

毕业生就业新选择——电商

电商行业今年预计新增就业超520万人

周静云是吉林农业大学农学专业的毕业生,前不久,经过线上笔试面试,入围“叮咚买菜”管培生招聘名单。“找工作不容易,能顺利入职很开心。”她说。

这个求职季,周静云是电商网招众多毕业生中的一员。近期,教育部、商务部举办电子商务行业面向2020届高校毕业生网上招聘活动。上海财经大学电子商务研究所执行所长崔丽丽认为,推出电商网招活动,顺应了行业发展趋势,能将行业需求、发展情况与人才培养、供给有效结合起来。

电商行业发展迅猛
吸纳就业需求广泛

近年来,电商产业蓬勃发展,吸纳就业能力突出。2019年5月,商务部电子商务和信息化司发布《中国电子商务报告》显示,2018年全国电子商务交易额31.63万亿元,同比增长8.5%;电子商务从业人数达4700万人,同比增长10.6%。

“今年以来,生鲜零售、教育、医疗等行业的线上业态迎来爆发性增长。新产业新业态,对人才需求旺盛。”财信证券首席经济学家伍超明说,电商在助力复工复产复商复市中作用明显。疫情防控常态化后,电商行业普及率有望进一步提升,吸纳就业能力也将进一步增强。

那么,今年电子商务行业预计能吸纳多少高校毕业生就业?

智联招聘联合中国人民大学中国就业研究所发布的《2020年大学生就业力报告》显示,一季度,互联网/电子商务行业位列就业景气较好的10个行业,其就业市场景气指数为3.55,高于全国平均值1.38,说明招聘需求高于求职供给。

伍超明认为,如果电商从业人员继续

保持10.6%增速,规模将超过5200万人。在线上交易增长的大背景下,保守估计今年电商行业将新增就业超520万人。其中,高校毕业生将成为增长主力。

“结合今年高校毕业生总量与行业发展态势等多方面因素,电商行业预计能吸纳约200万名高校毕业生。”苏宁易购集团人力资源总监殷霞说,就业行业趋势显示,电子商务受欢迎程度很高。

不少电商企业都出台了针对高校毕业生的招聘计划。比如,苏宁推出管培生招聘计划和互联网店长工程招聘计划,目前已招聘约5000名高校毕业生。

新业态催生新职业
岗位职责更细分

电商招聘中,各垂直业态需求也有差异。

近来业务量激增的生鲜电商、教育电商招聘力度不减。“今年我们计划招聘超过1000名高校毕业生,是去年的30多倍。”“叮咚买菜”招聘有关负责人介绍,目前已招聘350人,第一批应届管培生已入职培训。学而思网校今年校招近2万个岗位,工作地分布在北京、武汉等15个城市,

岗位需求量尤其大。

在线旅游、货运电商等行业中,携程毕业生招聘达百人规模,主要需求岗位是后台研发、测试开发、前端开发;货拉拉则提供了技术类、产品类、市场类等岗位,目前已招聘90多人入职。

“电商企业构成的生态庞大,因而职业类型多种多样,就业形式也非常多元。”崔丽丽说,许多内容类平台采取的是用户生产内容形式,高校毕业生只要有好创意、能够产出优秀内容,也可以选择在这样的平台就业并实现个人价值。

当前及今后一段时间,电商行业招聘将呈现出哪些趋势性特征?

——新业态勃兴催生一批新职业。“以人工智能、大数据、物联网为基础的技术创新不断加快,网红经济等产业链日渐清晰,直播电商、社交电商、内容电商等新业态快速发展。这些都对电商行业的渠道管理、营销方式、商业模式等带来深刻影响,更多新岗位也在涌现。”天津铸源健康科技集团董事长许德宇说,公司旗下的社交电商平台已全面启动高校招聘,在招商、线下体验店、运营等环节都有招聘计划。

以直播电商为例,无论是前端的网络主播、主播经纪人、场景包装师、直播讲师、直播内容编辑、选品师等新岗位,还是后端的技术运维,都吸引越来越多毕业生

加入。

——无论是技术、产品还是运营,岗位职责更细分。“车智汇智能终端收集的动态数据,技术人员将进行建模与分析,据此来支撑前端的运作。随着APP功能越来越细分,我们招聘的相关电子商务岗位也越来越细分,力图每个环节都有专业的人做专业的事,以提升用户体验。”亚美科技公司董事长江勇说,今年计划招聘嵌入式软件、硬件、总线和固件测试等专业的高校毕业生50名。

——融合发展更需要复合型人才。中南财经政法大学数字经济研究院执行院长盘和林认为,未来行业趋势将是线上和线下服务融合发展,电子商务的岗位与科技行业、社交媒体等的关联也会更紧密。懂用户、会社群营销、熟悉互联网的求职对象将会是电商行业的重点需求人才。

远程入职、加强培训
让毕业生更好就业

记者采访发现,今年毕业生招聘在各环节都面临新挑战。如何招得到?怎样促上岗?各家电商企业都在克服难点、打通堵点。

“我们今年招聘计划较往年大幅增加,但在开源、选拔和入职阶段都面临一些难点。”美团校园招聘负责人周晓明介绍,由于无法进入高校招聘宣讲,美团面

向几十所高校的毕业生进行就业辅导,指导学生准备简历、面试、择业、进行长远的职业规划等。“经过近3个月在线宣讲,覆盖国内数百所高校,我们收到数万份简历,目前已发出数千个录取通知。”

录用信发出后,又遇到新问题:部分毕业生无法现场入职。“经协调,我们率先开启允许学生远程入职、工作的模式,打消学生的后顾之忧。对部分满足现场入职条件且愿意现场入职的同学还增加了住房补贴。”周晓明说,接下来几个月,美团将录用2020届高校毕业生约1800名、2021届实习生超1600名。

如何让毕业生快速适应岗位,充分实现人岗匹配、人尽其才?

“最好的培养,就是放到实际岗位上历练。”殷霞说,今年启动的互联网店长工程配有完善的培训机制。员工入职半年里,除了要精通基础的社群营销,还需掌握供应链管理、采购运营机制等技能。

殷霞认为,电商行业招聘的门槛相对不高,但对毕业生的实习实践要求比较高,有志于在电商行业发展的在校生应多关注行业信息、多做相关实习和实践。盘和林认为,电商企业可与高校多开展云上创新创业大赛等活动,让大学生在校期间就尽早接触现实,理论结合实际,并在企业管理人员的指导下提前适应工作。

(新浪财经)

工业互联网人才白皮书发布

复合型和多维度人才受青睐

近日,中国工业互联网研究院发布《工业互联网人才白皮书(2020)》,指出工业互联网带动国内就业人数显著增加但相关岗位规范化程度较低,导致人才供需两端匹配度不高。

随着全国各地新基建项目开展,白皮书预计工业互联网人才缺口将进一步扩大,需要从国家层面统筹工业互联网从业人才的培养。

白皮书称,目前,各工业互联网企业对岗位能力描述差异化较大。针对同一岗位,岗位能力的描述各有侧重,不利于高校相关专业对标工业互联网岗位能力需求制定培养方案,导致人才匹配度不高。

2月25日,人力资源社会保障部与市场监管总局、国家统计局联合向社会发布了“工业互联网工程技术人员”职业,这是工业互联网领域第一个专门职业。

工业互联网工程技术人员被定义为“围绕工业互联网、平台、安全三大体系,在网络互联、标识解析、平台建设、数据服务、应用开发、安全防护等领域从事规划设计、技术研发、测试验证、工程实施、运营管理和运维服务等工作的工程技术人员。”

2019年、2020年国家发布的29个新职业中,与工业互联网相关的职业达到13个,如大数据工程技术人员、云计算工程技术人员,占新增职业的44.8%。

白皮书从供给侧、需求侧角度出发,对当前工业互联网产业人才供需、培养与就业现状等内容进行剖析,为政府人才政策制定、高校人才培养、企业人员选拔和管理提供参考和依据。

白皮书指出,工业互联网发展需要复合型、多维度、多层次人才。工业互联网是新一代信息技术和制造业融合的产物,不仅需要OT(运营技术)和IT(信息技术)复合型人才,也需要企业管理人才、行业领军人才、专业技术人才、产业工人等多维度、多层次人才。

白皮书称,近年来,工业互联网带动国内就业人数显著增加。据测算,工业互联网2017年带动总就业人数达2172.19万人,2018年带动总就业人数达2367.41万人,2019年带动总就业人数超过2679.61万人。白皮书预计,2020年,工业互联网带动的总就业人数将达到2810.90万人。

(澎湃新闻)

主播真的那么容易赚钱?

七成月薪万元以内,每天工作10~12个小时

2020年上半年,“直播经济”业态主要岗位的人才需求量达到2019年同期的3.6倍,涌入行业的求职者规模达到去年同期的2.4倍。6月22日,BOSS直聘发布《2020年上半年直播带货人才报告》,数据显示,71%的主播月薪收入在1万元以下,每天工作10至12个小时是生活常态。

数据显示,2020年以来,大批求职者涌入“带货经济”领域,上半年的人才规模增速达到2019年同期的2.4倍。带货主播的平均月薪为11220元,尽管同比下降近2000元,在全行业所有岗位中,这个平均薪资仍然处于高位水平。并且这个领域中收入两极分化现象严重,大型MCN(多渠道网络)机构

主播的收入显著拉高了平均值。

2020年上半年,杭州、广州和深圳三城领跑“带货经济”发展,无论是岗位需求量还是求职者最向往的目的地,这三个城市均位居三甲。在企业招聘需求量最大和求职者最向往的前10个城市中,有7个重合,分别为:杭州、广州、深圳、北京、上海、成都和长沙,基本构成目前“带货经济”的优势集团,电商平台、MCN机构、短视频平台、在供应链等方面资源均有较好基础。

北京以微弱的优势超过上海,成为2020年上半年直播带货领域平均招聘薪资最高的城市。同时,只有北京的求职者期望薪资高于企业招聘薪资,平均期望薪资高达13304元。

直播带货领域中最吸引眼球的主播岗位从业者以年轻女性为主体,比例高达78.2%。同时,有48.1%的主播年龄集中在25岁以下,31.3%的学历在中专及以下。带货主播从业者的背景高度多元化,电子商务、市场营销和会计学是希望从事带货主播岗位的人群中占比最高的三个专业。

由于带货主播的准入门槛相对较低,薪资待遇相对丰厚,刺激了大量生活服务业和短视频直播领域的年轻人以全职或兼职的形式涌入。数据显示,72%的带货主播是转行而来,在转行做主播之前,超过一半的从业者从事运营类工作。

(搜狐网)

推动共建深入 带动党建深化

思儿亭社区党建联盟单位党课开讲

本报讯 6月30日,省退休干部工作指导中心党支部与共建的福州市鼓楼区华大街道思儿亭社区党委、省人社厅行政服务中心党支部、省院士专家工作中心党支部等

7个党支部,组织安排思儿亭社区党建联盟单位党课教育活动。

省退休干部工作指导中心党支部书记以《强化政治机关意识,坚定走前头作表率》为题,阐明党员

要在理想信念对党忠诚,积极进去担当作为和严于律己永葆本色等方面走前头作表率,为党员上了一堂生动精彩的思想政治教育课。

(本报通讯员)



新360行

人才紧缺指数达3.1

新职业“白帽子”拥有广阔舞台

互联网让世界变成了“地球村”,网络安全问题也相伴而生。如今,就有这样一类职业,维护着网络世界的安全,用技术筑牢信息安全之篱。今年5月,中国就业培训技术指导中心发布《关于对拟发布新职业信息进行公示的公告》,拟新增10个新职业,信息安全测试员就是其中之一。

好奇心、兴趣与责任
“白帽子”养成三部曲

在大多数人的认知中,黑客总感觉像是干坏事的。殊不知,在真正的黑客世界里,有“白”也有“黑”。他们所做的内容相似:通过代码寻找计算机与网络系统中的安全漏洞,其中拥护正义的一方被统称为“白帽子”。

“白帽黑客”是胡珀在大学时起的网名,11年过去了,他从最基础的IT助理工程师开始一路成长,如今已是腾讯安全平台部总监。而他带头成立的腾讯BladeTeam已报告谷歌、苹果、Adobe等多个国际知名厂商70多个安全漏洞,得到互联网行业、厂商以及国际安全社区的广泛认可。

当问及这么多年怎么坚持下来的,胡珀笑称,唯有“兴趣”二字。他对技术的热爱和好奇心一以贯之。为了更专注于互联网最新领域前沿研究,他成立了腾讯BladeTeam,带领一群兴趣相投的小伙伴一头钻进网络安全攻防里。他们在世界顶级安全峰会上,首次向行业披露主流手机基带的研究方法及工具;IOT时代到来,他们研究如何远程控制智能楼宇;他们发现并报告亚马逊智能音箱echo的威胁漏洞;他们是谷歌AI框架漏洞的首个贡献者,并协助谷歌建立起漏洞响应机制。

能够抵御住外来诱惑,也是胡珀在“白帽子”从业守则中划重点的特质之一。这一职业时时刻刻面临着各种各样的诱惑,最大也是最难的便是金钱诱惑,这是一个底线,也是“白帽子”必须坚持的操守。

修补、防守、保障
堪称网络安全“辅警”

好奇心、兴趣与责任背后,就是物联网时代下全新的安全挑战。

“过去系统被黑客攻击,顶多是损失资料。到了支付时代,损失的可能是真金白银。到了物联网时代,很可能危害生命安全。如果黑客控制了物联网设备,就有可能对我们的生命带来威胁。”胡珀坦言。

(劳动报)

他把自己和从业者比作维护网络安全的“辅警”,在聊到“白帽子”的成长环境时,胡珀说:“这是一个技术高速发展的阶段,行业发展日渐成熟、日趋完善,也给‘白帽子’提供了更多的研究方向、角度和可能性。快速演变的大环境以及快速变革的技术,让‘白帽子’的职业有着广阔的空间进行探索、挖掘。”

高薪、缺人

市场化认证利于培养人才

如今“信息安全测试员”成为一种官方认证的新职业,这让“白帽子”拥有更加广阔的舞台,并涌现出一批领先国际同行的人才。

不过,从人才需求来看,360网络安全大学联合国内职业发展平台猎聘发布的《2019网络安全行业人才发展研究报告》显示,高端网络安全人才需求整体保持高速增长态势,但市场供给相对疲软,人才紧缺指数偏高。其中“网络安全与信息安全工程师”的人才紧缺指数达到3.1。

报告显示,普通行业(非网络安全行业)对安全运维、项目经理和安全专家类型的职位需求量最大,分别占总需求量的27.83%、9.24%和9.21%;而网络安全行业对安全运维、安全专家和渗透测试类型的职位需求量最大,分别占总需求量的22.79%、11.88%和10.75%。

目前,我国并没有相关职业要求,从事网络安全信息的人员,必须持有相关职业资格证书。但如今,相关协会、信息产业部、领军企业(华为等)都已推出较有行业影响力的培训、认证项目,从业人员通过培训、考证的形式可获得社会认可进入人才市场就业。

此外,这一职业的平均薪资也位于前列。上述报告显示,薪资方面,普通行业发布的中高端网络安全职位的平均年薪是19.45万元,较2018年上涨5.94%;而网络安全行业发布的中高端网络安全职位的平均年薪是21.36万元,较2018年上涨9.65%。综合来看,无论普通行业还是网络安全行业,高水平的安全专家和安全管理人员收入最高。

制一杯咖啡
造一种文化

咖啡,时尚与文化的代名词,其制作不仅是一种技艺的呈现,更是一种文化的诠释。随着饮品日益多样化,咖啡逐渐与时尚现代生活融合,不断带动咖啡消费量的增加,形成巨大消费潜在市场。

咖啡师,作为熟悉咖啡文化、制作方法及技巧的专业服务人员,也渐成一种职业进入人们视线并备受推崇。据了解,北京、上海、广州、深圳等一线城市,咖啡师每年市场缺口在2万人左右,好的咖啡师一般薪金不菲,且有众多追随者。

本着做一杯好咖啡,造一种文化的理念,福建省人才培训测评中心特邀蓝山咖啡第一人——楼波先生,为咖啡及咖啡文化爱好者,常年开设咖啡师培训课程。

咨询电话

0591-87668582
18950242455 林老师

静心
品一杯香茗

喝茶讲究安静的环境,常处于这种环境中会给人一种心旷神怡的感觉,有助于使人静心神、修身性,感觉自身沉浸在厚重文化氛围之中,使浮躁的心态逐渐变得平和、安静。

福建省人才培训测评中心自2017年以来,已成功举办多期中高级茶艺师、评茶员培训,旨在通过专业的培训学习,让学员们既能熟练掌握茶艺、品茶的技巧,又能深入了解拥有悠久历史的中国茶文化。在提升个人的气质和涵养的同时,又能获得国家承认和紧缺的茶艺师、评茶员职业资格证书,为自己的人生添上鲜艳的一笔。

福建省人才培训测评中心常年面向社会开展茶艺师、评茶员培训,对已通过培训考取证书后的学员免费推荐就业。

咨询电话

0591-87668582、
13960889936 林丹
18706026710 占鑫怡