

深化人才发展体制机制改革

永春县加强社工人才队伍建设

力争到2022年持证社工人才翻一番

本报讯 日前,泉州市永春县出台《关于进一步加强社会工作专业人才队伍建设的实施意见》,将在人才培养提升、岗位开发和使用、评价、激励等四个方面同步发力,力争到2022年,全县各村(社区)设置1人以上社会工作专岗,持有职业资格证书的社会工作人才总量翻一番,每人可获得一次性资格证书补助,用人单位对一线专职工作的社会工作者按月发放补贴金。

在人才培养提升上,逐步推行社会工作持证上岗制度,鼓励考取社工职业资格证书,依托高校或机构,加强岗前培训及继续教育培训,引导省内外高校在永春设立社会工作实习基地,加强与省内外尤其是港澳台高校及社会工作服务机构的交流合作,引进社会工作先进理念和模式,在

县委党校或有资质的社会服务机构开设社会工作培训课程。

在岗位设置开发上,以基层为重点设置社会工作岗位,在涉及社会工作领域的事业单位中分类设置社会工作专业岗位,推进政府向民办社会工作服务机构、公益慈善类社会组织等社会力量购买社会工作服务,引导和鼓励公益慈善类社会组织和民办社会工作服务机构吸纳社会工作专业毕业生或持有社会工作职业水平证书的专业人员,开展专业社会工作服务。至2022年,各村(社区)均设置1个以上社会工作专门岗位,各社区争取配置1名持证的社会工作专职人员。

在评价与激励机制上,将社会工作专业人才纳入人才认定体系,对参加社会工作者职业水平考试并取得相应社会工作

者职业水平资格证书的,按社会工作者职业资格证书的高、中、助理级别,分别给予一次性补贴1500元、2500元、3500元。用人单位对一线专职工作的高级社会工作者每人每月补贴300元,中级社会工作者每人每月补贴200元,助理社会工作者每人每月补贴100元。

永春县还加大对民办社会工作服务机构培育扶持力度,对新成立的社会工作服务机构、运行满1年且状态良好的一次性补助3万元;对新获得4A级、5A级评估的社会工作服务机构分别一次性补助1万元、2万元。此外,永春县建立县社会组织服务中心和公益创投基金,支持社会工作服务机构更好地开展各类服务。

(通讯员 李伟波)

福州17条措施支持养老服务发展

专业人才入职在职有奖补

本报讯 近日,福州市出台《进一步支持养老服务发展十七条措施》,从强化用地保障、稳定人才队伍、加大财税支持、提升优质服务等四个方面,提出17条具体举措,进一步鼓励和引导社会力量参与养老服务,促进养老机构可持续、良性运营。

其中,在稳定人才队伍方面,提出支持专业人才培养。《措施》明确,将养老服务相关专业列为紧缺专业,在福州

市的高等院校、中等职业学校和技工院校,开设老年服务与管理、老年护理等养老服务相关专业的,给予60万元一次性经费补助;对此类专业学生在福州市养老机构实习3个月以上的,给予就业见习补贴3个月,补贴标准每人每月300元。

《措施》还明确,对专业人才实行入职、在职奖补。对在福州市同一养老机构从事养老服务工作连续满1年且合同

期3年以上的非在编人员,属于养老护理、医护、康复和社会工作等专业的,按本科及以上、专科、中专分别给予3.6万元、2.4万元和1.8万元的一次性入职奖补,按20%、30%、50%比例分3年拨付。对在福州市同一养老机构连续从事养老护理工作满3年的非在编护理人员,给予5000元在职奖补。首次申领后,每满3年,可再次申领。

(记者 周丽华)

泉州洛江区

引进科技特聘人才服务“三农”

有效助推蝴蝶兰栽培、鲜切花种植等6个重点农业项目开发。今年以来,共组织专业技术人员深入田间地头,进行下乡技术指导118人次。

技术讲座等13场次,培训农村实用人才351人次。

优质服务 激发活力

坚持以产业聚人才、以人才兴产业,通过特聘活动,为人才提供学术发展空间,搭建成果转化平台,实现学有所用、用有所成,激发人才干事创业热情。

指定专人担任联络员,提供贴心服务,为科技特聘人才在洛期间提供工作对接、交通出行、教育医疗等“一对一”专人服务。设立专项资金,实行分类扶持,为科技特聘人才发挥作用提供资金保障。目前,已落实科技特聘人才保障经费96万元,实施省、市科技项目10个,补助经费110万元。同时,将特聘期间工作成效作为人才职务晋升、职称评聘、项目申报的重要依据,提升人才政治上地位、保障人才经济效益,增强“科技特聘人才”荣誉感和幸福感。

(通讯员 陈沙军)

不求所有 但求所用

找准人才智慧与区域发展需求的对接点,打破人才身份、地域界限,通过技术指导、兼职服务、“候鸟式”聘任、联合攻关、成果转化等方式推进“科技特聘计划”。同时,细化区委人才工作领导小组成员单位责任,简化人才聘任程序。

结合实施乡村振兴人才“助推工程”,聚焦决战决胜脱贫攻坚,深入推进高素质农民、农村实用人才、农技推广人才队伍建设。积极应对疫情,及时运用互联网信息化手段,推进线上农业技能培训及农业难题答疑,发挥“科技特聘人才”专业优势和聪明才智进行“传帮带”。今年以来,累计开展农村实用技术远程培训、农村实用人才

185个职业退出国家职业资格目录

本报讯 近日,人力资源社会保障部办公厅发文,对水平评价类技能人员职业资格退出目录有关安排进行公示。公告内容涉及技能人员职业资格目录中80项水平评价类职业资格,185个职业将分两批退出目录。

其中,人力资源社会保障部门和有关部门组织实施的14项职业资格(涉及29个职业)拟于9月30日前第一批退出;其他部门(单位)组织实施的66项职业资格(涉及156个职业)拟于12月31日前第二批退出;与公共安全、人身健康等密切相关的职业(工种)拟依法调整为准入类职业资格。

值得注意的是,保安员、安检员、民航乘务员、机场运行指挥员、消防员、应急救援员、森林消防员这7个与公共安全、人身健康等密切相关的职业(工种)拟依法调整为准入类职业资格。原本目录中的准入类职业已有消防设施操作员、焊工、游泳救生员、社会体育指导员(游泳、滑雪、潜水、攀岩)、轨道列车司机。

此前,人力资源和社会保障部已

表示,2020年年底,技能人员水平评价类职业资格将全部转化为职业技能等级认定,并按程序退出国家职业资格目录。

据了解,职业资格分为准入类职业资格和水平评价类职业资格两类。2013年以来,已经减少取消职业资格许可和认定事项434项,占国务院部门设置职业资格总数的70%以上。此次,人力资源和社会保障部决定用一年时间,分步取消水平评价类技能人员职业资格,推行社会化职业技能等级认定。

需要指出的是,水平评价类技能人员职业资格退出职业资格目录,不是取消职业标准,更不是取消技能人才的评价,而是由职业资格评价改为职业技能等级认定,改变了发证主体和管理服务方式。实行‘谁用人、谁评价、谁发证、谁负责’,真正发挥用人单位的作用和社会组织的作用,政府主要做好开发职业标准,对评价主体进行监管服务等工作。

(记者 周丽华)

首批中医医术确有专长人员医师资格考核

20个省份近3800人通过

据新华社北京电 记者日前从国家中医药管理局获悉,《中华人民共和国中医药法》颁布实施三年来,已有近3800人通过第一批中医医术确有专长人员医师资格考核。

在日前举行的《中华人民共和国中医药法》实施三周年专家座谈会上,国家中医药管理局相关部门负责同志在介绍中医药法实施的整体情况时说,目前已有20个省份完成第一批中医医术确有专长人员医师资格的考核工作。

针对民间很多从事多年中医医术实践活动、有一技之长的人员无法通过统一考试取得医师资格的情况,作为中医药法配套制度文件之一,2017年12月20日起施行的《中医医术确有

专长人员医师资格考核注册管理暂行办法》改“考试”为“考核”,采取专家现场集体评议的方式对实践技能和效果进行考核,中医医术确有专长人员考核合格后即可取得中医医师资格。

中医药法于2017年7月1日起施行。三年来,中医药法治体系加速构建,《中医医术确有专长人员医师资格考核注册管理暂行办法》《中医诊所备案管理暂行办法》等配套制度文件陆续出台。

据悉,截至2020年6月,全国备案中医诊所17000余所,20多个省份的药品监管部门制定发布了本省传统中药制剂备案管理的实施细则,医疗机构利用传统工艺配制中药制剂完成备案4000余个。

南平启动职业技能竞赛月活动

本报讯 近日,由南平市人社局、总工会、文旅局、住建局、市场监督管理局、团市委、市邮政管理局联合举办的“2020年南平市职业技能竞赛月”活动,在南平市武夷旅游商贸学校启动,并进行第一个赛项——导游(讲解员)竞赛角逐。

据了解,举办竞赛月活动,旨在推进南平市职业技能提升行动,大力弘扬劳模精神和工匠精神。活动将集中举办20场竞赛,其中市级6场、

县级14场,涵盖砌筑工、工程测量、叉车操作、手工木工、快递员、快件处理员等13个工种,参加竞赛选手740人。

经过激烈角逐,武夷山代表队翁楚楚获得一等奖;市直代表队吴丽娟、延平区代表队叶懿莲获得二等奖;市直代表队1队廖淑贞、市直代表队2队吴雅琴以及建瓯市代表队陈雪娟、傅毅娜获得三等奖。

(通讯员 包翔)

石狮发布紧缺急需技术工种目录

列入人员可享受新市民积分加分待遇

本报讯 近日,《石狮市2020—2021年度紧缺急需技术工种目录》公布,涵盖了纺织服装类、机电技术类、交通运输类、建筑工程类、餐饮服务类、生活服务等62个国家职业工种。

据了解,持有列入《目录》内工种职业资格证书的人员,在石狮市新市

民积分系统中可享受50分的加分待遇。此举旨在为高质量推进“创新转型、实业强市”提供技能人才保障。

值得一提的是,《目录》新增7月6日人力资源社会保障部、市场监管总局、国家统计局联合发布的“互联网营销师”在内的9个新职业。

(通讯员 张健权)

德化县工商联

抓好非公人才队伍建设 助推陶瓷产业创新发展

本报讯 近年来,泉州市德化县工商联扎实抓好非公人才队伍建设,助推陶瓷产业转型升级突破。

开展职称评审,促进非公企业专业技术人员参加各类专业技能培训学习,提升专业技术人员素质。今年以来,已评审助理工艺美术师120人、助理工程师46人;审核上报高级工艺美术师33人、高级工程师2人、高级经济师1人。截至目前,全县共有高级工艺美术师110人、高级工程师33人、高级经济师4人。

自2017年起,德化县工商联分4批组织286名学员到厦门大学、福州大学参加培训,有效提升企业“软实力”;组织企业家到先进地区学习考察和交流,不断拓展企业家视野,提升企业家管理创新能力。先后引进东陶陶

瓷釉研发团队、迪特工业设计(国家级设计中心)、谢两岳大师、史俊贤大师等落地德化;加强招商引资工作,同时引进一批懂经营、会管理、理念新的人才,进一步壮大人才队伍。联合泉州市工业设计协会、县部分陶瓷企业开展“海峡两岸大学生工业设计坊”,搭建“协会+企业+院校”合作新模式,自2018年起,共举办9次专场,产生247件(套)作品,为推动德化县陶瓷产业创新发展提供新引擎。

此外,德化县工商联充分利用异地商协会搭建人才联络站,搭建宣传德化、宣传陶瓷“哨台”。截至目前,北京德化企业商会、上海德化商会建立人才联络站,广东省福建德化商会人才联络站也将于今年设立。

(通讯员 刘培娟)

决战脱贫攻坚

泉州市洛江区今年以来以用好活人才为主线,拓宽渠道柔性引才,积极选派高校院所专家作为“科技特聘人才”,下乡服务“三农”,为促进一二三产业融合发展,促进城乡一体化发展、助力决战决胜脱贫攻坚提供人才支持和智力支撑。

内聘外引 牵线结对

为破解乡镇农技推广人才队伍老化、高层次专业人才短缺等问题,洛江区坚持内聘外引,引导区域内外专业技术人员向基层一线流动,把理论教学搬到田间地头,把技术推广运用在大地上,缓解基层发展对人才、技术的迫切需求。

根据区域农业基础、产业特点和资源禀赋,定向聘才、精准引才,推进项目落地、技术注入,实现以才引才、以才促产,推动人才红利转化为农业农村发展效益。34家企业与46位高校院所“特聘人才”建立“结对”关系,实现全区所有乡镇、街道全覆盖,

基层党建

学勤廉榜样,锤炼忠诚干净担当的政治品格

海峡人力党支部开展主题党日活动

本报讯 7月9日下午,福建海峡人力资源股份公司(以下简称“海峡人力”)党支部组织支部党员、入党积极分子,前往福州三坊七巷历史人物勤廉馆、中共福州市委旧址纪念馆参观,开展“学勤廉榜样,锤炼忠诚干净担当的政治品格”主题党日活动。中国海峡人才市场党组书记、董事长兼总经理、海峡人力董事长廖世铨,中国海峡人才市场党组成员、副总经理、海峡人力副董事长游诚志以普通党员身份参加活动。

一幅幅历史图片,一个个生动场景再现,让全体党员、入党积极分子深入了解林则徐、萨镇冰、王荷波等福州籍名人的勤廉事迹、爱国情怀,领略他们为人为官的美德。在中共福州市委旧址纪念馆,讲解员的深情介绍,让大家全面了解了中共福州地委、共青团福州支部、福州早期共产党员可歌可泣的事迹,接受了一次红色洗礼。

随后,廖世铨上了一堂题为《筑牢廉政思想根基,践行忠诚干净担当》的党课(如图)。他结合海峡人力实现高质量发展要求和下一阶段工作,从践行忠诚干净担当,是完成党的历史使命的必然要求;坚定理想信念,锻造绝对忠诚的政治品格;强化履



职尽责,筑牢务实担当的责任意识;严守纪律和规矩,把牢廉洁自律的从业底线等方面,阐述了如何加强廉政建设,切实增强党员廉洁自律意识,筑牢反腐倡廉底线。

参加活动的全体党员、积极分子表示,通过参观和聆听党课,进一步增强了对“为民、务实、清廉”的认识和理解,激发了立足工作

岗位,做好本职工作,服务客户、服务人才的工作干劲,在今后的工作中要向革命先辈学习,自觉与党中央保持高度一致,听党话、跟党走,努力增强党性锻炼和党内政治生活历练,锤炼忠诚、干净、担当的政治品格,自觉做好本职工作,脚踏实地地为福建建设、海峡人力高质量发展做出贡献。(通讯员 蒋丽丽)