

海峡人才报

主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2020年7月1日

本期8版

总第1462期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

代号 33-37

网址: http://rob.hxrc.com

“三支一扶”人员能力提升计划实施

本报讯 近日,人社部、财政部印发通知,部署实施2020年高校毕业生“三支一扶”人员能力提升专项计划。通知明确,2020年中央财政重点围绕脱贫攻坚和疫情防控需求,支持举办8000人次专项培训,其中,支持开展脱贫攻坚专题培训5000人次,招募计划500人以上的省份至少要举办1期脱贫攻坚专项培训班,支医人员较多的省份要积极开展医疗专题培

训。适当放宽“三区三州”、52个未摘帽贫困县“三支一扶”人员参加专项培训的条件。自2016年高校毕业生“三支一扶”人员能力提升专项计划启动实施以来,中央财政已累计支持开展2.66万人次专项培训,有效提升了“三支一扶”人员基层适应能力和综合素质,更好服务基层、建功基层。(本报记者)

李克强在国务院常务会议上强调

用改革办法破除大学生执业障碍

据中国政府网消息“今年大学毕业生人数创历史新高,就业任务十分繁重。”李克强总理6月24日在国务院常务会议上说,“要按照保重点群体就业的要求,用改革的办法破除大学生执业障碍、拓宽就业渠道。”

当天会议决定改革完善乡村医生和兽医职业资格制度,为高校相关专业毕业生提供便利。

李克强指出,针对农村对充实乡村医生新生力量的巨大需求,以及现代畜牧业和动物疫病防控对兽医人才的需要,加大相关薄弱环节补短板力度,是补上历史欠账、促进大学毕业生就业等一举数得的举措。

“我国临床医学和兽医等专业人才本来就较为短缺,但由于学业和执业衔接不畅等原因,这部分在学校已经受过临床训练的大学生,毕业后仍要花费大量精力去复习考试,通过之后才能取得执业资格。必须加快破除这方面的不合理就业门槛,千方百计为大学生就业提供更大便利。”总理说。

当天会议决定,一是借鉴一些省份的现行做法,在湖南、广东、贵州等16个省份推动改革完善乡村医生职业资格制度,允许临床医学等相关专业全日制大专以上学历并有临床实践的应届毕业生,免试申请乡村医生执业注册,缩短求职时间,减少就业成本。二是

在已出台的年底前对执业兽医资格实行“先上岗、再考证”的基础上,通过推动修法改革执业兽医资格考试方式,允许兽医相关专业高校学生在校期间报考、考试合格的毕业时即取得执业资格。同时,取消执业兽医注册和乡村兽医登记许可,使取得执业兽医资格的人员备案即可执业,具有兽医相关专业中等以上学历的人员备案即可担任乡村兽医。

“各部门都要增强紧迫感,在扩就业上多想办法。”总理强调,“对各类职业资格等就业门槛,要通过改革删繁就简,破除障碍,同时放管结合、优化服务,采取更多市场化办法拓宽就业渠道,为大学生就业提供更多便利。”

我省出台高层次人才认定和支持办法

分四个层次认定,安家补助最高700万元

本报讯 近日,省委人才工作领导小组印发《福建省高层次人才认定和支持办法(试行)》(以下简称《办法》)和《福建省产业领军团队遴选和支持办法(试行)》,提出申请一个认定一个、待引进人才可预申请、安家补助最高700万元……政策含金量十足,着力营造更加有利于人才创新创业创造的制度环境。

“为进一步抓好人才政策落实,我们对省级层面的人才政策文件、人才相关项目和支持措施进行了优化整合,在一份文件中明确‘谁是人才,给予什么政策支持,如何办理支持政策’,实现人才政策的总体集成。”省委人才工作领导小组负责人介绍。

认定条件更加多维度。《办法》注重凭能

力、业绩和贡献评价人才,注重行业认可、社会公认,注重发挥政府、市场、专业组织、用人单位等多元评价主体作用,坚持以“用”为导向的人才评价机制,克服唯学历、唯职称、唯论文等倾向。值得一提的是,《办法》按特级和A、B、C类四个层次分别设置了15项、34项、57项、77项具体资格条件,只需符合其中一项即可申请认定为相应层次的人才。

申报办理更加高效。《办法》采取资格条件定制,实行“省级出政策定条件、设区市评价认定”机制,将省级高层次人才认定权限下放给各设区市,人才只需符合某一个认定条件,就可以由各设区市直接予以认定。同时,实行待引进人才预确认制度,对已与省

内用人单位达成就业意向,或拟来闽创业的人才,可按程序和条件予以预确认,来闽后较短时间内就可以享受到政策支持。

激励机制更加健全。《办法》明确了三个方面23项政策支持。对引进的特级人才,给予700万元安家补助。设置了晋级奖励和荣誉奖励,对人才在认定期内晋级的给予10万-300万元晋级奖励,对新取得有关荣誉称号或奖项的给予3万-80万元奖励。

此外,《福建省产业领军团队遴选和支持办法(试行)》坚持“以产引才、以才促产”,汇聚多部门力量,计划5年内每年支持20个以内产业领军团队,力争培育一批实体经济“单项冠军”“专精特新”企业。(本报记者)

五方面兜底稳就业保民生

不漏一户不落一人

本报讯 记者从省发改委获悉,为做好全省民生兜底保障工作,我省日前发布《实施民生兜底专项行动方案》,从稳就业、强化困难群体基本生活保障和困难群众帮扶,适当提高救助保障标准和补助水平,严格落实社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制等五个方面,提出19条保民生的具体措施。

千方百计稳就业

加快实施稳岗扩岗专项计划,细化完善福建省各类就业补贴政策,扎实做好高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业工作。实施“十个一批”扩岗行动,拓宽高校毕业生就业渠道。开展高素质农民大中专学历教育、新型职业农民培训,鼓励返乡农民工就地就近创业就业。扎实推进退役军人安置工作,切实抓好退役军人免费职业教育和技能培训,促进退役军人就业创业。

强化困难群众基本生活保障

强化对城乡低保对象、特困供养人员、孤弃儿童、残疾人、脱贫边缘人口等困难群体基本生活保障。加大困难群体排查力度,加强建档立卡贫困人口与社会救助对象部门信息比对,全面落实特困人员供养政策,强化临时救助,推进特殊困难群体帮扶试点,畅通特殊困难群体求助渠道,落实落细兜底保障政策,编织织牢基本民生兜底保障网,确保兜底保障“不漏一户、不落一人”。

全面开展困难群众帮扶

全面开展县、乡、村三级党员和企事业单位与困难群众“点对点”“一对一”“多对一”帮扶。落实防止返贫监测和帮扶机制,开展结对帮扶服务,逐户落实贫困户帮扶措施,实施“阳光1+1”牵手行动计划和“慈善手拉手”专项行动计划,逐项落实贫困户扶贫政策,持续强化党员干部挂钩帮扶贫困户责任,确保脱贫攻坚工作任务、政策措施、项目资金落实到位,做到靶心不变、焦点不散、力度不减,确保“一个不少、一户不落”,高质量全面完成脱贫攻坚目标。

适时提高救助保障标准和补助水平

推进社会救助制度城乡统筹,加快实现城乡救助服务均等化。加大农村社会救助投入,逐步缩小城乡差距。落实与最低工资标准挂钩的社会救助标准自然增长机制。调整提高市低保标准,落实残疾人和孤弃儿童保障政策,阶段性提高临时救助筹资标准。

确保特殊时期困难群众基本生活保障

严格落实社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制,阶段性加大价格临时补贴力度,更好保障困难群众基本生活。落实国家发展改革委等六部门关于进一步做好阶段性价格临时补贴工作部署要求,阶段性扩大保障范围、提高补贴标准。

《行动方案》还提出了保障措施,要求明确责任分工,协调推进实施,强化督促落实。同时,逐项明确了民生兜底专项行动各重点任务牵头及责任单位,确保各项实施任务落到实处。(本报记者)

实行更积极更开放更有效的人才政策

——福建省委人才工作领导小组负责人就高层次人才认定和支持政策答记者问

——全文见2版

我省进一步放宽放开城市落户限制

完善人才激励机制 促进广泛充分就业

本报讯 经省政府同意,并经省委全面深化改革委员会第九次会议审议通过,省公安厅、省发改委近日印发《关于深化户籍制度改革促进基本公共服务均等化的若干措施》,提出探索实施促进城乡就业创业落户政策、全面放开先进模范人物和高层次人才、高技能人才落户限制等13条措施,以贯彻落实党中央、国务院关于深化户籍制度改革工作部署,促进基本公共服务均等化。

探索实施促城乡就业创业落户政策 租赁私有住房可落户

开辟租赁住房租赁住房部门租赁备案登记的私

有住房落户政策通道,在县(市)城区以外的建制镇租赁私有住房且稳定就业创业半年以上的农业转移人口,可以在就业创业地公共地址上落户,房屋所有人同意的,也可以在租赁住房落户。

各市、县(区)和平潭综合实验区结合城市综合承载能力,稳妥推进在城区租赁住房租赁住房部门租赁备案登记的私有住房落户政策,优先解决进城就业创业时间长、能力强且稳定长期居住在租赁住房的农业转移人口落户问题;促进“宜乡则乡”就业创业,支持鼓励已完成农村权益确权的地方,探索实施农村籍院校毕业生和各类人才返乡就业创业的落户政策。

全面放开高层次高技能人才落户限制

党中央、国务院、中央军委功勋荣誉获得者、国家级表彰奖励获得者、省政府表彰的劳动模范和先进工作者、省五一劳动奖章获得者,在闽工作入选的国家人才(科技)计划、省级人才计划的人才,经认定的省级高层次人才(特级和A类、B类、C类),以及获得高级技师职业资格(职业技能等级)的高技能人才,可根据本人意愿,在居住地或者就业地落户,允许与其共同居住生活的配偶、未成年子女随迁。

支持各地在全省已放开技术工人在就业地落户的基础上,进一步研究推出促进技能人才集聚的落户政策。(下转2版)

加大基层医疗卫生机构招聘毕业生力度

本报讯 近日,人力资源社会保障部、国家卫生健康委印发《关于做好2020年县级及基层医疗卫生机构公开招聘高校毕业生工作的通知》,要求各地充分认识当前高校毕业生就业和基层医疗卫生人才队伍建设的重要性,稳存量、拓增量,多措并举促进高校毕业生就业,为县级及基层医疗卫生机构增加有生力量。

通知明确,加大县级及基层医疗卫生机构公开招聘力度,在去年招聘高校毕业生数量的基础上,再扩大招聘一定数量的高校毕业生。提高公开招聘针对性,从基层实际需求出发,精准聚焦短缺人才,制定符合本地实际的招聘方案

和岗位要求。鼓励和引导高校毕业生投身艰苦边远地区卫生健康事业,对公共卫生、全科医学等急需紧缺医学专业人才培养绿色通道,放宽条件限制,按规定确定工资待遇及工作补贴。促进人才合理流动,保持基层人才队伍稳定,推动卫生健康事业更加均衡、高质量发展。

通知要求,各有关部门要加强协调配合,明确任务举措,主动担当作为,扎实做好公开招聘工作。通过多种途径广泛推介招聘信息,严格执行公开招聘相关规定,严肃人事纪律,充分体现公开、公平、公正。(本报记者)

建党99周年



党的光辉历程
1921—2020 筑梦前行



海峡人才报 宣