

春招季应届生招聘需求大涨

新一线城市成吸纳就业主力

2021年应届生春招明显回暖。BOSS直聘研究院近日发布的《2021应届生就业趋势报告》数据显示,截至5月,2021年春招季应届生招聘规模同比增幅达到52.5%。随着经济持续复苏,不同规模企业的应届生招聘同比增幅均超过40%。其中,万人以上规模的大型企业应届生需求量同比增幅达到59.6%。

在需求分布结构上,2019年以来,500人以下中小企业的应届生招聘需求占整体比例出现小幅下滑。疫情对中小企业的冲击相对更大,而人力成本在中小企业经营成本中占据较大比例。

2021年应届生平均期望薪资为6030元,与去年同期基本持平。校招岗位平均招聘薪资6112元,同比增长4.7%,继续保持连年小幅增长的趋势。这也是五年来,应届生期望薪资与市场价格最为接近的一年,学生对职业发展和就业市场的认知正在提升。

新一线城市成吸纳应届生主力军

2021年春招季,面向应届生的校招岗位有62%来自一线城市与新一线城市,较去年轻微下降。其中,一线城市校招岗位占比25%,同比下降4个百分点;新一线城市校招岗位占比37%,同比增长4个百分点,已成为应届生就业吸纳的主力军。

BOSS直聘研究院数据显示,2021年,一线和新一线城市高校的毕业生,希望在就读城市发展的比例均超过60%;而三、四、五线城市培养的高校毕业生愿意留在本市发展的比例普遍不高,城市的高学历适应岗位规模和人才吸引力明显不足。

尽管新一线城市的人才吸引力正在快速提升,一线城市仍然是高学历名校毕业生的优先选择。2021年,深圳、上海、重庆是本地高校毕业生留存率最高的三个城市。深圳、佛山、苏州的本地高等教育资源不足,但城市人才吸引力较强,是对外埠毕业生吸引比例最高的三个城市。

新能源等领域招聘需求翻倍增长

2021年春招季,市场上的应届生岗位在行业分布上呈现明显的多元化特点。尽管互联网、金融等行业仍然是传统的“岗位大户”,在新能源汽车、智能驾驶、碳中和、碳达峰、乡村振兴、智慧农业等一系列产业和政策热点的助推下,新能源/环保、农

林牧渔、社区管理等“冷门领域”对高学历青年人才十分渴求,招聘规模迎来高峰,普遍呈现翻倍增长。

近年来,国家在政策层面积极引导高校毕业生面向基层就业,以促进基层高质量发展。BOSS直聘的问卷调查调研显示,在尚未最终确定工作的应届生中,45%愿意考虑基层及社区岗位,并希望能够获得更加清晰、明确的相关信息渠道。

应届生高度青睐现代服务业

2021年春招季,受应届生关注最为集中的前五个行业大类集中在现代服务业领域,以数字技术类岗位为主的互联网、电子/通信和科学技术服务行业吸引了26.7%的应届生,商务和专业服务(广告、咨询、法律、会计审计等)行业也体现出对应届生的强劲吸引力。

数据显示,2021年春招季,超过50%的应届生对来自20人以下的小微企业发布的岗位表现出兴趣,较去年同期明显回温。

智能制造领域大专生求职超半数

随着工业智能化的程度提升,企业对掌握先进硬件开发技术的人才愈加渴求,与国际智能硬件尖端水平紧密衔接的新兴职位需求不断涌现。

在智能制造领域求职的2021届应届生中,大专毕业生占比54%,其中超过三分之一期望去新一线城市发展。计算机类专业毕业的学生接近60%,主要集中在计算机应用技术、计算机网络技术等专业方向。此外,自动化专业类的求职者中,机电一体化技术和电气自动化技术专业也占有较高比例。

但数据显示,智能制造对口专业的2021年大专应届生中,只有约43%期望到相关企业中从事技术研发、设计、生产制造类核心岗位,平均期望薪资为5980元。超过50%的毕业生期望进入其它行业或非专业相关的职业,专业对口人才流失明显,这种情况不仅仅由学生的主观意愿造成,也与市场招聘结构有关。

BOSS直聘研究院数据显示,智能制造领域的应届生招聘岗位中,明确招收大专毕业生的岗位比例仅占40%。在技术研发核心岗位中,70%的岗位要求本科及以上学历,企业要求和毕业生供给现状存在较大距离,成为目前行业人才错配的主要表现之一。

(现代时刊)

《2021校园招聘白皮书》发布

归国求职成留学生首要选择

近日,前程无忧发布《2021校园招聘白皮书》。数据显示,受新冠肺炎疫情、经济下行压力等多种因素叠加影响,硕士研究生扩招18.9万,录取率达到32.7%,主要向国家战略和民生领域急需的相关学科和专业学位类别倾斜,向中西部和东北地区高校倾斜。同时主要以临床医学、公共卫生、集成电路、人工智能等专业,并且以高层次的应用型人才为主。

新冠肺炎疫情席卷全球,留学环境也因此深受影响。在疫情和移民政策的双重影响下,中国的海外留学生在过去的一年中经历了前所未有的挑战。而由于国内疫情得到有效控制,经济复苏势头强劲,新一轮的求职热潮席卷而来。

调研数据显示,超九成的应届留学生已经回国,而就业率

却是近三年来最低。可见,对于留学生而言,归国求职已经是本屆留学生的首要选择,而随着归国留学生人数的逐年递增,留学生也面临着空前的求职压力。

在政策面上,随着国内经济率先复苏和新一线城市的迅猛崛起,国内各大城市相继放宽了针对归国留学生的人才引进政策。上海为贯彻落实人才强市战略,在最新颁布的《留学回国人员申办上海常住户口实施细则》中,放宽了首份工作无需在上海,落户年限也被放宽至2年。新一线城市中,杭州提出“521人才计划”,为符合要求的人才提供安家补助、落户支持、医疗保障等优惠政策。

(齐鲁壹点)

文娱体育业平均支付月薪7981元

近日,58同城招聘研究院发布了文化、体育和娱乐业就业大数据。5月,文化、体育和娱乐业招聘需求同比上升17.22%。

与去年同期相比,今年5月影院等娱乐场所正常营业,各种体育赛事、文化交流活动也有条不紊地进行着,业内企业的用工需求势必呈现上升之势。此外,5月有五一劳动节、母亲节、“5·20”等节假日,消费者在文化、体育和娱乐业的消费比重上升,带动了相应岗位的招聘、求职需求,因此环比均呈上升趋势。

从具体城市来看,2021年5月,文化、体育和娱乐业招聘活跃城市分别为沈阳、成都、东莞、长沙、广州、杭州、武汉、深圳、上海、苏州。

58同城招聘研究院数据显示,5月,文化、体育和娱乐业招聘活跃TOP10职位分别为签约艺人、娱乐厅服务员、视频主播、主持人、健身教练、酒吧服务员、舞蹈老师、化妆师、演员/模特、艺人经纪人,其中视频主播招聘需求环比上升明显,环比增长31.36%。

薪资方面,5月文化、体育和娱乐业平均支付月薪为7981元,环比小幅上升;重点职位中,视频主播岗位以底薪与打赏分成两部分收入,平均支付月薪最高,为8897元/月;此外,健身教练的平均支付月薪也在8500元以上。与去年同期相比,化妆师作为线下活动中必不可少的工种,平均支付月薪同比增速最快,增长52.9%,达到7979元/月。

(中国日报网)

5月招聘需求环比大幅上涨

快递员平均月薪超9000元

近日,58同城发布5月人才流动就业大数据。5月,全国整体招聘需求环比增长20.64%,求职需求环比小幅上升。在毕业大潮来临前夕,巨大的竞争压力让即将奔赴社会的“新”青年与老职场人一齐迈入求职关卡,用人单位也在全力加入这场“抢人大战”,招聘市场供需两旺。

从招聘需求来看,5月招聘活跃城市TOP10分别为成都、东莞、重庆、深圳、广州、北京、武汉、郑州、杭州、长沙;其中郑州、杭州、长沙招聘需求环比上升均超过10%。从求职需求看,5月求职投递热门城市TOP10分别为深圳、北京、广州、成都、重庆、上海、东莞、长沙、杭州、武汉。

从行业来看,5月招聘活跃度较高的岗位有交通运输、仓储和邮政业,批发和零售业,信息传输、软件和信息技术服务业,制造业,文化、体育和娱乐业。其中交通运输、仓储和邮政业招聘需求环比增速最快,达78.94%,信息传输、软件和信息技术服务业环比增速超30%。而求职热门行业分别有批发和零售业,住宿和餐饮业,制造业,交通运输、仓储和邮政业,房地产业,其中交通运输、仓储和邮政业求职投递呈现环比明显增长的态势。

总体而言,交通运输、仓储和邮政业在招聘与求职市场都呈现出十足的活力。究其原因,受到疫情影响,线上购物

需求出现了明显增长,再加上各大电商618大促活动的开展,进一步催生了以上行业的用工需求。

在职位方面,招聘活跃TOP10职位分别是普工、操作工、包装工、组装工、快递员、保安、分拣员、装卸/搬运工、仓库管理员、服务员,其中仓库管理员和快递员招聘需求环比增长最快,涨幅均在30%左右;装卸/搬运工招聘需求涨幅超过20%,紧随其后。当下,线上购物已成为主流的消费习惯,这也进一步刺激了快递业务的增加,相关用工需求也更为旺盛。

同期,求职热门TOP10职位分别是货运司机、普工、文员、商务司机、店员/营业员、保安、服务员、厨师/厨师长、销售代表、收银员。服务行业逐渐恢复,释放出大量就业岗位由此吸引了更多的求职者。与此同时,传统货运行业向网络货运不断转型,网络货运平台为蓝领劳动者带来丰富就业机会,收入水平较高的货运司机获得了广大求职者青睐。

从整体薪资水平上看,2021年5月,全国平均支付月薪为7458元,同比上升8.9%。重点职位中,快递员平均支付薪资最高,达9111元,装卸/搬运工次之,平均支付月薪在8000元以内;仓库管理员月薪同比增速最快,增长28.69%,达到7484元。

(腾讯网)

客服人员流失率居高不下

客服行业素来以人员需求量大、准入门槛低等特点吸引众多打工者,然而,工作强度高、压力大、缺乏晋升空间等问题也使得客服人员流失率居高不下。疫情期间,大多数客服人员工作量翻倍,每天需处理大量问题,同时也有部分客服人员因疫情影响工作清闲不少。

根据阿里云研究中心发布的行业调研显示,传统客服从业者对工作的不满度高达51%,不满意的的主要原因包括工作强度大、工作内容枯燥、负面情绪多、晋升路线不明确等。除了回答大量重复性问题耗费时间和精力外,客户的误解更是导致客服人员负面情绪累积的重要原因。

某客服平台提供商推出的《客服行业薪资报告》显示,工作3年以下的新晋客服人员主要集中在电话或在线坐席岗,他们的年薪多在6万元以下。而从入行到成为客服主管和客服经理,基本上需要3—5年甚至5—10年的时间。

中国劳动关系学院公共管理学院副教授李杏果认为,客服行业离职率高是多因素综合作用的结果。就客服人员自身而言,应该增强职业认同感。

李杏果表示,人工智能客服对人工客服的替代是客服行业遭遇的重大挑战之一。然而,人工客服在解决复杂专业性问题时有着人工智能客服不可比拟的优势。因此企业应将精力用在保障客服人员劳动权益,降低其离职率上。

而现实情况是,客服行业普遍门槛较低,人员经过简单培训即可上岗。这些学历不高的外来务工人员从事的工作多为辅助性岗位,企业在用工形式上多采用劳务派遣的方式,不利于客服人员的权益保障。

对此,李杏果建议,对员工的工作条件、劳动时间等进行优化,同时制定合理的薪酬,确立科学的绩效考核标准,完善对客服人员的激励机制。(工人日报)

海外视窗

希腊多个工会大罢工

反对废除一天8小时工作制

近日,希腊两大工会全国公务员协会(ADEDY)及希腊私营机构工会(GSEE)举行24小时总罢工。据了解,这次希腊各工会不约而同地行动,是为了反对希腊政府制定的新劳动法。

这部由希腊劳工和社会福利部提出的新劳动法案,其中部分条款颇具争议。全国公务员协会在声明中称,新劳动法废除了8小时工作制和集体劳动协议,而且还允许任意解雇员工。法案中的“允许以休假代替加班费”的条款也遭到工会的强烈反对。

据悉,希腊颁布的新劳动法使工作时

间更加灵活,允许员工在某一天延长工作时间,最多工作10小时,而在另一天缩短工作时间或休假。

希腊劳工和社会福利部长哈齐扎基斯表示,员工可以在周一至周四加班,在周五休假,这种制度在欧洲很常见。但据报道,实行此制度的国家允许职工在加班费和休假中自由选择。

希腊最大反对党激进左翼联盟则批评新劳动法草案,称受新冠肺炎疫情影响,劳动者当下面临更大的失业风险,该法案将限制劳工权利。(央视新闻)

2021年三明市科技信息研究所公开招聘高层次人才的通告

为解决三明市“6+1”产业创新平台科技人才紧缺问题,根据《中共三明市委组织部 中共三明市委机构编制委员会办公室 三明市财政局 三明市人力资源和社会保障局关于加强市级“人才编制池”编制使用管理的意见》(明委编办〔2020〕23号)、《三明市人力资源和社会保障局关于核准2021年使用市级“人才编制池”专项招聘高层次人才和紧缺急需人才计划的通知》(明人社〔2021〕142号)和《三明市事业单位公开招聘工作人员暂行办法》(明人发〔2012〕33号)等文件精神,经研究,2021年三明市科技信息研究所拟使用市级“人才编制池”编制向社会公开招聘高层次人才2名。

招聘岗位: 三明市科技信息研究所专业技术岗位2名

报名方式及时间: 截至6月23日17:30。

本次考试采取网络报名方式,不设现场报名点。请报名者下载填写《三明市科技信息研究所公开招聘高层次人才报名表》(https://mp.weixin.qq.com/s/Ty9jhfbHM803rVPAaqwCg),

连同身份证、毕业证书、学位证书、《教育部学历证书电子备案表》(学信网http://www.chsi.com.cn/可查询认证)、专业技术任职资格证书、有关工作经历证明及近期2寸免冠彩色照片扫描电子版发送至邮箱。

报名邮箱: zgxz0598@163.com (文件命名为“姓名+应聘岗位”),报名时间以发送邮件时间为准。

中国海峡人才市场莆田工作部2021年招聘见习生公告

中国海峡人才市场莆田工作部成立于2014年7月,是中国海峡人才市场莆田市政府合作共建的人才服务机构,是莆田市编办登记备案的二类事业单位。因工作需要,面向社会公开招聘见习生10名。

报名时间:

自发布之日起至7月31日

报名方式:

报名采取邮箱报名方式,应聘者需将个人简历、毕业证、身份证及所有相关证书的电子版通过电子邮箱hxrcpt@126.com提交,邮件名称格式为“2021年见习生申请+姓名”。

应聘人员提供的身份证明和应聘岗位所需的资格材料应真实有效,如发现

弄虚作假,取消其应聘资格。

工作地点:

莆田市文献东路皇冠大厦5楼

见习时限及待遇:

见习期为1—12个月,见习期内按当地最低工资标准的150%给予就业见习补贴,用于支付见习人员见习期间基本生活费、为见习人员办理人身意外伤害保险以及对见习人员的指导管理费用。