

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年7月17日

本期4版

总第1654期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

省引才中心在平潭设立台湾人才服务窗口

本报讯 近日，“福建省引进人才服务中心台湾人才服务窗口”在平潭综合实验区台青创业育成中心正式揭牌，这是省引进人才服务中心首个在外台湾人才服务专窗，旨在依托平潭对台区位优势，为创业台青在人才政策咨询、人才待遇申报等方面提供“一站式”服务。据了解，该窗口所在的是平潭首个具有国企背景的台青台企就业创业孵化中心，致力打造“空间+平台+服务+智库+投资”五位一体服务体系，为台青登陆创业提供全方位服务和一站式金融支撑。

未来，平潭将与省引进人才服务中心持续加强人才政策、融资对接、创业咨询、配套服务等要素供给，推动创新链产业链资金链人才链深度融合，让台青台企“来了”“落得下”“发展好”。

(通讯员 庄志龙)

二十届三中全会 15日在京开幕

中国共产党第二十届中央委员会第三次全体会议15日上午在北京开始举行。中央委员会总书记习近平代表中央政治局向全会作工作报告，并就《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定(讨论稿)》向全会作了说明。

据新华社

大国工匠培育对象名单公布

今年我省7人入选

本报讯 日前，全国总工会印发《关于公布2024年大国工匠培育对象并开展大国工匠培育工作的通知》，公布入选2024年大国工匠培育对象名单，同时对2024年大国工匠培育工作进行系统部署。

根据《大国工匠人才培育工程实施办法(试行)》和2024年推选通知要求，经推荐、初审、网审、会评、审定、公示等程序，共有220人被确定为2024年大国工匠培育对象。

其中，福建省7人入选，分别是：福建福清核电有限公司高级技师马红星、福建省特种设备检验研究院科创团队负责人陈照春、中建海峡建设发展有限公司中级专业师王小颖、国网福建省电力有限公司漳州供电公司专工陈尉、福建联合石油化工有限公司机械部仪表控制协调员张肇宏、福建青拓镍业有限公司炼钢部副部长周小明、福建(泉州)先进制造技术研究院机械工程师蔡伟。他们将于近期开始参加全国总工会组织的线上和线下、理论和实践、预热和考核等一系列培训项目。

本次培育工作以增强引领力为重点，以科技创新需求为牵引，坚持“推选高起点学员、配备高水平师资、输出高质量成果”，创新人才培养模式，着力培养造就一批堪当中华民族大厦的“基石、栋梁”和“顶梁柱”的大国工匠，作为国家创新人才链中的高技能领军人才，为加快建设科技强国、推动实现强国建设、民族复兴伟业提供重要战略人才支撑。

本次培育工作将构建全国总工会、省级工会、企业加双一流高校全链条一体化的培育体系。全国总工会牵头抓总，制定整体工作方案，开展“工匠人才培训营”等培育工作，打造培育工作标杆样本，示范引领各级工会和企业高标准开展工匠培育工作。省级工会属地培育，支持培育对象创建或提升以其领衔的创新工作室，积极开展项目攻关等活动；组织培育对象参加“劳模工匠助企行”、创新交流和论坛等活动。企业作为培育主体，支持培育对象参加全国总工会培育，鼓励支持培育对象创建或提升以其领衔的创新工作室，支持工匠参与设备更

新、技术改造、创新攻关等项目，为培育对象开展技术创新和技艺传承提供优质平台。

本次培育工作设置智能制造、新能源、新材料、芯片、人工智能等几十种各行各业专业技能课程，提升培育对象的专业素质能力。通过培育创新管理的思维与方法，掌握互联网、人工智能先进技术，以及创新培训营的联合攻关等，适配新质生产力的能力需求。

大国工匠培育工作将以“见人、见物、见精神”为原则输出多种培育成果，使培育对象“工匠五力”得到大幅度提升锻炼，培育出合格的大国工匠；通过培育过程解决一些行业、企业技术难题，创造一些新的先进操作法、工作法，产生一批优秀创新成果；发挥大国工匠的示范带动作用，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，传承工匠技术技能，激励更多职工走技能成才、技能报国之路。

《通知》还明确了全国总工会层面培育工作的具体安排，包括培育举措、考核评价、成果输出等。

(本报记者)

“海峡杯”青年创新创业大赛赛程延长

本报讯 由中国海峡人才市场主办、海峡人才港承办的2024年“筑梦八闽·创想未来”“海峡杯”青年创新创业大赛自启动以来，报名情况异常火热。应广大参赛者强烈请求，“海峡杯”青年创新创业大赛组委会决定延长报名时间，调整赛程。新赛程报名截止日期为8月31日，初赛拟定9月，交流决赛拟定10月。

本次大赛以做大做强做优“四大经济”，努力打造经济高质量发展新引擎为背景，设置数字经济、海洋经济、绿色经济、文旅经济四个赛道，将评选一等奖1个、二等奖2个、三等奖3个、优秀奖14个。

参赛项目有机会优先入驻中国海峡人力资源服务产业园、滨海产业园区等福建省内创业园区，享受相应的创新创业扶持政策和创业孵化服务。主办单位还将安排机构对落地项目给予创业辅导支持，帮助开展融资对接。

有意者请登录大赛主页(<https://www.hxrc.com/other/LARC/main.html>)，了解活动详情，提交创业计划书参赛。

(本报记者)

福建省第一届职业技能大赛启动

优秀选手将晋升技能等级

本报讯 省人社厅近日发布《关于举办福建省第一届职业技能大赛的通知》，标志着我省首届综合性、集中性、开放性的职业技能大赛拉开序幕。

大赛计划于今年12月期间举办，采用集中分散结合、多地协同推进的办赛方式，共设66个竞赛项目。其中，世界技能大赛选拔项目47个，省赛精选项目18个(传统赛项8个，新职业赛项10个)，特色产业项目1个。

“大赛主赛区设在泉州晋江，将组织实施21个集中赛项竞技；在其他设区市(含平潭综合实验区)设立分赛场，开展45个分散赛项的角逐比拼。”省人社厅相关部门负责人介绍，赛项内容多元多样，参赛队伍覆盖广泛，将全面展现福建省技能人才的风采。

大赛将以各设区市(含平潭综合实验区)、省级有关行业部门、省属职业院校、省属技工院校为单位组成代表队。

具体报名条件如下：
世界技能大赛选拔项目参赛选手，2004年1月1日以后出生的中国大陆公民(信息网络布线、机电一体化、网络安全、云计算、光电技术、工业4.0、机器人系统集成、增材制造、数字建造等竞赛项目选手应为2001年1月1日以后出生)。

省赛精选项目参赛选手，凡16周岁以上(2009年1月1日以前出生)，法定退休年龄以内；一般持有相应职业中级以上技能等级证书

(含职业资格和职业技能等级)或助理级以上相应职业的职称证书；未取得上述证书的，应从事本职业工作5年以上。省赛精选项目参赛选手应为相应职业从业人员。

“欢迎有意参赛的选手通过所在地人社部门、相应省级有关行业部门等报名，报名截止时间为今年10月11日。”该负责人表示。

据悉，本次大赛按照各竞赛项目总成绩分别进行排名，各赛项第一名、第二名、第三名的选手将获得金、银、铜牌，对符合条件的优秀选手还将认定为“福建省技术能手”，晋升相应级别职业技能等级，给予奖金奖励等，并根据竞赛成绩择优选派选手代表福建省参加第三届全国技能大赛。

(本报记者)

激活乡村技能人才“引擎”

乡村要振兴，人才必振兴。技能人才是实现乡村振兴的战略资源，要围绕技能人才队伍建设开发不断发力，让技能人才引得进、育得好、留得住，为乡村源源不断输送知识型、复合型人才，稳步推进乡村振兴战略。

提升引才准度。部分地区在技能人才引进上看学历、看文凭却不看“专能”，忽视人才专业与现实需要的匹配度，致使人才在乡村“土壤”难扎根。真正让技能人才蓄水池“活”起来，当以急需实用为导向，注重因类施策，围绕“产业链”布局“人才链”，摸清乡村产业转型升级需要何种类型、何种领域的高技能人才，分类建立技能人才信息库，精准实施“归雁计划”、乡村人才招募行动，让招才“导航”更精准，让政策“东风”吹得好。要探索区域协作引才机制，向高校、企业提供人才需求目录，充分发挥农业企业主体作用，与高校建立合作关系，通过产教融合、校企合作促进教育链、人才链和产业链的衔接，对于乡村发展急需紧缺的专业技术人才开辟“绿色通道”，真正做到“不拘一格降人才”。

提升培育效度。授人以鱼不如授人以渔。职业技能提升是推进乡村发展的重点工程。要坚持以需定培、以培供需，开展培训需求调研，分层次、分类别精准设置课程，充分用好农村电商基地、农民专业合作社、培训机构等培训资源，大规模开展乡村技能人才专项培训，突出课程的针对性、有效性和实用性。搭建乡土技能人才交流、学习平台，把“走出去”和“请进来”相结合，积极选派技能人才赴外培训，邀请相关领域专家到“田间课堂”授课，通过特聘顾问、技能比拼、技术交流、师徒传技等方式增强人才“造血功能”。注重实践运用，以农业示范基地、农业技术推广站、生态旅游开发项目等为载体，为人才提供在重大项目、重点工作、重要领域参与实战的机会，通过现场指导、跟踪服务帮助人才成长，让更多“土专家”“田秀才”“农把式”脱颖而出，让乡村技能人才资源转化成乡村发展新优势。

提升环境温度。大力营造关心技能人才、尊重技能人才、支持技能人才的良好氛围，方能有效激发其积极性和活力。要提供“一站式”服务，建立健全人才引进、安置、使用、政策兑现等机制，注重政策服务精细化、精准化，给予经费的稳定支持，用心用情做好乡村技能人才工作条件、薪酬待遇等“硬保障”，做好子女教育、医社保、体检疗养、岗位补助等“软保障”，在培育扶持和服务保障等方面下足功夫。充分肯定人才的贡献和价值，优化乡村技能人才职称评选，在乡村技能人才评价机制上突出实绩导向，做好评选表彰工作，落实人才奖励补贴，加强典型示范引领，在电视、报纸上大力宣传推介，推荐优秀人才担任各级“两代表一委员”，让更多技能人才“被看见”，持续增强人才的荣誉感和归属感，营造良好的人才发展生态环境。

(郭素妍)

谱写新时代人才强省战略新篇章

让青年人才驱动新质生产力发展

泉州每年引进2万名产业急需青年人才

本报讯 青年人才蕴藏着巨大的创新潜力，能够挑大梁、当主角。

今年以来，泉州市深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，深入实施新时代人才强省战略，深耕细耘人才“港湾计划”，“落细落实”“涌泉”行动，制定出台《关于进一步加快青年人才集聚引领的若干措施》，推出生活补贴、安居保障、创业扶持等8项政策，突出建机制、搭平台、优服务，让泉州成为各类青年人才大有可为、大有作为的热土，让青年人才这一“关键变量”，成为新质生产力发展的“强大动能”。

正是有了诚意十足的好政策、干事创业的好平台、近悦远来的好生态，一大批有志青年人才得以泉州泉州挥洒汗水、大展拳脚，在实现梦想的同时，让泉州这座“世遗之城、奋斗之

城、国潮之城、烟火之城”，变得更好、更强！

关键词一：升级政策

构建“强磁场”

让青年人才“引得进”

“人才政策好、城市环境优，泉州是安居乐业的港湾，愿意留、值得留！”这是在今年泉州举办的一场“书记市长送岗留才进校园”活动上，来自广西钦州市的泉州师范学院2024届毕业生陈怡君的肺腑之言。

青年人才与世遗之城的“双向奔赴”，绝非偶然，而是来源于泉州久久为功，一次又一次以最大诚意，向国内外青年人才抛出“橄榄枝”的必然结果。

泉州突出政策牵引，注重匹配度、含金量，

全力构建引才聚才“强磁场”。

泉州从青年人才创业就业的全链条需求入手，升级生活补贴、培训补助、优才服务等，推出青年人才“新八条”，对新引进的博士研究生、硕士研究生、全日制“双一流”高校本科生、普通高校本科生，分别提供10万元、5万元、2万元、1万元生活补贴。探索实施青年人才选优生政策，面向国内“双一流”高校选拔引进优秀博士、硕士生来泉州接续培养，分别给予博士、硕士生选优生10万元、5万元一次性补助。

不止于此，泉州还在海内外人才、科技创新资源集聚的地区，设立异地“人才之家”，开设国际化引才专窗、成立城市引才联盟，对其引荐人才到泉州市落地就业或来泉自主创业的，给予每家每年最高50万元奖励。

(下转2版)