

谱写新时代人才强省战略新篇章

“千工易寻，一技难求”，何以破解？

——福安市锻造高素质技术工人大军侧记

党的二十届三中全会提出，着力培养造就卓越工程师、大国工匠、高技能人才，提高各类人才素质，建设一流产业技术工人队伍。

福安市拥有五大重点产业，包括不锈钢新材料、电机电器、食品加工、冶金铸造和船舶修造。多年来，与其他许多地方一样，当地一些企业发展也遇到了“千工易寻，一技难求”的难题，但在社会各界合力作用下，通过技术创新、人才培养、机制创新、政策支持等措施，锻造出一支高素质的技术工人大军，为经济发展作出贡献。

他带着这样的理念“传帮带”

福安是我国中小电机之都，电机电器产业历经60多年发展，已形成社会化大生产格局，产品畅销70多个国家和地区。其产业集群内部有着细致而完备的分工协作，既有发电机、电动机、水泵、按摩器具等细分行业，也有铸造、冲压、原材料生产、零配件加工等配套企业。

近年来，当地顺应技能人才发展趋势，积极推进技能大师工作室项目建设，为技能人才带徒传艺创造条件，推动技术创新成果加速传承与推广。目前，共建成国家级技能大师工作室2家、省级12家、宁德市级10家。

人才队伍壮大为产业强劲发展提供了支撑。2023年，福安电机电器产业规上产值130亿元，全产业链产值超260亿元。

近日，福安市王基岭工业园区，福建怡和电子有限公司副总经理、省劳模郭光锋与工人正在车间组装型号为8290的按摩椅。

他说：“这款按摩椅功能齐全、价位适中，是公司最为畅销的产品之一。它主要出口到美国、马来西亚、新加坡等国家，现在每年能卖出约4000台。”

据了解，郭光锋于1991年从福安职业技术学校毕业，进入福安福光电子(国际)有限公司工作，成为流水线安装工，积累了丰富的工作经验。1999年，福建怡和电子有限公司成立，他是创办者之一。公司生产按摩器具，当时该行业正处于快速增长期。

企业要发展，技术是关键。郭光锋成立省级企业技术中心、宁德市级设计中心，每年将经营收入的2%~3%投入新产品研发。公司通过与高校建立产学研合作，每年至少推出10款新产品面世，尤其是3D机芯、智能系统等系列产品，在技术上达到同类产品的国内领先水平。

“公司发展至今，主要经历3个创新过程，分别是按摩垫到按摩椅、从直背机械手到L背机械手、从2D机械手到3D机械手。不论哪一个阶段，技术工人都发挥了不可替代的作用。”郭光锋说。

2016年，“郭光锋健身保健器具装配与智造技能大师工作室”(以下简称“工作室”)成立。工作室由省人社厅命名，成员包括1名工程师、4名高级技师、1名技师、4名高级工和1名中级工，年龄涵盖“70后”“80后”“90后”，完善了企业技术工人梯队建设。

这一年恰巧是按摩器从2D机械手升级到3D机械手的关键时期。在研发初期，3D机芯与导轨一直存在打滑、噪声等问题，郭光锋带着工作室成

员不分昼夜地探讨、测试，尝试各种解决方法都不见效。

“我想，工匠精神就是在一次次失败又一次次爬起来的过程中产生的吧？精益求精、力求完美，郭总一次次亲身示范，向我们展示了一名工匠该有的样子。”工作室成员、技术总监王体智说，那时候，郭光锋经常一个人在实验室里待到很晚，在他的影响下，大伙儿几乎把公司当成了家。

师徒们没日没夜、不计其数地试验，终于确定了最适合的齿轮注塑尺寸和导轨成型模具尺寸，将蜗杆斜齿轮改为蜗杆蜗轮，并增加了机芯限位，打滑和噪声的问题得以解决。

工作室成立初期，由于大家在年龄、学历、水平上各有差异，为了提升技术能力，郭光锋结合生产需要，在车间开展技术讲解培训。小到各个环节齿轮的选择，大到每条生产线的工作内容，他带领团队研究确定，在解决问题的过程中，短时间内快速提高了大家的工作能力。

之后，郭光锋将工作室成员分组，每人负责一到两个项目，独立完成从画图设计、研发、试样到投产的全流程，并不定期与他们交流。遇到难题，他会召集各组碰头，进行头脑风暴，找到解决问题的办法。

“人才若要快速成长，就要攻关真项目、解决真问题、练就真功夫，郭总正是带着这样的理念‘传帮带’。在他的带领下，大家潜心磨砺技能，很多后辈现在都能独当一面。”王体智说。

正是在人才为本的战略指导下，如今，怡和电子有限公司从一家不起眼的小企业，逐步发展为业内领军企业。这些年，作为一家集科研、生产、销售、服务为一体的按摩健身器材高新技术企业，怡和电子取得国家专利138项，获得“国家高新技术企业”“福建省高新技术企业”等称号，其生产的豪华按摩椅、智能按摩垫等产品远销欧美、东南亚等50多个国家和地区。

技校生是如何入围国赛的？

按指令行动的机器人、复杂的程序编写、自动化生产线的设计……今年暑假，在福安职业技术学校智能社团的机器人技术实验室，老师刘凯每天指导学生调试通用机电设备，备战全国职业院校技能大赛(以下简称“国赛”)和第21届福建省青少年机器人竞赛(以下简称“省赛”)。

“国赛通用机电设备安装与调试比赛的内容，包括机械部件安装、电气线路安装、PLC控制程序编写、工业机器人程序优化及调试、触摸屏使用、变频器及电机驱动器参数设置、机器视觉应用等任务。学生刚开始接触时，完成整个过程大概要10个小时，需要每天反复练，不仅考验其专业技能，还考验强大的意志力、体力和独立思考能力。”刘凯说。

国赛是7小时制，学生必须在规定时间内完成整条生产线的拆卸、安装、调试和运行。在训练中，很多同学达到一定速度后会碰到瓶颈期，有的偶尔会表现出烦躁、抵触情绪，甚至想放弃。为帮助学生突破瓶颈，刘凯对操作过程进行全程录像，不厌其烦地一个个抠细节，帮他们去除多余动作；他还

带着学生跨校交流、比赛，学习更好的经验和做法。

“为了这次国赛，我已准备了3年。在社团的时光是我人生的一个转折点，是刘凯老师将我从一片迷茫中拉了出来，让我对未来有了清晰的规划。”学生刘煜杰说。

刚进校时，刘煜杰对未来没有信心。在社团训练时，因为循环往复的枯燥练习，他甚至对刘凯老师发过脾气。经过老师的开导和培养，刘煜杰获得省赛第三名并入围国赛，真切感受到一技傍身的踏实和自豪。

运营社团9年，刘凯遇到了很多和刘煜杰情况相似的学生。他认为，一方面，技院校是培养青年技能人才的主阵地，要帮助学生树立起技能成才、技能报国的理想；另一方面，培养的人要适应技术迭代、生产发展的需要，做到供需适配。

9年来，社团从原先仅有一个机电一体化设备组装与调试兴趣组，拓展到现在拥有通用机电、智能制造设备组装与调试、科技创新等三大兴趣组，成为学生接触科学、探究科学、动手创新的前沿阵地。

经过坚持不懈的努力，社团已荣获国家级和省级竞赛大奖20多项，一届又一届的“刘煜杰”们找到了自我价值和人生方向，很多企业向他们抛来了橄榄枝。

面向产业的人才输送，既需要“掐尖”培养，又需要普适教育。为此，福安职业技术学校开发了多门针对专业群核心课程的活页式教材，开设了机电技术应用、工业机器人、电子技术应用、数控技术应用等多个专业。这不仅满足了用工市场对各类专业人才的需求，也为学生提供了广泛的职业选择。

唯有形成人才培养矩阵，才能为产业发展锻造源源不断的人才储备。近年来，福安市不断加大职业教育的投入，强化校企合作运行机制，制定“订单班”“委培班”人才培养计划，形成校企共同育人的新局面，不断为主导产业输入新的技能人才和技术骨干，促进高技能人才培养与高质量就业无缝衔接。

这是一项系统工程

要有好的机制和政策

周小明是青拓镍业有限公司炼钢部副部长，其带领的团队曾获得青拓集团科技创新一等奖3次、三等奖1次，奖金共100多万元。这些成绩的取得，离不开公司研发“容错机制”的作用。

2018年，周小明着手研发高氮高耐蚀高强度奥氏体不锈钢QN1803。其含氮量控制对铸坯凝固壳的强度和结晶器内部结构会产生重大影响，稍有不慎，会造成铸坯全面性凹陷问题。当时，国内乃至全世界对这方面的研究甚少。团队在屡试屡败中损失了近百万元，然而，公司并没有因此给团队压力，依然鼓励周小明潜心研究。经过无数次失败，周小明终于发现了解决问题的突破口——在多次试验后，团队终于找到了合适的保护渣，从而解决了铸坯全面性凹陷问题，QN1803铸坯表面全磨率由100%降至10%以下。从此，QN1803作为青拓镍业QN大家族的第一款产品，成为青拓镍业在全

球行业大放异彩的重要里程碑。

人才兴，企业兴。从2018年青拓全球首发资源节约型高耐蚀不锈钢QN1803，将“人人都用得起不锈钢”的设计理念落到实处，到2020年笔尖钢的成功研发并实现量产，打破长期进口依赖，再到2023年成功轧出0.015毫米世界最薄手撕钢……在青拓集团的容错与激励机制作用下，技术工人对工艺精益求精，不断突破行业瓶颈，增强了企业的发展动能。

“2019年，周小明被中华全国总工会授予‘全国五一劳动奖章’荣誉称号。今年7月8日，他还入选中华全国总工会2024年大国工匠培育对象名单，全省仅7人入选。如今，在福安，让技术工人有地位、得实惠、受尊重，已蔚然成风。”福安市总工会党组书记、常务副主席陈炳轩说，建设一流产业技术工人队伍是一项系统工程，需要政府、企业与社会界的共同努力和协同推进。

在位于福安市的福建青拓重工有限公司(以下简称“青拓重工”)生产车间内，26岁的总装分厂厂长助理兼调试班长林振辉，正在指导年轻工人做好660辆新能源纯电动矿卡发车前的最后准备工作，它们将陆续发往印尼的维达贝与莫罗瓦利。

印尼雨水多，积水有时能到0.5米甚至1米高，底盘过水后线束如果进水，容易导致车辆高压熄火。一直以来，防水是首要考虑因素。

去年底，青拓重工安排林振辉到印尼做车辆售后服务。基于这份工作历练，他提出建议，将线束接头分别用电气绝缘胶布、高压防水绝缘胶带、电气绝缘胶布包裹三层，并提升接插件的防水等级。建议一经提出，便被工艺技术部采纳。

林振辉在印尼的突出表现得到了厂长的关注。2023年4月才入职的他，在今年2月从印尼出差回来后就升任为班长，5月升为厂长助理，工资翻了一番。林振辉的职场经历，是青拓重工唯才是举用人机制的最好体现。

“我家就在福安市湾坞镇深安村，2016年从福安市第一中学毕业后考入上海电机学院，当时青拓集团还给我颁发了助学金，所以对青拓集团一直有好印象。2023年4月，村里通知说青拓招工，我立即报名了。”林振辉说，现在每个月到手工资1万多元，还能拿出钱补贴家用，青拓给了他实现自我价值的平台。

青拓集团为员工营造了良好的成长环境，也为企业带来了凝聚力和战斗力。为了进一步激励员工创新创造，集团在2019年增设了科技创新奖，分为一到三等奖，奖金为5万元至100万元，专门颁发给在技术创新上有突出贡献的员工。

为大力吸引各类人才，2017年、2020年，福安市先后发布《福安市支持人才引进培养奖励六条措施的通知》和修订稿，落实人才奖补、住房保障、子女入学等政策，高水平技能人才竞相涌现。

2021年，宁德职业技术学院园艺技术专业博士李丽林从山西引进到福安，这是一位急需紧缺人才。按照政策，一家六口入住人才公寓，其爱人从新加坡回福安，被安排任教工作，孩子在当地幼儿园入了学。“解决了家里的后顾之忧，可以安心干了。”李丽林说。

(来源:福建日报 通讯员 廖长华)

围绕大学生成长周期创新服务举措

邵武与返乡大学生“双向奔赴”

本报讯 “7月毕业后，我参加离校未就业高校毕业生专场招聘会，第二天就收到了福建远翔新材料股份有限公司的入职通知。邵武市诚意满满的就业服务，让我决定留在家乡发展。”毕业于福建信息职业技术学院的邵武籍毕业生张凤开心地说。

今年以来，邵武创新服务举措，重点打造“大学生就业创业服务站”，围绕大学生从入学到毕业、从实习到就业的成长周期，为大学生提供“全链条”服务，助推邵武籍学生返乡就业、创业。

打通大学生就业服务渠道

为应对青年大学生就业意愿多元化、服务诉求个性化需求，邵武市着力提升就业服务的针对性和有效性，建立就业帮扶“红娘”队伍，摸清高校毕业生基本情况，为有需求的高校毕业生提供“一对一”职业生涯规划、创业指导等服务。

今年已为600余名大学生提供就业指导，为40余名主动求职的大学生推介岗位，帮扶困难家庭毕业生就业12人，帮助393名省内离校未就业高校毕业生实现就业。

同时，针对高校毕业生的场场招聘活动也在如火如荼地开展。邵武市紧盯高校毕业生等群体需求，深入企业走访，挖掘企业岗位资源，举办武夷学院离校未就业大学生邵武市专

场招聘会、邵武籍高校就业专场招聘会等4场。其中，针对邵武籍新材料特色产业，组织武夷学院生态与资源工程学院赴邵武经济开发区开展访企拓岗暨新材料产业人才专场推介会活动。今年以来，邵武市吸纳高校毕业生就业人数400余人。

实施引才招才就业政策保障

“邵武市出台的人才政策太有吸引力，我不仅享受到了省工科人才补贴，还享受了人才奖励房。”在接受就业回访时，福州大学生物与医药专业研究毕业生张俊说，今年1月，他入职福建三爱富科技股份有限公司从事技术研究工作。

近年来，邵武聚焦高校毕业生就业创业服务，出台了一系列支持高校毕业生就业创业的政策措施，研究制定《关于实施“邵武英才”战略打造新时代人才高地的意见》《邵武市F类高层次人才评价认定和支持办法(试行)》等政策，进一步优化邵武市人才政策体系，加大购房补助力度、开放租房人才政策、升级人才公寓。从引才奖励、人才激励、培养奖补、生活服务等方面入手，将资源更大力度向人才倾斜，为各类人才来邵武就业提供政策支持。今年以来，审核发放购房补贴122人342.04万元，租房补贴481人120.25万元，高层次人才工作津贴55万元。

聚焦需求用心用情服务

“走进竹立方生态科创馆，‘以竹代塑’‘以竹代木’‘以竹代钢’的多样运用让我大开眼界，这是在课堂上得不到的体验。”在邵武组织的大学生暑期社会实践活动中，山东建筑大学建筑环境与能源应用工程专业詹文杰如是说。

为提升高校毕业生就业体验，邵武市利用寒暑期大学生返乡时机，举办大学生扬帆计划社会实践等返乡活动11场，组织市内高校学生、邵武籍返乡大学生参观竹立方生态科创馆、元·和平数字体验馆、中央苏区闽赣省历史陈列、青创人才园以及金塘工业园区重点科技企业，向返乡大学生展示邵武的发展情况和近年来的巨大变化，激励大学生毕业后回到家乡就业创业，投身家乡建设。

“高校毕业生的需求是什么，我们服务就应该是什么。”大学生服务站站长邱瑞英说，“针对大学生就业迷茫的问题，我们组建了邵武籍和在邵大学生联络群，对毕业生开展一对一服务指导，并举办大学生职业发展与就业指导专题讲座、大学生创业项目辅导、大学生访企拓岗等多场活动。同时依据大学生就业需求，征集并发布就业岗位800余个，帮助大学生适应在校学习到职场新人的角色转换，尽快融入职场，丰富工作经验。”

(通讯员 李金花)

永安市

培养“数字工匠”
提升智能制造水平

本报讯 日前，永安市人社局与东华大学机械工程学院签订《“沪永智能制造”人才驿站发展协议》，开展多渠道、多层次、多形式的交流合作。这是永安市精准创新培养“数字工匠”的重要举措之一。

当地整合辖区互联网公司资源和职业院校师资力量，打造政校企合作平台，共建“乡村振兴数字人才培训实践基地”。鼓励辖区现有技师以上的高端技能人才，开展数字技能人才“一带N”师带徒活动，充分发挥他们在带徒传技、技术交流等方面的经验作用。利用与上海浦东新区、福建晋江合作契机，联合开展异地人才项目创新创业大赛，通过线上路演形式，推送本地优质项目、优秀人才，把浦东新区、晋江的优秀项目和实用人才引进来。同时开展县级数字技能人才大比武(竞赛)，推荐优秀技能人才参加省赛。

永安市结合辖区企业发展实际，以产教融合、智能制造为重点，通过“线上理论+线下实操”等方式，有针对性地采取“数字人才订单”培养模式，为企业疏通渠道，协助和鼓励企业出资，使员工带薪参与培训。组织员工参加“幸福强省省级技能大师工作室”公益课程，开展互联网营销师、人工智能、无人机操作员等专业提升培训。发挥“省级技能大师工作室”引领作用，全面推进数字化、网络化、智能化技术在辖区工业制造业领域的广泛应用，推动当地智能制造水平再上新台阶。

(特约记者 杨家璋 通讯员 邢永建 池起炎)