

## 精准引才 分类育才 待遇留才

## 城厢区“润泽沃土”优化留才环境

本报讯 为人才引进“搭台子”、为人才发展“铺路子”、为产业发展“厚底子”……今年以来,莆田市城厢区深入实施“人才强区”战略,多措并举致力优化服务理念,用好人才政策,创新方式方法,做好做实人才“引、育、留”文章,下好人才发展“先手棋”,厚泽人才发展沃土,积极营造拴心留才的良好氛围,让人才成长与城厢发展相得益彰,形成“天下英才聚城厢,万类霜天竞自由”的新局面。

落实领导挂钩,优化结对服务。在全区范围内选取15名业务对口的科级干部担任人才服务专员,实行“一对一”结对服务人才,协调解决人才身边N件事”的“1+1+N”服务模式,当好人才工作的政策宣讲员、困难协调员、联系服务员。累计联系信息科技、鞋服智造、食品加工等领域人才60余人次,收集产业需求清单15条,切实解决人才核心诉求8个,营造重才敬才爱才的浓厚氛围。

科学设立编制,吸引优质人才。出台《高层次人才招聘方案》,在企事业单位设岗,招收7名高层次人才。招聘教育高层次人才18人,其中硕士研究生7人,优秀师范本科毕业生11人。整合人才资源,发挥政策优势,建立莆籍在外优秀人才库,采集企业人才需求,向企业精准推送人才信息24条,推动企才对接。组织开展“壶兰英才”“科技副总”“百人计划”等各类人才计划推荐申报,用好活用人才

政策。突出双招双引,构建合作桥梁,组织海外人才参与厦门国际投资贸易洽谈会、第二届中国侨智发展大会等招商引资活动,引进13个合作项目,并做好后续人才跟进服务。

聚焦存量人才,开展进修培训。依托名医“师带徒”工作室和“传帮带”作用,下派专家169人次,开展22场专题讲座,选派27名优秀医务人员赴上级医院进修、规培。参加竞赛活动,选拔精英人才,组织6位优秀企业人才参加省级创新创业大赛,3名人才获奖。举办“莆田工匠杯”、莆田优品“学院杯”直播带货比赛,涌现70余名高质量电商人才。推动产教融合,助力技能提升,开展“产教融合、共育英才”“才聚城厢·培你就业”“专业赋能健康加码”等8场培训活动,大力推动各领域职业技能提升,完成技能培训1797人次,赋能高技能人才528人。

打造智力平台,提供发展空间。依托中电科创城、人力资源服务产业园、金融服务中心等聚智平台,培育打造9家科技创新载体,拨付扶持奖励资金8.29万元,为科技型人才搭建广阔的创新平台。强化项目申报,畅通成长通道,关注人才发展,积极申报人才项目,先后组织推荐上报享受政府特殊津贴人员2人、福建省“雏鹰计划”青年拔尖人才1人、省市级创业资助项目34个。涵养人才

生态,营造爱才氛围,办好“情暖中秋 才聚莆阳”、“高层次人才运动会”等4场人才日主题活动,进一步激发人才活力,全面打造“近者悦,远者来”的人才环境,为城厢高质量发展注入强劲动力。

用好人才政策,激励待遇留才。设立人才发展专项资金,用于服务保障人才项目建设、政策落实等,对符合规定条件的6名青年企业人才,提供由财政部门贴息的创业担保贷款93万元,对初次创办小微企业的青年企业人才发放一次性创业扶持补贴、税收优惠减免5万元。建立一站式服务,通过设立人才服务窗口和人才专线,打造住房、教育、医疗等服务“快车道”,受理33名人才补贴申请,解决43名高层次人才子女入学问题,规划建立樟林人才公寓212套。

聚焦需求保障,解决“后顾之忧”。搭建交友平台,开展“四季恋歌,缘起福见”、“青春有约邂逅城厢”、“青春音乐会”等主题青年职工交友活动6场,吸引400余名来自各领域的单身青年人才参加。拓展交流渠道,举办“青创主题沙龙”、“产教融合共育英才”、“数字赋能·智启未来”等系列青年企业人才沙龙活动,共有50多家优秀企业80余名青年企业人才参与,为青年创业者们提供更多学习探索机会,帮助他们更好地应对挑战,赋能未来发展。(通讯员 城厢组)

坚持引聚育留并举  
扎实推进人才工作

本报讯 今年以来,莆田市城厢区科技局通过优平台、强主体、聚人才、活机制,推动创新链产业链资金链人才链深度融合,不断推动人才工作实现新突破、取得新成效、开创新局面。

提升产业吸引人才的能力。完善“微成长、小升高、高壮大”梯次培育机制,加大高新技术企业、科技小巨人企业、科技型中小企业的培育力度,今年组织申报国家级高新技术企业32家,登记入库省科技型中小企业37家。全区现有国家级高新技术企业106家、省级科技小巨人企业31家、省级科技型中小企业59家。

提升平台聚集人才的能力。鼓励支持企业建立各类科技孵化器、众创空间、星创天地等,重点培育中电科创城创建国家级科技孵化器,储备培育华友创业园、华林智汇、聚力等3家企业创建福建省众创空间,全区现有省级科技孵化器1家、省级众创空间5家、星创天地3家。

提升项目培育人才的能力。推进产学研协同创新,组织锐马电气、瑞清环保、中科华宇等7家企业,赴中科院福建物构所开展产学研及人才对接活动。推进开展课题研究,组织申报2024年省科技计划项目13项、省科技创新券项目8项、市科技计划项目7项。激发人才创新发展,三利谱获第十二届福建创新创业大赛三等奖并晋级全国赛,是全市唯一一家企业;杰木科技获决赛优胜奖、智康云获市赛优胜奖,大赛成绩全市最佳。

提升机制留住人才的能力。优化科技特派员工作机制,精准选派各类专家人才,精准输送技术服务,推动科技特派员在基层开展创业和技术服务,2024年选认省级个人科技特派员52人、团队15支、法人2家,选派“科技副总”5人,开发科研助理岗位70名。(通讯员 林艺)



乡村振兴进行时

本报讯 近年来,莆田市城厢区坚持把人才振兴作为推动农业、农村高质量发展的关键要素和动力引擎,着力谱好“沃土育才、赋能展才、竞赛砺才”三部曲,激发乡村人才创新创造活力,谱写乡村振兴的“兴”篇章。

## 打通“养成路”

## 优化人才队伍建设

围绕龙眼、枇杷、农产品电子商务与网络营销等特色产业链,组织开展城厢区2024年高素质农民培训,目前已完成高素质农民培训1305人次。组织非农专业或具有专科及以上学历的农技员,参加福建农林大学成人高等教育专升本函授,有效

## 壶兰山水聚英才

## 城厢区写好人才文章赋能乡村振兴

提高人才队伍素质。组织基层农技人员参加省级业务培训5人次,实地观摩学习先进技术、农业研讨交流,有效提高农技人才业务水平。

## 打亮“聚光灯”

## 释放人才队伍活力

以“工助振兴·共富共美”为主题,分别在灵川镇和华亭镇开展插秧劳动及桂圆摘果劳动技能竞赛活动,为人才提供切磋技艺、展示水平的舞台,进一步营造“比技能、比能力、比水平”的氛围。举办桂圆产业推荐会,集中展示“松风本”“立冬本”等“莆田优品”鲜龙眼,邀请“土专家”“田秀才”分享成功经验和实践做法,引导农民嫁接矮化龙眼

新品种,助力桂圆产业高质量发展。

## 打造“云空间”

## 创新人才培养手段

用好活用中国农技推广信息服务平台和“中国农技推广”APP等网络媒介,引导66名农技人才线上开展问题解答、咨询指导、互动交流、技术普及等服务,助力农业人才技能提升。组织全区农技人才利用线上科技网络书屋进行知识更新,不断提升自身业务水平,增强乡村人才服务发展硬实力。在2023年全省农业科技网络书屋应用竞赛活动中,城厢区参赛成绩位居全省各县区第1名,获得组织奖一等奖、个人奖三等奖6人。(通讯员 城厢组)

## 聚焦银发人才

## “银发人才”为高质量发展赋能添彩

本报讯 今年以来,莆田市城厢区深入挖掘离退休干部人才资源,建强用好“银发人才库”,发挥银发人才优势,为高质量发展赋能添彩。

靶向定位,精准“选才”。该区打造银发人才“蓄水池”,把党性强、威信高、经验丰富、乐于奉献、身体较好的离退休党员干部纳入离退休干部后备人才库,按照“逐级遴选、分级建库”的要求,采取“个人自荐+单位推荐+定向邀请”等形式,挖掘整合银发人才资源,并分类建档、动态管理。目前共吸纳125人进入“银发人才库”,

建立2个银发人才发挥作用基层联系点。

优化保障,精准“爱才”。该区以银发人才需求为导向,依托老干部活动中心、老年大学、老党员之家等主阵地,组织银发人才参加线上学习报告会、技能培训、交流研讨等活动32场,帮助银发人才提升专业技能和综合素养。建立健全关心关爱机制,举办关爱银发人才口腔义诊等公益活动15场,解决他们在参加活动中遇到困难和问题12个。

银发增辉,精准“用才”。该区立足老同志所能所愿和社会所需所盼,发挥银发人才带头

作用,创建“东圳初心”“和成银晖”等17个老党员工作室,组建9支“万年青”志愿者队伍,设立理论宣讲、困难帮扶、便民服务、乡村振兴等18个项目,推动引导135名离退休党员干部就近担任小区党组织书记、网格(单元)长、楼栋长,引导他们在“家门口”持续发光发热。华亭镇五云村老党员林玉满指导农民培育晚熟龙眼“四季蜜”,常太镇岭下村老党员陈美金指导农民种植优质枇杷……许多老党员发挥专长,帮助农户提升种植技术,助推乡村振兴。(本报通讯员)

## 银发人才风采

## 林国栋:银发先锋献余热 桑榆未晚践初心

据涓涓日报报道 每天早早地来到社区,忙起来经常忘了吃饭,这一忙就是近40年。从年富力强的到满头银发,他就是现任莆田市城厢区下黄社区离退休干部党支部书记、社区关心下一代工作委员会常务副主任林国栋。

作为木兰溪治理的亲历者,林国栋积极参与霞林街道“银发先锋”宣讲小分队、“福小宣·厢音”宣讲团,无数次奔赴社区、农村、校园等地,开展宣传宣讲。

70多年来,林国栋经历的生活发生了翻天覆地的变化。他主动担任木兰溪治理历程的义务讲解员,结合亲身经历,借助家乡“一溪两岸”地缘优势,依托“十里风光带”地标,发挥“战洪桥”微缩景观、“木兰溪治理顶楼教学点”等教学参观作用,将党的创新理论同村情民意、传统习俗、生产劳动紧密结合,将木兰溪治理理念实质化、具象化,讲好下黄从“洪水村”到“幸福苑”的发展故事。

下黄社区还成立“林国栋老党员工作室”,以林国栋为带头人,团结带领社区42名离退休干部党员,活跃在社区治理一线,开展党建指导、矛盾调解、文明创城、政策宣传等志愿服务,

为社区治理注入“银发力量”。只要天气允许,他每天清晨五点半都准时出现在小区全民健身场地,带动社区群众学习太极拳、太极剑。林国栋还争取资金对瘫痪、病危、困难老党员开展慰问,配合社区每月给60周岁以上的老人发放生活津贴,有效帮助解决社区老年人的急难愁盼问题。

从事关工委工作以来,林国栋经常带领社区老党员们在“六一”国际儿童节、端午节、重阳节等节日,到学校送教育、献爱心。他为学生们讲党史、讲法治、讲安全,鼓励学生到社区图书室借阅图书,教授小学生太极拳,为学校培训一支学生腰鼓队。

他还积极帮助学校解决实际难题,每年配合社区对考上大学的学生给予奖励,先后为下黄小学、幼儿园捐赠20台电脑、6台立式空调以及图书、设备等。

退休不褪色,夕阳更生辉。林国栋时刻保



林国栋(左二)讲述木兰溪治理故事

持“工作状态”,爱岗敬业、无私奉献,以实际行动践行着“退休不退岗”的共产党员情怀。他曾获得全省关心下一代工作先进工作者、突出贡献者、特别贡献奖及全国敬老爱老模范人物、全国关心下一代工作先进工作者等诸多荣誉。林国栋所在党支部被莆田市离退休干部工作党委授予“六好”示范党支部、莆田市规范化离退休干部党组织,被福建省委老干部局授予“示范党支部”称号。

## 华亭镇

## 好班子带出好村子

本报讯 2014年,莆田市城厢区华亭镇五云村被列入省定建档立卡贫困村。现如今,在各级党委、政府的领导下,五云村党支部积极实施拆旧复垦、新村建设、村庄整理等财政补助项目,扎实推进“幸福家园”试点村建设,从特色果品和乡村生态旅游两方面齐发力,推进基层党建与乡村振兴深度融合,实现了“贫困村”到“省级乡村振兴示范村”的跨越式蝶变。

强化组织建设,夯实战斗堡垒。聚焦打造本过硬的村级班子队伍,村党组织书记带头参与“练兵比武暨头雁提升”行动,通过晾晒比学持续锤炼本领,组织村“两委”干部开展学习培训、现场观摩等,不断提高村干部带头致富能力。积极摸排优势人才,着力培养后备高素质、高文化、高能力干部,村党支部深入挖掘3名致富能手、1名技术能手,并号召村内挂钩民警、小学老师、乡村医生、返乡大学生等组成乡村振兴项目建设服务队。结合实施“党建引领、夯基惠民”工程,五云村进一步延伸党组织服务触角,设立4个网格党支部,确定16名党员联系户,推动党的领导在基层末端坚强有力、畅通有效,为乡村振兴发展夯实组织基础。

探索农旅融合,解锁振兴密码。充分利用农业禀赋,找准晚熟龙眼特色果品发展定位,以壮大村集体经济、提高农民收入为出发点,成功培育出“一村一品”特色产业“四季蜜”,打造晚熟龙眼示范基地,实现年产量达6000斤,年创收约15万元。创新实行“党支部+合作社+农户”三方联结机制,领办“五院岭”花果农民专业合作社,设置农副产品展厅,推广销售时令鲜果、手工线面等,切实提高农民收入水平,该做法得到国家乡村振兴局的肯定,并被推荐在中央电视台“中国经济大讲堂”栏目播放。为进一步增强村集体经济“造血”功能,村党支部先后向上级部门争取资金建设官帽山公园、农家乐、玻璃滑道等一系列乡村旅游项目,实现村民在家门口就业。五云村从贫困落后的山区村,逐渐蜕变成远近闻名的乡村游“网红村”。

长效管护设施,筑牢发展根基。为保持各类基础设施的完备度、提高公共服务的可及性,五云村成立基础设施管护领导小组,按照“谁使用、谁管护”原则明确管护主体。采取“村财聘用+公益性岗位补贴”方式,聘用公益性岗位、污水管理员、自来水厂管理员、保洁员等,张贴管护责任公示牌,将管护职责明确到人。同时成立监督小组进行日常巡查,并将公共基础设施的巡查、报修等工作纳入网格长、单元长职责,若出现损坏、失管现象及时反馈协调。此外,村党支部每年预留出集体收入约三分之一部分作为公共基础设施管护金,实现人员管理有报酬、损坏维修有资金,消除了“有钱建、无钱管”的隐患。

坚持共建共享,涵养文明乡风。五云村积极探索“网格化管理、数字化赋能、精细化服务”,依托党群服务中心整合便民、养老、医疗等各类服务资源,充分发挥小微权力监督功能作用,采用“线上+线下”服务方式,做到“民需我有、民呼即办”,得到群众一致好评。每季度结合主题党日活动,组织党员志愿者开展垃圾分类、污水治理等乡村治理工作,提升基层组织的服务和治理能力。积极开展“美丽庭院”、“五好家庭”创建行动,提高村民爱护公物和卫生保洁意识,营造良好的环境管护氛围。同时,引入“积分超市”机制,由微信平台发布志愿活动招募,鼓励各网格党小组自主报名,通过计分标准公开、积分排名公开、兑换规则公开,充分调动党员群众参与治理的积极性,凝聚推进乡村振兴的强大合力。(通讯员 城厢组)