

以“新”驱动打造国之“材”

院士专家共商氟新材料产业发展



合作签约仪式,福州大学与邵武市政府签署战略合作协议,逐渐构成“技术研发在福大、成果转化在企业、产业集群在地方”的校地企合作新示范。与会专家学者深入邵武经济开发区金塘产业园进行实地考察,现场为邵武氟新材料产业发展出谋划策。

据了解,氟新材料是国家七大战略性新兴产业的重要分支,是推进新型工业化、加快发展新质生产力的重要支撑,已成为发展最迅速、最具技术前景与发展优势的产业之一。多年来,邵武市坚持以链主引领产业发展,以创新赋能产业升级,以环境服务产业生态,推动三爱富、海德福、永和、永太、中化蓝天等5家全球氟新材料前20强企业入驻邵武,构建了氟聚合物、氟代烃、无机氟化物、含氟精细化学品四条完整产业链条,氟新材料产业集群入选国家中小企业特色产业集群,成为邵武市现代化经济体系中的主导产业。

邵武市将认真吸收本次交流会的丰硕成果,立足产业链优势,继续深化与福州大学、厦门大学、上海有机所等高等院校合作,持续推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链融合”,以最大诚意出台支持氟新材料产业发展的优惠政策,全力打造有全球影响力的氟新材料产业高地。

(通讯员 钟伟东)

培育发展新质生产力的“人才引擎”

近日,习近平总书记在湖南省长沙市,先后考察了湖南第一师范学院(城南书院校区)和巴斯夫杉杉电池材料有限公司,了解学校用好红色资源、坚持立德树人和当地加快发展新质生产力、扩大高水平对外开放等情况。这次在湖南考察,习近平总书记在多个场合强调,要“以科技创新引领产业创新”,要“积极培育和发展新质生产力”。

创新驱动实质上是人才驱动。千秋基业,人才为先。必须深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,深入实施新时代人才战略,坚持高标准、实举措,培养各方面、各领域优秀人才,倍增效大人才支撑作用,打造培育发展新质生产力的“人才引擎”。

优化人才布局,坚持系统推进“正向赋能”。人才是高质量发展的强劲支持,人才优势是最有潜力的优势。要牢固树立人才引领发展的战略地位,聚焦“需要什么人才”布局人才工作,强化人才发展战略的统筹规划,把人才开发作为战略基点,提高人才和科技发展、实体经济、产业需求的匹配度,围绕数字经济、现代农业、新能源等战略性新兴产业,锻造“人才链”。要继续深化体制机制改革,从高校分类特色发展到建立分类评价机制,从建设面向国家和区域发展的创新高地到实施技能强企行动和技能根基工程,不断完善统筹协调机制,确保体制优、机制活,形成协同发力、高效畅通、支撑发展的“生态体系”。人才资金投入上优先保障,结构的调整上优先推进,政策的效益上优先释放,下好“先手棋”,增强人才建设的适应和支撑能力。

释放人才活力,瞄准成果落地“注入动能”。只有破除束缚人才作用发挥的“捆绑绳”,打破人才流动的“天花板”,才能促进人才活力的充分释放。要结合具体实际,放手授权给人主体,该下放的权利不能“攥紧在手”,该由用人单位决定的事不能“随意拍板”,选什么样的人、如何选人,用人单位最有发言权。要避免“用人的不评人”的“挠头事”,避免“评人的不用人”的“烧脑事”,把用人单位的主观能动性充分发挥出来,以“明白选”“明白评”激发人才活力。此外,要疏通人才评价的“堵点”,在人才评价上“破四唯”,根据创新能力、业绩水平对人才进行分类评价,防止“一把尺子量到底”,同时创新激励机制引导人才流动,提升人才供给的质量,推动成果的落地应用。

紧抓人才培养,确保人尽其才“撬动效能”。人才培养上要多维发力,持续抓好人才能力本质的培养,形成从“知”到“行”、从“用”到“会”的闭环。要紧盯时代发展变化,主动适应学科交叉、能力多面、知识融通的大趋势,强化基础研究和引领性创新,促进学科链与产业链、创新链的贯通,精心制定中长期、多方式的人才培养方案,加强国家急需高层次人才培养。要把握人才成长规律,树立“唯才是举、用人所长”的理念,为人才搭建干事创业舞台,坚持在重点项目、重要任务和一线“锤炼”人才,厚植创新的“丰沃土壤”,把选人视野拓宽,将用人思维打开,用好用活各类人才,做到人尽其才、才尽其用,让人才拥有实现抱负、施展才华的广阔舞台。

(郭素娟)

两岸融合

有这样一群闽台青年,他们相聚在宁德寿宁县乡村,从“文旅文创”“乡村设计”“空间打造”“新媒体”等领域入手,为打造特色乡村“量体裁衣”。

来自台湾的邱彬平,目前是一名文创设计师。沈佑佑,亦是来自台湾的小伙伴,目前负责团队视频文案。这两位台湾青年跟着“随坪一里”闽台乡建乡创团队,在寿宁县的村庄开展乡建乡创陪伴式服务,就是这么一群来自海峡两岸的年轻人,把“乡村建设”当作一件很酷的事。

围绕中央一号文件的核心要求与省住建厅关于开展闽台乡建乡创陪伴式服务的文件,在聆听完寿宁含溪村驻村书记杨龙贺讲起习近平总书记在工作期间曾九到寿宁、三进下党的故事后,“随坪一里”团队对寿宁的青山绿水、浓厚的文化有了更深层的了解。不久之后,正式开启寿宁乡村陪伴之路。

2023年,团队一行人先后驻扎在南阳含溪村、下党葛垄村、清源童洋村,依托乡村原真的自然历史人文景观,围绕农房整治、文化挖掘、产业延伸、完善公共空间基础设施等多方面进行规划

“乡村建设实在太酷了!”

台湾青年在寿宁奔赴“青村之约”

设计。在做好乡创乡建同时,他们充分发挥经验优势,了解村民需求,为村庄细致“把脉”,量身定制规划设计方案,为乡村打造属于他们的slogan,开展“陪护式”服务。

日复一日,邱彬平、沈佑佑与团队一行渐渐爱上了这些小村庄。

邱彬平说,共同工作、劳动,才是陪伴式服务的中心内容,他们到乡村不仅是为村里做设计,更是要融入村民之中,了解村民所需,打造村民想要的,将自己与乡村融入,与村民一起“闲云野鹤做客人间”,一起“东篱采菊见南山”,身体力行地践行着自己的情怀和诺言。

在他们的努力下,葛垄、含溪、童洋等村重新焕发往日的光芒,增添了生机与活力。

在参与建设的同时,这群台湾青年更是踊跃加入村里、镇里、县里的活动。2023年9月,他们参加了由团县委组织的“奔赴山野两岸青年谈话在含溪”活动,来自寿宁的“新农人”代表、乡镇团干、闽台乡建乡创团队等在含溪村开展青年座谈交流,围绕“携手同行,筑梦乡村”,从不同视野和维度碰撞思想,集智聚力,共话乡村振兴。同年,

邱彬平和沈佑佑在闽台港澳办及寿宁青年志愿者协会的邀请下,和寿宁青年们一起打糍粑、做年糕等,感受当地浓厚的风俗。

邱彬平表示,为乡村振兴赋能,离不开政府搭台、青年参与,正是在省住建厅、县港澳办、团县委等部门的联动下,“线上+线下”互动交流,让他们对乡村探索、大陆市场有了更多的了解,让他们对携手营造乡村、培育业态助力乡村振兴、两岸融合更有信心。

“今后,我们会更系统、更全面地学习乡建乡创知识,为乡村发展发挥更大作用。”在邱彬平和沈佑佑看来,有优秀的小伙伴在身边,只有更努力才不会掉队,“一群人一起做一件有趣又有意义的事,就是最大的快乐。”

近年来,寿宁县内诸如童洋这样拥有深厚历史积淀的村落,吸引愈来愈多与“随坪一里”团队有着共同情怀的人前来,他们在村子生活,发掘村子的光辉历史,为村子在寿宁大地上发出洪亮的振兴之声,让村庄在城市化的洪流中焕发昔日荣光。

(通讯员 刘一宁 彭敬银 张莉娜)

谱写新时代人才强省战略新篇章

让产业发展动能更澎湃

德化县多措并举提升人才平台能级运行质效

近年来,泉州德化县探索提升高能级人才平台建设运行质效,围绕建好建强产业发展平台、科技创新平台、服务保障平台,统筹推进产业协同、资源整合、要素集聚。

2023年,全县新增省级人才平台5个,吸引集聚高层次人才913人,高层次人才增长率先位居全市第一。陶瓷产业集群规模577亿元,同比增长14.9%;旅游收入突破100亿元,接待游客1030万人次。

壮大产业发展平台 构建协同发展新格局

打造陶瓷产业平台。重点建设德化会展中心、国际瓷艺城、中国茶具城、电商物流园等国际陶瓷博览交易平台,大师园、红旗坊、月记窑、瓷谷仙境国际陶瓷艺术村等国内外艺术家聚集,以及培育国际陶瓷文化艺术、外器器与茶产业、花盆及高端餐具产业等三大聚集区,吸引集聚陶瓷技能人才1.7万余人。

打造文旅产业平台。瞄准打造全国优质陶瓷文化平台,深化“人才+文旅”融合发展,将12支文旅专家团队纳入文旅发展人才智库,通过智库专家的战略谋划、前瞻研判、决策咨询,特色打造“世界遗产地·德化百馆游”,盘活近千家大师工艺展馆、陶瓷工业展馆,培育8家省级观光厂、22家陶瓷展馆。引进温铁军等高端人才成立乡村振兴研究院,建成省级农业物联网应用基地,农业科技示范基地等智慧农业平台,引领推动现代农业发展,获评全国名特优农产品6个,新增省级“一村一品”专业村、农业产业化联合体4个,入选全省创建新型农业经营主体服务中心试点县。

打造健康产业平台。加强外联引进,高位嫁接优质地区先进医疗资源,围绕推动医学学科建设、新技术应用、教学培训和科研等方面进行合作交

流,以德化县医院、中医院为牵头,对接深圳大学总医院、深圳大学附属华南医院等先进地区7家知名三甲医院共建医联体,引进许兴智等一批行业顶尖人才,投入1800多万元建设双向转诊、远程心电、远程影像等分级诊疗信息系统,实现医疗健康平台互联互通、信息共享、业务协同。目前,全县引进新技术新项目13项,建成名医工作室15家。

发展科技创新平台 夯实转型升级硬基础

发挥政府主导。出台实施陶瓷产业跨越发展5年行动计划,由政府牵头主动靠前,串联企业、高校、科研机构等多方主体,协同搭建德化陶瓷产业创新发展,国家陶瓷行业工业设计、德化陶瓷智能装备、德化新材料陶瓷产业中试研究院等一批科技创新平台,吸引集聚中国工程院樊明武院士、清华大学美术学院院长鲁晓波等领衔的57名专家学者,推动陶瓷设计成果300项、研发技术65项在本地落地转化。

发挥企业主体。加大科技创新型企业扶持力度,遴选一批自主创新能力强、国家级科技型中小企业纳入高新技术企业培育库,完善“科技型中小企业—高新技术企业—科技领军企业”梯度培育体系,不断提升创新主体能级。2023年,新增省级科技小巨人企业12家,新增通过认定或复评高新技术企业87家。目前,全县共搭建23家科技创新平台,其中获评省级及以上12家。

发挥高校主力。深化产学研用协同创新,对外先后开展“德化引才校园行”产学研用活动20场次,与北京大学深圳研究生院、厦门大学等12所高校签订战略合作协议,推动德化陶瓷智能装备研究院等创新平台与中科院、厦门大学、西安交大等高校院所联合攻克技术难关,促成德化陶

瓷智能装备研究院第一期项目完成承担课题13项,开发陶瓷生产新装备、创新工艺等10项,申请专利24件。

搭建服务保障平台 做优近悦远来软环境

建设孵化公共服务平台。加大创业孵化载体建设,做强安成青年创业园、新秀园等人才孵化基地,联合泉州工艺美院打造“三创园”大学生人才创作基地,建立培训、孵化、创业“一条龙”公共服务平台,发展“大学生—青年创客”培育孵化模式,吸引来自全国各地陶瓷专业的大学生来德化创作创业。目前,29个创业项目遴选入驻,150多位大学生入园创作,德化县累计搭建各类众创空间、孵化平台23家,吸引4500余名高校大学生进驻平台创业见习。

建设生活服务平台。线上,开设“德化人才超市”微信小程序服务平台,设置人才层次一键测评、人才待遇免申即享、人才服务一码通行等服务功能,为人才提供更加综合、便捷、高效的服务获取方式;线下,分类搭建人才交流服务平台,每年评选一批“人才之家”,定期开展各种形式的人才交流和企智对接活动。目前,全县评选18家县级“人才之家”,向上推荐3家市级“人才之家”,举办活动110余场,联系服务人才8000多人。

建设资金保障平台。成立福建省“师带徒”引凤计划“德泊”人才驿站,建立5000万元人才发展专项资金,定向用于人才创新创业、保障人才服务、人才队伍建设等相关工作,并针对承载人才创新创业的各类产业平台、科研平台、服务平台、赛事平台、合作平台给予相应支持。2023年以来,在重点平台建设、重大赛事举办、紧缺人才引进等方面使用人才专项资金1376万元。

(通讯员 李子鹏)



乡贤归巢润桑梓

清流县开展乡贤名医工作室系列活动

本报讯“家门口有这么多名省专家看病,而且都是清流乡贤名医,健康有了保障,我们感到非常安心。”近日,刚接受乡贤坐诊的邓先生高兴地说道。

4月2日—3日,清流县“清医惠清”乡贤名医工作室系列活动在县总医院举办。两天来,乡贤名医以义诊、教学查房、学术讲座、专科建设指导、疑难病例讨论、课题研究等方式,为清流百姓送健康,为当地医务工作者输血,吸引县域百余名群众前来就诊。

面对每一位就诊群众,肖冰教授、黄位香主任、张文清博士耐心倾听、查看病例、听诊号脉、询问既往史、用药史等,开展用药指导,细致解答群众的健康咨询,根据患者实际提出合理的健康指导和治疗方案,让群众在家门口就能得到省级专家团队的问诊治疗。为期两天的活动,接诊130余人次,学术讲座2场,教学查房3人,疑难病例讨论2例。

“我老公十几年前得了肝病,每年都要住院,隔一段时间还要去省市大医院复查病情。原本我打算清明节后陪他去市里的医院看看,刚巧这次有清流本地的大专家回来免费义诊,还亲自查房讨论我老公的病情,这可太方便了!”正在内二科陪丈夫住院的马大姐说道。

义诊之外,乡贤名医还开展了教学查房、疑难病例讨论、学术讲座等活动。近日,一场名医工作室学术讲座现场座无虚席,来自宁化县总医院,清流县总医院及县疾控中心、妇幼保健院的业务骨干150多人参加。乡贤名医结合丰富的临床经验,充分发挥专业优势,耐心地向家乡同行们分享自己的知识和经验,参会人员认真听讲,会后积极提问互动交流,学术讲座起到变“输血”为“造血”,助推提升县域医疗水平。

本着“不求所有、但求所用”原则,三明市清流县探索柔性引才机制,于去年成立5个乡贤名医工作室,乡贤归巢润桑梓,用心用情解决乡亲们看病就医难题,同时搭建帮带平台,促推全县医疗人才培养和专科建设,切实提升全县医疗服务能力和技术水平。

(通讯员 林辰)

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

遗失声明
明溪县浩程医疗科技有限公司营业执照正本、银行开户许可证、公章(3504210015535),法人章、财务章遗失,声明作废。