

# 院士赋能产业 才智点亮未来

## “四季看变化、院士三明行”开启柔性引才新模式

集美区

### 联盟搭台牵线产学对接

**本报讯** 日前,厦门市集美区高校产业技术联盟带领集美大学海洋信息工程学院31名师生,走进芯瞳半导体技术(厦门)有限公司,为学生们打开一扇通往芯片产业前沿的窗口,回顾国产GPU芯片的研发历程,体验数学专业知识在工业界的应用转化。

“我们选择扎根厦门集美,看中的是这里日益完善的集成电路产业生态和坚实有力的人才政策。”芯瞳半导体副总裁李阳介绍道,从最初的艰难起步到如今高性能GPU芯片设计领域站稳脚跟,芯瞳的发展史是国内半导体企业坚持自主创新的一个缩影。

本次活动的重要环节,是来自北京大学数学系毕业的陆专家分享。他向学生们强调了软硬件协同设计的重要性,并建议在学习过程中有意识地拓宽知识面,不仅要掌握本专业的核心知识,还应了解相关领域的基本概念和发展动态,为未来的跨界发展打下基础。

集美大学海洋信息工程学院的带队老师表示,这种“走出去”的现场教学,效果远超课堂灌输。它让学生亲眼看到理论知识的应用出口,感受到产业跳动的脉搏,对明确学习方向和激发内生动力大有裨益。

此次活动是集美区高校产业技术联盟推动产学研用深度融合的系列活动之一,旨在通过组织类似的企业走访、技术沙龙和实习基地建设,打破校园与产业的围墙。

(通讯员 郑伟)

泉港区

### 乡村振兴注入专业动能

**本报讯** 近日,由泉州市泉港区农业农村和水务局主办的全区农经业务培训班正式开班。参训对象覆盖区、镇、村三级农经业务骨干,包括分管领导、业务负责人、村(居)报账员等关键岗位人员。

培训为期10天,课程设计突出“理论+实践”特色,内容涵盖土地延包、乡村治理、“三资”管理等热点领域,精准解读当前农村改革的核心政策,提升学员解决实际问题的能力,培养懂政策、精业务的农经队伍。

“培训重点聚焦农村集体‘三资’管理、宅基地审批管理等实操性极强的业务,并安排学员赴厦门翔安的先进村进行现场实训,学习发展壮大集体经济的实战经验。”主办方相关负责人表示,此次大规模、系统化的农经业务培训,将为泉港区打造一支高素质的“三农”工作队伍提供有力支撑,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化步伐注入专业动能。

(通讯员 柯铭鼎)

**本报讯** 冬日秦宁,丹霞映暖阳。近日,中国科学院院士、天体物理学家陈建生的到来,让这座山水小城掀起了一场科普热潮。从宇宙起源、行星演化到生命诞生,他用通俗易懂的语言带领秦宁一中的孩子们探索宇宙奥秘。

这场科学智慧与山水美景的相遇,也拉开了“四季看变化、院士三明行”活动助力地方科学人才培育的生动篇章。今年11月,《“四季看变化、院士三明行”工作方案》印发,明确把柔性引才机制融入生态线路,将短暂的参观调研转化为长效的智力引擎,让院士智慧在四季流转中持续点亮三明发展之路。

#### 多域活动接力

“时隔两年再访三明,这里的产业活力和绿水青山一样,让人印象深刻。”在12月8日举行的三明生物医药产业升级座谈会上,中国科学院院士、上海中医药大学创新中药研究院院长林国强的一句话,道出了“四季看变化、院士三明行”首期活动的核心价值。

作为活动启动后首位到访三明的院士,他带着蟾酥合成等前沿项目而来,与本土企业面对面破解技术瓶颈,让这项柔性引才的新机制第一次有了落地实践。

会场中央,屏幕滚动,上海中医药大学附属龙华医院脏器康复中心主任唐靖一,上海中医药大学特聘教授、手性药物研究中心执行主任张建华依次接过话筒,一张张含金量十足的技术图谱随即展开;医养产品智能研发工具的核心构成、蟾酥功效物质挖掘及作用机制的研究概况、牛樟芝的新药研发与应用领域……

屏幕蓝光映照着一排前倾的身影,三明本土企业代表们手中的笔不停歇,笔记本上密密麻麻记满技术要点与合作方向。“我们希望能院士专家的指导下,从生物催化、绿色智能制造等方向开展联合合作,提升整个产业链的现代化水平。”会上笔记本,福建南方制药股份有限公司总工程师杨剑飞的语气中满是期待。

一场聚焦产业升级的智力碰撞,让“四季看变化、院士三明行”活动有了务实的开端。在距离三明市区百余公里的建宁县,另一场关乎粮食安全的种业振兴会议,正接力书写人才与产业的双向奔赴。

12月10日上午,三明市现代种业产业链特聘专家团第一次会议正式启幕。中国科学院院士、现代种业特聘团长谢华安宣布特聘团人员组成和成员分工,水稻品种选育研究、种业发展战略研究、水稻生产全程机械化农业装

备研究……从顶层战略规划到实操技术攻关,三明现代种业产业链的每一个关键节点,自此有了细分领域的顶尖专家保驾护航。

两场活动,一药一种,共同勾勒出“四季看变化、院士三明行”活动的核心脉络——以“院士常态化服务”为主轴,将智力资源精准嵌入产业链的关键环节,柔性引才的纽带由此得以延伸。

#### 柔性服务聚智

三明为何要费尽心思“请院士”?答案藏在“山”与“链”里。作为山区城市,高端人才“引不进、留不住”,传统“全职引才”模式难以满足用才需求,长期困扰着三明产业链的发展。

三明跳出思维定势,将“山”的生态禀赋转化为引才优势,把“链”的发展需求化作聚智靶点,不再纠结人才是否常驻,而是聚焦智慧能否流入。

为此,一套跨部门协同、全链条联动的工作体系正式启动。三明市委人才办与三明市政府牵头抓总,建立“定期会商、急事急办”统筹协调机制,确保各项工作衔接无缝。三明市科协作为日常工作枢纽,一边建立院士来明数据库,与入库院士保持常态化联络,一边将院士离明后的科技成果、合作意

## 精准对接广发来厦“邀请函”

### 厦门市组团赴哈尔滨高校推介揽才

**本报讯** 冬日时节,鹭岛暖风吹向北国冰城,一场跨越千里的人才之约在哈尔滨温情上演。厦门市委教育科技人才办公室、厦门市人社局、市国资委、火炬高新区管委会等部门在厦门市委领导带领下,近日携一批厦门重点企业单位赴哈尔滨开展专场引才推介活动。

#### 魅力呈现 发出诚挚邀约

在推介环节,厦门市委领导向学子们全方位展示了厦门这一座“改革开放走在全国前列的活力之城、创新实干成就事业的理想之城、宜居宜业温馨包容的魅力之城、求贤若渴爱才重才的希望之城”。

厦门市人社局、市工信局则围绕厦门“两高两化”城市建设成果进行展示,并讲解了涵盖安居、创业、子女入学、配偶安置等全方位人才政策,特别是面向博士人才的“青鹭英才”优培生计划,为学子们带去就业、创业、科研的政策大礼包。

象屿集团作为企业代表,现场向毕业生发出“英雄帖”。厦门以满满的诚意和有力的政策,向学子们发出“逐梦之约”。

厦门市高层次人才、宏发电声副总裁吴京涛、厦门理工学院副教授刘英喆2位哈尔滨工业大学“学长”现场代言。刘英喆表示:“厦门为青年人才提供了跨越式发展的机遇和保障,优越的生活环境也提升了幸福感,形成事业与生活的良性循环。希望学弟学妹们选择厦门这片能承载梦想、也能安放生活的热土。”

哈尔滨工业大学党委副书记、副校长陈蕊介绍,学校与厦门长期保持紧密合作,围绕智慧建造、电力电子等领域开展产学研合作29项,一大批哈尔滨工业大学学子扎根厦门,助力城市发展。

#### 企业助力 求贤“薪”意满满

活动期间,主办方在哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学分别举办专场招聘

会,组织建发、国贸、象屿等世界500强企业,海辰储能等独角兽企业,以及华侨大学、翔安创新实验室等高校科研院所到场,涵盖新材料、新能源、电子信息、机械制造、生物医药等行业,其中不少为国家高新技术企业或上市公司。

两场招聘会共有80家次企事业单位推出优质岗位超350个次,总需求2100人次。其中,研究生以上岗位占半数,平均月薪1.5万元,最高达4万元。现场共收到毕业生简历809份,硕士以上学历超七成,初步达成意向320余人。

“公司正推进三期项目建设,人才需求增量将超过现有存量,校招是我们补充力量的重要渠道。”海辰储能总裁办主任兼集团公共事务中心总裁张晓兰感谢主办方近距离对接优质院校学子牵线搭桥,共收到25份硕士以上学历简历,对招聘效果非常满意。

“公司正处于高速发展期,对工科类人才的渴求比较强烈,这次带来了研

发、智能制造岗位需求超百人。”天马微电子事业部HR翁经理直言,积极参加此次赴外招聘,不想错过任何一个争取人才的机会。

#### 成果丰硕 推动产教融合

近年来,厦门与哈尔滨高校保持长期密切交流,结合用人单位需求,多次组团赴哈尔滨举办校园招聘,每年约有500名哈尔滨地区高校毕业生来厦就业,其中哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学5年累计有370名毕业生来厦奋斗,多数人职科研与技术服务、制造、软件信息等重点产业。

赴外推介期间,厦门引才团队还考察了哈尔滨工程大学纤维集成光学教育部重点实验室、哈尔滨工业大学机器人研究所、卫星技术研究所和先进技术研究院,为下一步深化校地合作、推动科技成果转化奠定基础。(通讯员 王温妮)

## 推动新时代全省人才工作奋勇争先

## “来南安·会成功”品牌聚才效应显现

### 南安今年新增高层次高技能人才近2500人



技能人才调试数控生产设备

**本报讯** 16项特色改革项目领跑,多项试点跻身国家级、省级;聚力打造4条千亿生态走廊,机械装备迈入千亿集群行列;全球首个石材线锯切割机械标准诞生;伊瓦特公司登陆纳斯达克;5个乡镇上榜全国镇域高质量发展500强……近日举行的南安市“奋勇争先、再上台阶”媒体吹风会上,亮相了一张张沉甸甸的产业创新“成绩单”,背后是人才这一“关键变量”的有力支撑。

今年以来,南安市统筹落实好人才引擎、平台建设、重点项目等工作,全力打响“来南安·会成功”人才工作品牌。据统计,今年南安新增高层次、高技能人才近2500人。

#### 多元集聚

#### 打造近悦远来“引力场”

“来南安,会成功!”这句响亮的口号,逐渐成为人才集聚南安的共识。南安市树立“一盘棋”协同发展理念,整合政策、平台、项目等要素,构筑“科产城人”深度融合发展格局。

南安集成推出“来南安·会成功”引才聚才5大行动16条举措,整合盘活涉才力量、住房资源、资金拼盘等,构建“政府主导+社会协同”的全员引才、全域联动工作机制。同时,创新实施国企人才引进“青苗计划”,探索建立培养、使用、激励等管

理办法,成功回引首批21名“985”“211”重点院校优秀籍毕业生。

平台能级决定人才高度。南安深化校政企全方位合作,重点打造“三院所三中心一园区”科创矩阵和孵化平台,中国农科院南方经济作物研究中心、厦大硬脆材料高能束加工研发中心相继落户,与泉州师范学院开展战略合作,引进厦门大学洪明辉院士等高端人才团队。这些高端平台如同强大的“吸附器”,让顶尖智力资源与本地产业土壤发生奇妙的“化学反应”。

产业是吸引人才的根本。南安组织超1100家次企业,深入重庆大学、四川大学等高校开展78场引才推介,将招聘会开到人才“家门口”。同时,深化文旅人才“十条措施”,累计组建97家文旅人才工作室,引进行业头部专业人才团队,培训解说服务、文物博物等300多名人才。

#### 产教融合

#### 激活价值共创“双引擎”

“生产效率提升40%~50%,成本降低40%”,通过与华侨大学南安智能制造研究院合作,福建省锐丰源石业有限公司研发应用国内首个立体雕刻机器人、马赛克贴片机等四大创新装备,生产效益显著提升;在福建申利卡股份有限公司的铸造车间,全自动化流水线高效运转,汽车轮毂实现

从熔铸到成型的“工件不落地”生产……

“人才链”与“产业链”的深度融合,引领企业成功突围。南安立足产业所需、院所所能、地方所用,着力打通人才供给、成果转化等方面断点,推动产业人才互促双兴。

校地联培,打通学用“最后一公里”。南安联合闽发铝业、群峰机械等重点企业设立16个研究生联合培养基地,建成投用总面积4.2万平方米的华侨大学南安智能制造研究院,入选省产教融合研究生联合培养基地、工程硕博联合培养首批试点,每年在南培培养硕博研究生达200人。

院企合作,让“最强大脑”连接“生产一线”。南安选聘首批11名“院企合作领航员”,组建“专家教授+企业工程师”团队,定期组织技术帮扶、项目路演等活动130余场次,攻关技术难题10余个,合作金额超千万元。更具突破性的是,创新科院所“赛马”攻关模式,建立“企业出题、政府助题、院所破题、市场评价”协同创新机制,组织17名专家重点攻关石材线锯、新能源消防等11个技术难点,最终催生了全球首个石材线锯切割机械标准。

比赛不再是单纯的竞技,而是人才脱颖而出的“赛马场”和产业创新需求的“探测器”。南安策划开展“青创力·微创新”创新创业大赛、半导体行业职业技能竞赛等,推动以赛促评、以赛兴产。

#### · 造优生态 ·

#### 营造拴心留人“软环境”

环境好,则人才聚。南安市委人才办负责人表示:“聚焦人才所需所盼,我们着力解决各类人才后顾之忧,努力让人才过上有归属感、有期许、有温度的生活。”

常态化联系走访,帮人才解难题,与人才拉家常。南安发动乡镇(街道)、涉才主管部门、行业协会等,通过登门拜访、座谈交流、电话联系等方式,做好沟通联系、政策解读、意见征集等工作,今年以来,累计走访高层次人才4000多人次。

安居,才能乐业。南安建成大型人才社区,采用“市场运营+政府补贴”模式,盘活利用45万平方米人才房和25万平方米国有闲置用房,为人才提供“求职一张床、就业一间房、成家一套房”的住房保障。同步规划建设学校、医院、商超等,保障人才住房、就医、子女入学等需求,确保人才引得进、留得住、发展得好。

专业化服务,营造尊才爱才氛围。南安适应人才的社交方式、职业分布、价值观念等变化,设立青年发展友好型商圈等4个服务阵地,开展人才疗休养、探寻“新南安人”成功之道、“南籍人才故乡行”等活动,营造出“此心安处是吾乡”的尊才爱才氛围。(通讯员 吴宗宝)