

根治欠薪进行时

# 农民工工资支付有了“标准化方案”

据福建日报报道 农民工工资,不能“年终讨”,必须“平时清”。日前,我省出台《福建省工程建设领域保障农民工工资支付规范化指导手册》,从用工管理、工资支付、维权信息等各环节为农民工护薪守薪。

近年来,我省全速推进落实农民工工资支付保障制度,连续三年实现欠薪案件数、涉及人数和金额“三下降”。

但是,拖欠农民工工资问题仍然没有得到根本解决,尤其是2020年以来受新冠肺炎疫情防控影响,部分行业经营状况起伏大,欠薪隐患多。工程建设领域是农民工工资拖欠的重灾

区。目前全省在建工程项目约4700个,农民工约300万人。

此次出台的《指导手册》明确工程项目保障农民工工资支付规范化管理的12项标准,即:配备劳资专管员、实行劳动合同制度、实名制管理、考勤管理、退场管理、工资专户管理、总包企业代发工资、按月足额支付工资、银行代发工资、工资保证金、维权信息公示、资料存档,统一了每项标准的工作内容、台账资料等,同时制定简易劳动合同、花名册、考勤表、工资表、维权信息告示牌等12个常用文本的参考样式。

“《指导手册》很接地气,台账清单一目了然,一看就明白,一学就会。”日

前,在位于福州市晋安区的中建·岳前雅居项目工地,劳资专管员周玲玲告诉记者,她的工作任务就是当好农民工的“护薪员”,从每天核对进出场农民工人数到每月工资发放,都要盯紧。

《指导手册》要求,施工企业在施工现场至少配备1名劳资专管员。劳资专管员专门负责农民工的劳动合同管理、实名制管理、考勤管理(工作量考核)、工资支付管理、工资专户管理、工资保证金管理和维权信息告示牌设立维护等工作。

《指导手册》明确,施工企业在安排所招用的农民工进场施工前,应与农民工本人签订劳动合同和进场承诺

书,实行实名制管理制度。施工总承包企业应在项目开工前开设农民工工资专用账户,建设单位应按月足额将人工费拨付到工资专户。建立农民工工资专用账户清单,列明建设工程项目名称、建设单位、施工总承包企业以及工资专户名称、账号、开户行、开户时间、进账资金金额和时间、出账金额和时间、出账用途等信息。

同时,推行总包企业代发工资制度,按月足额支付工资。农民工工资要通过工资专户直接打入农民工个人实名制工资卡。农民工工资卡实行一人一卡,本人持卡,施工企业或者其他人员不得以任何理由扣押或者变相扣押。

## 相关链接

### @农民工 遭遇欠薪怎么办?

记者从省劳动保障监察局获悉,农民工一旦遭遇欠薪问题,最简单最直接的办法是拨打12333。

还有一种最新途径是通过微信小程序投诉。2020年12月14日,国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室正式开通全国根治欠薪线索反映平台,全面接收处理农民工欠薪问题线索。平台开通后,农民工通过关注人力资源社会保障部微信公众号(微信号:rsbzwxx),在“人社服务”栏目中选

择“根治欠薪”,登录后可随时随地提交欠薪线索,不再受时间和地域限制。平台收到欠薪问题线索后,将自动流转至欠薪地人社部门进行核实处理。人社部和各省级人社部门通过平台,对欠薪线索处理情况进行全程监督,确保欠薪问题得到及时有效解决。

### @企业主 拖欠农民工工资怎么罚?

根据《劳动合同法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规,逾期不支付的,向劳动者加付应付金额50%以上、100%以下的赔偿金。涉嫌构成拒不支付劳动报酬罪的,及时移送司法机关追究刑事责任。

对以下违法行为,责令限期改正,处5万元以上10万元以下罚款,对其中的一些违法行为还规定了

责令项目停工、降低资质等级或者吊销资质证书等处罚。

施工总承包单位未按规定开设农民工工资专用账户,未按规定存储工资保证金或者未提供金融机构保函。

施工总承包单位、分包单位未实行劳动用工实名制管理。

建设单位未依法提供工程款支付担保,未按约定及时足额拨付人工费用。

建设单位或者施工总承包单位拒不提供或者无法提供工程施工合同、农民工工资专用账户有关资料的。



## 惠安 多举落实节前劳动保障

本报讯 春节临近,惠安县人社局多措并举落实行业防控责任,减少人员流动聚集,全力做好2021年春节前保障农民工工资支付相关工作。

鼓励省外务工人员“在惠过好年”就地就业。牵头落实十条措施,倡议企业做好服务保障,引导务工人员有条件允许情况下留惠过年或错峰返乡返岗,指导督促用人单位依法依规做好加班工资支付和调休,减少人员大量流动带来的疫情防控压力,统筹推进疫情防控和经济社会发展。

开展根治欠薪冬季攻坚行动。定期召开解决企业工资拖欠

问题部门联席会议,综合研判、统筹协调、妥善解决欠薪问题;设立欠薪应急案件联合处置领导小组办公室(应急办),常态化联合处置欠薪应急突发群体事件;畅通投诉举报渠道,及时受理举报投诉和纠纷调解申请,有效为农民工提供维权服务;加大节前巡查和专项检查力度及频次,狠抓工资拖欠源头预警,依法依规严肃查处欠薪等违法行为。根治欠薪冬季专项行动以来,累计协调处置拖欠工资案件53件,涉及劳动者人数145人,涉及金额241.67万元,其中建筑领域26件,涉及劳动者人数107人,涉及金额225.14万元。(通讯员 黄锦滨)

## 政和 柔性化解劳资纠纷50件

本报讯 近日,一起工伤待遇支付的劳动争议案在政和县劳动争议仲裁院开庭审理。庭审前,双方存有尖锐矛盾冲突,本着“调为先,调为主,调解结合”的工作原则,仲裁院耐心讲解劳动法律法规,并依法阐明各方的权利和义务,使双方当事人如实反映争议问题,找准案件争议焦点。经过劝导调解,双方最终达成一致,该公司一次性支付工伤待遇等共计11.12万元,作为双方终止劳动关系的补偿费用。

近年来,政和县劳动人事争议仲裁院扎实为民办案,使劳动人事仲裁成为化解劳资纠纷,促进社会和谐的有效“助推器”。2020年共接收劳动人事争议申诉材料59件,其中立案受理52件,不予受理7件,审结案件50件,结案率为96%,为劳动者追回拖欠工资、经济补偿金等75万余元,有力维护全县劳动关系和谐稳定。(通讯员 余榛)

## 武夷山 推进劳动人事争议仲裁

本报讯 受新冠肺炎疫情影响,武夷山市餐饮业和旅游业影响较大,疫情期间企业工资无法正常发放,调解率降低,许多企业虽然复工,但经营亏损,全额支付员工工资举步维艰,申请支付拖欠劳动报酬的案件较多。2020年,武夷山市受理劳动人事争议案件176件,涉及人数176人。截至目前,调解80件,裁决62件,裁定14件,20件未结。

对此,武夷山市人社局全方位推进劳动人事争议仲裁工作:加强政策研究,加大调解力度,

依托“互联网+调解”平台,发挥仲裁员、调解员作用,对存在可能产生集体争议的企业提前介入,进行风险预警、政策解读,并给出对策建议;消化案件存量,建立健全多渠道解决劳动争议纠纷机制,通过正面宣传教育,增强劳动者和用人单位守法自觉性;引导劳动者合法、合理地表达利益诉求,立足预防,重在化解,完善劳动争议多方联动解决机制和应急处理机制,预防化解劳动争议,保障劳动关系有序运行。(通讯员 暨靖)

本报讯 针对年底前实现社保卡申领启用跨省通办何时全国统一的问题,人社部近日通过中国政府网回应称,社保卡在技术标准等方面是全国统一,由各地人社部门组织实施发行和应用工作,社保卡的社会保障号码、姓名等

## 人社部回应社保卡何时全国统一

### 2021年底将实现跨省通办

关键信息可以实现全国通读,在2016年启动的全国跨省异地就医持卡直接结算应用中,已实现社保卡全国通用。

目前,各地社会保险已普遍实现省级统筹,社会保障卡基本做到省内一人一卡。随着

全国统筹和全国性服务系统的建设,将进一步推进社会保障卡跨省通办与应用,减少跨省重复办卡。按照国家有关要求,2021年年底前实现社保卡申领、启用、补换、临时挂失等服务事项的跨省通办。(本报记者)

## 去年全国减征职工医保费1650亿元

本报讯 据国家医保局消息,日前以视频会议召开的全国医疗保障工作会议透露,2020年全国阶段性减征职工医保费1650亿元。贫困人口参保率稳定在99.9%以上,2018年以来医保扶贫政策累计资助贫困人口参保2.3亿人

次,减轻个人缴费负担403亿元,惠及贫困人口就医5亿人次,减轻医疗费用负担3500亿元。

同时,组织开展第三批国家药品集采,55种中选药品平均降价53%;开展首次高值医用耗材集采,中选冠脉支架均价从1.3万元下降

到700元左右,降幅90%以上,预计每年节约医疗费用117亿元。组织开展2020年医保药品目录调整,调入药品119种,调出药品29种,目录内药品达2800种。累计激活4.5亿医保电子凭证用户。(本报记者)

## 福州拟发放超4亿元“新春稳岗稳工大礼包”

本报讯 为统筹做好疫情防控和经济社会发展工作,日前,福州市政府办公厅出台《关于做好2021年春节前稳生产稳用工的通知》,要求各县(市)区组织和动员企业,春节期间不停工不停产或少减产,把员工留在福州留在企业过年。

如何做好春节期间稳生产稳用工服务保障?近日,福州市人社局相关负责人表示,为支持企业开足马力,最大限度把员工留在福州市过年,福州制定了省内力度最大、标准最高的春节期间连续生产企业稳就业奖补政策,预计给福州企业发放总金额超过4亿元的“新春稳岗稳工大礼包”。

这个“大礼包”将如何发放?条件和标准分别是什么?福州市人社局相关负责人介绍,将对春节期间保持连续生产的制造业、商贸服务业、电子信息、城市交通运输、建筑、农业生产企业,发放两类稳就业奖补。

第一类是失业保险稳岗返还奖补。须符合四个条件:连续生产,第一季度用电量、工业总产值(或应缴增值税销售额)不低于2020年第四季度80%;30人以上用工企业,2020年12月份失业保险参保职工30人以上;稳定用工,2020年第四季度裁员率低于2019年全国城镇调查失业率(5.5%);奖补不重复,既未享受2020年紧缺急需物资保障和民生保障企业稳

就业奖补,也未享受2020年困难企业失业保险稳岗返还的企业。奖补标准为:人均3870元(3个月失业金),按企业2020年第四季度参加失业保险人数计算。

第二类是一次性稳就业奖补。要同时符合三个条件:不具备享受上述第一类失业保险稳岗返还奖补资格的企业;重点企业;企业春节期间保持连续生产,2021年第一季度用电量、工业总产值(或应缴增值税销售额)均不低于2020年第四季度的80%(含80%)。奖补标准为:人均300元,以企业春节当月(2021年2月)参加失业保险职工数计算。(本报记者)

## 宁德多家企业奖补员工就地过节

本报讯 最近,宁德市人社局下发通知,鼓励用人单位结合工作需要和职工意愿,统筹安排休假,引导错峰出行,引导职工群众尽量在宁过节休假,减少“两节”期间不必要的出行和聚集。目前,宁德市已有多家企业积极响应,推出各种暖心举措,奖补员工留宁过年。

宁德时代新能源科技股份有限公司为鼓励员工留在宁德过春节,出台了多项福利举措,除了在春节期间加班按照3倍工资发放以外,2月份上班23天以上的,每人每天还有200元的额外补贴,可以获得至少4600元的“坚守岗位奖”;此外还有春节值班奖、积极返岗奖等,算下来,留下来过春节的一线工人,

其工资、奖金、加班费等加起来,大约可达到13100元。

宁德新能源科技有限公司对于春节期间加班的员工,也有3倍工资以及最高4600元/人的“坚守岗位奖”,加上工资、春节福利、过节费、年终奖,留在宁德过春节,收入轻松过万元。

青拓集团有限公司对春节期间(腊月二十六到正月初五)仍在生产车间上班的一线工人、集团直属部门的员工,按照级别不同,分别给予3500元、4500元、5500元值班费,同时,可凭券在公司食堂免费领取年夜饭和正月初一的早中晚饭,加上年终奖、过节福利等,普通员

工2月份收入也可达万元以上。

宁德市人社局要求,各用人单位要加强人文关怀,为留宁过年的职工提供更为便利和周到的人文关怀服务,让员工春节期间与家人团聚不用愁,让留宁过节职工感受到企业“家”的温馨氛围。同时,各用人单位应准确把握“两节”期间职工工资支付和休息休假法律标准,对于法定节假日和休息日加班的职工,应按照规定支付加班工资或者根据职工意愿安排补休,合理安排“两节”期间在岗工作职工休息休假,按时足额支付劳动者工资和加班费。(通讯员 陆环)

时评

## 让农民工告别“酬”烦“薪”

临近年关,农民工兄弟有没有足额拿到工资过个安心年,总会牵动人们关注的目光。

劳有所得,民生大事。每一笔农民工工资能否按时发放,都关系到一个家庭的获得感和幸福感。

2020年5月1日起,国务院《保障农民工工资支付条例》正式实施,标志着我国治理农民工欠薪问题进入以法治手段推动的新阶段。近年来,我省积极完善源头治理欠薪机制,“无欠薪项目部”创建活动、警情联动处理机制、根治欠薪三项考核机制等创新举措得到国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组的充分肯定,欠薪案件逐年下降,值得点赞。

不管项目是否赚钱,先保证农民工工钱。如今,在我省,越来越多企业意识到,农民工工资支付不仅是良心和道德问题,更是法律不可触碰的红线。工资支付规范化管理,对企业长远发展大有裨益。与此同时,越来越多农民工朋友在合法权益受到侵害时,通过合法途径理性反映诉求。

足额支付农民工劳动工资和辛勤所得,企业和用人单位责无旁贷;保障农民工按时足额拿到报酬,是各级政府和部门应尽的责任。这是法治社会的进步,更彰显治理温度。

我们相信,随着制度笼子越扎越牢,惩戒力度越来越大,讨薪将不再成为岁末焦点,农民工不再忧“酬”烦“薪”。