

广聚贤才兴热土 奏响发展最强音

福州海外高层次人才招引举措引发热烈反响

本报讯 “新举措的发布,对海外高层次人才来榕就业创业,非常有吸引力。”参加第二届中国侨智发展大会“一带一路”人才发展对话会的中国侨联新侨创新创业联盟副理事长贡毅说道。

贡毅所说的“新举措”,是福州在第二届中国侨智发展大会“共话发展”主论坛活动期间发布的“海外高层次人才招引九条举措”,主要有:

加大海外高层次人才(团队)引进支持力度,经申报入选各级人才项目的,最高可叠加享受750万元资金补助。

提高海外毕业生来榕奖补标准,给予海外高校毕业生落地补助。

构建全覆盖海外人才引荐奖励体系,支持单位或个人参与人才引荐。

推广政校企合作引才模式,与在榕高校合作引进的人才,通过高校缴交“五险一金”,可依托企业或高校申请科研项目。

成立由各类经济技术开发区、高校院所、国有企业、民营企业等组成的福州海外招引智联盟,开展海外人才招引服务工作,由市政给予一定的经费扶持。

委托海外人力资源丰富的第三方组织机构开展“海外高层次人才福建(福州)行”活动。

对世界排名前列高校的海外在读和应届博士、硕士,应邀来榕参加中国侨智发展大会的,给予国际差旅补助。

支持依托面向海外的创新创业大赛开展人才和项目引进,对推动大赛项目成果或人才落地福州的,给予现金奖励。

给予高层次人才子女就读中小学和幼儿园便利。好消息传来,与会嘉宾反响热烈。不少嘉宾认为,新举措的出台,为海外高层次人才回国发展提供了更多机遇。

作为津通集团有限公司董事长,贡毅深知海外人才回国创业的不易。“真金白银的补助,对许多刚回国的海外高层次人才来说,是一笔不小的数目,可以让他们更加安心地在福州培养和发展团队,推动项目落地。”贡毅说,同时,福州还支持面向海外的创新创业大赛开展人才引进工作,这进一步激发了海外人才的创新创业热情。

“福州环境很好,这是吸引人才来榕就业创业的一大亮点。”爱尔兰华人专业人士协会会长、爱尔兰都柏林工业大学教授刘晓玲是福州人,这次回来,看到家乡日新月异的变化,令她深感骄傲、倍受鼓舞。“这些年,国家经济社会快速发展,再加上完善的引才政策,可以提高人才集聚效能。”

“九条措施”除了帮助海外高层次人才的事业外,在安居生活上也给他们带来极大便利。“福州不仅关注人才的引进和奖励,还注重为人才提供全方位的服务和支持,这种以人为本的理念非常值得称赞。”西班牙中欧科技交流协会会长顾勇涛说,除了最高750万元的资金补助,他最关注的就是给

予高层次人才子女就读中小学和幼儿园便利,“家人的生活会更有保障,人才就没了后顾之忧,在干事创业上也会更安心。”

全球化智库创始人王辉耀则指出,福州在新材料、机器人、半导体、人工智能等产业领域具有巨大发展潜力,这些产业的快速发展为海外人才提供了广阔机会。他表示,将通过全球化智库平台,把福州的优良政策宣传到世界各地,吸引更多优秀人才来福州发展。

对于许多面临毕业回国找工作的海外高层次人才来说,“九条措施”为他们提供了实质性的支持。英国格拉斯哥大学博士研究生叶元婧坦言,作为一名刚从海外归来的博士,她面临的一个重要挑战是如何将自己的专业背景与国内科研环境对接。“福州的政策为我提供了宝贵的机会,能帮助我们与国内高校和企业建立联系,并找到合适的工作岗位。”叶元婧说,特别是针对科研工作的资金支持和项目基金,对于像她这样有意从事科研工作的高层次人才来说,具有重要意义。

福州市侨联相关负责人介绍,此次出台政策旨在贯彻落实福州市委第二届中国侨智发展大会筹备工作专题会议关于研究提出海外嘉宾奖补具体政策意见的要求,充分发挥侨智发展大会全国性大平台优势,切实做好海外高层次人才奖补工作,吸引更多海外高层次人才来榕就业创业,开展前沿科技交流合作,助推福州高质量发展。(本报综合)

福州新区

青年人才探访数字经济新发展

本报讯 连日来,由共青团南平市委、共青团福州市委、中国联通南平分公司联合主办的福州南平青年人才交流活动暨闽省情市情研修班在福州新区滨海新城举办,来自福州市、南平市的引进生、党政储备、选调生、国企青年技术骨干等青年人才28人参加活动。

聚焦数字经济主题,青年人才前往中国联通(福建)工业互联网研究院、东南研究院、福州“智·云”数据中心、金源纺织5G智慧工厂、漳港百户智慧乡村、福州新区规划展示馆等地参观调研,实地感受数字政府、智慧城市、数字乡村、新型工业化等多场景应用,详细了解联通公司以技术创新能力、产业布局和智慧服务体系驱动数字经济发展。

活动中,两地不同领域、不同行业的青年人才结合自身工作实际进行研讨发言,并与中国联通南平分公司有关负责人围绕数字技术赋能基层治理有关项目合作意向进行探讨交流。(通讯员 黄超群)

三元区

“科创云超市”开启人才服务

本报讯 省科技厅近日公布,在三明市三元区“科创云超市”平台上成功对接的氟化工企业三立福、润祥新材料、三农新材料分别和中国科学院上海有机所、中国科学院福建物相所科研合作的项目,获得2024年度中央引导地方科技发展资金项目(科技成果转化转移转化类)立项,三个研发项目获得省级资金资助180万元,企业数量和资助资金位居全市第一。

三元区“科创云超市”带着本地企业一起上云端,走进上海技术交易所,与上万个技术进行云对接,帮助企业以最快的方式获得科技成果转化并实施转化。

“通过‘科创云超市’平台的助力,我们企业与中科院上海有机所、天津大学、江南大学等建立合作关系,为产品技术研发注入了新的活力。”三立福新材料(福建)有限公司副总经理骆家拴点赞“科创云超市”。

为持续深化沪明对口合作,2023年11月,在上海市科委的帮助推动和上海技术交易所的大力支持下,三元区“科创云超市”项目启动建设。项目定位于聚焦产业需求,强化要素保障,服务创新发展,建立集人才、科技、数字经济于一体的“一站式”综合服务体系和技术交易平台,通过“线上+线下”的融合服务方式,汇聚“找人才、找技术、找中介”三大功能。

目前,三元区“科创云超市”组织各种对接活动6场次,服务各类人才600余人,柔性引进省级高层次人才8人,新增美奇铝业(中国)有限公司、福建三明润祥新材料有限公司等市级企业技术中心4家;实现企业技术需求发布100条,科技成果展示200条,技术合同登记350份2382万元,服务7家企业与相关高校、科研院所开展项目合作,其中3个项目立项为中国科学院STS项目;网上中介服务超市实现入驻的机构291家,入驻中介服务事项75项,中选公告127条;与南安市创石科创服务有限公司签订合作协议,帮助南安市企业依托上海技术交易所开展科技成果转化服务。(通讯员 邹志明)

打造人才圆梦的理想之城

厦门连续四年入选中国年度最佳引才城市

本报讯 近日,“中国年度最佳引才城市”名单发布,厦门市连续四年获此殊荣。

近年来,厦门市主动融入国家人才高地和平台建设布局,大力实施科技创新引领工程,着力培育“4+4+6”现代化产业体系,营造一流创新创业人才生态,加快形成以创新为主引擎的发展机制,全力打造海内外人才圆梦的理想之城。

广开渠道 延揽全球英才

全面深化改革开放,努力率先实现社会主义现代化的厦门需要更多海外人才的加入。

作为“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”,厦门大力实施“鹭引五洲”海外引才专项行动,全年新增国际化人才约3000人,其中外籍人才同比增长10%。

加强点对点精准对接,落地3家海外院士工作站,柔性引进6位海外院士来厦担任特聘名医、首席育种专家和特聘研究员等,助力关键技术攻关。优化实施“双百计划”,单设台湾人才赛道,且支持海外项目“落地”即报,吸引186个创业项目申报,境外项目占比三分之二。在德国、北美等地举办“鹭创未来”海外创赛,在上海、深圳等8个重点城市举办“苏颂杯”未来产业大赛,设立驻北京国际化人才工作站、驻粤港澳大湾区国际化人才工作站等平台,延揽海外项目超600个。

青年是人口中最为活跃的组成部分,也是创新创业的主力军。厦门市出台“博士后十条”,支持高校院所引进海外青年科技人才。“青鹭英才优培行

动”吸引海内外1400余人次优秀博士及博士后报名,全部来自世界排名前100顶尖高校,其中20%来自哈佛、牛津、剑桥等海外名校。举办“南强青年学者论坛”、海外名校博士厦门行,启动“海洋负排放”国际大科学计划,吸引全球400多名青年学者来厦。“厦门国际化人才招聘专窗”日均发布优质岗位超2000个,吸引人才投递简历超24万份。

深化改革 激励创新创造

教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。围绕人才“引育用留”等环节,厦门市一体化推进教育科技人才体制机制改革,进一步向用主体和人才授权松绑,完善人才评价和激励机制,塑造发展新动能新优势。

支持企业自主设置“特聘岗位”面向全球引才,直接纳入人才计划予以扶持,覆盖半导体和集成电路、新材料等重点产业领域。支持16家高质量人才基地自主评才,首批32名高层次人才通过认定。深化职称评审改革,聚焦大数据等重点产业评选专业技术人才,以专利和新产品代替论文,更加突出评价人才能力和实绩,累计评定超过5000人。

组建9个创新联合体开展集智攻关,支持海辰储能、厦门钨业、金龙客车等独角兽企业、行业龙头企业,联合上海交通大学、厦门大学等重点高校开展深度合作,推动行业标准制定和高能级创新平台建设。与厦门大学共建国家集成电路、医学攻关产教融合创新平台,联合培养集成电路、软件信息等领域技术人才约6000人。推行嘉庚、翔安省创新实

验室与厦大双聘双跨,探索合资、参股、并购多种商业模式推动科技成果转化,激励嘉庚创新实验室科技人员孵化26家高科技企业。

近悦远来 营造一流生态

梧高凤必至,花香蝶自来。聚焦海内外人才在厦门工作生活所需,厦门市整合各类资源提供精准服务,系统化提升人才发展环境,吹响“群贤毕至”的集结号。

厦门市出台实施“人才生态十二条”,提供子女教育、配偶安置、住房安居、医疗保健、交通出行、文体休闲等一揽子服务保障,将新引进人才生活补贴、人才免费住宿等覆盖范围拓展至台港澳和外籍人才。深入开展永居证适配性改造,覆盖社保、就医、移动支付等31个应用场景,帮助外籍人才更好地融入本地生活圈。加快推进高层次人才“免审即认”,为重点人才提供“政府上门、人才确认”服务,认定省级以上高层次人才数量位居全省首位。

连续举办五届厦门人才服务月,配套开展政策宣讲、资本对接、城市参访等系列活动,把政策和服送到人才“家门口”。紧贴人才融资需求,建立“两只基金+三个融资平台”,创设“白鹭英才融创汇”品牌,今年“九八”期间高层次人才精品项目路演对接会现场签约近5000万元。完善青年人才安居保障,发放“五年五折租房”补贴8.07亿元,惠及22.6万人次;“免费一张床”政策力度全国领先,为求职青年提供最长12个月免费住宿,累计受理申请1.2万人次,入住近4000人次。(通讯员 厦组轩)

牢记总书记嘱托 在中国式现代化建设中奋勇争先

福清探索产教融合新路径

引育人才多渠道 产业升级有支撑

本报讯 全球最大海上风电机组下线,福耀玻璃、京东方等中国质量奖“五朵金花”落地,千亿产业集群相继崛起……近年来,福清社会经济发展成绩亮眼,背后离不开人才的强力支撑。

今年以来,福清市认真贯彻落实习近平总书记关于加快发展新质生产力重要指示批示精神,以为全市主导产业创新发展提供人才支撑为目标,通过持续健全“育引用协同、政校企联动、产学研一体”三大机制,全面探索产教融合“福清模式”,推动形成职业教育和新质生产力培育双向奔赴、良性互动的发展格局。

截至目前,福清市先后引育全国技术能手17名、“大国工匠”352名,打造出元洪食品、江阴化工新材料2个省级现代产业学院,累计为福清八大主导产业培育输送各类产业人才6280名,推动主导产业实现转型升级、提质增效。

育引用协同

高标准集聚创新人才

今年,福清“大国工匠”之千名制造工程师培训吸引福清核电、福耀、冠捷、御冠等56家企业参与,培训技术骨干410名。

这培训有何魅力?“机会难得!”参与活动的福建冠捷电子有限公司制造生产部门负责人说,培训采用了多种教学模

式,包括线下课堂、现场实操、企业参访、高校研学交流、国重点实验室学习、专利技术对接等,让技术骨干更好掌握制造工程师所需的核心技能和专业知识。

“大国工匠”培训是福清对标培育新质生产力要求,持续推动产教融合育才、引才、用才有效贯通衔接的缩影。基于本地的职业学校,福清探索推行“3年中职+2年高职”联合办学模式,推动校企专业共建、师资共享、设施共用,为本地产业人才培养提供优质平台支撑;拓展省内外院校优质专业资源,邀请与福清市主导产业发展需求契合度较高的厦门大学、武夷学院、湖北理工学院等高校前来访企拓岗,签署人才就业实训、技能培训等合作协议。

育才为基础,引才拓新路。在“走出去”引才方面,福清大力打造“融聚英才”等系列人才招聘品牌,组织本地重点企业赴外地开展校企合作交流活动。今年以来,福清累计举办“融聚英才·职引未来”等线下招聘会14场,入场企业达到1088家次,达成就业意向约6035人;完善“请进来”引才制度,由政府搭建多元合作

平台,走访用人单位34家,征集就业岗位2230个。

政校企联动

高水平服务创新发展

“福清市人社局已5次带领福建技术师范学院、福建农业职业技术学院、闽江学院等院校的百余名学生来到企业,为我们培养后备力量提供了很大支持。”福建世高智能科技有限公司相关负责人表示。

学生进企业是最直接促就业的方式,通过“访企拓岗促就业”,福州新福兴玻璃、正太新材料、福融新材料等企业均顺利解决了招工难题。

聚焦产教融合服务新经济、新业态、新技术需要,福清持续创新学校建设、专业设置和课堂教学模式,多路径推动传统产业“向高攀升”、新兴产业“向新发力”——

把学校建在工业园里,围绕新材料、食品、电子三大千亿产业集群,共同建设元洪食品、江阴化工、融侨电子信息3个产

业学院,有针对性地培养各类企业急需新人才。

把专业设在产业链上,采取在职业院校开设委培班(冠名班)、增设对口专业等方式,大力推进“订单定制式”人才培养模式试点改革。截至目前,福清辖区11所职业院校新增设对口专业21个,开办特色班14个,累计培养各类产业技术工人1800余人。

把课堂开在生产一线,福清全市共有职业院校学生6000人次走进实训基地,先后多次举办职工“三创”大赛、青年“三创”大赛和大学生创新创业大赛等各类职业技能竞赛,累计吸引517支学生、工人团队参赛,努力让产教融合走进生产一线、直接服务企业。

产学研一体

高质量释放创新活力

如何做科研?怎样做科研?福清市借助人才工作,探索出一套从学校到园区的科研成果转化路径——优化“人才驿站”运行模式,建立清单式产学研一体化

运转机制,鼓励全市主导产业相关企业结合生产经营实际,开出科技创新成果需求清单,再由“人才驿站”对口人员“领单攻关”,推动科研创新与企业需求精准对接、无缝衔接。

“破除院校、企业和科研机构的隐形壁垒,切实解决成果转化与企业需求信息不对称问题,才能打通从基础研究成果到产业化、市场化转移的管道。”福清市人社局相关负责人说。

截至目前,通过校企合作、供需对接,福清实现落地转化专利技术成果27项,完成市场交易12宗,在有效助力推动相关企业提升产品竞争力的同时,进一步营造全市产学研用一体化氛围。

福清市还支持高校与企业深度合作,推动高校把研究机构建在企业内,实现面对面需求、实打实搞研究。福建技术师范学院参与融入中印尼“两国双园”项目建设,在福州新区元洪功能区内打造了“福建省一印尼海洋食品联合研发中心”,并与园区内3家食品企业联合创建了3个分中心实验室,今年以来为相关企业累计开发新产品23项。

福清市人社局相关负责人表示,福清市将积极响应科技强国战略,继续深化校企合作,推动高校与企业、科技与人才之间的深度融合与协同创新,推动新时代人才工作高质量发展,为产业进步提供更加强有力的支撑。(通讯员 钱嘉宜 陈晓晶)

福建省企业经营管理人才评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业倾向、公共事业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询培训。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系建设等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)