

跨越千里递出“橄榄枝”

三明组团赴东北重点高校广纳贤才

本报讯 寒风凛冽,白雪铺地,挡不住人才涌动的热潮。

“我是黑龙江人,之前去福建旅游就很喜欢当地的气候环境,也因此萌生了去那里工作的想法,这场招聘会给了我更多选择。”来自哈尔滨师范大学地理学专业的赵梓璇一早乘坐动车直奔三明招聘展区,向列东中学初中地理教师岗位递出简历。

这一幕,上演于三明市2024年“扬帆绿都·圆梦三明”东北引才活动现场。连日来,三明市走进7所东北重点高校广纳贤才,吸引来自不同专业、怀揣各自梦想的莘莘学子汇聚于此。

从中国绿都到白山黑水,跨越五天三城,这场城市与人才的“双向奔赴”,三明志在引才,意在共赢未来。

英才汇聚梦想起航

远涉山川湖海,千里招纳贤才,高端人才集结的号角首先在长春吹响。

在由东北师范大学组织的全国教育人才招聘会上,“扬帆绿都·圆梦三明”专区人头攒动:莘莘学子驻足展位前,专注聆听招聘人员的岗位介绍,不时提出心中疑惑,眼神中流露出对三明重点中学岗位的向往;毕业生们三两成群,侧身探讨各个岗位的发展前景,分享着彼此的求职规划……机遇在此交织碰撞。

投简历、现场面试、签订就业协议……“直接面试、择优录用”的精准化招聘流程,让赵梓璇在

不到3天的时间内,从一众求职者中脱颖而出,顺利迎来职业生涯新篇章。

从长春到哈尔滨,再到沈阳,一场场岗位宣讲直抵心灵,招聘单位真心诚意发出邀约,三明引才工作在东北大地跑出了加速度。

树高千尺,落叶归根。怀揣建设家乡的热忱,建宁籍学子陈燕英与华东师范大学附属三明中学签订了就业协议,毕业后将正式成为一名高中物理教师。她表示,作为土生土长的三明人,希望能用自身所学,为三明教育事业贡献一份力量,如今终于梦想成真。

一场招聘会送来“及时雨”,不仅润了学子求职之心,更解了招聘单位求才之渴。

“政府搭台,吸引了大量来自不同地区、院校和专业领域的高校人才,此次东北之行收获满满。”福建省三明第一中学副校长罗昶表示,这次学校带来了数学、物理、化学教师等岗位,全都顺利招满,相信新成员的加入将为各学科团队带来新的活力与思路。

求贤若渴全向发力

水积而鱼聚,木茂而鸟集。走稳引才聚才之路,三明始终诚意满满。

连续5年为省引进紧缺专业人才每月发放2000元补助;为新引进人才在三明购买首套自住商品房提供10万~100万元购房补助;对高层次人才及实用型人才给予最高200万元安家补

助……在生活补助、购房补贴等方面倾心相助,在项目经费、科研投入等方面全力支持,招聘会现场,一条条饱含真情实意的政策信息,彰显着三明举全市之力招才引智的底气与决心。

“有编制、待遇好,入职就能解决住房问题,彻底打消了我的后顾之忧。”与三明一中签订就业协议书后,来自长春师范大学物理学专业的沈佳婧心中激动不已。

真金白银引,真情实意留,“圆梦三明”的种子已在东北高校学子的心中悄然萌芽。“这是三明第二次不远千里来学校招聘,为学生们搭建了更加广阔的就业平台,期望后续在人才交流方面能有更加深入的合作。”辽宁中医药大学第一临床学院副书记王杨说。

爱才惜才、求贤若渴,不仅体现在招聘现场,更贯穿于活动始终。

为组织好这次引才招聘活动,三明市委人才办、人社局等部门在深入研究分析全市教育、医疗系统人才资源数量、结构、高校分布的基础上,积极对接东北重点高校,了解生源情况及就业需求,对接服务8家市属重点教育、医疗单位,针对性设置了涵盖多门学科的优质岗位,优化引进流程,强化服务保障,让此次寻找“千里马”的东北之行真正实现广纳英才。

据统计,本次活动共面试硕博人才105人,签订就业协议9人,另有10多人达成就业意向。三明这片发展热土,正逐步成为各地青年才俊圆梦的舞台。

(通讯员 谢启秀)

金融生态优化激发创新创业动能
鲤城区为企业人才提供优质金融服务

本报讯 近日,泉州市鲤城区2024“金才聚鲤泉兴相伴”人才融资对接活动在高新区创投中心举办,来自鲤城区各产业人才、青商会会员们收到一份“金融礼物”。

此次活动由泉州市委金融办、鲤城区委人才办、鲤城区财政局联合主办,通过搭建人才与金融机构交流沟通的友谊平台,促进人才与金融机构的合作共赢、融合发展,共同书写鲤城区高质量发展新篇章。

“我们在工作生活补助、住房保障、子女就学、金融支持等方面为高层次人才提供服务,真诚希望在座的各位企业朋友们,选择泉州这条锦鲤,成为泉州的城市合伙人,人才聚集泉州,机遇无限,大有可为。”活动现场,鲤城区委人才办工作人员解读了人才政策,赢得现场阵阵掌声。

随后,鲤城区人社局、鲤城青商会分别与兴业银行鲤城支行签订人才金融服务合作协议、合作框架协议。兴业银行鲤城支行将利用好资源,在同等条件下,优先为鲤城高层次人才提供全方位、便捷、条件优惠的金融服务,全力支持人才及其下属企业的发展。

“开办企业不管经营好坏,总会遇见资金方面的问题,青商会与银行签订合作框架协议后,在我们会员企业有需要情况下,银行会为企业提供相应的金融服务,对于我们来说这是‘及时雨’。”鲤城青商会常务副会长、泉州市齐越创业投资有限公司董事长李文生说道。

现场,兴业银行还详细介绍个人“人才贷”、企业普惠贷,并普及金融知识。“我们希望能成为鲤城各层次人才提供优质金融服务,助力鲤城更好地发展。”兴业银行鲤城支行行长杨少聪表示。

值得一提的是,为落实“涌泉”行动金融生态专项行,鲤城区成立总规模2亿元的创投“天使”基金,聚焦帮扶成长快、创新强、领域新、潜力大的初创项目,为鲤城区广大人才创新创业注入了强劲动力。

鲤城区委常委、组织部部长张才贵表示,希望通过多方联动,搭建人才、资本、项目“双向奔赴”、精准对接的高效平台,推动“银企才”合作共赢,以金融生态优化赋能聚势,激发人才创新创业动能,进一步推动“人才链”“资金链”“创新链”“产业链”深度融合,为助力全区乃至全市各项事业高质量发展增添新动能。

(通讯员 施远圻 许璇璇)

图片新闻

鼓楼区:“榕博汇”促人才精准对接



本报讯 12月22日上午,第八届“好年华聚福州”“榕博汇”人才精准对接活动鼓楼专场在梅峰宾馆举办(如图)。活动由福州市委组织部主办,福州市鼓楼区组织部、鼓楼区人社局承办。

本次活动聚焦企业用工需求,帮助人才和企业供需精准对接,实现“双向奔赴”,助力福州全方位推进高质量发展,加快建设现代化国际城市。

活动线上线下共征集80余家企业近1000个需求岗位,邀请福建商学院、华东勘测设计院、福晶科技、福耀玻璃、顶点软件等40余家重点企业单位到场精准对接。博士研究生、教学科研岗、研发工程师、算法工程师、高级运营经理等岗位响应热烈。

来自北京大学、清华大学、中国人民大学、复旦大学、香港大学、新加坡国立大学、伦敦大学等境内外知名高校的500多名博士、硕士受邀到场,洽谈氛围热烈。

据不完全统计,用人单位共收到人才简历450余份,其中博士80余份、硕士350余份;初步达成求职意向126人次,其中博士40人次、硕士82人次。

(通讯员 叶晓锋)

柘荣县

打造驻外商会人才驿站

本报讯 近日,宁德市柘荣县在上海商会人才驿站召开招才引智座谈会,柘籍在沪乡贤、人才、企业家等120多人参加。

为破解山区县人才引育难题,2023年以来,柘荣县采取“飞地”模式,先后在上海、福州、厦门等乡贤聚集地打造驻外商会人才驿站,搭建“柔性引才”平台载体,畅通人才联系服务的对外渠道,推动人才回引、智力回归、企业回乡。建立县处级领导、县直部门挂钩联系人才驿站工作机制,出台《柘荣县人才驿站建设和考核实施方案》等政策制度,累计兑现建站补助等相关经费32.95万元,推动驿站运转有序、作用高效发挥。对接县域乡镇、部门、企业收集有关人才引进、项目攻关、产品升级等“需求清单”,驻外商会人才驿站对接在外高层次人才、高等院校建立“供给清单”,通过信息“内外循环”、供需“精准匹配”,形成一批“合作清单”。2023年以来,先后推动140余名高校毕业生、乡贤人才返乡就业创业,牵线100余名专家学者莅柘开展产学研交流,促成人才培养、育种研究等产才合作项目64个。

除了定期举办人才沙龙、智企对接、政策咨询等系列活动,驻外商会人才驿站还聚焦就医、就学、就业等关键小事,链接驻地高等院校、优质企业等资源,开展政策咨询、供需对接、就业牵线、就医预约、就学答疑等一站式服务。目前,累计提供服务超3500人次,为160多名人才解决专家预约、就业服务、孩子入学等问题,有力打造人才良好生态。

(通讯员 金惠娟)

永安市

表彰优秀创新创业项目

本报讯 日前,“创领浦东”等26个优秀创新创业项目,受到永安市表彰。

永安市优秀创新创业项目大赛创办于2016年,是当地为创业者搭建孵化项目、对接资源、招商引资、学习交流、展示成果的重要平台和窗口。九年来,累计吸引200个项目参赛,共评选出永安市级优秀创新创业项目100个,推荐三明市级大赛获奖57个,推荐省级大中专项目资助和“中国创翼”大赛获奖8个,直接和间接带动永安就业1万余人。

此次,永安举办优秀创新创业项目资助颁奖仪式,共表彰“创领浦东”创新创业项目大赛获奖项目1个、大中专毕业生创业省级资助项目2个、三明市级优秀创新创业资助项目8个、永安市级优秀创新创业资助项目15个。

现在,永安市正继续以举办优秀创新创业项目评选活动为契机,通过加大创业担保贷款、创业培训、一次性补贴等政策落实力度,积极引导和帮助广大创新创业者,树立创业意识、提高创业能力,让更多有创业意愿的人“想创业、敢创业、创好业”。

(特约记者 杨家璋)

谱写新时代人才强省战略新篇章

厚植技能人才成长沃土

龙岩市推动技能人才队伍结构显著优化

本报讯 近年来,龙岩市人社局将技能人才作为闽西革命老区高质量发展的有效引擎,不断完善技能人才培养、使用、评价、激励机制,推动技能人才队伍持续发展壮大、结构显著优化。目前,龙岩市技能人才总量达32万人,其中高技能人才总量达8.12万人。

构筑技能人才供给体系“深度”

为加快培养数量充足、结构合理、技能精湛、素质优良的技能人才队伍,龙岩市大力发展技工教育,推动技工院校数量、规模、办学层次、办学质量与本地经济、产业、人口、就业等因素相适应。全市现有技工院校5所,招生和在校生数连续七年保持增长,在校生达1.43万人(高级工班以上学生占比近一半),年培养输送毕业生5000名左右,总体就业率保持在98%以上,其中龙岩技师学院在校生达1.16万人。据统计,龙岩市技工院校毕业生中,75%以上服务于以实体经济、制造业为主的第二产业,60%以上供职于先进制造业产业集群企业。

深入推进技能培训,面向广大劳动者开展多层次技能培训,推动解决结构性就业矛盾。全市现有56家培训机构,涉及工种219个,16家技能评价机构,备案工种66个,基本涵盖主导产业和重点企业。近年来,累计开展政府补贴性职业技能培训1.62万人次。

此外,广泛开展技能竞赛,积极承办国赛、省赛项目,举办地市级职业技能大赛,指导县级政府举办特色产业职业技能竞赛、行业部门和企业开展专项竞赛,年均举办各类竞赛15场次以上,超

千名选手通过竞赛晋升职业技能等级,有力推动了技能人才选拔培养。据统计,选派选手在全国技能大赛上累计夺得1银1铜10优胜奖,在省赛上累计夺得15金16银18铜,获得奖牌数位居全省前列。其中,龙岩技师学院作为世界技能大赛CAD机械设计集训基地,培养的选手获得2024年国赛第一名。

强化技能人才供需匹配“精度”

龙岩市坚持“产业发展需要什么样的技能人才,就培养什么样的技能人才”,加大急需紧缺技能人才培养力度,不断调整、优化和更新技工院校专业设置,新增3D打印、智能网联汽车技术、计算机网络应用(大数据方向)、家政服务、无人机应用技术等专业5个,打造智能制造、新能源和烹饪服务等3个特色专业群,推动专业与本地区主导产业匹配度达70%以上。

聚焦“2+4”工业产业,动态调整政府补贴性培训职业(工种),分批发布219个职业技能培训需求指导目录和79个急需紧缺职业技能培训项目,并将紧缺型职业(工种)补贴标准提高30%,推动社会培训资源加快向产业发展急需、企业生产必需、岗位需求必备环节集中。

加强高技能人才培养载体建设,建好1个国家级高技能人才培训基地,1个职业训练院、2个职业技能提升实训基地、2个产业链头部企业实训基地,6家公共实训基地,129家技能大师工作室等载体,助力培养造就更多拔尖技能人才、大国工匠。

此外,大力推行工学一体化技能人才培养模式,加强一体化教学资源开发和教师队伍培养,2个项目入围人社部工学一体化建设院校项目;技工院校专任教师中拥有工学一体化教学能力的超70%,在第三届全国技工院校教师职业能力大赛上获得1个一等奖、5个二等奖和3个三等奖。推动技工院校与80余家企业开设订单班、冠名班、企业新型学徒班,认定40家企业为产教融合型企业,促进企校联合育人。

拓宽技能人才成长空间“维度”

为构建多元化技能评价体系,龙岩市打造技能人才成长“立交桥”。积极培育评价主体,指导2家企业自主开展18个工种技能人才评价,畅通企业技能人才成长通道。遴选2家社会评价机构,实现龙岩市社评机构零突破。

推进“学历证书+若干职业技能证书”制度落实,龙岩市现有院校评价机构12家,基本实现职业(技工)院校全覆盖。加快开发评价资源,围绕特色劳务品牌和非物质文化遗产传承的职业工种,创新开展“长汀河田鸡养殖”“连城连史纸制作”“武平百香果种植”和“上杭贵金属回收检测鉴定”等专项职业能力考核项目备案,拓宽评价工作覆盖面。

此外,不断拓展成长渠道,以市政府名义开展“龙岩工匠”评选,累计产生48名龙岩工匠,进一步弘扬精益求精的工匠精神,在全社会营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的浓厚氛围。

(通讯员 郭书贤)