

博士后创新创业大赛线上省级选拔赛开赛

40个博士后项目参与评审



产业等8个专业领域进行比赛。海外(境外)赛和揭榜领题赛组别不划分专业领域,由符合条件的个人或团队自主报名参赛。

大赛自启动以来,省人社厅高度重视,积极发动、精心组织,受到各设区市人社部门、各设博士后工作站单位的广泛支持参与,共吸引省内74个博士后创新创业团队报名参赛,其中创新赛项目61个,创业赛项目13个。我省将通过预选组成福建代表队,参加创新赛、创业赛组别的全国大赛。

为提高评审效率,尽量保证预选方式接近决赛实战,我省采取通讯初评、线上评审“两步走”方案开展预选,专家评委团从技术与创新能力、团队建设情况、产品竞争性、项目成熟度和市场未来前景等方面对参赛项目进行综合评价。对入围决赛项目,省人社厅将邀请省内知名培训专家开展集中培训辅导,展示项目优势,挖掘项目潜能,为全国博士后创新创业大赛总决赛做好充分准备。

“本次大赛对充分发挥博士后制度在培养高层次创新型青年人才、促进产学研融合、推动创新创业和科研成果转化方面具有重要作用。”省人社厅专家工作处相关负责人介绍,我省对积极组织参赛的地区、设站单位加大政策支持,将在新设站及相关政策上给予倾斜;对参加全国总决赛的在职博士后研究人员,优先列入今年博士后省级财政资助范围,按标准予以资助;对在参加省赛和全国赛取得金、银、铜奖的选手给予表彰和一定的奖励,优先考虑列入青年雏鹰计划等高层次人才资助项目。

值得关注的是,总决赛期间,我省将在赛事现场博士后工作成果展示专区设立独立展位,主要展示我省博士后工作概况及主要成效;吸引博士后人才、推动博士后创新创业的政策措施、成效及经验;博士后创新创业优秀成果、博士后人才培养成效及优秀典型;博士后人才及项目合作需求等内容。同时设置对接专区,促进博士后人才交流和科研成果转化对接,开展招收博士后进站、招聘出站博士后等活动,为博士后科研成果持有方、技术需求方以及成果转化专业服务机构等提供精准对接;发布征集各地区、有关部门及单位博士后人才需求信息。

(文/记者 张寅 图/张黎波)

福州市鼓楼区构建和谐劳动关系示范区

仲裁监察联动办案 灵活快速调解纠纷

本报讯“没想到我们的诉求第一时间得到回应,没想到第三天就签订了调解协议,没想到首笔工资款这么快就收到了!”近日,福州市鼓楼区劳动人事争议仲裁院与劳动保障监察大队联合快速调解了一起集体劳动争议案件,追讨欠薪的福州市鼓楼区大宅门餐饮店员工用3个“没想到”表达感谢,“感谢你们为我们解决了大难题!”

鼓楼区大宅门餐饮店是一家火锅店,受新冠肺炎疫情影响,从去年开始生意每况愈下,于今年7月关门停业,尚欠23名员工20多万元工资。这些员工大多是农民工,就工资事宜与店主张某多次协商未果。“大多数员工对讨回工资已不抱希望,但我们9人还是带着对政府的高度信任向仲裁机构寻求帮助。”申诉员工邓先生说道。

面对群体性案件,仲裁调解员十分重视,立即联合劳动保障监察大队靠前服务,启动案前调解程序。

店主张某的电话,终于在第二天拨通了。为了抓住难得的调解机会,调解员耐心倾听张某诉说情况:该店尽管他是法人代表,但只占13.3%的股份,大股东已跑路,他实在无钱支付工资。“就算有钱,我也只承担13.3%的债务。”针对张某的说法,调解员进行普法释法,突出强调拖欠农民工工资的严重性及需要承担的法律后果。

鉴于电话沟通不便,调解员提议见面沟通。当天,仲裁院和监察大队负责人亲自参与调解,从国家切实保障农民工工资的政策力度,到企业主不履行责任可能承担的风险后果逐一剖析释疑,为企业主上了一堂生动的法律知识课。张某最终表态愿意承担责任,“但公司经营亏损,手上确实没钱了”。

仲裁院和监察大队以同理心体谅其难处,一方面承诺争取说服申请人同意分期付款来缓解其支付压力,并就期数和金额与其达成初步意向。另一方面,向员工逐个电话说明调解的快捷优势,化解其对分期的担忧,并确定调解日期。经过几番调解,双方签订调解协议。一周后,申请人收到首笔款项。

这是福州市鼓楼区劳动人事争议仲裁与劳动保障监察联动合作,高效维护劳动者合法权益,共同优化区内营商环境,构建和谐劳动关系示范区的一次生动案例,通过调解避免了劳动纠纷升级,促进了社会和谐稳定。

新冠肺炎疫情发生以来,不少行业受到影响,经营艰难,劳资纠纷频发。为深入推进和谐劳动关系建设,快捷处理劳动争议,实现仲裁监察有机衔接、协调联动,今年8月,福州市鼓楼区人社局成立了仲裁监察联合调解工作室,针对事实清楚、证据充分、无需开庭实体审理的案件,利用灵活快速调解,辅以监察执法压力,引导劳动双方互谅互让,督促双方履行义务,及时化解纠纷。

“设立联合调解工作室,可以充分发挥调解能动性,逐步完善‘调解在先、监察辅助、仲裁断后’调解机制,有效缓解仲裁庭压力,高效化解劳动纠纷。”鼓楼区人社局负责人说道,这是鼓楼区构建和谐劳动关系示范区的创新举措之一,探索建立合作紧密、运行有效的劳动纠纷调解长效机制,以此服务全方位高质量发展超越。

主要做法包括:设立综合受理中心,实行“一窗受理”、内部流转的一体化运行机制,打造受理、咨询、调解一站式服务。推动街镇调解中心设立派出庭或仲裁分庭,由仲裁、法院、街镇及工会分别选派有资质的仲裁员组成。

以信息化建设为牵引,实现“互联网+调解”全覆盖。设立仲裁一体工作室,由劳动监察、劳动仲裁和区人民法院分别抽调人员组成,互通案件受理情况,深入研讨分析疑难案件,实现信息共享、资源共享,促进共同形成解决方案。

证据互认,优势互补。监察机构在执法过程中形成的笔录以及证据,仲裁机构在案件审理中可依法确认其合法性,直接作为定案证据;监察机构在执法过程中也可依法调取仲裁案件的相关笔录、证据以及法律文书等,直接作为执法依据。通过互认证据,有效减少当事人举证奔波,提升仲裁办案和监察执法工作效能。

针对拖欠农民工工资、用人单位停产停业等引起的社会影响大、严重侵害劳动者合法权益的重大群体性案件,建立仲裁与监察应急联动机制。涉及建筑工地(项目)拖欠农民工工资争议,仲裁机构委托监察机构调查取证;监察执法涉及解除劳动关系、赔偿金争议等问题,引导劳动者至仲裁机构解决;监察机构协助送达仲裁文书,充分发挥各自作用,执法查纠与仲裁维权并重,共同维护劳动关系的和谐稳定。

设立“拒不支付劳动报酬罪”联动工作办公室。人社部门负责移送、公安部门负责案件侦查、检察院负责督促立案、法院负责快裁快审。各单位通力合作,最快时限内确保劳动者的工资支付,兜住民生底线,对违反工资支付的行为形成强有力的震慑。

建立联席会议机制。互相通报阶段性或者突发性劳动争议处理情况,通过不定期联合分析疑难案例、共同组织业务培训等,交叉学习专业知识,提高仲裁员与监察员之间的业务熟悉度。

截至目前,鼓楼区仲裁监察联合调解工作室共受理26件劳动争议案件,为18名劳动者讨回劳动报酬21.89万元。

“这些案件的快速化解,使劳动者和用人单位再次握手言和,做到了案了事了,促进了劳动关系的和谐稳定。”该负责人说道,自党史学习教育开展以来,鼓楼区人社局把学习成果转化成为“我为群众办实事”实践活动的强大动能,立足职能职责不断强化便民利民措施,进一步完善仲裁监察联动机制,健全企业劳动争议解决长效机制,优化办事流程、提高办事效率,形成企业(行业)调解、街镇调解、人民调解、行政调解、司法调解等多渠道、多层次、开放式的社会化调解网络。(记者 张寅)

本报讯“参赛项目的创新性强,整体质量较高。”10月13日,省人社厅组织开展全国博士后创新创业大赛线上省级选拔赛,专家评委团对参赛的40个博士后创新创业项目进行线上评审(如图)。

专家评委团认为,参赛项目围绕我省产业发展趋势,有针对性地展开课题或项目研究,其中一些项目努力破解“卡脖子”难题,拥有创新性产品、技术或商业模式,市场发展空间较大。

据了解,首届全国博士后创新创业大赛是我国博士后制度实施以来举办的规模最大、覆盖面最广的全国性博士后创新创业赛事,也是覆盖全国、联通海外的一场创新创业盛事。大赛将于11月19日至11月21日在广东省佛山市举办,设有创新赛、创业赛、海外(境外)赛和揭榜领题赛四个组别。其中,创新赛、创业赛组别划分为新一代信息技术、高端装备制造、新材料、新能源(含新能源汽车)、生物医药与大健康、现代农业与食品、节能环保以及其他

打造网络信息安全人才引育“快车道”

我省举行首届直播带岗“网络信息安全人才”专场活动

本报讯“今天我们的直播不带货,带岗位、带政策、带人才服务……”10月12日下午,福州市人才储备中心二楼直播间正在举行一场特别的线上招聘会——福建省首届直播带岗“网络信息安全人才”专场活动。这是今年国家网络安全宣传周福建省活动的重要内容之一,也是我省网络安全产业领域首次采用直播带岗形式公布人才需求。

福建国科信息科技有限公司、福建省海峡信息技术有限公司、福建中信网信安信息技术有限公司、杭州安恒信息技术股份有限公司福建分公司、奇安信科技集团股份有限公司、天融信科技集团、新华三技术有限公司、厦门美亚柏科信息股份有限公司等8家我省网络安全产业领域优质企业,面向全国高校毕业生,线上发布129个岗位,招收1300余人。

专场活动在省委网信办、省人社厅的指导下,由中国海峡人才市场、福州市人社局、省网络与信息产业发展协会主办,中国海峡人才市场人才交流中心、福州市人事人才公共服务中心、福建国科信息科技有限公司共同承办。

记者看到,直播间里,主办方邀请中国海峡人才市场在线宣传省级就业公共服务内容;福州市人社部门详细解读福建省及福州市高校毕业生就业创业政策;福建省网络与信息产业发展协会企业代表、高校代表进行直播带岗,为福建本地生源带来网络安全领域优质的企业和就业岗位,展示学校网络安全领域专业建设特色、学生水平,同时介绍我省网络安全领域企业发展、文化建设和岗位招聘需求。

直播期间,企业高管就企业发展、岗位需求、薪酬待遇、职业规划等,与学生进行线上互动。福建师范大学、福建农林大学、福建船政交通职业技术学院、福建信息职业技术学院、福州理工学院5所高校2021届毕业生和2022届实习生实时参与。

“除大企业外,越来越多和网络安全相关的中小型企业、新型创业企业,他们对网络信息安全人才需求也非常旺盛。此前的调查数据显示,我省只有8所学校开设网

络安全专业,学生每年毕业量不到1000人,而我省网络信息安全相关企业的人才需求总量远远大于这个数字。”活动中,中国海峡人才市场人才交流中心招聘主管王宇容表示,信息系统和智能设备的联网产生并喷式的人才需求,我省网络信息安全行业快速发展需要更多的专业人才储备。

“需求与供给之间的矛盾,要求我们高校必须把网络信息安全人才的教育培养放到突出的战略位置。”福建师范大学计算机与网络空间安全学院网络空间安全系副主任林晖介绍,院系采取“顶天立地”的人才培养模式,“顶天”即指学院教师队伍高学历高级职称的占比较高,学生能够全面了解最前沿的技术,“立地”是指专业教师具有行业背景的达到40%以上,并与省内企业开展多方合作,不断探索在科教深度融合、专业内涵建设和实训基地建设等方面的共赢发展,让学生能够掌握岗位所需的专业技能。

“我们引导学生积极参与社会化实践服务,承接了数字中国建设峰会、世界遗产大会的网络安全保障,让他们在岗位中得到锻炼,把实践内容转化为真才实学。”福建信

息职业技术学院物联网与人工智能学院院长助理、信息安全专业主任詹可强告诉记者,该校还通过“以赛促学”方式培养实用型人才,提升学生专业素养。

“和线下招聘宣传相比,线上直播带岗打破了时空限制,辐射范围更广。流量意味着关注度,蕴含着吸引人才的机会,相信企业招聘效果会更加明显。”杭州安恒信息技术福建分公司总经理李文杰坦言,相比社会人才招聘,企业对应届毕业生学历、经历的硬性门槛并不高,忠诚度高的毕业生更容易受到企业青睐。“由于人才供需矛盾,从事这类行业的毕业生起薪较为可观,平均可达5000至6000元,能力强的甚至能达到上万元。”

“我们希望通过此次直播活动,进一步搭建企业与高校之间的交流平台,多方打造网络信息安全人才引育的‘快车道’。”福建国科信息科技有限公司总经理杨景学认为,通过交流平台实现产学研合作协同育人,企业将所需的人才技术与高校实时沟通,高校定向培育企业发展所需的专业人才,才能切实解决产业与人才之间的供需矛盾。(文/记者 张寅 图/张黎波)



中国海峡人才市场就业服务专员(左)在线宣讲省级就业公共服务内容

公告

莆田市涵江区祥立鞋面加工厂(经营者:路彬,公民身份证号码230406197302260014):

本委受理徐明艳、张巧、陈万花3人与你因拖欠工资劳动争议一案(闽莆涵劳人仲案[2021]142号),因无法直接向你送达,现依法向你公告送达劳动仲裁申请书副本、证据材料、参加仲裁通知书及开庭通知书,自本公告发布之日起经过60日即视为送达,提交答辩书的期限为公告送达期满后十日内。本委定于2021年12月22日上午8时30分在本委仲裁庭(莆田市涵江区六一东路124号)开庭审理此案,请准时参加庭审活动,否则,本委将依法缺席裁决。请在闭庭之日起十日内到本委领取裁决书,逾期不领即视为送达。

特此公告。

莆田市涵江区劳动人事争议仲裁委员会 2021年10月20日