

做好“六稳” 落实“六保”

省委省政府印发《若干措施》

一视同仁支持民营企业人才建设

本报讯 近日,省委、省政府印发《关于营造更好发展环境支持民营企业改革发展的若干措施》,并发出通知,要求各地各部门结合实际认真贯彻落实。

《若干措施》旨在深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,营造有利于创新创业创造的良好发展环境,进一步激发民营企业活力和创造力,扎实做好“六稳”工作,全面落实“六保”任务,全方位推动高质量发展超越。

《若干措施》提出,支持企业人才建设。在人才引进支持政策方面,对民营企业一视同仁,加大认定和支持力度,做好高层次人才的服务保障工作。实施产教融合,大力推进校企合作,通过产学研合作、共建实习实训基地等方式,培养培训符合企业需求的各类人才。对民营企业人才参加全省各系列、各层次职称评审的,在评价标准、评审程序等方面平等对待。

《若干措施》还提出,关心关爱民营企业。发布我省年度民营企业100强名单。在各类评选表彰活动中,平等对待优秀民营企业和企业家。鼓励引导民营企业和企业家人心无旁骛办实业,守法合规经营,增强社会责任,参与社会公益事业。加强对民营企业特别是年轻一代的培养教育,弘扬优秀企业家精神,促进民营企业健康成长。

(记者 周丽华)

莆田市创新柔性引才模式

培养集聚实用型技术技能人才

力争到2025年全市技能人才达40万

本报讯 近日,莆田市委人才工作领导小组印发《关于支持“双招双引”的十条意见》和《关于加快培育集聚实用型技术技能人才的实施意见(试行)》,旨在吸引高层次人才、项目、资金、团队等创新要素和智力资源来莆兴业创业,同时培养和集聚实用型技术技能人才,构筑创新创业创造高地。

据了解,新出台的《关于支持“双招双引”的十条意见》是莆田市人才政策“壹兰计划”的提档升级版,提高了对高层次人才创新创业团队、新型研发机构和院士专家工作站的补助标准,政策惠及面涵盖招商增资项目、总部经济项目、在莆存量企业等,充分突出开放招商、强化项目带动。

根据规定,对来莆创新创业和进行成果转化的国内外高层次人才创新创业团队,经认定在“壹兰计划”补助的基础上,再给予100万元用于科学研究;对诺贝尔奖获得者、两院院士、国家最高科学技术奖获得者等顶尖人才或携带具有国际先进水平技术成果产业化项目来莆落户的创业团队,通过“一事一议”方式报请莆田市委、市政府研究同意,最高给予5000万元资助。

值得一提的是,莆田市还创新提出柔性引才政策,探索人才“飞地”建设,构建“人事关系在外、工作生活在莆”和“工作生活在外、服务贡献在莆”的人才引进新模式。对龙头企业到海外设立、兼并、收购研发机构,在北京、上海等地或“双一流”高校、行业前3强科研院所设立专门研发机构的,给予企业每年最高不超过200万元补贴。建立编制周转池,对引进具有事业身份的高层次人才来莆创新创业,如需保留其事业身份的,使用编制周转池办理入编调动手续。

此外,莆田市还明确提出,将以市场需求为导向,以职业能力建设为核心,进一步创新体制机制,深化产教融合,培养集聚一批高素质实用型技术技能人才。力争到2025年,全市技能人才达到40万人(其中高技能人才达到5万人),专业技术人才达到20万人。

给予企业自主评价人才权,激发企业增资、投资热情。经过自主评价的人才经莆田市委人才办备案后,就可相应享受工作津贴、租房补贴、购房补助、子女就学等政策待遇。

此外,莆田市还明确提出,将以市场需求为导向,以职业能力建设为核心,进一步创新体制机制,深化产教融合,培养集聚一批高素质实用型技术技能人才。力争到2025年,全市技能人才达到40万人(其中高技能人才达到5万人),专业技术人才达到20万人。

此外,莆田市还明确提出,将以市场需求为导向,以职业能力建设为核心,进一步创新体制机制,深化产教融合,培养集聚一批高素质实用型技术技能人才。力争到2025年,全市技能人才达到40万人(其中高技能人才达到5万人),专业技术人才达到20万人。

(通讯员 陈雄 叶晋源)

三明市将乐县:“一企一策”引才聚才留才

本报讯 日前,三明市将乐县委人才工作领导小组与东南新材料、瑞奥麦特轻金属、福瑞华安种业等25家企业签订人才“一企一策”备忘录。通过“量体裁衣”“对症下药”的形式,打破企业发展瓶颈,支持民营企业发展壮大,以点带面推动企业高质量发展。

此次签约的25家企业主要从全县科技型企业和省市重点项目企业中遴选,将在人才引进奖励、柔性引才补助、研发成果奖励、人才服务保障等8个方面,享受人才支持政策。将乐县选派熟悉项目申报、善于项目运作、且沟通协调能力较强的工作人员“一对一”帮助企业协调解决企银对接、融资等突出问题;柔性引进的高层次人才可享受交通、住宿补贴的同时,再给予每

人每月2000-10000元不等的生生活补贴,研发成果使用转化形成新增销售收入的,给予企业一次性补助;鼓励企业建设高技能人才实训基地、“劳模工作室”“金牌工匠工作室”,免费为企业提供学术研讨、创业培训等平台,切实做到与企业发展同心同向、同频共振。

实行人才“一企一策”是将乐县做优引才聚才留才环境的一个生动缩影。将乐县始终把人才作为引领支撑高质量发展落实赶超的第一资源,突出政策、平台、服务三大保障,持续优化人才发展环境,建立人才领导小组县委书记、县长双组长制,处级领导联系高层次人才制度,出台《深化人才发展体制机制改革实施细则》等一系列含金量高的人才政策,设立1000万元人才发展

专项资金池,对人才创新创业、住房安居、子女就学、进修培训、医疗保健等方面予以政策扶持保障;配套建设509套人才公寓、城区“人才之家”综合服务平台和开发区“人才驿站”,建成院士专家工作站4家、省级以上科技研发中心35个、全国首个林木单细胞育种规模化基地、全国首个中国铸造行业教育培训基地、东南考古研究基地等行业影响力较大的科研实训基地8个。

目前将乐县人才总量共2万人,先后引进20名院士和150多名博士、硕士、专家、学者开展项目合作和创新创业,其中2人入选国家引才项目,3人、2个团队入选福建省引才“百人计划”,4人入选“福建省引进高层次人才”。

(通讯员 黄文海)

宁德扎实推进乡村人才振兴

本报讯 近日,宁德市乡村人才振兴专项小组召开第二次季谈会。会议分析乡村人才振兴工作存在的问题和困难,议定专家服务乡村振兴行动方案,研究部署下一阶段的重点工作。

会议要求,各成员单位凝心聚力、全力以赴、狠抓落实,把因疫情影响而滞后的工作进度抢回来,确保今年各项任务顺利完成。

今年以来,宁德市乡村人才振兴专项小组认真贯彻落实省委、市委乡村振兴战略部署,统

筹疫情防控和经济社会发展,按照各项任务目标要求,强化各项举措,扎实推进乡村人才振兴。其中,宁德市“十百千万”专家服务乡村振兴行动的典型经验,被省委乡村振兴办向全省推荐学习。

(通讯员 陆环)



专家服务团 深入下党乡 扶民智促振兴

进茶园手把手指导,利用晚上空闲时间辅导讲座……近日,由省级茶学专家林志坤、省茶科所研究员李慧玲和宁德市科技特派员等专家组成的“下党乡乡村振兴专家服务团”,先后深入宁德市寿宁县下党乡下屏峰村、上党村、下党村,因地制宜、因时制宜举办“乡村课堂扶民智”培训班,向群众集中讲解、传授和指导茶园病虫害绿色防控、茶园管理和猕猴桃、软籽石榴、锥栗栽培等技术,提高各村自主生产能力,拓展产业发展模式,促进乡村产业振兴。

(通讯员 刘梅芳)

我国首届职业技能大赛12月举办

每两年举办一届

本报讯 经国务院批准,从2020年起,我国每两年将举办一届全国职业技能大赛。近日,人社部印发《关于举办中华人民共和国第一届职业技能大赛的通知》。

《通知》指出,第一届职业技能大赛由人社部主办,广东省人民政府承办,广东省人社厅、广州市人民政府协办。本届大赛共设86个竞赛项目。其中,世赛选拔项目设63个竞赛项目(含第四十六届世界技能大赛9个拟新增项目),国赛精选项目设23个竞赛项目。

本届大赛分全国总决赛和省赛(行业)及以下选拔赛。全国总决赛以省(区、市)及新疆生产建设兵团

设兵团为单位组队参赛,相关行业可组队参加部分世赛选拔项目比赛。

《通知》明确,第一届职业技能大赛全国总决赛定于2020年12月在广东省广州市举办。对全国总决赛各竞赛项目获得前3名的选手,相应颁发金、银、铜牌。对各竞赛项目前5名获奖选手(团队双人赛项前3名、三人赛项前2名),授予“全国技术能手”称号。获优胜奖以上选手可直接晋升技师(二级)职业资格或职业技能等级,具有技师(二级)职业资格或职业技能等级的可晋升高级技师(一级)。(本报记者)

免除学费、定向就业、简化取证

我省试点培养复合型硕士层次高中教师

本报讯 经教育部同意,今年起我省将开展高素质复合型硕士层次高中教师培养试点。7月2日,省教育厅、省人社厅、省委编办、省财政厅联合印发《关于开展高素质复合型硕士层次高中教师培养试点工作的通知》,部署开展试点工作。

高中起点的复合型高中教师培养试点招收对象为我省参加当年高考的高中毕业生,招生录取安排在提前批进行。我省试点学校为福建师范大学,试点专业为“历史学(历史学+地理科学复合培养)”“化学(化学+生物科学复合培养)”。每个试点专业每年招生人数不超过40人,招生计划分设区市编制。

大四起点招生录取时间为2020年至2022年当年秋季,在福建师范大学相关专业大学四年级本科中通过推免方式遴选录取教育硕士。遴选考核由福建师范大学组织实施,招收名额视教育部统筹支持的推免名额确定。复合型公费师范生在校学习

期间免除学费、免缴住宿费,所需经费由省级财政承担。同时,按规定享受师范生助学金,并按相关政策补助家庭经济困难学生(纳入高校资助政策体系安排)。学生入学前与培养院校和设区市教育局、平潭综合实验区社会事业局签订协议书,毕业后在高中从事教育教学工作不少于6年。高中起点的复合型公费师范生硕士毕业后回生源所在设区市和平潭综合实验区高中学校任教。

2020年至2022年当年秋季通过推免方式录取为教育硕士的公费师范生,各设区市教育和平潭综合实验区社会事业局于录取当年12月底前在福建师范大学举行双选会,签订定向培养就业协议。

试点院校可自行组织纳入复合型高中教师培养硕士层次公费教育试点专业中学教师资格证考试笔试和面试工作。考核合格学生可直接按程序申请相关学科中学教师资格证,无需参加全国统一教师资格证考试笔试和面试。

(记者 周丽华)

福州长乐区卫健系统招147人

最高66万元购房补贴

本报讯 福州市长乐区卫健系统6家医疗单位日前发布公告,面向社会公开招聘医学类工作人员147名。

报名采取网上报名、网上自行打印准考证的方式进行。报考者于7月8日9:00—14日18:00登录福州卫生人才网提交个人信息报名信息。报考者报名时须认真阅读各岗位招聘资格条件,确认符合拟报岗位条件方可报名,每人仅限报考一个岗位。考试采取直接面试考核的方式进行,面试时间及时地另行通知。

聘用人员将享受一系列优厚待遇。

招聘学历要求硕士研究生及以上岗位的聘用人员为编制内人员;招聘的其他岗位人员为卫健系统聘用制编外人员,在聘用合同存续期间,实行与编内卫技人员同等的工资福利待遇,在专业技术职务晋级聘任方面,参照编内人员的相

关规定执行。聘用人员中,医学类专业非定向普通高等院校全日制本科及以上学历的应届毕业生也列入“学费代偿制”补助对象。

聘用人员中全日制医学类硕士研究生前5年给予30万元生活津贴(分5年发放)和一次性给予66万元购房补贴;全日制医学类本科学历的毕业生前5年给予10万元生活津贴(分5年发放),如聘用到乡镇卫生院、街道社区卫生服务中心(含长乐区第二医院)工作的,另一次性给予30万元购房补贴。长乐区以外生源的医疗卫生类毕业生,若暂时无法解决保障性住房,可采用发放租房补贴形式予以过渡,时间5年。其中,全日制硕士研究生学历的每人每月1500元,其余的每人每月1000元。本科学历聘用人员中取得住院医师规范化培训合格证书的,给予3万元的培训补助费。

(记者 周丽华 通讯员 陈明晃)

深化人才发展体制机制改革

闽清县 校长竞聘上岗 教育上新台阶

本报讯 “很感谢县委、县政府提供的平台,让我们能够拥有一个公平公正公开的机会参与校长岗位竞聘。”近日,福州市闽清县教育局组织20名学校中层干部,公开面试竞聘闽清县实验中学校长,来自三溪中学的副校长许为闵表示,将以此次竞聘作为起点,重新出发。

据了解,此次竞聘采取结构化面试方式,面试内容包含思想政治、课程教学、教育政策、办学治校、师生管理、人际沟通、心理健康

等。根据面试情况,取前10名(不足10名按实际人数)进入考核,重点考核政治表现、办学治校能力及成效、教育教学业务能力及成效、任职经历资历、廉洁自律等方面。

校长竞聘上岗是闽清县教育人事制度改革的一项主要内容,也是建设充满生机和活力的教育干部队伍的重要举措。作此次竞聘旁听团成员,闽清县金沙学校校长陈崇焕说:“相信引入竞争机制,闽清教育一定会再上新台阶。”(通讯员 俞美燕)

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业化的社会考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企业事业单位公开招聘报名系统,拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家队伍,承接省内外机关、企事业单位委托的命题阅卷、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家队伍,具有丰富的人才测评咨询经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、培训提升等,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务,企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受政府有关部门和企业事业单位委托,承办我省企业中高级经营管理人才研修培训,企业家人才专题研修等,致力于培育我省优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人人才库,开展职业经理人研修、评价、推荐等服务,致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式: 社会化考试服务, 咨询热线电话: 0591-87383113; 人才测评、背景调查, 咨询热线电话: 0591-87383146; 管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务, 咨询热线电话: 0591-87383141。 办公地址: 福州市鼓楼区软件园大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)