

深化人才发展体制机制改革

强引领 建机制 暖环境

惠安强化民企人才政治引领吸纳

本报讯 今年以来,惠安县纵深推进人才“港湾计划”,发挥党委政府“引导”、市场“决定”、企业“主体”作用,积极探索民营企业人才政治引领吸纳,引领民企人才不负“初心”、坚守“本心”,充分激发民企人才创新活力,促进民营企业高质量发展。

强引领

当好民企人才政治鸿途“引路人”

党建强,则企业强;党建兴,则企业兴。惠安县坚持党管人才原则,加强引领、尊重信任、真心关爱,增强民企人才的成就感、归属感、获得感。

突出政治引领。引导民企人才既要在业务上“高精尖”,更要做政治上的“明白人”。强化正面引导,通过讲党课、走访慰问、座谈交流等形式,宣传党中央重大决策部署、重要会议、重大活动精神,结合党史学习教育,常态化开展“弘扬爱国奋斗精神建功立业新时代”活动,充分利用本地红色资源,组织民企人才到解放军庙、惠安革命历史纪念馆、湖垵头村惠安暴动筹备会遗址等处开展红色教育,激发民企人才爱党爱国爱乡热情,凝聚奋进新时代的干事创业动力。运营“惠安人才之家”微信公众号,把党的声音传播到民企人才的“朋友圈”“指尖上”。

促进政治吸纳。重视对民企人才的政治关爱,完善相关制度,加强政治吸纳,及时推优入党、入组织、入平台,推荐优秀企业家作为各级党代表、人大代表和政协委员人选,共推荐41人次优秀民企人才担任各级“两代表一委员”,其中党代表15人、人大代表17人、政协委员9人。引导民企人才参加社会公共事务,畅通发声渠道,推荐达利公司乐振源、永悦科技徐伟达、闽南建筑公司黄荷山等15人加入泉州市级人才发展促进会,激发人才参政议政热情。对具备发展成为党员条件的,做到联系一批、培养一批、发展一批,并同步确定“一对一”培养人。支持优秀民企人才到各类行业协会、群团组织兼职挂职,提高劳动模范、劳动奖章和青年五四奖章、三八红旗手等荣誉评选中的民企人才比例,提升民企人才政治地位和社会影响力。

推动民企“党建入章”落地见效。深入实施党建融入企业治理“1533”工作机制,鼓励引导企业建立健全企业治理“1533”工作机制,指导闽南建工、起步、霞飞等企业形成兼具企业自身特色的“1533”工作机制。着眼推动“党建入章”落地见效,推进党建工作与企业经营发展深度融合,把企业中的优秀人才党员选拔为党组织书记,推行党组织班子与企业决策层、经营管理层“双向进入、交叉任职”。通过健全落实企业党建联席会、党企恳谈会等制度,引导党组织在市场开拓、安全生产、技术攻关和人才引育等方面下功夫,发挥好党组织和党员在民营企业中的实质性作用,增强党的凝聚力向心力,增强民企人才对党建工作的政治认同,提升民营企业党建工作质效,切实将政治建设融入企业文化。

建机制

当好民企人才创新创业“推车手”

在突出政策支持的基础上,惠安县着力破除体制机制障碍,多领域搭建价值实现平台,用党的事业“同心圆”凝聚民企人才。

优化人才培养机制。健全完善以“讲政治”为第一标准的人才评价标准体系,出台科技工业行业人才“百人汇”培养评定方案。强化企业用人主体意识,以达利集团、永悦科技等17家产业龙头为试点,开展企业高层次人才自主评价工作,先后自主认定高层次人才112人。推行“人才层次+政策优待”评价激励体系,把人才评价结果作为兑现人才待遇的基本依据,鼓励支持各类人才在创新创业、科技成果转化、发明创造、智库研究、标准制定等方面发挥作用。

面发挥作用。

建立鼓励创新创业激励机制。坚持以企业为主体、市场为导向,推进产学研相结合的技术创新体系建设,深入企业广泛宣传科技创新扶持政策,推动企业产品创新、技术创新。完善民企人才发展扶持政策,聚焦“卡脖子”领域,对接基础研究领域,支持企业培养引进“高精尖缺”人才,推动培育一批实体经济“单项冠军”“专精特新”企业,带动产业集群发展。把技术水平高、发展潜力大、市场前景好的科技型中小企业纳入重点服务范围,及时帮助企业解决问题,近年来已扶持318家企业,435个项目共1747万元的鼓励科技创新扶持资金。

建立常态化教育培训机制。突出抓好思想政治教育,课程设置突出习近平新时代中国特色社会主义思想主课地位,重点加强理论教育、理想信念教育、纪律教育,组织开展学理论、讲理论、用理论活动,引导民企人才学原著、谈初心、明使命,提升政治领悟力、政治判断力、政治执行力。常态化实施民企人才“领航工程”,举办“经营管理素质提升”专题研讨班,举办各类研修培训班20余场(次),累计培训民企人才800余人次。统筹推进不同层次、不同专业领域民企人才培养培训,着力抓好产业领军人才培养、企业高级经营管理人才培养、中小企业经营管理人才培养。加大重点专业领域急需紧缺民企人才的培养力度,针对性地开展战略规划、资本运作、法律等专业知识培训,不断提高民企人才的专业化水平。

暖环境

当好民企人才安居乐业“服务员”

让民企人才拥有情感依靠和归属感,服务是关键。惠安县做细做实人才服务工作,构建更加灵活、科学、高效的人才管理服务体系,让人才放心在惠安安家,全身心投入到创新创业创造之中。

畅通政企沟通联系渠道。着眼构建“亲”“清”新型政商关系,常态化开展“进百企、走百商、访百才”活动,主动靠前服务,优化营商环境,及时了解企业困难诉求,建立亲商助商机制。县领导带队看望慰问民企人才,及时解决联系服务中的问题,对“高精尖缺”民企人才实行“三必访”(即重要节日必访、罹患重病必访、取得重大成就必访)和“四必帮”(即配偶就业必帮、子女入学必帮、合理需求必帮、权益受损必帮)。县领导主持召开企业人才座谈会累计14场次,深入一线调研人才领办企业80余家。

依法保障民企人才合法权益。营造市场化法治化营商环境,依法保护民营企业正当合法权益。实施“民营经济提升年”“营商环境提升年”等活动,建立企业涉法涉诉备案制度,依法保护民企财产权、知识产权、自主经营权,实行清单管理,减轻民企负担,减少自主裁量权,打造促进民企公平竞争、诚信经营的市场环境,营造尊重和激励民企人才干事创业的社会氛围。

注重提升优化服务保障。实施民企人才服务“温馨工程”,力争做到“五度”,即安居落户“有速度”、子女教育“有广度”、创业扶持“有力度”、健康关怀“有温度”、文化熏陶“有深度”,构建完善的人才生态系统。研究出台《关于进一步优化营商环境全力支持民营企业干事创业的若干措施(试行)》,构建“一中心、一专窗、多站点”的服务网络,建强高层次人才服务中心,推动“人才之家”提档升级,抓好人才工作直接联系点建设。发挥人才服务专员队伍作用,做到高层次人才、重点企业、创新平台“一对一”保姆式服务。统筹县域优质教育、医疗、住房等资源,完善生活服务配套,优化人才服务体系供给。完善人才安居政策,发挥人才安居联盟作用,结合当前该县城市化发展的城乡规划、产业布局、配套建设和人才需求,规划建设一批人才公寓。(通讯员 林涛)

对症施策出实招 人才开发见实效

将乐破解教育卫生人才“引育留”难题

本报讯 近年来,将乐县立足山区实际,坚持问题导向,通过多元招聘、帮带培养、正向激励综合施策,有效破解教育卫生人才“引育留”难题。

多元招聘“聚人才”

针对教育卫生人才“难引进”问题,通过简化招聘程序、组织专场招聘等,广开引才门路。

简程序灵活招聘。开设教育、卫生专业人才招聘“绿色通道”,对紧缺急需专业人才,采取免笔试、直接面试考核方式招聘;对引进的卫生人才为副高及以上专业技术职务、具有硕士研究生及以上学历等条件的,予以“直通车”方式即时入编,不受用人单位人员编制等限制。2018年来,共引进教育卫生高层次人才、紧缺人才298名。

“走出去”专场招聘。与中国海峡人才市场签订战略合作协议,会同县教育局、卫生部门,到师范、医学院校相对集中的吉林、江西等地区开展校园招聘,近年来,共赴异地开展专场招聘4场次、招聘到21人,实现人才和岗位需求快速对接。

强合作定向招聘。加强与师范、医学院校校地合作,每年委托福建医科大学、福建师范大学等院校定向培养紧缺急需人才,三年来,共完成师范、医学生定向委培聘用101人,缓解基层人才紧缺问题。

帮带培养“育人才”

针对教育、卫生人才“成长慢”问题,实施名优教师培养工程、导师帮带计划等,加快人才成长。

名师帮带。成立14个名师(校长)工作室、25个名医工作室,充分发挥名医名师示范作用,由工作室领衔人根据学科建设和工作室成员个人特点,量身定制培养提升方案,带领开展观摩学习、学术研讨、义教义诊等活动,提升专业能力素质,共有7名工作室成员在省市技能大赛上获奖,进入省市重点学科团队24人。

梯队培养。健全“骨干教师→学科带头人→名师(校长)工作室领衔人”教师培养梯队体系,每三年遴选200余名梯队人才,通过考核管理、绩效激

励、晋级奖励等方式,实施分类培养。近年来,共遴选培养梯队人才199人,推荐省市级名师(校长)、学科带头人等后备人选27人。

“一对一”教。实施卫生人才成长伙伴计划,坚持院部培训和科室带教相结合,由20余名副高级及以上职称人员“一对一”结对带教有发展潜力的青年医师,建立签约结对、目标考核、全方位帮带机制,有效促进新老高层次人才有机整合。

正向激励“留人才”

针对教育、卫生人才队伍“不稳定”问题,出台《关于加快教育事业发展的实施意见》等4个含金量高人才政策,在教育卫生人才激励、聘用等方面制定25条优惠措施,设立动态保持100万元“县医院人才扶持专项基金”,强化引育留机制保障。

提高薪资待遇。县财政每年专设900万元作为教育绩效奖金,根据教师工作量化考评结果,差别化发放津贴补助;在卫生高层次人才在年薪制基础上,再发放400~2000元/月不等津贴补助;对在乡镇学校、卫生院工作专技人员,在享受乡镇工作补贴同时,根据学校边远程度、医学类职称级别,予以每人100~400元/月不等生活补助。

拓宽晋升渠道。对教学实绩突出的一线教师,在已取得中、高级职称资格但因职数不够未聘任情况下,给予额外核增所在学校岗位职数;国家有突出贡献的专家等8类专技人才和正高级专业技术职务的医务人员,可不参加岗位竞聘,直接聘用到相应职务级别岗位,不占核定岗位限额。

强化精神激励。实行重大专项工作奖励,对在教育卫生、医疗改革等工作中实绩突出的209名教师、医疗人员给予记功、嘉奖奖励。疫情期间,专门出台激励干部担当作为“暖心10条”,在落实工作补助、一线评优评先、安排轮休调休等方面,加强对医疗等抗疫一线人员关心关爱,共通报表扬5名医务人员、火线发展2名医务人员入党、组织16名医务、教育人员参加疗休养活动。(通讯员 龚娟玲)

党史学习教育

思儿亭社区党建联盟单位党课开讲



本报讯 “中国共产党的历史,波澜壮阔、壮丽辉煌,是中国近现代以来历史最为可歌可泣的……”6月17日上午,由省退休干部工作指导中心党支部与驻地福州市鼓楼区华大街道思儿亭社区党委联合开展的党建联盟单位党课开讲,省退休干部工作指导中心党支部书记马国标以《中国共产党百年奋斗光辉历程和伟大贡献》为题为党员们上党课(如图)。

马国标在党课中从中国共产党“开天辟地完成救国大业、改天换地完成兴国大业、翻天覆地的推进富国大业、惊天动地实现强国大业”四个

阶段,以线串点、以点带面,带领大家深刻理解党的百年奋斗光辉历程和伟大贡献。

省退休干部工作指导中心党支部与思儿亭社区党建共建联盟单位省人事人才研究所、福建农科院土壤研究所等8个党支部党员30多人参加党课活动,福州市鼓楼区华大街道九彩社区等9个社区党员代表、中国海峡人才市场人力研究所(人才报社)党支部党员前来参加党课学习。

党员们聚精会神地听讲,重温那段充满壮志和激情的光辉岁月。大家表示,党建联盟单位党员共享党课,创新党建活动形式,实现党支部之间资源互通、活动共享,大家共同学习,互相启发,更加清醒地认识到中国共产党为什么“能”、马克思主义为什么“行”、中国特色社会主义为什么“好”,我们要更加热爱我们的党,更加拥护我们的党,要知党恩、听党话、跟党走,把我们的本职工作干好。(记者 张华元)

弘扬科学家精神

做新时代追梦人