



念好“山海经” 夯实小康路

开栏语

“民亦劳止，汔可小康。”2020年是决胜全面小康、决战脱贫攻坚之年，中华民族千百年来之奋斗的梦想终将成真。小康承载初心，小康属于人民。

即日起，“走向我们的小康生活”栏目将陆续推出系列报道，生动呈现我国全面建成小康社会伟大壮举，充分彰显我们党的初心使命、一诺千金的不懈追求，展现各类人才和人民群众共建美好家园、共享幸福生活的生动实践，汇聚起坚定信心克难关、同心同德奔小康的强大力量。

据新华社电 炎炎夏日，福建省石狮市与政和县共建的山海协作产业园——政和经济开发区内，一排排现代化厂房鳞次栉比，运货车辆往来不息。在滨海经济强市石狮的帮扶下，政和这个长期贫困的山区小县正焕发勃勃生机。

石狮牵手政和，是福建山海协作的缩影。1998年，福建提出“推进山海协作，在发展中努力缩小山区和沿海地区之间差距”。自此20余载，一任接着一任，福建“山”与“海”谱写了一曲携手互助、优势互补、共奔小康的动人乐章。

“家门口”铺致富路

父母长期生病，医疗费用高昂，曾让政和县澄源乡双新村村民刘木旺一家陷入贫困。走出山区打工赚钱，还是在家照顾父母，一度成为刘木旺的两难选题。

“没想到现在可以在家门口找到心仪的工作，就地脱贫。”刘木旺笑着说，2016年他在政和经济开发区找到一份电工工作，不仅每月稳定收入5000元，还能照顾家里人。“这几年手里渐渐有了一些积蓄，感觉日子越来越有奔头，比独自在外打拼强多了。”

政和县因为贫困被称作福建“省尾”，而石狮市是改革开放的前沿阵地。一“头”一“尾”于2012年共建的政和经济开发区，已吸引81家企业建成投产，吸纳5000余名工人就

业。而这只是福建32个山海协作共建产业园区中的一个。

“山区优势是资源、劳动力、生态，沿海优势是资金、技术、人才，双方在多个方面存在互补性。”福建省农业农村厅社会扶贫与山海协作处处长陈道清说，山海协作有利于形成各具特色的区域经济社会协作格局。

高端纺织、生物医药、机械制造……一座座现代化工厂落户山区；生态大米、竹木家具、菌菇茶叶……一批批山区特产走向沿海。“通过山海协作，全省树立了大市场、大流通观念，山海统一、开放的市场体系正在建成。”陈道清说。

人才交流帮“造血”

缺资金、缺技术、缺企业……厦门市集美区干部许春成刚到闽西山区清流县沙芜乡对口帮扶挂职时，为这个山区小乡如何发展经济感到犯愁。

一连数月，他不断找当地领导干部、村民座谈，为沙芜乡谋划未来。“这里山林、水等生态资源丰富，还有九龙湖、狐狸洞等旅游资源，用‘两山’理论指导发展再合适不过了。”

如今，许春成开始向厦门亲友推荐沙芜乡的溪鱼、红菇、大米等农特产品，并组织厦门的餐饮、食品、旅游企业到山区实地考察，沙芜乡渐渐找到了发展突破口。

为解决山区人才难题，福建省建立了山

海之间的干部双向交流制度，不断组织优秀干部到欠发达地区挂职、驻村任职等，帮助山区改善“造血”功能，许春成正是其中的一员。

沿海干部往山里走，山里百姓也到沿海“取经”。

凭借“山里人”吃苦耐劳的精神，政和县外屯乡下坪村青年范雪明高中毕业后当工人、做食品批发，一步步走出了只有5栋房子、30余人的小山村。在创办了竹木公司后，范雪明遇到了瓶颈：“缺文化、缺管理经验，最缺的还是理念。”

2013年，在石狮市政府的安排下，政和县一批企业家去石狮的知名企业挂职锻炼，范雪明得到了“一次脱胎换骨的机会”。

“在石狮学习品牌运作经验和市场营销策略，对我来说太宝贵了。”范雪明说，2019年他的企业全面推行5S精益化管理，产值由几年前的3000万元增至9000多万元，竹制家居产品远销欧美。

不定期组织两地企业家互访交流，每年选派一批优秀教师、医生等人才到山区工作，通过专场招聘会等形式促成沿海企业到山区招工……山海之间的交流愈加丰富与频繁。

小康路上不掉队

前几年，长汀县马头山村村民刘春生没有得到命运眷顾：父亲心梗去世，自己小腿截肢、儿子听力残疾，一家人因病致贫。

发挥政府人才服务机构主渠道作用

(上接1版)

开发灵活用工平台，广泛发布短工、零工、兼职及自由职业等各类需求信息，支持多渠道灵活就业，积极引导缺工企业与闲置劳动力之间实现余缺调剂，着力解决“有人没活干、有活缺人干”问题，促进人力资源社会化有效配置，为企业调剂员工5393人。灵活就业也将成为未来用工的新趋势。

升级“人才公共服务网上办事大厅”功能，运用人脸识别、身份认证等技术，提供档案在线查询、职称申报承诺书电子签署、毕业生就业信息登记、网上出具存档证明等30多项远程电子化服务。上半年，网上办事大厅访问量6.4万次，累计完成4000多次远程服务。

主持人：多方位创新促进灵活就业。随着国内疫情的持续向好以及生产生活秩序的恢复，国内各地的现场招聘活动也陆续重新开启。有网友通过节目平台想向您咨询，目前我省是否恢复现场招聘活动？具体情况如何？

游诚志：随着疫情防控常态化以及经济社会恢复发展，我们根据有关文件精神和省疫情防控办的防控要求，制定现场招聘会疫情防控应急预案，从5月30日开始，恢复了每周六的常规现场招聘会。现场招聘会每周六在福州市东大路人才大厦3楼举办，其他高校招聘会也陆续从6月恢复开展。我们将严格按照省委、省政府的防控要求，每场招聘会均实行“绿码+佩戴口罩+测量体温+网上登记”进场制度，并对现场人流进行调控，实行分时段、间隔性入场，求职者间距达到1米以上，充分做好常态化疫情防控，防范聚集风险。6月以来，省人社厅、省教育厅、中国海峡人才市场、福建师范大学已联合举办夏季大型高校毕业生综合性招聘会。我们还举办了3场入校专场招聘会。这些招聘活动将陆续持续开展。

主持人：可以说中国海峡人才市场是多措并举，不断创新优化就业服务，从而为高校毕业生求职提供便利。眼下正进入高校毕业生求职择业的高峰期，很多人尤其是学生家长都在关注高校毕业生就业问题。有网友通过节目平台想请教，您是如何看待今年毕业生的就业形势？中国海峡人才市场采取哪些方法来帮助高校毕业生就业呢？

游诚志：总体来讲，今年我省高校毕业生将达22.8万人，同比增加1.3万人，其中贫困生3.45万人，特困生1.02万人。上半年整体就业走势前低后稳，一季度就业开局低迷，二季度随着复工复产稳步推进，稳就业举措全面落实，劳动力市场需求升温，就业局势逐步回稳。随着国内疫情防控持续向好，经济逐渐恢复发展，从中央到地方的稳就业促就业扶持政策层层推进，就业局势总体趋稳向好，但不能忽视我省就业总量压力仍较大、就业结构性矛盾仍然较突出。

高校毕业生就业一直是中国海峡人才市场工作的重点之重，为确保今年高校毕业生就业率不低于去年，最大程度降低疫情影响，我们采取了四大措施：一是岗位推送不断线。截至目前，我们已举办32场高校视频专场招聘会，毕业生需求岗位近5万个，超10万名毕业生上网求职。二是就业指导不断线。我们联合省教育厅和省人社厅，共同搭建“视频在线就业指导服务平台”，组织就业创业指导专家以“一对一”的方式为毕业生提供在线视频就业创业指导。截至目前，已举办线上就业创业指导20余场，累计为近千名毕业生提供就业求职能力方面的专业咨询指导。三是重点帮扶不断线。我们对贫困家庭毕业生实行重点关注、优先推荐，上半年共收集贫困大学生信息27693人；通过“助力圆梦”高校毕业生专场网络招聘活动，促成近1000名贫困毕业生达成就业意向。四是接续服务不断线。5月下旬开启福州地区高校驻点服务，进校为毕业生提供就业报到政策咨询、毕业生信息审核、毕业生就业协议书签订、人事档案转递、户口迁移等相关服务。截至6月30日，已为7000多名毕业生提供就业公共服务。

主持人：下一步，中国海峡人才市场还将继续在援企稳岗促就业方面采取哪些服务举措？

游诚志：在下一步工作中，我们将继续把稳就业摆在更加突出的位置，全面落实稳就业保就业政策举措，努力确保就业大局稳定，着重在实现更高质量更充分就业上下功夫。

一是着力突出多元化就业。随着新产业、新业态、新模式不断涌现，在严峻的就业形势下，我们将把支持灵活就业作为稳就业的重要抓手，积极引导求职者转变观念，鼓励求职者多渠道多形式就业。充分运用我单位灵活用工平台，广泛发布短工、零工、兼职及自由职业等各类需求信息，为个体经营者、劳动者居家就业、远程办公、兼职就业创造条件，支持他们灵活就业。

二是着力突出精准就业。提高就业质量重在精准，我们将加快全省人才大数据项目的开发建设，加强贯通劳动者的基本信息，建立就业情况动态追踪机制，及时掌握和预测重点企业、重点产业用工需求，提高人力资源供需匹配度，提升人岗匹配效率。

三是着力突出技能培训。我们将进一步畅通企业用工、培训需求，依据岗位技能需求、劳动者培训意向，积极开发优化技能培训项目，参与职业技能提升行动，以训稳岗、以训促岗，做实线上线下培训平台，让更多劳动者长技能、好就业。

此外，值得一提的是，我们在建设国家级人力资源产业园(中国海峡人力资源服务产业园)的同时，将吸引更多的人力资源服务机构，聚集到产业园来，共同做好大学生和各类求职者的就业工作。(本报记者)

石狮启动实施创新人才“5R计划”

人力资源产业园“联姻”5家高校科研院所

本报讯 石狮市近日举行创新人才“5R计划”发布会，正式启动实施创新人才“5R计划”。该计划旨在通过创设平台、搭建载体、改进管理、共享资源、提升能力等方式，吸引更多创新人才到石狮企业柔性开展项目合作、技术研发、成果转化，破解县域高端人才引聚难题。

建设“人才R站”，搭建研发交流平台。鼓励企业建设“人才R站”(Research, 研究)，为人才提供工作、交流、生活等便利。石狮市首批认定8家“石狮市人才R站”，给予每家1万元建设经费补助。此外，还将依托石狮市人力资源服务产业园，建立石狮市校地合作服务平台，精准服务高校创新人才与石狮企业，推动项目对接和技术合作。对引进的人才每年在石实际工作时间达到30天以上的，将给予企业最高1.5万元的一次性交通补贴。

推行“专家R行”，吸引更多返聘专家来石。聚焦已退休的高校、科研院所等专家人才，组织“专家R行”(Rehire, 返聘)。通过举办“专家企业行”活动，支持企业采取项目合伙人、技术入股等方式与高校、科研院所等退休专家人才开展合作。石狮市将定期组织评选“金凤凰奖”，表彰在石工作成效突出的返聘专家人才，给予最

高5万元工作生活补助。

实施“平台R化”，激发人才创新活力。针对高校在石研究机构作用发挥不理想问题，借鉴高校研究机构市场化运作的成功经验，实施“平台R化”(Refinement, 改进)。通过指导四川大学、西安工程大学等在石高校研究机构成立市场化运营主体，建立分类激励、动态管理制度，激发高校人才在石创新活力。同时，鼓励在石高校研究机构常态化举办项目对接、技术推介活动，促成科技成果在石狮转化并经技术合同登记的，按项目交易额额的3%给予企业奖励，最高奖励50万元。

发放“共享R券”，提高创新资源利用。面向全市中小微企业和创业人才团队发放“共享R券”(Resource, 资源)，支持无偿或低价使用在石高校研究机构科研设施与仪器资源，解决科研设备利用率低问题。同时，支持企业与在石高校研究机构开展项目合作，对企业购买科技成果、专利技术，并经技术合同登记的，按实际支付技术交易额给予企业10%奖励，最高奖励100万元。

举办“创新R班”，增强企业创新能力。依托石狮市人力资源服务产业园市场化实施“创新R班”(Relay, 接力)项目。

做给农民看，带着农民干，帮着农民富

福鼎有个农业专家顾问团

本报讯 “谢云妹技术过硬，人好，不管风吹日晒，还是严寒酷暑，只要大伙儿有难题，她总是第一时间奔赴现场。有这样的老专家指导，我很放心。”8月16日，福鼎市管阳镇管阳村海拔600米的百亩槟榔芋田，村民在谢云妹指导下，正有序地进行除草、培土、施肥等田间作业，种植户张响弟憧憬着丰收的喜悦。

福鼎槟榔芋在海拔200米以下水田种植，已有300多年历史。由于部分芋农不重视土壤改良，多年连作，加上病害逐年加重，导致槟榔芋品质下降，种植面积萎缩。张响弟选择高山种植槟榔芋的底气何在？

今年75岁的农业专家谢云妹解释说：“这几年，专家顾问团一方面举办田间地头培训班，指导芋农对传统区域槟榔芋种植进行土壤改良、增施有机肥、加强病虫害防治，树立种芋能手示范户，产品质量大幅提升；另一方面在管阳、礐溪等海拔300米以上的中高山地区进行实验、引种，取得成功，亩产超过2000公斤，每亩增产350多公斤。”

脱贫攻坚，产业是基础，人才是关键。然而，农村现有的农技服务已无法满足迅猛发展的新兴产业、合作社和广大农户的需求。农业老专家退休后则赋闲在家，他们有丰富的行业经验，对农业、农村、农民怀着深厚的感情。一线乡土农业科技人才供需矛盾怎

么解？搭建老专家继续发挥专长的平台。2017年2月，福鼎市采取购买服务的形式，依托市扶贫开发协会、动员和挖掘已退休的农业老专家17人，并聘请省、市农业专家9人，组成农业专家顾问团，通过签订《农村产业扶贫创新计划合约》，为专家顾问团核拨新技术新品种试验示范专项经费，提供办公场所、办理人身意外伤害保险等措施，激励退休老专家利用闲暇时间重返服务农村产业创新一线，走出一条“政府搭台、协会唱戏、专家献智、百姓受益”的社会扶贫、产业扶贫新路子。

福鼎是“中国坛紫菜之乡”，最高峰时全市养殖面积有6万多亩，总育苗面积14万亩，产业涉及沿海46个村。眼下正值紫菜生产的关键期，福鼎大白鹭紫菜育苗室来了几位农业老专家，海洋与渔业局退休干部赖平玉一边给养殖户普及产业发展知识，一边从烂苗预防、养殖技术等方面进行培训。育苗大户陈正山说：“老专家经验丰富，和我们成了熟人，从每天水温、pH值的测定对照交流到指导生产，这几年我们的育苗技术越来越成熟，辽宁、江苏、浙江等地的养殖户都慕名到福鼎购苗。”

面色黧黑的水利专家钱自雄，这几天正为贵岭镇文洋村的水果采摘园缺水问题焦心。“水是农作物赖以生存的血脉，很多经作片区没有配置山地水利设施，严重影响了农

“不能因为贫困就自暴自弃。”刘春生告诉记者，到长汀办厂的晋江企业家蔡天守曾对他讲过“数百公里拉一车谷子，艰难白手起家”的故事，鼓励他度过了最艰难的日子。

2016年，在政府的帮扶下，刘春生创办了全县第一个扶贫车间，加工棒球、代工电子产品、养蜜蜂，不少产品通过山海协作通道走出大山，卖到了沿海。如今，他不仅自己成功脱贫，还带动周边贫困户20余人就业。

山海协作，让成千上万名“刘春生”的命运发生了改变。今年4月，福建23个受帮扶的山区县不仅全部退出省级扶贫开发工作重点县，而且城镇居民人均可支配收入比2012年增长63.91%，增幅比全省快13.77个百分点。

不仅经济腾飞，山区发展环境更是发生了翻天覆地的变化。记者在山区走访时看到，原来山区基础设施差、欠账多的状况发生了改变；邮路延长了，公路通车里程增加了，卫生机构病床数增加了，农田水利设施变好了……

“要在推进区域经济加快发展同时，更加注重加强经济、社会、民生、生态等各环节的协同发展。”福建省委改革办综合协调处处长敖澄华说，进入新时代，福建瞄准高质量发展，正从更高站位、更宽视野上谋划区域协调发展战略，加快建设闽东北闽西南两大协同发展区，打造山海协作升级版。

通过与专业机构合作举办“创新R班”，导入优质创新人才资源，并筛选具有发展潜力的创新创业人才，开展创新研修班、创新思维训练、创新研习坊、创新案例游学等多种形式的学习活动，全面提升企业创新能力。此外，还将持续办好青商学苑、青年狮享汇、塔山学坊等人才培养特色品牌，着力提升企业家创新意识。

又讯 在启动实施创新人才“5R计划”的当天下午，石狮市人力资源服务产业园创新技术成果转化服务平台与高校科研院所合作仪式在石狮国际轻纺城举行。石狮市人力资源服务产业园代表分别与西安工程大学石狮研究院、四川大学(石狮)高分子研究中心、石狮市中纺业服装及配饰产业研究院、东华大学晋江技术转移中心、泉州师范学院纺织与服装学院等5家高校科研院所负责人签订合作仪式。

石狮市人力资源服务产业园自2018年7月运营以来，整合延伸现有市人力资源大厦服务功能，已形成包括招聘、培训、咨询、测评、猎头、政产学研用、金融结算服务、人力资源服务外包及人力资源互联网+等人力资源服务的综合产业链。

(通讯员 张建权)

“打造扶贫产业是一项长期任务、系统工程，只有过得了质量关、守得住品质线、念得好品牌经，才能实现产业自身可持续发展 and 农民稳定脱贫致富。专家顾问团有着经验、时空、人缘等多重优势，为实施产业扶贫和乡村振兴提供了可靠的科技支撑。”福鼎市扶贫开发协会会长王鼎秦说。

(通讯员 池荣龙)

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位，是福建省最早从事中高级企业经营管理人才评价、考试、培训、推荐服务的专业机构，隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有：

一、提供专业化的社会考试服务。中心建有社会化考试题库管理系统和企事业单位公开招聘报名系统，拥有一支专业的社会化考试命题、面试专家团队，承接省内外机关、企事业单位委托的命题阅卷、面试遴选、考务组织等工作。

二、提供科学化的人才测评服务。中心拥有专业、实用的人才测评系统和一支专业的评价专家团队，具有丰富的人才测评咨询经验，常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才素质测评与专家诊断咨询服务。测评业务涵盖企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、培训提升等，高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务，企业员工或个人心理测评等。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有专业的管理咨询专家团队，根据客户需求，为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家，提供定制化研修培训服务项目；受政府有关部门和企事业单位委托，承办我省企业中高级经营管理人才研修培训、企业家人才专题研修等，致力于培育我省优秀企业经营管理人才，提升企业经营管理水平和核心竞争力。

五、提供公益化的职业经理人服务。中心建有福建省职业经理人才库，开展职业经理人研修、评价、推荐等服务，致力于提升我省企业职业经理人的经营管理能力。

我们的联系方式：
社会化考试服务、咨询顾问电话：0591-87383113；
人才测评、背景调查、咨询顾问电话：0591-87383146；
管理咨询、经营管理研修培训、职业经理人服务、咨询顾问电话：0591-87383141。
办公地址：
福州市鼓楼区软件大道89号福州软件园F区7号楼13层(350003)