

推动新时代全省人才工作奋勇争先

秉“诚”纳贤聚智 倾“新”筑梦兴城

——屏南县2025年“人才日”系列活动综述

正值宁德市第六个“人才日”，“同心链智·乡见未来”屏南县乡村振兴特聘指导员专题活动在路下乡、仙山牧场火热开展。

“我谨代表县委向长期以来情系屏南、扎根乡村、倾力奉献的各位乡村振兴特聘指导员致以节日的祝福和衷心的感谢！”屏南县委常委、组织部部长吴周渺的致辞暖意融融，乡村振兴特聘指导员代表齐聚一堂，共话乡村未来发展，现场交流氛围热烈。

这场聚焦人才赋能乡村振兴的专题活动，是屏南县2025年“人才日”系列活动的生动缩影。

今年以来，屏南县紧扣“宁聚英才·智汇闽东”主题，围绕文创赋能、校地合作、数字乡村、产业升级等领域，精心策划“人才日”系列活动30余场，覆盖乡村振兴特聘指导员、文创人才、高校师生、返乡青年数字游民等各类群体超千人，通过多种形态设计、多元场景搭建、多维层面推进，切实传递屏南引才聚贤的十足诚意。

文创活动好戏连台

漾起艺术潮

“人才日”期间，屏南县系列活动文创板块活力迸发，“人人都是艺术家”公益教学、个人IP孵化营、文创创新创意设计大赛等活动轮番登场，以多元形式激活文化创意，让艺术气息浸润乡村肌理，为屏南文创产业注入蓬勃活力。

“人人都是艺术家”公益教学率先启幕，咖啡烘焙交流课上，从生豆辨别、烘焙曲线调控到风味品鉴，专业讲解搭配实操指导，2期课程让20名参与者掌握基础烘焙技巧；公益绘画教学持续2个月，60余名学员以笔为媒，创作出50余幅油画作品，既提升了个人艺术素养，更激活了本地文化空间，“体验活动+文化旅游”新模式初显成效。

除了普惠性公益教学，针对文创青年创业需求，个人IP孵化营精准发力。10余名学员聚焦IP定位、内容创作与商业变现核心，以屏南古村风貌、非遗技艺等为创作灵感，制作发布短视频50余条，累计浏览量近20万人次，让屏南文创魅力通过影像触达更广阔受众；同步开设的个人空间经营实操课，手把手指导线上线下引流与特色运营，多名学员成功优化个人空间运营模式，实现创业能力与IP商业价值的双重提升。

个人IP孵化营为文创创意“破圈传播”搭建桥梁，而文创创新创意设计大赛则推动巧思从“笔尖”真正落地“市场”。8月，屏南县文创创新创意设计大赛决赛路演在前汾溪村乡野艺校精彩上演，10组入围作品各展巧思，或融入山水风光，或萃取民俗精华，为屏南人文底蕴注入新活

力，最终9个优质项目签约，让创意切实转化为产业发展的现实动能。

此外，“古韵新章·文创研习”专题培训班、芳院“文创嘉年华”系列活动进一步为文创板块升温。一场场文创活动串联起人才、技能、创意与市场，既让群众沉浸式感受艺术魅力，更推动屏南文创产业形成“引才、留才、兴产业”的良性循环，浓厚的艺术氛围已成为屏南乡村振兴与文化发展的鲜明注脚。

产教融合活动纷呈

激活新动能

多场产教融合特色活动亦在期间次第开展，聚焦数字化赋能、文化浸润、农文旅融合等角度，精准对接人才智慧与产业需求，为乡村产业发展注入多元动能，助力产业创新升级与价值提升。

数字化赋能是乡村产业发展的重要突破口，7月，龙潭村“数字游民生活周”暨“全国乡建DAO”发布大会汇聚了300余名专家学者、数字游民与在地共建者，围绕数字技术赋能乡村振兴的创新路径展开深度探讨，活动探索出“数字游民+在地社区”双向融合发展路径，为激活乡村沉睡资源资产、释放多元产业潜能提供方向。

文化赋能则为乡村文旅产业添彩，蒲公英前洋亲子美育活动吸引40余人参与。在文创人才全程驻场指导下，亲子家庭深度探访古村修复现场，挖掘古村特色元素并融入文创手作设计；现场展示的百余件优秀作品中，古村建筑速写、植物标本艺术装置、民俗文化主题手工艺品相映成趣，亲子代表分享创作思路，文创人才解读作品中的文化创意转化逻辑，这种“体验+创作+展示”的闭环模式，让古村文化在互动中有效传播，更为乡村文旅产业打造特色体验场景，显著增强产业吸引力。

专业技能下沉，为农产品销售打通关键链路，双溪镇联合福建技师学院开展“技能下乡·助农暖乡”活动，40余名师生深入乾源村玉米地，化身“田间主播”讲解玉米生态优势与乡土故事，借助专业直播技巧拓宽销售渠道。

农文旅融合进一步释放乡村产业价值，9月，长桥镇柏源村“感恩丰收·食味飘香”丰收节热闹非凡，“收割小能手”竞赛、“果蔬五子棋”等趣味项目让近200名参与者沉浸式体验农耕乐趣，午后“百家饭”与屏南黄酒品鉴更串联起饮食文化与乡村风情。活动既推广传统农耕文化，又通过“农事体验+文化品鉴”的融合形式，丰富乡村文旅产品供给，为产业发展注入新活力。

从数字化转型到文化赋能，从技能助农到农文旅融合，“人才日”系列活动从多个角度激活乡村产业潜能，推动人才资源向产业优势转

化，为屏南乡村产业高质量发展筑牢根基。

人才交流热络升温

凝聚智慧力

人才交流的热潮同步涌动，县直有关单位与各乡镇紧扣乡村振兴、产业升级、人才引育等关键议题，以恳谈会、夜谈会等多元形式搭建互动平台，让人才、乡贤、创客、干部的思想在碰撞中凝聚共识，转化为共促发展的强劲动能。

7月起，人才交流活动便紧锣密鼓铺开。屏城乡与寿山乡联合组织乡村振兴特聘指导员、文创人才、乡村两级干部共赴辰颐严选产业园、厦地村等调研产业人才融合模式，并于前汾溪村召开座谈会，围绕产业发展、人才孵化等话题交流经验做法，探讨未来发展规划；熙岭乡以“全国乡建DAO”发布大会为契机，召开龙潭片区空间认领和人才政策交流会，聚焦空间盘活与人才引引，通过解读“空间认领计划”、宣讲市县乡三级人才政策，精准对接50余名数字游民，激发艺术空间认领热情。

8月，青年人才与产业发展的交流热度不减。30余名屏南籍大学生在“扬帆计划”座谈会上分享一线实践感悟；古峰镇以乡情为纽带，向返乡青年解读引才留才政策，不少人当场表达留乡创业意愿；甘棠乡则通过“调研+座谈”形式，明确构建“文旅+研学+非遗+康养”融合平台的发展路径，为乡域发展定好方向。

除了跨乡联动与青年交流，各乡镇更立足自身特色精准破题。代溪镇先后召开科技赋能座谈会、康里村乡村振兴座谈会，围绕科技助农、非遗活化提出具体方案；棠口镇以“夜谈会”形式，分别谋划民宿产业“提质升级”与研学资源“串珠成链”，明晰“民宿+”模式与特色研学课程设计思路；岭下乡率队赴福州对接乡贤，达成“乡贤助文旅、引龙头兴农业、促基建”三点共识，更敲定2025年福州市屏南商会年会回乡举办的暖心约定。

一场场交流不是“单向输出”，而是人才与乡村的“双向奔赴”。各方在坦诚互动中找准发展痛点、明确破题路径，凝聚起“共促屏南发展”的强大合力，为乡村振兴与产业高质量发展筑牢人才根基。

从乡村一线的人才专题调研，到文创领域的技能培训，再到产业发展的智力链接，屏南始终以“诚”为纽带，将“引才、育才、用才、留才”贯穿“人才日”系列活动全过程。这场持续数月的人才盛宴，不仅是激活县域发展动能的“强引擎”，更让人才与乡村共生共荣的理念深入人心，为建设宜居宜业宜游独具魅力的和美屏南，注入源源不断的创新创业人才活力。

(通讯员 蒋丽英)

让更多台湾人才扎根闽东

台湾青年开启宁德实习实训之旅

本报讯 10月10日至19日，中国海峡人才市场宁德工作部开展“2025年台湾青年实习实训计划”，18名台湾青年在古田、周宁、柘荣、寿宁四县进行为期10天的实习实训。

此次实习实训聚焦台湾青年在宁德就业创业的实际需求，将理论学习与参访实践有机融合，开展课程培训、上岗实习、心得交流和实地参访等多种活动，同时提供相关法律法规及政策咨询等专项服务，助力提升台湾青年在宁德的适应能力与发展空间。

参训学员普遍认为，此次实习实训之旅对接地方特色产业，不仅提升了专业技能，更对宁德不锈钢深加工、生物医药、高山茶、食用菌等产业集群的发展潜力有了更深入的了解，对宁德的创业环境与政策支持产生浓厚兴趣。

中国海峡人才市场宁德工作部相关负责人表示，本次活动是践行“两岸一家亲”理念的具体举措，未来将持续推动更多台湾人才扎根闽东，为优化台湾青年来宁就业创业服务体系注入新动能。(本报记者)

龙岩市

赴长沙开展招才引智活动

本报讯 近日，龙岩市委人才办、龙岩市人社局组织永定区、连城、漳平市、龙岩高新区及重点企业事业单位，前往湖南省长沙市开展系列招才引智活动，旨在进一步推进“才聚龙岩”行动计划，拓宽引才渠道，集聚更多高层次人才与龙岩发展“双向奔赴”。

此次活动以“才聚龙岩·科创未来”为主题，聚焦人才链与创新链、产业链、资金链深度融合，精准对接高校高层次人才及创新资源，宣传推介龙岩人才政策环境，助力闽西革命老区高质量发展示范区建设。

期间，龙岩市一行携涵盖新能源新材料、机械装备、智能制造、电子信息、有色金属等重点产业领域的40多个优质岗位走进中南大学，开展“送岗引才进校园”暨高层次人才对接交流活动，通过政策宣讲、岗位推介、现场对接和洽谈交流等形式，全方位展示龙岩的发展机遇、人才政策和工作岗位，充分展现龙岩引才诚意，培养人才的真心实意和真金白银，吸引100余名长沙高校学子参加，前来咨询、投递简历的优秀

学子络绎不绝。

在2025年秋季全国高层次人才(硕博)专场巡回招聘会(中南大学专场)，随行的福州马、赛特新材、德尔科技、龙岩学院、闽西职业技术学院等重点企事业单位，及部分县(市、区)人社局代表，分别向在场人才介绍了各自领域的发展情况、核心优势以及具体招聘岗位需求，为不同专业背景的优秀人才提供丰富的选择和平台载体，供需精准对接，助推引才和择业实现双赢。

今年以来，龙岩市出台支持“人才飞地”建设若干措施，支持企事业单位到异地设立40家研发机构，其中嫁接利用长沙市创新资源的就达5家。为推动“人才飞地”政策进一步落地落实，活动当天，龙岩市人社局、龙岩高新区一行还前往中建智慧谷，实地走访福州马城服机器人科技有限公司，考察“人才飞地”研发平台建设和人才引育情况，了解建设运营中存在的困难和问题，更好地推动飞地研发成果转化落地龙岩。

(通讯员 钟美霞 王雁平)

泉港区

“AI+”人才赋能计划启动

本报讯 近日，“AI+人才赋能计划”项目在泉州市泉港区石化科技众创园启动。项目将围绕石化、高端制造等重点产业，开设“AI+生产数智化”“AI+供应链协同”等实战课程，推动AI技术融入生产、物流与管理各环节，切实解决企业在运维、能耗、订单等方面的痛点。

在首场“AI+人才赋能培训”中，专家结合理论与实操，讲解如何构建覆盖人才全周期的智能体矩阵，实现从劳动替代到赋能成长、评估识人到带教传承的全流程支持。

“这场培训非常及时。”参会企业代表林雅雯表示，此次培训有

助于提升个人技能和工作效率。

泉港区人社局劳动就业股负责人刘巧红介绍，泉港作为工业大区，将建立“培训—实践—提升”长效机制，破解企业“不敢转、不会转、转不起”的难题，真正让人工智能成为高质量发展新引擎。

据了解，该项目由泉港区总工会、区人社局等单位联合推动，旨在贯彻落实中央及省市关于“人工智能+”和数字化赋能的部署要求，通过系统化培训，提升企业职工AI应用能力与科创素养，为企业智能化转型提供人才支撑。(通讯员 柯铭鼎 刘佳欣 庄鸿洋)

清流县

山海共创人才驿站石狮联络站成立

本报讯 日前，清流(泉州)山海共创人才驿站乡村振兴人才石狮联络站在石狮国际食品城伴手礼旗舰店揭牌成立，该联络站是清流(泉州)山海共创人才驿站的延伸与拓展，旨在深化泉州石狮市与三明清流县两地山海协作，推动乡村人才交流与农特产品流通。石狮市乡村振兴促进会会长廖春园，石狮市委组织部、清流县委组织部、石狮市发改局及清流(泉州)山海共创人才驿站相关负责人共同为联络站揭牌。

将依托石狮食品城的平台优势，重点围绕人才交流、农特产品流通、乡村振兴协作三大核心任务开展工作，将组织两地农业技术专家、电商人才、乡村致富带头人开展常态化交流，分享先进经验与技术。

同时，借助石狮国际食品城的网络平台和伴手礼旗舰店的展示窗口，助力清流优质农特产品“出山进城”，提升品牌知名度和市场占有率，并通过人才与产业的深度融合，促进山区农民增收致富。(通讯员 许玉妮 林辰)

政策下沉到企业 服务上门暖人心

惠安县探寻人才政策服务“最优解”

本报讯 今年以来，泉州市惠安县通过组建人才政策服务队，深入企业开展政策服务上门活动，多措并举提升人才政策知晓度，推动人才政策直通“零距离”、覆盖“零盲区”、落实“零障碍”，充分释放人才政策红利，助力打造“政策兑现快、服务体验优、发展生态好”的区域人才集聚高地。

精准服务增活力

大水漫灌到精准滴灌

“这是高新技术企业高层次人才申报标准，您企业有3名对象符合申报条件，可以对照标准明细上传资料。”日前，惠安县人才政策服务队走进福建永聚兴新材料科技有限公司，将高层次人才申报条款交到企业负责人陈丽手里。

陈丽感慨道：“以前人才政策宣传折页内容多，看不太懂，不知道是否符合申报条件，现在人才政策服务队上门现场指导申报，让我更有信心了。”

像福建永聚兴新材料科技有限公司这样的高新技术企业在惠安内还有240余家，这些企业数量多、分散广。以往的人才政策服务偏向于集中宣讲、发放折页和短信等方式，大多是“大水漫灌”式服务，难以精准到每一家企业，导致企业对政策认知度和掌握度不高，人才政策服务企业“最后一公里”不够顺畅。

为破解人才政策宣讲不够到位、落实不够全面和服务不够精准等问题，惠安县委人才办牵头组建人才政策服务队，深入企业一线开展“进企业送政策、问需求优服务”行动，“面对面”将人才政策送到企业，将政策讲明白讲透彻，指导企业用好政策，全力打通人才政策服务企业

“末梢神经”，让人才政策真正“一竿子插到底”。

统筹协调聚合力

被动等待到主动上门

“人才政策服务一直是我们重点工作，之前走进企业服务的机会不多，现在人才政策服务队带领我们走进企业，改变了以往在办公室被动等待的局面，主动上门为企业服务，政策落实的效率更高了。”惠安县工信商务局相关负责人说道。

一支队伍服务水平高不高，关键在于人。惠安县委人才办从机制入手，加强组织领导，充分发挥牵头抓总作用，牢牢全县人才工作“一盘棋”理念，在人才工作领导小组成员单位中遴选业务水平高、服务意识强、沟通能力佳的优秀业务骨干25人，进一步选优配齐队伍成员。加强业务培训，做好岗前培训动员工作，明确分工职责，强化责任意识，激发队员们的服务热情，提升队员服务水平。

政策入企暖意融，服务上门笑开来。截至目前，人才政策服务队累计走访回头客食品集团股份有限公司、福建省新奇卫生材料有限公司、福建南王环保科技有限公司等29家企业，受到企业的热烈欢迎。企业负责人领着队员进车间、访人才，一座座谈天说地。队员们根据企业实际情况，“一对一”为企业解决需求，推动人才政策在基层“开花结果”，取得较好成效。

聚焦问题提效力

焦急等待到立竿见影

“之前我们企业也有申请相关创新平台，材料往市里报了之后心里也没底，毕竟那么多企

业在竞争，心里感到焦虑。”福建新同兴针织有限公司企业负责人调侃道。

助企要“实打实”。人才政策服务队坚持以聚焦问题为导向，着力解决企业在人才认定、平台申报、资金兑现等方面难题。对于走访时能当场解决的，立刻解决，一时解决不了的，列出问题清单，明确责任人和时限，定期跟踪督导推进，直至问题全部销号。截至目前，收集问题清单27项，全部予以解决。

“周总，告诉您一个好消息，上次现场您提出的申报市级新型研发机构有新进展啦，市里已经公示名单，您公司成功入选，恭喜您！”惠安县科技局相关负责人与福建新同兴针织有限公司企业负责人激动地通话。

以推动解决企业反馈问题为支点，撬动人才工作全面提质增效。惠安县委人才办立足企业反馈的问题清单，积极协调多部门资源，实施平台阵地“增量提质”行动，加强与市级审批部门沟通，推动问题清单销号管理，成功指导泉州玛塔生态科技有限公司、万华新材料有限公司、福建新同兴针织有限公司等3家单位认定为2025年度泉州市新型研发机构、福建南王环保科技有限公司认定为2025年度泉州市市级工业设计中心，推动福建科盛智能物流装备有限公司、惠安县宏兴水产发展有限公司、泉州多乐油脂科技有限公司等3家单位均入选泉州市“科技副总”派驻企业名单，人才科技创新成果不断涌现。

针对企业反映的人才政策资金兑现较慢情况，惠安县委人才办建立政策资金兑现每月会商机制，全力保障人才政策资金兑现，共拨付各级人才补助资金760余万元，资金兑现率100%，人才主体满意度不断提升。

(通讯员 李炳进)