

上线零工平台 扶持引工大使

泉州市为劳动者提供一站式便民服务

本报讯 “借助新上线的‘泉就业’零工平台,快速筛选出距离合适的工作岗位,不仅可以降低求职时间成本,还能为我们这些求职者精准匹配岗位。”在日前举办的泉州市鲤城区零工市场揭牌暨“泉就业”零工平台上线仪式活动现场,市民陈先生说道。

陈先生的获得感,得益于“泉就业”零工平台正式上线。该平台是由泉州市人社局建设运营的官方线上零工平台。泉州市人社局有关负责人介绍:“平台运用专家模型与人工智能技术打造了智能推荐服务,可以根据求职者在求职意向中设定的期望工种、薪资、区域、行业等信息,结合个人简历和技能,精准推送最适合的零工岗位。”

据悉,“泉就业”零工平台秉持“助力劳动者实现家门口高质量就业”的核心理念,构建全天候24小时“2+2+3+1”服务模式,即2个热门岗位、2大极速便民服务、3个特色专区和一站式人社服务,推动基层公共就业服务便捷化、精准化、多元化、智慧化。平台融合就业驿站、线下零工市场等“家门口”就业服务站点,为劳动者提供包括本地特色职位、免费求职登记、就业指导、劳保维权、政策咨询等一站式便民服务,倾力打造一个全方位、全周期的“1小时就业服务圈”,让劳动者轻松实现“一键

职达,就业无忧”。

值得一提的是,该平台还设置了本地特色“宝妈”专区,提供多元化、高品质、弹性工作岗位,让妈妈事业、生活双丰收;融合泉州本土企业特色,特设“劳动者—企业专属计件专区”,打造公平透明、多劳多得的就业生态;提供就业政策、劳动争议、欠薪投诉、用工信用体系一站式服务,全方位守护。

活动中,泉州市鲤城区零工市场被授予泉州市级示范零工市场。该零工市场立足鲤城文旅产业灵活就业需求,以“乐业无门槛,服务有温度”为服务理念,以服务“零距离、就业“零”障碍、对接“零”时差为服务标准,以“放心用工、安心就业、方便群众”为服务目标,采用线上线下相结合的服务模式,为辖区内灵活就业人员和用工主体提供招聘求职、信息归集、政策咨询、技能培训、创业指导、劳动维权、援助帮扶、便民服务等全方位、一站式免费公共就业服务。

(特约记者 吴宗宝)

又讯 日前,泉州市引工大使颁证暨劳务品牌授牌仪式在泉州中央商务区匹克国际中心举办。

经各县(市、区)企业申报,人社部门初审、公示、复核等环节,全市认定2023、2024

年度泉州市金、银、铜牌引工大使共30人次。2022年初,泉州市在全国创新推出“引工大使”专项行动,通过引导企业关心关爱老员工,做到以情引人、待遇留人,培育老员工成为企业的宣传员,主动推介泉州良好的用工环境,带动更多新员工来泉州就业,为加快建设“海丝名城、智造强市、品质泉州”提供坚实的用工保障。

“以老带新”作为泉州企业招工成效最好的模式之一,能有效满足企业的用工需求。泉州市金、银、铜牌引工大使,可享引工补助、人才待遇、工会福利等扶持措施。其引进人员中符合首次来泉州就业的,按照1000元/人的标准给予引工大使一次性引工补助,当年度奖励金额每人最高不超过5万元;泉州市金牌引工大使或连续两年累计引进首次来泉就业人员30人以上的泉州市银牌、铜牌引工大使,可申报纳入泉州市高层次人才第七层次。

活动还公布了丰泽电商师等12个品牌为泉州市特色劳务品牌并授牌,引导它们发挥品牌示范引领作用,推动劳务品牌资源共享,拓展劳务品牌价值外延,增强带动就业创业倍增效应,助推产业振兴,服务民生发展。

(通讯员 黄泽鑫)

福清市

新增省级高技能人才培训基地

本报讯 最近公布的2024年省级高技能人才培训基地备案名单中,福清市2家单位入选,其中福州第二技师学院获评职业技能提升实训基地,福建福清核电有限公司获评产业链头部企业实训基地。

福建省高技能人才培训基地,面向福建省内依法登记注册的技工院校、职业院校、高等院校和企事业单位等单位,由省人社厅、省财政厅开展评选,目标打造集技能培训、技能评价、技能竞赛、技能交流等为一体的技能人才培训载体。

值得关注的是,职业技能提升实训基地建设当年取证将达400人

次以上(高级工以上140人次),两年内取证1200人次以上(高级工及以上420人次);产业链头部企业实训基地建设当年取证将达160人次以上(高级工以上56人次),两年内取证480人次以上(高级工及以上168人次)。

接下来,福清市人社部门将为人选单位发放补助资金用于基地建设等方面工作,支持入选单位开展培训和评价工作,加强基地制度管理和考核评估,力争完成建设周期任务,为福清市高质量发展提供有力的技能人才保证。

(通讯员 陈晓晶)

丰泽区

搭建金融企业沟通交流平台

本报讯 日前,“探索人工智能服务金融创新的有效路径”人才主题沙龙在泉州市丰泽区南益广场红贝大讲堂举行。活动以“交流共促、联享共融”为导向,为辖区金融企业搭建“智慧赋能”的沟通交流平台,吸引辖区金融企业代表及相关从业者20余人参加。

活动中,泉州市人工智能学会会长、华侨大学教授柳培志作精彩

演讲,深入浅出地介绍了人工智能的发展历程、人工智能在金融行业的应用以及人工智能发展的挑战,让参会者对人工智能服务金融创新有了新认识 and 思考。

接下来,丰泽区将立足辖区丰富的金融资源和人才优势,全链条做好人才引进、培育、使用、服务等环节,持续为中国式现代化丰泽实践聚智赋能。

(通讯员 林达里)

永安·晋江

两地住建部门深化人才交流

本报讯 日前,永安和晋江两地住建部门签订《晋江市与永安市住建领域合作框架协议》,标志着正式迈入共建共享合作之路。

根据协议,两地住建部门将以党建引领、城乡建设、建筑业发展、人才交流等为载体,实行信息共享、优势互补、协同共管机制,共同探索改革创新的新路径、新举措,为两地房地产市场健康发展、建筑行业转型升级、城市建设品质提升助力增效,促进两地经济全面、协调、可持续发展。

现在,双方住建部门正在全力按照政策互通、经验互鉴、产业互补、技术互学、人才互动、党建互促,建立常态化合作交流机制,开展两市住建系统红色文化学习共建,深化两地在城市更新、乡村建设、城市体检、历史建筑修缮保护等领域的沟通与交流,支持和加大两地建筑业融合互助力度,在两市住建领域高校、技工院校在人才培养、实训基地建设、产业学院等方面开展共建共享合作。

(特约记者 杨家璋 通讯员 吴丽丽)

台江·光泽

协作提升职业经理人水平

本报讯 近日,南平市光泽县民政局联合福州市台江区人社局,举办光泽县—台江区山海协作“揭榜挂帅”职业经理人培训班,来自光泽县企业单位的人力资源部经理、HR 经理人、企业经营管理层及办公行政管理人员等50名人才参加培训。

此次培训为期3天,主办方特邀专业实战管理培训师授课,采取线上线下混合教学的方式,以理论讲解、案例研讨、互动分享相结合的模式,开展企业经营管理与创新创业实

培训,旨在提升学员的团队精神、领导能力、沟通技巧及工作方法等。培训现场,授课老师幽默风趣的讲解,吸引参训学员认真听课、积极互动。学员们纷纷表示,后续要结合实际项目学以致用,进一步提升自身实操应用水平。

下一步,光泽县民政局将依托“揭榜挂帅”职业技能培训项目中榜单位开展形式多样的技能培训,积极培养更多技能型人才,助力光泽县高质量充分就业。

(通讯员 梁启文)

霞浦·寿宁

山海校企合作协议签约

本报讯 日前,宁德市霞浦县人社局党组书记、局长何武带队前往寿宁职业技术学校,参加霞浦—寿宁“山海校企合作”签约仪式,寿宁县人社局、寿宁职业技术学校、时代一汽动力电池有限公司相关负责人出席现场。

座谈会上,各方代表就政校企联动模式、人才培养方向以及就业推荐等事宜,进行深入探讨并达成共识,通过政校企三方紧密合作,共同探索人才培养新路径,为产业筑牢人才根基。

随后,寿宁县职业技术学校与时代一汽动力电池有限公司签署合作协议。此次合作,校企双方将秉

持共同促进人才高质量发展目标,在多个重要领域展开广泛且深入的合作,具体涵盖了人才培养、就业服务与指导、毕业生跟踪调查、科技开发与成果推广等方面。

“这些合作有望为培养符合社会发展需求的高质量人才奠定坚实基础,进而推动人才发展迈向更高水平。”霞浦县人社局相关负责人表示,未来将进一步加强政校企三方在人才培养、技术创新、就业创业等方面的深度合作,不断探索“政府搭台”“校企牵手”的新模式、新路径,以好政策、高礼遇、优环境,为霞浦、寿宁两地人才成长提供广阔沃土。

(通讯员 郑琳璇)

为“蓝色经济引擎”注入技能人才动力

蕉城区首届大黄鱼加工岗位技能大赛开赛

本报讯 近日,由宁德市蕉城区总工会、区海洋与渔业局、区人力资源和社会保障局主办的宁德市蕉城区大黄鱼加工岗位技能大赛活动,在飞鸾工业集中区福建岳海水产食品有限公司内举行。

此次赛事具体项目为大黄鱼“三去”技能比拼(去鳞、去鳃、去内脏),福建岳海水产食品有限公司、福建三都澳食品有限公司、宁德市齐民食品有限公司等10家大黄鱼加工企业60余人参加。

“三、二、一,比赛开始!”裁判员一声令下,参赛人员便拿起工具将大黄鱼进行去鳞、

去鳃、去内脏等步骤,随着时间推移,一条条处理加工干净的大黄鱼完整地放入筐中。

“今天参加技能大赛非常开心,对我们大黄鱼加工工人来说是一场盛会,既能磨练技术,也能与其他公司交流,很感谢政府、部门提供的平台以及对我们的关注。”参赛选手魏月华说道。

主办方相关负责人表示,此次活动旨在助力推进“国鱼计划”实施,提升蕉城区海洋水产加工企业职工队伍建设水平,增强蕉城区水产加工从业人员的品牌意识、规范意识、质量意识,通过以赛促练、以赛育人、以

赛促赛,在全区海产品加工业广大职工中营造学技能、练本领、强素质、提质量的良好氛围,帮助带动更多的水产品加工从业者提升职业技能,为打造高质量发展的“蓝色经济引擎”注入强大的技能人才动力。

近年来,蕉城区全力推进“国鱼计划”,把发展大黄鱼产业作为发展壮大海洋经济的重要抓手,作为乡村振兴的重要标志性工作来抓,通过提质养殖、做深加工、拓宽市场、打响品牌,不断探索新技术新业态新模式,全力推动大黄鱼产业全链条提升。

(通讯员 余汕康 黄岳泉)

(上接1版)

加强继续教育,开展大规模知识更新,为专业技术人才“充电续航”,是人才创新创造涌现的助推力。人社部深入实施专业技术人才知识更新工程,制定高级研修项目管理办法,支持遴选举办300期左右高级研修项目,培养培训1.7万余人。新设立25家继续教育基地,持续开展新疆、西藏、四省涉藏州县特培工作,培养700名少数民族专业技术人才。2024年4月,人社部、中组部等9部门印发《加快数字人才培育支撑数字经济发展行动方案(2024—2026年)》,开展数字人才育、引、留、用系列专项行动,持续开展数字技术工程师培育项目。黑龙江、河北、北京、四川、安徽、内蒙古、广东、上海、湖北、山东等地先后出台具体措施,打出政策“组合拳”,提升数字人才自主培养能力、畅通数字人才成长机制,以企业、高校、培训机构等为主体,聚点成面凝聚数字人才培育合力。

鼓励人才发挥作用,服务经济社会发展。统筹推进各类专家人才服务基层示范活动,遴选实施60个专家服务基层示范团、25个海外赤子为国服务项目和12批次博士后科技服务团,为推进实施乡村振兴战略、促进基层高质量发展、保障和改善民生提供了坚实人才智力支撑。新设立13家专家服务基地,总数达到156家,积极发挥基地在承载服务活动、推动产业发展、培养基层人才等方面的平台支撑作用。以“数字人才赋能产业发展”和“一体推进教育科技人才事业发展,助力加快建设交通强国”为主题,举办2期专家创新大讲堂,汇聚相关领域院士专家、青年人才等,开展前沿学术技术研讨,推动产学研用深度融合。组织开展高层次专家国情研修、专家冬季海南休假、节假日走访慰问等活动,激励高层次人才矢志爱国奉献。

留学人才是我国人才资源的重要组成部分,是实现高质量发展、推进中国式现代化的重要力量。人社部门通过建设引才载体、实施支持项目、开展指导活动,上下联动、优化服务,为留学人员回国创业就业护航,变“水土不服”为“落地生根”。2024年11月,中组部、人社部等10部门印发《关于进一步做好留学人员回国服务工作的意见》,将留学回国人才纳入国家统一的就业政策体

系,支持留学人才回国创办企业,鼓励留学人才以多种形式为国服务。完成留学人员回国创业启动支持计划等项目遴选,支持70项创业项目,资助50名高层次人才。通过建设留学人员创业园,为留学人才搭建形式多样的创业平台,提供全面细致的服务,打造了留学人员创新创业“梧桐园”。人社部积极推进条件成熟的留创园开展省部共建,分别与福建、海南省共建了晋江、三亚留创园,全国省部共建留创园达到了56家。天津出台措施,通过加大资金支持力度、推动孵化平台建设、举办标志性引才活动、营造良好发展环境等举措,为优秀留学回国人员来津创业提供全方位支持。

发展的中国需要外国专家的深度参与,开放的中国为世界英才提供干事创业广阔舞台。2024年9月,举办庆祝中华人民共和国成立75周年外国专家招待会,2024年度中国政府友谊奖颁奖,100名外国专家获奖。2024年11月,举办第二十二届中国国际人才交流大会,为高层次外国专家和国内用人单位搭建洽谈合作平台,共签订合作协议40多项,达成合作意向165项、会后继续沟通合作项目277项。构建科学规范、统一高效的外国人才管理体系,深化外国人来华工作管理制度改革,稳步推进外国人工作许可证与社会保障卡融合集成。12月3日,外国人工作许可证和社会保障卡融合集成改革成果发布暨全国首张集成卡发放仪式在浙江嘉兴举办,来自美国、法国、印度、埃塞俄比亚等11个国家和地区的外国专家代表领到了第一批“聚英卡”。

培养造就更多大国工匠

党的二十届三中全会《决定》提出,建设一流产业技术工人队伍。2024年10月,中共中央、国务院印发《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,提出以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领,带动一流产业技术工人队伍建设。人社部门着力健全政策举措,促进技能人才培育提质加速。推进实施高技能领军人才培养计划,围绕国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业需求,动员和依托社会力量,在先进制造业、现代服务业等有关行业重点培育领军人才。推

动职业技能培训高质量开展。推行终身职业技能培训制度,聚焦先进制造、战略新兴产业、数字经济、养老托育等重点领域开展培训,前三季度开展补贴性职业技能培训1072万人次,其中农民工348万人次。创新技能人才培养模式,发挥企业主体作用和技工院校基础性作用,加强和改进中国特色企业新型学徒制。高质量发展技工教育,深入推进工学一体化教学改革,在679所技工院校推行工学一体化技能人才培养模式,公布103个专业的一体化课程标准和课程设置方案,紧密对接生产一线,推动产教融合、校企合作。

加强基础能力建设。强化技能人才培养载体建设,累计支持建设1176个国家级高技能人才培训基地和1475个技能大师工作室。健全国家职业分类体系和新职业信息发布制度,积极挖掘、培育新的职业序列,向社会发布19个新职业、28个新工种,制定修订职业标准,颁布55个国家职业标准,为职业人才培养和评价打牢基础。

搭建各类竞赛平台。职业技能竞赛是群众关注技能、体验技能、了解技能的大平台。以赛促学、以赛促教、以赛促训,技能人才在世界舞台上绽放光彩。2024年9月,在法国里昂举行的第47届世界技能大赛上,中国代表团取得了36金、9银、4铜和8个优胜奖的优异成绩,再次荣登金牌榜、奖牌榜、团体总分第一。2024年5月,举办第二届全国乡村振兴职业技能大赛,全面展示乡村技能人才队伍建设成效,提速乡村技能人才开发,为加快塑造现代化人力资源、全面推进乡村振兴注入了强劲动能。2024年6月,举办第二届“一带一路”国际技能大赛,为共建“一带一路”国家技能人才搭建沟通交流的广阔平台,切磋精湛技艺的实战擂台,实现技能圆梦的魅力舞台。职业技能竞赛蓬勃发展,以世界技能大赛为引领、中华人民共和国职业技能大赛为龙头、全国行业和地方各级职业技能竞赛以及专项赛为主体、企业和院校职业技能竞赛为基础的中国特色职业技能竞赛体系初步建成。技能人才在大赛舞台上亮绝活、唱主角、展风采,激励更多劳动者特别是青年走技能成才、技能报国之路。

(来源:中国组织人事报)