

“科学研究是最有趣的”

——记青年女科学家鲍红丽

人物名片

鲍红丽，女，1980年8月生，黑龙江牡丹江人，中国科协“十大”代表，福建省政协委员，福州市人大代表，民盟福建物质结构研究所支部主委。2002年毕业于中国科学技术大学化学系，2008年作为中国科学技术大学和中国科学院上海有机化学研究所的联合培养博士毕业，2009年—2013年赴美国德州大学西南医学中心从事博士后研究工作。现任中国科学院福建物质结构研究所结构化学全国重点实验室(筹)副主任、研究员，担任国际知名有机化学杂志 Synthesis 副主编、Organic Letters 编委、中国化学会有机化学学科委员会委员等。2022年被授予国家杰出青年科学基金，2024年获得中国科学院三八红旗手称号、第十九届中国青年女科学家奖。



笃定求学 迈步科研之路

1998年，鲍红丽18岁。经历了11年的长白山系林场生活、7年的绥芬河畔求学生涯，这位东北女孩正胸怀一股子冒险精神。“有些叛逆，也有些向往自由，我想去远一点的地方看看。”恰逢中国科学技术大学在黑龙江招生，鲍红丽遵循心中所想，考取了这所离家千里之外的高等学府化学系。“我不知道整个世界都在学英语，我还以为大家可能都在学俄语。”时值改革开放20年，中国国际化发展高歌猛进，见到身边同学都在说流利英语、读外语文献，只读过俄语一门外语的鲍红丽才发现自己存在着巨大的语言短板。顶着后发于人的压力，她多面兼顾、齐头并进，一边消化高强度和高密度的大学新知识，一边紧抓科研工作不放，同时针对英语从头学起，奋起直追，在4年的不懈坚持下，鲍红丽成功修复了英语弱势的“内伤”，在专业学习上也保持着优异的成绩。“回头看，没有白费的力气，这也是个有趣的经历。”她如是说。命运的齿轮总是在不断转动。大学期

间，一场报告会改变了鲍红丽的人生。演讲者正是时任中国科学院上海有机化学研究所研究员、后来获评中科院院士的丁奎岭。鲍红丽被他演讲时展现出来的人格魅力和化学之美深深地吸引，这再一次激发了她的求学之心。然而，面对这位优秀的女学生，丁奎岭却不太愿意抛出他的橄榄枝。他认为，有机合成在化学行业里属于“又苦又累”的领域，女性本来就少，许多研究，从业者更是难以兼顾家庭，这对鲍红丽而言无疑将是一个巨大挑战。面对丁奎岭的犹豫，鲍红丽却无比笃定：“除了钢瓶我抱不动，其他实验我都可以跟男生一样做。”正是凭着这股子信念，鲍红丽彻底说服了这位老师。2004年2月，鲍红丽开始跟着丁奎岭做有机化学研究，正式走上了科研道路。2008年7月，鲍红丽作为中科院和中国科学院上海有机所的联合培养博士毕业，并于次年前往美国德州大学西南医学中心从事博士后科研工作。

硕果累累 不忘回国奉献

在大洋彼岸，鲍红丽成为两个孩子的

母亲，但科研任务并没有因此就减少半分。“上午做实验，下午剖复产，20天后又继续重返岗位。”于是，兼顾两个孩子的养育和科研的平衡成为了她的心头大事。每天晨曦初露，就能在实验室看到她忙碌的身影；中午时分，便会听到她赶着回家照顾孩子的急促脚步声。长期如此，睡眠不足让她疲惫不堪。“生育损伤一定是会有，我有两个孩子，要不停地调整适应，想找到一条更好的路径。”面对压力，鲍红丽交出了喜人的成绩。2012年，凭借在不对称[2,3]-重排反应研究中取得的突破性成果，她获得了美国德州大学西南医学中心颁发的 Chilton Award，这是西南医学中心生物化学系颁给所有在一线做科研的学生和博士后的奖项，两年一次，每次一人，在全美排名第一的生物化学系，这实属不易。

然而，尽管在美国生活数年，收获颇丰，鲍红丽却始终没有找到归属感。“觉得那是人家的地方，不是自己的。有时候单纯想吃一碗兰州拉面，也只能望‘洋’兴叹。”2013年12月，经过四年的深造，带着一双儿女和亮眼的科研成果，鲍红丽放弃美国绿卡，选择回国在中国科学院福建物

质结构研究所开始独立的研究生涯。

坚守热爱 勇攀科研高峰

归国数年，鲍红丽入选福建省“百人计划”、中国科学院“百人计划”、福建省青年拔尖人才等多个人才项目；先后承担了科技部重点研发子课题、国家自然科学基金面上基金等多项科研项目，在知名国际期刊发表文章100余篇，已授权/正在申请中国专利和国际专利40余件……尽管这份事业给鲍红丽带来了许多外在的荣誉，但她对科研的热爱却始终简单而纯粹。“科学研究是最有趣的，永远不会无聊。”她说，“我们在未知的领域里探索，就像在陌生的海域里航行、探险，寻找知识海洋里新的岛屿和宝藏，充满了挑战也常有惊喜。创造新的知识或者发现可能改变世界的分子其乐无穷，每一天都让人兴奋。”鲍红丽始终认为，经过全身心的投入、长时间的思考，在悟透问题、破解谜团的瞬间，那种畅快可以冲散所有的阴霾，这让她一切都觉得值得。“能在科研生涯中随时与这样的时刻相伴，我感到无比充实。”

鲍红丽团队的工作重心有两个：一个是目标导向的研究，即根据国家需求，针对具体的问题开展攻关；一个是相对基础研究，发展有机反应新方法和创制具有功能的新物质。目标导向的科研攻关是为国家解决一些急需解决的难题，基础研究则属于科研探索，目标是使某些重要分子的合成成为可能并创制出造福人类的分子。“未来的竞争是科技的竞争，科技落后会使长刀对枪炮的历史再次重演，中国需要大量优秀的青年学子投身科学研究。”

鲍红丽承认，做科研很难，比自己刚入行时想的要难得多，彷徨在早期是常有的事。“科研是终身不懈的努力，停下脚步就会落后，‘人生如逆水行舟，不进则退’在科研领域是真理。有时候科研人员就像苦行僧，在苦苦修炼中得以提升并获得幸福感。”作为博士生导师，她也希望学生们意识到这一点，希望他们始终积极向

上，保持勤奋、坚韧、勇敢，不断挖掘自己的潜能，让青春乃至人生不留遗憾。“当然也知道人不会一下子强大，自己当年也是脆弱和懵懂的，一直提醒自己不要过于严格，要更加耐心，陪他们慢慢成长。”

心系社会 积极参政履职

鲍红丽不仅深耕科研，还积极参与社会事务。作为福建省政协委员、福州市人大代表，她特别关心社会民生、关注教育发展。近年来，鲍红丽陆续在省、市“两会”上提交了一系列提案议案，在《关于加强中小学科学教育，打造战略科学家“摇篮”的建议》中，她呼吁在教育“双减”中做好科学教育加法，建议在中小校园内以及大学、科研院所设立面向中小学生的科学实验室和创新工作室，鼓励儿童青少年广泛参与其中，提高他们的动手能力和科学探究精神。

作为民盟福建物质结构研究所支部主委，谈起加入民盟的初衷时，鲍红丽表示，少年时期，民盟先贤张澜的长须智者形象便刻印在她的脑海；远在美国时，民盟领导人丁仲礼院士和柴静的访谈对话也让她感触良多；定居福州，她又发现所认识、熟知的很多专家学者都是民盟盟员。“在接触到许多民盟人士之后，我非常触动，意识到人民科学家除了要有高超的科学造诣，还要在大是大非面前不含糊，有能力、有智慧捍卫国家和民族的利益。”在这些优秀民盟专家学者的影响下，鲍红丽成为了民盟的一分子。“非常有归属感”，她说，“我将与我们物构所民盟支委成员们在做好科研本职工作的基础上积极建言献策，为福州市、福建省乃至国家的经济社会发展做出一些具体的贡献。”

筚路蓝缕，以启山林。鲍红丽的身上充分体现了中国青年科学家潜心钻研的奉献精神 and 开拓进取的鸿鹄之志，也为科技创新、社会服务领域注入了更多的“她力量”。(来源:福建民盟 刊发于《中央盟讯》2024年第5期)

企业家风采

执着创新的“草根发明家”

——记福建省达康源电气有限公司总经理康景安

在福州市，有这么一个被大家誉为“草根发明家”的人，他所在公司生产的“空调空气能热水器”订单，已经排到2025年，预计可生产1万余台，产值可以实现超亿元目标。

这个人就是福建省达康源电气有限公司总经理、首席“科学家”康景安。1961年5月，他出生于福州，自幼就酷爱拨弄小脑袋，搞个小发明小创造。

康景安12岁那年，因会改造、修理炉灶，在他家附近——福州市晋安区铁路东站小区，就小有名气，有人称他是“小发明家”。

当时，康景安正在上小学六年级，一位长辈自建的炉灶老是不出火，烟却很大，煮饭炒菜成一大难题，他闻知康景安修得一手好炉灶，于是就骑车去找他帮忙。他老伴一看，请来的是一位戴着红领巾的小孩，心里直嘀咕：“我还以为请的是位老师傅，没想到却请来了个小毛孩，顶什么用！”这位长辈说：“你别看他年纪小，却是个远近闻名的修灶大师傅。”

康景安没有理会他夫妻的话语，径直走进他们家厨房，围着炉灶，看了好几遍，又试着添柴烧火，发现这个炉灶出风口的风向不对，且炉内的密封又不好，当即拆开了炉灶，进行分解重修。经点火试用，炉内柴条呼呼地燃烧。这对夫妻赞不绝口，直夸康景安“人小本事大”。自此以后，远近请康景安修灶的老百姓越来越多了。

康景安读初中时，特别喜欢数学与物理，可惜最终因严重偏科，没能考上大学。1979年10月，康景安应征入伍。

部队是个大熔炉。在空闲时间，康景安不忘进队图书馆，借阅机械制造书籍潜心学习，成为战友们学习的好榜样。

有一次，连队有一台抽水机经常坏，每天要派一名战士负责手动抽水。康景安见状后，主动请缨，对其进行改造，既节省了人力又更安全。因为这小小的发明，连队对他张榜表扬，这让他备受鼓舞，对发明更添信心。

1983年6月，康景安转业到福州铁路客运段工作。他在业余时间努力学习各方面知识，特别是有关节能、机械、电子方面的知识。1990年，他停薪留职下海，与人合伙开了一家工厂，主要生产“太阳能节能热水器”。从此，康景安与热水器结下了不解之缘。

1995年，隔壁的一家泡沫厂失火，殃及康景安所在的工厂，客户订购的2000

多台太阳能节能热水器全部被烧毁。他破产了，还欠下200多万万元的债务。困难并没有把康景安压垮，他卖掉自家房子还清债务，下决心继续研发“太阳能节能热水器”。

“一个只有高中学历的人，缺乏专业理论知识，又缺少资金，想要研究新型热水器，谈何容易，别做梦了。”曾经有人这样讥讽康景安。

可喜的是康景安丝毫没有理会这些闲言碎语。他只认准一个理：多学有用的知识，造出好东西。唯其如此，方能堵住那些“好事者”的嘴。

康景安是这样想的，也是这样做的。记者在他的家里，看到书柜、书桌、床铺上都整齐地堆满了书籍、报刊和设计图纸。从他的几十本笔记本中可以看出，他对创新发明十分的执着。

2014年6月18日，福建省发明家协会在福州市海峡展览城举办首届发明奖大赛。康景安从来自全国各地的600名参赛者中脱颖而出，凭借他的“高度节能热水器”“节能风力发电装置”获得了三个一等奖，一举成名。

2018年，康景安根据自己的空调空气能大贯通技术，自主发明了既能烧热水，又能制冷、取暖的空调空气能热水器。样品造出来之后，他到广东、上海几家有名的空调企业登门自荐，希望能合作生产。可是在很多人看来，康景安只是个“草根发明家”，对他不太信任。尽管如此，康景安坚信：是金子总会发光的。

常言道，机会总是会留给有准备的人。2018年6月，康景安把样品带到中国·海峡创新项目成果交易会上，吸引了很多观众。福建省达康源电气有限公司董事长邹宜永找到康景安，两人一拍即合，很快达成了合作协议。

经过反复试验，康景安通过将空调空气能大贯通专利技术进行应用转化，达康源公司有了自己的核心竞争力。经过4年多的经营，公司产品质量愈发稳定，具备了年产10万套空调空气能热水器的能力。

2020年底，这家公司被认定为国家级高新技术企业和福建省高新技术企业，成为福建国网综合能源公司、闽西南智慧城市公司的“双碳”战略合作单位，空调空气能热水器则被福建教育装备协会列为“推荐产品”。

如今，达康源公司的空调空气能热

水器广泛应用于学校学生宿舍、企业职工公寓、龙岩学院、福建水利电力职业技术学院、福建林业职业技术学院、上杭县紫金中学等校，共有数千间宿舍在使用该公司的空调空气能热水器。

眼下，达康源公司一幅幅独有精美的空调空气能热水器的发展画卷正徐徐展开。(特约记者 杨家璋)

经验交流

构建“一体两翼三重点”工作机制 全力促进毕业生高质量充分就业

林子波

二、拓展“两翼”：强化就业供给侧，深挖就业需求侧

在供给侧，完善指导帮扶体系。丰富就业创业课程，引导学生树立正确就业择业观。与企业共同制定培养方案，开发专业课程，组建教学团队，共建实习实训基地，让学生在真实的工作环境中提升专业技能、增强就业能力。开展精准就业指导，组织“母校有约”“实习归来话成长”等就业创业经验分享会。发挥职业规划大赛的引导作用，以赛促学、以赛促就，在首届全国大学生职业规划大赛中，获就业赛道职教组全省高职唯一金奖和全省高校唯一优秀奖组织奖。线上开展“直播带岗”“指尖就业”等“云”服务，线下举办多类别、高频率“小精专优”校园招聘活动。搭建就业信息服务平台，及时发布企业招聘信息、就业政策和行业动态。

在需求侧，深挖拓宽岗位资源。校领导带队，教师参加，带领学生走访用人单位，实地了解工作环境、岗位需求，深入研究行业发展情况，促进供需精准对接。充分发挥学校董事会、校企合作理事会、校友会等作用，大力拓展岗位资源。建立学校部门和学院协同促就业机制，制定实施《部门对接学院共同促进毕业生就业创业工作方案》，校行政、教辅部门分别与二级学院结对子，推进实习就业一体化，建设校院两级“重点对接企业资

一、完善“一体”：健全组织机制，汇聚工作合力

落实就业工作“一把手”工程。成立就业创业工作领导小组，定期召开党委常委会、校长办公会议，现场推进会，及时研究解决毕业生就业工作推进中的难点问题。

就业推进“一盘棋”。建立“学校抓总、部门抓实、学院抓细、全员参与”的毕业生就业创业联动工作格局。“招生—培养—就业”一体推进，不断夯实“就业责任共同体”。

完善就业考评“一张网”。修订实施《毕业生就业创业工作考核指标》，健全完善考核指标、考评目标等内容，激励全体教职工凝心聚力全员促就业。

源库”，集中安排学生到有招聘需求的企业实习，实现学生从实习到就业的无缝对接。

三、聚焦“重点”：紧贴区域发展，紧盯重点学生，紧跟监测反馈

校企合作育人才。聚焦区域产业发展需要，输送高素质技能人才。比如，与福州江阴港城经济区管委会签订共建合作协议，推进校企共建“订单班”“冠名班”，创新“企业新型学徒制”等育才模式，让学生入学即入职、学习即上岗、毕业即就业；通过校企融合全过程培养，向东南汽车、宁德时代等企业输送汽车智能制造人才。

定制帮扶助就业。建立“一人一档”分类指导台账，结合学生专业与个性特点推荐岗位，开展精准就业服务。针对“慢就业”“就业难”学生，定期开展“一生一策”职业规划、技能培训和信息推送。针对经济困难学生实施“一对一”帮扶，及时发放补助金、求职创业补贴，做实暖心服务。

联动优化提质量。定期回访往届毕业生，了解就业情况、工作满意度、职业发展等，收集对学校就业工作的意见建议。持续开展“访企拓岗”活动，了解用人单位评价和需求，及时调整就业工作策略。建立就业工作评估体系，全面客观评价工作成效，及时发现、总结经验，不断提升就业工作质效。(作者为闽江师范高等专科学校党委书记)

《海峡人才报》创办于1989年5月，由中共福建省委人才办指导，中国海峡人才市场主管主办，是福建人才工作专业报。

《海峡人才报》服务全省人才开发，服务人才职业发展，面向全省人才人社工作者、人力资源工作者、各级各类高层次人才和创新创业人才、大中专院校就业指导老师及毕业生、流动求职人才，专业宣传全省人才人社工作，宣传全省优秀人才人物典型，宣传重点领域人才开发管理经验，发布解读国家及福建省最新出台的人才人社政策，发布人才就业创业创新和人力资源市场实用资讯，已成为全省乃至全国行业内有一定影响力的人才类专业媒体。

《海峡人才报》对开版面，彩色印刷，逢周三出版，邮发代号：33-37，扫“中国邮政微邮局”微信公众号二维码、《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话：11185；中国邮政报刊在线订阅网址：BK.11185.CN；合作服务电话：010-68859199；报纸发行热线：0591-88208267。



扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话：0591-87383104
福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话：0591-87558447