织省内医学本科院校以定向培养方式,于2024年至2026年为全省县级医疗卫生机构(含疾控机构)每年培养300名左右全日制本科学历医学类专业人才,重点向基本财力保障县倾斜。

《工作方案》提出,各县(市、区)招生计划均由省教育厅、省发展改革委、省卫生健康委商定后下达。各设区市卫生健康部门根据下达的招生计划,与医学本科院校签订委托定向培养协议。招收对象为户籍在定向县(市、区)并在该县(市、区)报名普通高考的应届普通高中毕业生。考生在录取后与当地县(市、区)级卫生健康部门安排的县级医疗卫生机构签订定向培养协议。定向医学生在校期间,不得参加全日制研究生入学考试,无特殊原因不得转学、转专业,毕业前不得解除定向培养协议。定向医学生因病等特殊原因无法履行协议的,须一次性退还已享受的定向医学生补助,根据相关规定选择退学或转至非医学类专业。

《工作方案》要求,预防医学类专业定向培养毕业生在毕业当年经考核合格,办理聘用核准、人编手续,在定向的医疗卫生机构连续工作5年。临床医学类、中医类专业定向培养毕业生应在毕业当年与其签约的县级单位签订普通高等学校毕业生就业协议书或编外聘用人员劳动合同,并参加为期3年的住院医师规范化培训。培训期间取得执业医师资格的医学生,办理聘用核准、人编手续。培训结束后,培训对象应回签约单位连续工作5年;如自愿到签约单位的县域医共体内乡镇卫生院工作,应连续工作3年。各设区市和县(市、区)财政按照医学本科院校对应专业当年度学费标准、住宿费标准及每人每年6000元生活费补助标准安排定向医学生补助。

省卫生健康委等6部门同期印发《福建省2024—2026年乡镇卫生院定向培养医学人才工作方案》,明确2024—2026年为全省乡镇卫生院每年培养100名左右临床医学类、中医类和相关医学类本土化全日制医学定向生,包括高职本科贯通和高职高专两个层次,以高职高专层次为主。

(本报记者)

## 促就业,福州晋安区出实招

本报讯 眼下,适逢“春招”关键期,福州市晋安区通过持续搭建供需平台,积极拓展就业渠道,完善就业帮扶体系等一系列扎实举措,助力加快促进高校毕业生等青年群体就业创业。

### 筑巢引凤

#### 积极搭建就业平台

今年以来,晋安区进一步抢抓招聘黄金期,接连高频举办2024年晋安区“春风行动”暨福建理工大学营销管理类毕业生专场招聘会、“好年华聚福州”福州职业技术学院2024年春季校园双选会等多场活动,近300家重点企业参加,为毕业生提供5000余个就业岗位,涉及智能制造、设备管理、电子商务、文旅旅游等多个专业。

招聘单位数量多、类别广,岗位质量高、薪酬好,有效满足毕业生求职需求,共吸引6000多名高校毕业生入场,目前初步达成就业意向近2000人,有效促进供需匹配,为毕业生和企业“双向奔赴”搭建桥梁。

### 访企拓岗

#### 全力拓宽就业渠道

聚焦“拓岗位”,晋安区在“优质岗位”供给上狠下功夫,千方百计拓宽就业渠道。

深化访企拓岗专项行动,区领导、人社局化身“拓岗”大使,深入行业、走进企业,进一步开拓优质岗位资源,开展“就业直通车”直播带岗活动,发布重点企业探厂视频,让高校毕业生轻松“触屏”求职。

今年以来,相关领导带队走访嘉惠环保、盛辉物流等区内10多家重点用人单位。同时统筹政策性岗位招录,围绕乡村振兴、基层治理、教育医疗等方面,已开发200多个适合高校毕业生的政策性岗位,进一步做大岗位蓄水池。

### 落实落细

#### 强化就业精准服务

为进一步升级高校毕业生全链条服务,晋安区增强就业服务的及时性、针对性。

优化政策保障服务,开展“直补快办”“打包办”等行动,今年以来兑现求职创业、吸纳就业、扩岗补助等高校毕业生政策补贴700多万元。

打造台湾青年就业创业服务专区,邀请台资企业及台湾同胞共同参与,专门印制台湾同胞来榕就业创业政策宣传册,并为意向参加的台湾青年提供车辆往返免费接送,用心用情留住台湾同胞在晋安区就业创业。

推广“就业红娘”人岗匹配经验做法,建立帮扶台账,落实“一人一档”“一人一策”,通过“一对一”上门走访、电话采访、数据比对等方式,用心做好离校未就业高校毕业生跟踪服务,目前该区离校未就业高校毕业生就业率达100%。

依托晋安区人才综合服务港创业导师工作站,开展“创客导师说”“周末创客聚”“追梦路演堂”等品牌活动,邀请就业指导专家提供职业生涯规划、简历问诊、面试辅导等服务,引导学生树立正确就业观,助力高校毕业生更加充分更高质量就业。

(通讯员 饶兰妹)

## 泉州稳就业再加力

## 十二条措施促高校毕业生就业创业

本报讯 近日,泉州市人社局、教育局、工信局、财政局、市国资委、团市委等六部门,经市政府同意后,联合发布《泉州市促进高校毕业生就业创业十二条措施》(以下简称《措施》),聚焦就业岗位扩容、就业能力提升、创新创业扶持、就业服务保障等四个方面,促进高校毕业生在泉州高质量充分就业。

### 就业岗位扩容

根据《措施》,泉州将开展“书记市长送岗留才进校园”、百日千万网络招聘等十大公共就业服务专项活动,推动各类就业资源向校园延伸。同时,要求各县(市、区)、各高校每月至少举办1场招聘活动和政策宣传活动,全年举办线上线下招聘活动300场以上,发布就业岗位10万个以上。

根据安排,今年泉州将发布机关事业单位岗位8000个以上,招聘工作(除高层次、紧缺急需人才和教育、医疗卫生的部分专技岗位外)原则上于6月底前完成招录。实施2024年高校毕业生“三支一扶”计划,发布市级招募岗位100个。鼓励国有企业积极招聘高校毕业生,全年提供国有企业岗位1000个以上。

依托全市在建的100家以上标准化零工市场、零工驿站,服务高校毕业生在数字经济、平台经济等新业态领域实现灵活就业。对离校2年未就业高校毕业生实现灵活就业的,按不高于本人缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费的2/3给予最长2年的社会保险补贴。

### 就业能力提升

《措施》明确,加强职业技能培训。培育建设10家以上市级示范性产教融合实训基地,打

造3个以上市域产教联合体,推动校企合作培养高技能人才。围绕新兴职业、急需紧缺职业、新动能人才缺口较大以及与毕业生相适应的职业(工种)制定技能培训紧缺工种目录,并将补贴标准上浮30%以上。

泉州还将实施大学生实习“扬帆计划”,在党政机关、事业单位、国有企业、各类科研机构以及大型非公有制企业等单位中,征集优质实习岗位1.5万个以上,给予每个实习岗位1000元/月的实习补贴。

此外,实施青年就业见习岗位募集计划,鼓励离校2年未就业高校毕业生和16至24岁失业青年通过岗位见习积累工作经验,全市面向事业单位、国有企业、民营企业等征集见习岗位2000个以上。对见习期满留用率达到80%以上或吸纳离校未就业脱贫家庭、城乡低保家庭、零就业家庭、残疾高校毕业生参加就业见习的,按当地最低工资标准200%给予见习补贴。

### 创新创业扶持

创业能力培养方面,泉州将依托全市建成的52所公益性创业学院提供创业指导服务2万人次以上,举办“马兰花”创业培训班、初创企业经营者能力提升班等各类创业培训活动50期以上。组织开展“中国创翼”创业创新大赛、“创青春”青年创新创业大赛等选拔活动,为创业青年搭建交流展示平台。

创业扶持政策方面,全年遴选50个以上市级优秀创业项目,给予最高5万元创业扶持资金。持续落实创业担保贷款贴息扶持、一次性创业补贴、创业带动就业补贴、创业社保补贴等优惠政策,全年发放创业担保贷款5000万元以上,支持高校毕业生等各类群体创新创业。

### 就业服务保障

《措施》明确,对首次到泉州民营企业和民办非企业单位就业或自主创业的高校毕业生提供生活补贴和购房补助,其中,生活补贴按照博士研究生10万元、硕士研究生5万元、全日制“双一流”高校本科生2万元、全日制其他应届高校本科生1万元确定;在泉州首次购买商品住房的,按照博士研究生8万元、硕士研究生6万元、全日制“双一流”高校本科生4万元、全日制其他高校本科生2万元、大专生1万元确定。

高校毕业生来泉留泉也有奖补。根据《措施》,泉州支持民营企业吸纳应届高校毕业生就业,对中小微企业按每吸纳一人给予1000元一次性补贴,其他企业按减半标准执行。持续提供最长7天求职短期免费住宿,兑现高校毕业生社保补助,对首次来泉就业创业的高校毕业生发放“优才卡”并享受免费乘坐公交、免费游玩景点、商超打折等服务,安排300万元用于组织在泉高校“留才奖”评选,进一步营造良好(留)泉就业创业氛围。

就业帮扶方面,泉州落实户籍地政府和所在高校有关责任人“双向包干制”,确保有就业意向的低收入家庭、零就业家庭、身体残疾等困难毕业生均能实现就业。开展离校未就业高校毕业生实名制跟踪服务,根据毕业生需求提供至少1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会。

(特约记者 吴宗宝)