

# 海峡人才报

主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年10月13日

本期4版

总第1525期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址：http://rbb.hxrc.com

## 三明发布最新紧缺急需专业目录

**本报讯** 近日，三明市委组织部、市人力资源和社会保障局印发《三明市2022年人才引进和招聘紧缺急需专业目录》(以下简称《目录》)。

《目录》所列专业招聘对象为本科(学士)及以上学历、学位(含专升本)且年龄不超过30周岁的应往届毕业生(机关事业单位在编在岗人员除外)。

《目录》明确，三明市直事业单位公开招聘工作人员时，对符合该市确定的年度紧缺急需专业的毕业生，或符合福建省年度紧缺急需人才引进指导目录规定条件的人才，或高级专业技术职称的高层次人才，或硕士及以上学历的研究生，或特殊人才，可简化招聘程序，采取直接面试考核的方式招聘。(通讯员 郭良贵)

## 奋斗百年路 启航新征程·学习贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神

# 为高质量发展夯实人才之基

## 三明市人才和人才工作者热议中央人才工作会议精神

**本报讯** 习近平总书记在中央人才工作会议上发表的重要讲话，在三明市各类人才和各级党代表、人才工作者中引发热烈反响。大家纷纷表示，要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，结合贯彻落实三明市第十次党代会精神，全方位培养引进用好人才，为“牢记新嘱托、增创新优势、再上新台阶”奋力谱写三明全方位高质量发展新篇章提供有力的人才保障。

**国家级人才、东南新材料股份有限公司董事长张有祥**：习近平总书记的讲话让我们备受鼓舞，深深体会到肩负的重大使命，进一步激发了奋斗豪情。2010年创业至今，公司能成长为全国碳酸钙行业十强企业，离不开国家和地方政府对高新技术企业人才引进和培养工作上的大力支持，我们将始终深怀爱国之心、砥砺报国之志、力践报国之行，继续带领公司团队更好地发挥战斗堡垒作用，进一步加强技术创新，不断创造社会价值，为国家碳酸钙行业贡献力量。

**省级高层次人才、福建博洛安科医药科技有限公司董事长兼总经理郑大治**：习近平总书记强调的新理念新战略新举措，对如何引进人才、如何集聚人才、引进什么样的人、如何用好人才、如何管理人才、如何留住人才上，提出了思路和方法、指明了方向。产业发展离不开人才，企业的生存发展壮大，最关键的就是具有真本事的人才。作为一名企业家在这方面有切身的感受，企业一方面要引进创新创业团队，另一方面要培养自主科技人才，推进人才链与产业链、创新链加速融合。人才不是凭空想出来的，是要下功夫进行培养的，要在全社会形成一种重

视教育、重视人才、尊重创新的氛围。要通过创新机制、搭建平台、创造条件，吸引更多年轻人愿意投身到学习和创新中来，愿意到企业工作。

**省级青年拔尖人才、将乐县瑞奥麦特轻金属有限公司副总经理及技术负责人汪以祥**：认真学习了习近平总书记的重要讲话，深刻感受到作为一名青年科技工作者肩负的历史使命和重担。作为青年人才，只有潜心研究、干出一番事业，才能不负韶华，不负国家和人民的期待。下一步，我们将致力于半固态挤压机升级改造技术研究，通过自己的努力，改变国内因技术封锁没有专门用于生产车轮的半固态挤压机局面的局面。

**三明市高级人才、建莲科社技术推广中心主任魏英辉**：得人才者“兴”，失人才者“衰”，人才关系到事业的成败。回望中国共产党百年历史，可以发现，人才是关系党和国家事业发展的关键之一，也是关系基层发展的核心之一。我们要以大力发展建莲、杂交水稻种子等特色农业产业为目标，积极鼓励农业专技人才砥砺前行，攻克科研创新难题。同时，努力开辟引进各类人才的渠道，多形式、多层次、多渠道、不拘一格地引进紧缺急需的各类人才，推动人才全面振兴，努力培养造就一批高素质劳动者、专业技术人才和一大批拔尖创新人才，充分发挥各类人才的积极性，开创人才辈出、人尽其才的新局面。

**三明市高级人才、建宁县疾控中心副主任刘时汉**：习近平总书记指出，要下大气力全方位培养、引进、用好人才。作为卫生健康工作者，在今后的工作中，我们应当牢记习近

近平总书记指示精神，结合基层医疗卫生人才需求，从招聘、培养、培训等环节协同发力，实施“公开招聘一批”“定向培养一批”“培训提升一批”等“三个一批”工作方案，充实医疗卫生人才队伍，提升医疗卫生人才素质和服务能力，努力实现小病不出乡，大病不出县。

**三明市第十次党代会党代表、将乐县委常委、组织部长陈玉山**：习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话高屋建瓴、立意深远，为做好新时代人才工作确定了总基调。我们要把习近平总书记重要讲话精神作为“风向标”和“责任书”，知责于心、担责于身、履责于行，以更大力度引才聚才，坚持用政策引才、项目聚才、环境留才、平台育才，打造好“周末专家行”、产学研合作等乐人才工作品牌，探索以实绩为导向的企业人才自主评价激励机制，实施“一人一策”“一事一议”产业人才奖励机制，着力营造“近悦远来”的人才生态。

**三明市第十次党代会党代表、明溪县人社局党组书记、局长罗艳**：人社部门将深入贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，立足部门职能，把握机遇，为改革发展聚才，结合当地实际，完善引才育才留才政策，实施高层次人才集聚行动、人才招引提升行动、人才服务提升行动，建立重点领域、重点产业人才需求菜单，贯通专业技术人才和技能人才培养通道，让人才安身、安心、安业，努力营造优质引才、留才环境，为推动全方位高质量发展、服务乡村振兴、“大招商招好商”攻坚战等提供有力人才支撑。

(通讯员 郭良贵 龚娟玲)

## 看到了教育和人才进一步发展前景

### 中国工程院院士赵振业谈学习中央人才工作会议精神

**本报讯** 厦门市集美区委组织部日前专访中国工程院院士、著名金属材料科学家、抗疲劳制造缔造者赵振业，倾听赵振业对于习近平总书记在中央人才工作会议上发表的重要讲话的深刻解读。

赵振业说，习近平总书记的重要讲话高瞻远瞩，是中华民族伟大复兴的召唤，是建设教育强国和人才强国的蓝图。作为一名科研工作者，很受鼓舞，看到了教育和人才的进一步发展前景和希望。落实民族复兴，建成

教育强国和人才强国，需要我们大家一起做教育和人才培养。

对于中央人才工作会议中提到的“调动高校和企业的积极性，实现产学研融合”，作为集美区“高校产业技术联盟”专家咨询团的带头人，赵振业认为，推动产学研融合是一个重大命题、重要需求。融合需要建设产学研三位一体的体制和机制，把大学、科研院所、企业有机结合，实现学科、技术/产品孵化、规模效益一体化。(通讯员 曾志伟)

## 增强做好人才工作的使命感责任感

### 中国海峡人才市场传达学习中央人才工作会议精神

**本报讯** 近日，中国海峡人才市场召开党组(扩大)会，传达学习中央人才工作会议精神，9月29日省委常委会议扩大会议精神，研究部署贯彻意见。

会议指出，新世纪以来，我国先后在2003年、2010年两次召开全国人才工作会议，在间隔11年后，在建党百年之际，党中央又一次召开人才工作会议，充分体现了党和国家对人才工作的高度重视，充分说明人才工作在党和国家大局中的地位和作用越来越突出。习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话，科学回答了新时代人才工作的一系列重大理论和实践问题，明确了深入实施新时代人才强国战略的指导思想和战略目标、重点任务、政策举措，为我们做好新时代人才工作指明了前进方向、提供了根本遵循。中国海峡人才市场各部门(单位)、工作部要认真学习领会习近平总书记重要讲话精神和关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来。

会议强调，要增强做好人才工作的使命感、责任感。中央人才工作会议的召开，将人才工作提到了新的高度，对人才工作提出了新要求。作为国家级人才市场，中国海峡人才市场要胸怀“两个大局”，心系“国之大

者”，把握好新时代人才工作紧迫形势、总体思路、战略目标、战略部署和重大举措，坚持以习近平总书记重要讲话精神为指引，紧密结合实际，加强做好顶层设计和战略谋划。要切实将人才工作融入发展大局，围绕“加快建设世界重要人才中心和创新高地”战略目标，找准人才发展和经济社会发展的结合点，把人才工作做实做优。要着眼建设人才高地，探索构建“平台+人才+项目+产业”联动机制，实现人才集聚与产业发展“同频共振”。要着眼壮大人才规模，优化人才队伍结构，加强做好招才引智、职业技能培训，为福建高质量发展提供有力人才支撑。

会议要求，各部门(单位)、工作部要结合此次中央人才工作会议精神，主动对接人社部、省里的“十四五”规划，提出本领域长远发展规划，进一步明确未来发展的目标和实施路径。要认真对照中央人才工作会议要求，深入查找思想和工作上的不足，进一步调结构、补短板、强弱项，进一步加强自身的干部队伍建设，进一步改进管理机制，激发干事创业激情和活力，全面提升中国海峡人才市场招聘人才、引进人才、培育人才、服务人才的水平。

市场领导、各部门(单位)主要负责人和有关人员参加会议。(本报记者)

# 全方位培养引进用好人才

## 习近平总书记重要讲话在集美区引起热烈反响

**本报讯** 习近平总书记在中央人才工作会议上发表的重要讲话在厦门市集美区引起热烈反响。人才纷纷表示，将全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措，推动党中央关于新时代人才工作各项决策部署落地生效，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强人才保证和智力支持。

**国家级人才、厦门今立方科技有限公司总经理刘继明**：习近平总书记的重要讲话高屋建瓴、立意深远，为做好新时代人才工作确定了总基调。总书记在讲话中强调，党和国家比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才。听到这里，我心情激荡，也进一步鼓舞了信心、增强了干劲。我们回国创新创业的初衷，就是想亲身参与中华民族伟大复兴的新阶段，汇集我们的智慧，共同推动国家的科技创新、成果转化和产业转型。近年来，国家日益增强的创新能力、不断改善的创业环境及丰厚的政策红利，使中国已经成为全球青睐的创业创新热土，中国正在科技创业新路上跑出加速度。总书记的讲话，让我们创新的信心更坚定！创业的底气更足！

**省级台湾人才、厦门市高层次人才协会副会长、厦门建霖家居总裁陈岱霖**：习近平总书记在中央人才工作会议上强调，“国家发展靠人才，民族振兴靠人才”。会议还明确了2025年、2030年、2035年人才目标，把人才工作提高到一个非常重要的战略位置。总书记的讲话，对于国家发展、地方发展、企业发展提供一个坚强的信念：那就是

人才资源竞争优势，将引领科技进步与永续发展，将推进中华民族伟大复兴的中国梦。总书记强调，做好人才工作必须坚持正确的政治方向，鼓励人才深怀爱国之心，砥砺报国之志，主动担负起时代赋予的使命责任，这句话对我触动很深，在我看来，爱国情怀与新时代使命担当，便是信仰的力量。总书记强调，用人单位要积极为人才松绑，完善人才管理制度，做到人才为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。作为企业家，我深有同感，只有创造人才为本的优良环境与人才体系，人才方可以专心、专注、专责心无旁骛不断创造高于期望的价值、能力与贡献。

**省级人才、厦门振为科技有限公司总经理肖望强**：习近平总书记在中央人才工作会议讲话重点强调了“四个面向”和“8条规律性认识”，阐述了我国人才工作战略目标、战略布局和战略举措，特别是“我国进入了第二个百年奋斗目标进军的新征程，我们比历史上任何时期都更加接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才”这句话，令我影响深刻。当前，高水平科技自立自强是关键，作为一名企业负责人，当加强企业自主创新能力；作为一名共产党员，当牢一心向党信念；为师，当争下好“科研”先手棋。面向世界科技前沿和国家重大需求，在厦门多项人才政策的扶持下，我等科技工作者在关键核心技术领域，定当打好科技创新的攻坚战，努力实现我国高水平科技自立自强。

**福州大学民建建经研究院特聘研究员、普乐格(厦门)生物科技有限公司总经**

**理苏清海**：科技创新是改变经济驱动力与产业升级的重要引擎，是国家从“制造经济”转向“知识经济”时代的驱动主体。作为一名科技工作者，我认为：一方面，全社会要培育科学文化，提高公民科学素养，要在社会上营造对创新的容错机制与鼓励氛围。科学家共同体要呼吁科学文化，多鼓励行业间、国际间交流互动并科普科学文化；另一方面，要充分发挥科学企业家与企业科学家的行业认知与国际视野，发改、工信、科技、金融、行业智库、龙头企业链应参与其中，形成决策与运营扶持机制，使之成为行业信息传递、知识交流、人才汇集的窗口、产业转型的赋能平台，精准赋能地方产业链与创新链的竞争力水平。

**厦门市“双百人才”、福建国科信息科技有限公司总经理韦浩阳**：习近平总书记在中央人才工作会议上的讲话，为地方产业发展、企业创新发展提供了重要指引：那就是人才资源竞争优势，将引领科技进步与永续发展，将推进中华民族伟大复兴的中国梦。经过多年的人才培养和产教融合实践，我认为，联动“政校企行”在产业侧构建“产教融合平台”，开创贯穿产教通道的“双轮驱动”模式，是可以为地方产业升级和企业创新发展提供人才资源和人才生态保障的。以院校人才服务产业发展，将产业技术导入院校，以产业需求驱动教育改革，融合产业与高校两侧，解决产与教深度融合最后一公里的问题。我将带领团队，继续为实现产教融合人才生态的建设奉献自己的力量，进一步落实好习近平总书记对于人才工作的指示。

(通讯员 罗晋)

## 深化人才发展体制机制改革

### 龙岩市人社局出台政策

## 支持重点产业引进紧缺急需人才

**本报讯** “你们来宣传的人才政策都是一些高大上的人才政策，希望你们在制定新政策的时候多向中小微企业倾斜！”龙岩经开区的一家民营小型企业主在龙岩市人才服务专员入企宣传政策时如是说。

今年以来，龙岩市人社局贯彻落实龙岩市委、市政府关于解决人才体制机制问题的要求部署，牵头制定出台支持重点产业引进紧缺急需人才政策措施。该政策围绕该市“5+N”重点产业，即：有色金属产业、机械装备产业、建筑业、文旅康养产业、特色现代农业等5个主导产业，和数字经济产业、新材料新能源产业、现代物流产业、生物医药产业等4个新兴产业，以及烟草产业、纺织产业、建材产业、商

贸服务产业等4个传统产业高质量发展对人才的需求，全力支持包含民营企业、中小微企业在内的企业，政策覆盖面广，填补了多年来市级层面制定出台支持企业发展人才补助政策的空白。

为提高政策的针对性、实效性，达到精准引才、产业留才的效果，针对“5+N”产业发展对紧缺急需专业需求的摸底调查，龙岩市人社局广泛征求行业主管部门的意见建议，制定《龙岩市企业紧缺急需人才引进指导目录(2021—2022年)》，涵盖13个产业、涉及59个领域、包括400多个具体专业，并明确了产业、行业和专业之间的对应关系，确保引进的人才符合产业发展紧缺急需需求。(通讯员 王雁平)