

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年10月9日

本期4版

总第1665期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

校地企三方共建国家大学科技园

本报讯 近日,福州大学与漳州市龙文区政府、福建科能集团共建国家大学科技园(漳州)有关合作协议达成。该项目落户漳州市龙文区福建科能科技园,首批近20家企业及平台即将入园。福建科能集团与福州大学国家大学科技园设立5000万元“福建科能集团—福州大学科技成果转化基金”同步启动,这是我省高校第一只由企业设立的科技成果转化类引导基金,在此基础上,校地企三方将在科研联合攻关、人才联合培养、科技成果转化等方面实现全过程合作。此次校地企三方“牵手”并达成系列校地、校企及产学研合作协议,将共推高校科研成果高水平创造、高效率转化,为区域经济发展作出贡献。(通讯员 黄哲文)

的科技成果转化类引导基金,在此基础上,校地企三方将在科研联合攻关、人才联合培养、科技成果转化等方面实现全过程合作。

此次校地企三方“牵手”并达成系列校地、校企及产学研合作协议,将共推高校科研成果高水平创造、高效率转化,为区域经济发展作出贡献。(通讯员 黄哲文)

24条举措促进高质量充分就业

据经济参考报报道《中共中央国务院关于实施就业优先战略促进高质量充分就业的意见》(以下简称“意见”)近日发布。为实施就业优先战略,促进高质量充分就业,意见提出总体要求并部署了强化宏观调控就业优先导向、增强现代化产业体系就业协同性、支持各类经营主体稳岗扩岗、拓展高校毕业生等青年就业成才渠道等24条举措。

意见提出,以推动高质量发展为基础,以实施就业优先战略为引领,以强化就业优先政策为抓手,以破解结构性就业矛盾为着力点,以深化就业体制机制改革为动力,以不发生规模性失业风险为底线,持续促进就业质的有效提升和量的合理增长。

国家统计局数据显示,随着经济转型升级以及高质量发展的持续推进,我国就业结构持续优化,就业质量稳步提升。人力资源和社会保障部副部长李忠近日在“推动高质量发展”系列主题新闻发布会上表示,我国城镇新增就业年均1300

万人,脱贫劳动力外出务工规模稳定在3000万人以上,保持了就业形势的总体稳定。

业内专家认为,当前受人口结构与经济结构深度调整影响,我国劳动力供求两侧出现较大变化,就业领域面临新形势,就业结构性矛盾较为突出。

对此,意见提出,着力解决结构性就业矛盾。提高教育供给与人才需求的匹配度,适应新一轮科技革命和产业变革,科学研判人力资源发展趋势,统筹抓好教育、培训和就业。健全终身职业技能培训制度。拓宽技能人才发展通道。

此外,意见部署了强化宏观调控就业优先导向、增强现代化产业体系就业协同性、支持各类经营主体稳岗扩岗、提升区域协调发展就业承载力、培育就业扩容提质新动能、拓展高校毕业生等青年就业成才渠道等举措。

具体来看,意见提出,推动经济社会发展与就业促进协调联动。强化宏观调控就业优先导

向。把高质量充分就业作为经济社会发展优先目标,纳入国民经济和社会发展规划,促进财政、货币、产业、价格、就业等政策协同发力,提高发展的就业带动力。健全就业影响评估机制,重大政策制定、重大项目确定、重大生产力布局要同步开展岗位创造、失业风险评估,构建就业友好型发展方式。

同时,要增强现代化产业体系就业协同性,支持各类经营主体稳岗扩岗,提升区域协调发展就业承载力,培育就业扩容提质新动能。

特别是在培育就业扩容提质新动能方面,意见提出,拓展数字经济就业新空间,大力推进产业数字化、数字产业化,支持平台经济健康发展,做好数字转型中的岗位挖潜、职业转换。增加绿色就业新机会,积极发展节能降碳、环境保护、生态保护修复和利用等绿色产业,推动绿色发展和就业增长协同增效。开辟康养就业新领域,发展银发经济,促进健康与养老、旅游、休闲、食品等产业深度融合,催生新的就业增长点。

中国海峡人才市场探索“以投代引”模式 集聚高层次人才创新创业团队

本报讯 近日,中国海峡人才市场通过筹集“海峡人才引导资金”的方式,与福建省投资集团、紫金矿业集团旗下的单位共同发起设立“紫金矿业产投海峡启航基金”。该基金将重点围绕新能源、新材料、智能化等战略新兴产业,优先选择福建省战略性新兴产业、新质生产力培育领域,以及海峡人才市场开展引进的福建省外、海外有意落地福建的高层次人才和团队项目,促进海内外高层次人才创新创业团队在我省集聚,为我省“以产引才、以才促产”提供新动能。

据悉,中国海峡人才市场作为国家级人才

市场,拥有广泛的海内外资源网络和丰富的引才经验,将为基金提供强有力的引进创业人才渠道和项目来源;紫金矿业集团作为福建省重点产业集群的重点企业,打造和带动形成了千亿金铜产业和新能源新材料产业,将为基金提供产业链上下游产品和市场需求、供给等产业支撑;福建省投资集团作为省属重要骨干企业、创投资本的龙头企业,拥有私募股权投资基金募、投、管、退全流程专业化管理团队,投资经验丰富,能够为入选的高层次人才和创新创业团队提供资金支持和金融服务,加速项目成长和

产业化进程。

“紫金矿业产投海峡启航基金”的成立,既是贯彻落实党的二十届三中全会精神的一项重要举措,也是中国海峡人才市场探索“以投代引”、“四链融合”,集聚高层次人才创新创业团队的一次有益尝试,旨在通过整合各方优势资源,搭建高效协同的要素供给平台,充分利用资本的力量,撬动和带动人才创新创业和科技成果转化,实现人才链、产业链、创新链和资金链的深度融合,助力新质生产力发展。

(本报记者)

谱写新时代人才强省战略新篇章

让创新与产业“双向奔赴” 泉州开发区造优青年科技人才就业创业环境

本报讯 “这是多通道十轴箱包加工机专用数控系统、并联机器人、六轴多工位清光机专用数控系统……”在泉州华中科技大学智能制造研究院的实验室内,苏德瑜如数家珍般介绍其研发的多个专用数控系统。

今年5月,苏德瑜入选“2024年泉州市优秀青年创新创业人才”。作为泉州华中科技大学智能制造研究院一代研发部部长,苏德瑜至今已带领团队研发了40多种专用数控系统,并广泛应用于鞋服箱包、五金卫浴、石材加工、3C电子等多个领域,累计创造经济效益超20亿元。

近年来,泉州开发区致力于传统产业转型升级,先后引进湖南大学工业设计及智能创新研究院、华中科技大学智能制造研究院等大院大所,通过栽植“科研梧桐树”,引来“科技金凤凰”,持续加强青年科技人才培养,造优青年科技人才就业创业环境,让人才成为经济产业发展的中坚力量,以此推动产业转型升级与科技创新研发深度融合,加快形成更多新质生产力,形成良好的科创生态。

引才聚智

助推企业转型升级

2015年,泉州籍“90”后青年科技人才苏德瑜在硕士研究生毕业后,毅然选择回乡发展。苏德瑜所学的专业是机械工程,致力于研究国产数控系统的自主创新。

“泉州的经济总量虽然靠前,但以劳动密集型产业居多,每年春节过后很多工厂都在招工,素质参差不齐,人员流动性大等诸多因素影响着企业发展。”苏德瑜从事数控系统研发的初衷,正是为了让更多企业重视科技力量,通过机器代工减少对人工的依赖,从而提质增效,实现产业转型升级。

工作过程中,苏德瑜碰到不少技术难题,但对他而言,最大的难题是个别企业的不理解。“有的企业没有从自身需求出发,想要照搬国外的系统,他们认为系统研发要快、功能要齐全,这对技术人员而言是很大的挑战。”

凭借研究院的在地优势,苏德瑜总能第一时间和企业进行沟通交流,晓之以理、动之以情,用成果说话,让企业感受到机器代工所带来的效益。“2019年,我们针对一个箱包企业研发了‘双通道十轴箱包加工专用数控系统’,大大节省了人力和时间,生产成本降低了30%,效率也提升了50%以上。”据介绍,该系统每年持有250~300套的稳定订单,随着产品的迭代更新,研发团队与时俱进地对系统进行升级优化,为应用厂家提供稳定的技术服务。

2023年,苏德瑜成为华中科技大学一名在读博士。“研究院有浓厚的学习氛围,技术想要做得更深入,需要理论与实践相结合。”在苏德瑜看来,泉州产业的转型升级势头迅猛,在机器代工方面仍有较大发展空间,需要循序渐进、不懈推进。

引才聚智所带来的磅礴助力,让泉州开发区高度重视青年科技人才的培育。一方面,从青年人才创业就业全链条需求入手,升级博士人才生活补贴、安居保障等举措,加大优质青年人才引进力度;另一方面,充分发挥各类科技创新平台引育青年科技人才的重要作用,支持青年人才将研究成果转化为实际应用,推动科技成果市场化、产业化进程,更好地发挥青年科技人才的作用。

提供舞台

让人才发挥应有价值

泉州华数机器人有限公司聚集着一批“80后”“90后”青年科技人才,主业是结合企业需求将技术落地化。

“泉州的企业以轻工业为主,在转型升级过程中,需要增加产业的科技含量。对人才的评价应该结合他们为产业发展所作的贡献,让人才发挥应有的价值。”泉州华数机器人有限公司总经理郑冰也是“2024年泉州市优秀青年创新创业人才”,在他看来,泉州民营企业对科技创新充满热情,补贴政策、技术迭代引导等措施进一步激发了企业的创新活力,扩大了技术需求,为青年科技人才提供了广阔的实践舞台。

依托泉州华中科技大学智能制造研究院完整的研发体系和成熟的研发团队,泉州华数机器人有限公司聚焦数控系统应用、机械手臂应用、智能化工厂打造三大板块,扎根泉州市场,辐射福建省内外,致力于为企业转型升级赋能科创力量。

为了更精准地根据企业的现状与需求做好研发,2016年至2019年,泉州华数机器人有限公司应用研发部部长何钊滨带领一支汇聚了机械、电气、自动化、视觉识别等多领域精英的研发团队,深入鞋厂车间一线,与工人同吃同住,并肩作战。

“没有深入一线,就不能了解机器代工的转换、场景化应用的落地,只有把握好工艺流程细节,才能真正把资深工人的经验和我们的技术结合,有效达成目标。”何钊滨介绍,研发团队从画线到清洁包装这一制鞋成型中段过程,全部实现智能化。原来每条生产线需配备2名管理人员,如今整个车间只需配备1名管理人员即可,传统的制鞋车间蜕变成现代智能化车间,实现了从“熟能生巧”到“标准化生产”的跨越,节省了20%~30%的人力,产品合格率也从98.5%提升至99.9%。

作为泉州高层次人才,何钊滨深刻感受到泉州开发区的“求贤若渴”,这体现在一系列人才优惠政策和实际行动中。今年初,泉州开发区持续深耕人才“港湾计划”,新出台促进民营经济发展引才聚才十条措施,加大博士人才补助配套力度,增设企业留才补贴,加快建立多元化投入保障机制和常态化联系青年科技人才机制。同时破除“四唯”传统评价机制,以市场需求为导向,推动科研人才自主认定工作,让重点用人单位主体根据科研人才实际贡献作为主要评价机制,赋予评价自主权,让青年科技人才发展“不受限”。

截至目前,泉州开发区共认定市级以上人才550人,其中,用人单位自主认定青年科技人才50人。各类优秀人才汇聚泉州开发区,为园区的产业升级贡献智慧力量。与此同时,泉州开发区积极鼓励用人单位提升青年科技人才培养使用能力,创造条件全力支持青年科技人才挑起“人才强区”大梁,让创新链与产业链实现“双向奔赴”。(通讯员 谢玉妹 丁雪珍 黄彬星)

系统化培养工业互联网人才 全国首个工业互联网人才培养基地落户厦门

本报讯 日前,全国首个“数字工匠”工业互联网人才培养基地在厦门市湖里区正式落地。该基地由厦门市湖里区政府、中国工业互联网研究院(下称“工联院”)、厦门市人力资源和社会保障局、厦门市工业和信息化局等单位共同发起,由湖里区人社局承接,湖里区国投集团与工联院联合运营。

工业互联网人才,是指具有新一代信息通信技术和工业领域专业知识或专门技能,从事工业互联网相关工作并作出贡献的人。

工联院院长鲁春从在现场介绍,随着制造业数智化不断深入,亟需培养大量既懂工业生产又掌握数字技术的复合型人才,也就是“数字工匠”。据测算,至2025年我国工业互联网人才需求量将达300万人,现缺口数量近240万人。“这就要求我们必须创新体制机制,大力推动数字人才培养。”

“湖里区拥有研发前端、制造终端等制造业全产业链,在全国,像这样拥有研发和制造全产业链的县区域比较少见,这有利于我们在每个环节进行数字人才培养实验探索,进一步形成县区域一级数字人才培育体系。”工联院有关负责人说道。

该基地作为全国首个县区级“工业互联网应用场景+人才培养”基地,福建首个工业互联网数字技术工程师评价阵地,目前布局“一中心两平台三基地”,即数字人才公共服务中心、“数字技术工匠”平台、“数字技能工匠”平台,并挂牌中国工业互联网研究院数字人才培养基地、海峡两岸工业互联网产业推进联盟数字人才培养基地和金砖数字人才培养基地,将开展人才培训和评价认证工作,一方面通过培训帮助企业进行数字化转型,另一方面形成工业互联网人才认证培养体系。未来5年至10年,基地将培养万名“数字工匠”。

当天,基地举办首次培训由鲁春从授课,600余名湖里区处级干部、企业服务专员等参训。“这些政府工作人员在企业服务过程中充当着政府和企业的桥梁作用,他们应先用数字素养,能够在之后的工作中更好服务企业进行数字化转型。”湖里区人社局局长林长发说道。(通讯员 庄鹏)

龙岩新罗区推动产业聚链成群 人才服务助山区特色产业群崛起

本报讯 日前,工信部公布2024年安全应急装备应用推广典型案例名单,福建侨龙应急装备股份有限公司推出的“龙吸水”牌应急供排水抢险装备榜上有名。

作为国内较早研制液压驱动应急排水抢险装备的高新技术企业,侨龙已成长为排涝救援机械领域领军企业之一。在侨龙公司总经理林立伦看来,企业的核心竞争力在于技术创新,而创新的关键在人才。“在相关政策支持下,我们引进了多个人才团队,为企业发展壮大提供技术支撑,苏东坡便是其中之一。”

作为技术专家,苏东坡一直专注于改良整车液压管路冲洗过滤泵站制造工艺。侨龙专门为苏东坡成立工艺部,在他的带领下,公司的技术水平不断提升。“引进以来,他帮助公司获得发明专利和实用新型专利共15项。”林立伦介绍。

如今,苏东坡已安家龙岩。“新罗区在人才落户、医疗、住房等方面提供很多优惠待遇,没有了后顾之忧,我自然能心无旁骛地工作。”苏东坡说。

近年来,龙岩市新罗区立足已有的机械产业基础,不断汇聚创新发展和产业转型“源头活水”,初步形成了以汽车及专用汽车、工程机械及环保机械为主导,联动上下游产业的应急抢险救援装备产业集群。

为帮助应急救援装备产业发展壮大,新罗区帮助企业协调解决人才引进困难问题,出台“1+N”人才政策,即制定“1”份新时代人才强区战略总纲文件、“N”套人才扶持政策。按照博士2000元/月、硕士1000元/月、本科500元/月标准,给予机械装备产业紧缺急需人才引进补助,连续发放3年,对省级及以上龙头企业、专精特新企业引进人才补助提高到1.5倍。

而应急抢险救援装备产业集群的快速发展,也对平台服务提出更高要求,专用车检测便是其中之一。

2021年,位于龙州工业园区的福建省专用车辆产品质量检验中心正式投入运营,可提供专用车强制性全项检验、专用车产品定型试验、无损检测、硬度检测和金属元素分析等100多项检验检测能力。

“中心是集科技研发、检验检测、人才培养、标准制修订和技术咨询于一体的综合性公共技术服务平台,可为专用车产业提供技术保障。”福建省专用车辆产品质量检验中心技术负责人吴蔚峰介绍。

“以前我们车企要将样车送到外省检验,现在在‘家门口’就可以检验,大幅降低了我们的检验、物流成本,缩短了研发周期,加快了新车型上市进程。”海德馨应急装备研究所相关负责人表示。(通讯员 温连光)