

海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2021年10月20日

本期4版

总第1526期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

专题学习研讨中央人才工作会议精神

本报讯 10月12日,省人才研究会举办学习贯彻中央人才工作会议精神专题研讨会,6名会员代表结合自身的工作实践畅谈学习习近平总书记重要讲话精神的心得体会。

研讨会上,省人社厅二级巡视员刘涛对更好地发挥省人才研究会的作用提出了希望,省人才研究会会长、原省人社厅副巡视员、省公务员局副局长

长于仲佳传达了习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神。

省人才研究会相关负责人表示,将以习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神为指引,自觉服务我省人社事业发展,更好地展现新型人社智库的功能,在决策参考、政策咨询、业务研究等方面发挥更大的作用。(通讯员 王日洲)

奋斗百年路 启航新征程·学习贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神

人力资源社会保障部印发通知要求

深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神

据中国组织人事报报道 近日,人力资源社会保障部印发关于深入学习贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上重要讲话精神的通知,要求全国人社系统充分认识学习贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上重要讲话精神的重要意义,认真组织传达学习,结合部门职能职责抓好贯彻落实,坚持党管人才原则,发挥好部门职能作用,进一步加强和改进新时代人社系统人才工作。

通知要求,学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,是当前和今后一个时期人社部门的一项重要政治任务。各级人社部门要进一步提高政治站位,深入学习领会精神,进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央对新时代人才工作的重大决策部署上来,推动新时代人社部门人才工作高

质量发展,为全面建设社会主义现代化国家提供有力人才保障。

通知强调,要结合部门职能职责抓好贯彻落实。持续深化人才发展体制机制改革,分类推进人才评价机制改革,抓好职称制度改革任务落实。完善职业资格制度和职业技能等级制度。落实并完善中央高校、科研院所绩效工资动态调整机制。指导国有企业分配向关键核心技术

人才、高技能人才倾斜。加强人才表彰奖励工作。深化事业单位人事制度改革。助推乡村人才振兴。持续壮大专业技术人才队伍,加快建设国家战略人才力量。优化实施政府特殊津贴制度,着力培养造就一批基础前沿领域战略科学家和科技领军人才。改革完善博士后制度,大力培养青年创新人才。深入实施专业技术人才知识更新工程,创新实施数字工程师项

目,加快培养数字领域卓越工程师。大力加强高技能人才队伍建设,大力实施职业技能提升行动。全力筹办第46届世界技能大赛,高质量举办中华人民共和国职业技能大赛。推进技工院校高质量发展。着力提高人才服务水平,向用人单位充分授权,建设高标准人力资源市场体系,加强人才服务平台建设。

通知要求,要始终坚持党对人才工作的全面领导,提高政治站位,把准政治方向,切实增强做好人才工作的责任感和使命感。要在各级党委人才工作领导小组领导和组织部门牵头抓总下,严格落实主体责任,具体抓好人社领域重大人才工程、相关人才政策和工作任务落实。认真履行人社部门人才工作职能职责,认真梳理涉及工作任务,研究细化贯彻落实举措。

为高质量发展点燃“人才引擎”

习近平总书记重要讲话在厦门市人才队伍中引起热烈反响

本报讯 习近平总书记在中央人才工作会议发表的重要讲话,全面回顾了党的十八大以来人才工作取得的巨大成就,提出了一系列新时代人才工作的新理念新战略新举措,在厦门市广大人才工作者和专家人才群体中引起热烈反响,为下一步人才工作指明了方向。

牢记总书记的嘱托,今年以来,厦门市聚焦“七以七为”工作部署,多次召开人才工作专题会,研究推出“留厦六条”和毕业生五折租房等政策,力度空前,在全社会掀起新一轮引才育才留才热潮。同时,聚焦优化人才生态,厦门市率先成立国内第一所高新区非学历产业教育平台——厦门火炬大学堂,设立福建省首只人才基金“厦门市人才创新创业一号基金”以及“双百人才基金”,设立首个市级人力资源产业园……从平台到制度、从基础到前沿,厦门为人才提供创业的机会、干事的平台、发展的空间,形成集聚人才的强大“磁场”。

谋战略

牢固树立人才引领发展的战略地位

在关键核心技术领域拥有一大批战略科技人才、一流科技领军人才和创新团队,这是习近平总书记提出的2025年人才发展目标。沿着习近平总书记指引的方向,厦门始终坚持人才强市战略,集中优质资源布局人才链、产业链,更好地吸引人才,激发人才效能。

践行初心使命,为人民生命健康保驾护航。9月新冠肺炎疫情发生以来,厦门市发动人才企业迅速启动新一批应急科研攻关项目。艾德生物的国家级人才郑立谋带领技术骨干主动承担疫情防控任务,第一时间搭建方舱实验室,快速完成数十万人份的核酸检测。厦门迈达瑞科技有限公司的“双百人才”孙占强以及青年人才洪金田,动员全体员工日夜以继日奋战十来天,向抗疫一线单位提供超过1000万人份的病毒采样试剂盒。

面向经济主战场,加快人才产业布局。十八大以来,厦门市出台“海纳百川”人才政策体系,推出12类产业急需紧缺人才引进培养计划。配合“千亿产业链(群)培育工程”,厦门的人才政策向重点产业链集聚的企业一线和重点项目倾斜,至今已扶持包括集成电路、生物医药、软件信息等战略性新兴产业新兴产业领域的重点产业人才30000余名,近九成入选对象集中在重点产业的龙头项目,成为产业升级的中坚力量。

面向科技前沿,释放人才发展活力。人才企业万泰凯瑞攻坚49天,成功研制出福建首个新冠病毒抗体检测试剂盒,仅需29分钟即可快速出结果;国家传染病诊断试剂与疫苗工程技术研究中心夏宁邵教授,带领团队研发国产鼻喷流感病毒载体新冠疫苗,研发成果即将进入III期临床试验,夏宁邵也获评“南强杰出贡献奖”;宝太生物进入国际体外检测试剂第一梯队,成为厦门市新冠检测试剂出口量最大的企业。

面向重大需求,输送优秀人才。厦门市聚焦乡村振兴战略创新人才举措,深化科技特派员制度,创新“下派制+平台制”服务“三农”,2018年至今已累计下派207名科技特派员,905名个人科技特派员、43家法人注册为“平台制”科技特派员,仅2020年就开展各类产学研横向课题1690项、合

同金额4.32亿元。

建队伍

全方位培养、引进、用好人才

“习近平总书记强调要围绕国家重点领域、重点产业,组织产学研协同攻关,让我们备受鼓舞!我们将充分利用好国家、省、市的人才政策,充分发挥美亚柏科作为用人单位的人才激励体系效用,积极引才、稳定留才、创新育才,抓紧解决‘卡脖子’问题,为我国网络空间安全贡献美亚智慧。”厦门市拔尖人才、美亚柏科董事长滕达有感而发。目前美亚柏科拥有员工超过4000人,有3位国家特殊津贴获得者,技术和研发类人才占总人数近70%,硕士以上学历占总人数12%,已经成为了领军型人才企业的标杆。

大力实施人才强市战略和创新驱动发展战略,外联内聚、引育并举,以更开放的政策、更高效的服务、更舒心的环境,广开引才之路,使厦门创新创业活力不断释放。2019年,厦门市将“双百计划”、“海纳百川”计划等重点人才计划整合梳理成“群鹭兴厦”人才政策矩阵,精准引进各层次、各领域、各类型人才;号召具有国际水平的战略科技人才、科技领军人才勇于“揭榜挂帅”谋创新,带头成立技术研发攻坚队,突破一批“卡脖子”难题。

多种渠道招揽优秀青年人才,支持青年人才挑大梁、当主角。厦门市针对青年留学人才搭建以赛引才平台,举办各类创新创业大赛,在“春晖杯”等国家级留学人员创新创业大赛中开辟“金砖赛道”,面向海外高端人才发出“英雄帖”,吸引海外青年高层次人才来厦发展。针对青年人才共建高校引才平台,与清华大学合作建设研究生社会实践基地,依托教育部“蓝火计划”等,每年引进一批优秀博士生来厦服务,邀请优秀毕业生逐鹭鹭岛。

注重激发创新团队活力,打造涵养人才的蓄水池。目前全国首家国家区域医疗中心落户复旦中山厦门医院,真正做到让厦门百姓在“家门口”就能享受来自上海“原汁原味”的高水平优质医疗服务。嘉庚创新实验室已经联合宁德时代、中芯国际、三安光电、厦门联芯等70余家行业龙头企业广泛开展合作,支撑起国家集成电路产教融合平台、未来显示技术研究院等重大平台建设,攻克了半导体光刻核心材料以及锂离子电池软包用高端铝塑膜等10项关键技术。

激活力

树立灵活开放的人才评价使用导向

习近平总书记指出,要用好用活各类人才,对待急需紧缺的特殊人才,要有特殊政策,不要求全责备,不要论资排辈,不要都用一把尺子衡量,让有真才实学的人才英雄有用武之地。

体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。2016年2月,党中央印发《关于深化人才发展体制机制改革的意见》,这是我国第一个人才发展体制机制改革综合性文件。随后厦门出台“人才新政45条”,用体制机制改革让“人才红利”加速释放,在人才管理、评价、流动、激励机制等方面提出更大力度的措施,开创了人才工作的新局面。根据“人才新政45条”,厦门市加速实施“一事一议”制度,为国家区域医疗中心复旦中山厦门医院、中科院城环

所、水环所、东方航空公司等单独批次引进重点产业紧缺人才近千名。

2017年起,厦门率先在福建省开展职称评审改革,让谁是由人才由市场和企业说了算。目前,已经在生物医药、航空维修、物联网、智能输配电、大数据等6个行业领域,授权行业协会、领军企业和科研机构等进行评审,重点人才计划入选的人才可直接申请确认最高级别专业技术资格,推动行业主体自主评价人才总量超2000人。

2019年,厦门出台《深化项目评审、人才评价、机构评估改革实施意见》等文件,明确树立“品德+能力+业绩”的人才评价导向,建立人才分类考核评价体系,避免“一把尺子量到底”。同一年,厦门还制定了《厦门市高层次人才评价认定标准》,破除人才评价“四唯”现象,根据人才薪酬、任职岗位、业绩贡献等即可简便认定人才。今年起,厦门市拟订自主认定省高层次人才方案,同时推荐高层次人才通过省特殊人才绿色通道参评高级职称,目前全市有53人通过绿色通道取得高级职称。

厦门创新“不求所有,但求所用”理念,率先出台实施柔性引才专项激励政策,鼓励企业采取“飞地引才”、短期兼职等方式引进各类人才。率先在福建省首创“高校产业技术联盟”,成立由赵振业、朱永官等院士领衔的“高校专家问诊团”,吸纳150名创新人才为143家企业开展“定向问诊”。今年以来,联盟先后开展产学研对接会4场,推动近100余名高层次人才与80家企业达成合作,促成产学研项目15项协议,涉及金额近300万元。

这是不断完善的人才事业顶层设计,这是愈加明晰的人才工作思路。一项项制度举措环环相扣,人才链、创业链、产业链、资金链、政策链相互交织,人才创新创业平台日臻完善,人才活力进一步释放。

优服务

让人才来得留得住

习近平总书记强调,坚持营造识才爱才敬才用才的环境。厦门市委市政府认真学习贯彻习近平总书记的重要指示批示精神,始终坚持尊重人才、礼遇人才,通过不断完善服务体系、优化服务载体等方式,确保人才不仅来得了,更要留得住,让“聚天下英才而用之”,让更多千里马竞相奔腾的美好图景在鹭岛渐次展开。

今年,厦门市专门推出“留厦六条”政策,集中解决人才最关心的配偶安置、住房、子女教育、个税等问题,为全市重点产业、重点领域招才引才按下“快进键”。国家级教学名师、厦门外国语学校办公室主任钱永昌成为“留厦六条”举措首批受益者,“留厦六条”政策举措出台后,他很快就享受二级医疗保障待遇,盖章领证一次就解决了,感谢厦门市的贴心举措,让他享受到了实实在在的医疗便利。

厦门还专门成立人才工作联络员队伍,覆盖全市181家重点企事业单位184位人才工作者,及时搜集解决人才企业在服务人才中遇到的疑难杂症,更好地增强服务意识和保障能力。为了加快政策兑现,厦门市委人才办专门举办人才工作联络员座谈会,集中解决人才认定申报系统设置、人才认定申报确认方式、重点产业紧缺人才目录设置、高层次人才跨区域就学等相关问题,获得人才企业一致好评。(下转2版)

不断开创新人才工作新局面

省委组织部、省科协传达学习中央人才工作会议精神

本报讯 近日,省委组织部召开部务会议,传达学习贯彻中央人才工作会议以及省委常委会会议精神,研究部署贯彻落实意见。

会议指出,习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话,科学回答了新时代人才工作的一系列重大理论和实践问题,明确了指导思想、战略目标、重点任务、政策举措,具有很强的政治性、思想性、指导性、针对性,是指导新时代人才工作的纲领性文献。

会议要求,要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,认真落实中央部署和省委要求,系统谋划下一阶段全省人才工作,明确目标任务和实现路径,不断开创新省人才工作新局面。要深化人才发展体制机制改革,坚持抓创新不问出身,健全“揭榜挂帅”“赛马”制度,完善人才管理体制和评价体系,有效激发人才创新创造活力。要全方位培养引进用好人才,大力实施重大人才工程、人才计划,长期稳定支持青年科技人才后备军,持续优化人才服务保障体系,努力打造一批引领能力强、数量充足、梯次合理的科技创新主力军。要加强党对人才工作的全面领导,推动形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、各有关部门密切配合的人才工作格局,确保人才工作各项任务落地见效。

(本报记者)

又讯 10月12日,省科协召开党组理论学习中心组学习(扩大)会,专题学习中央人才工作会议精神,传达学习省委常委会会议部署要求。省科协党组书记曾能建主持学习会,对科协系统深入学习贯彻中央人才工作会议精神、更好服务科技人才工作提出意见和建议。

会议指出,在中央人才工作会议上,习近平总书记发表重要讲话,从党和国家事业发展全局的高度,全面回顾了党的十八大以来人才工作取得的巨大成就,深入分析了人才工作面临的新形势新任务新挑战,科学回答了新时代人才工作的一系列重大理论和实践问题,明确了指导思想、战略目标、重点任务、政策举措。习近平总书记重要讲话高屋建瓴、视野宏大、内涵丰富、思想深刻,具有很强的政治性、思想性、理论性,是指导新时代人才工作的纲领性文献,为做好新时代人才工作指明了前进方向,提供了根本遵循。

会议强调,做好人才工作是科协的一项重要职责。省科协要把深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为重要政治任务,切实把思想和行动统一到党中央决策部署和省委工作要求上来,增强做好人才工作的责任感和使命感,准确把握我省科技人才发展现状,找准科协做好人才工作的切入点和着力点,突出科协开放型、枢纽型、平台型组织的优势,找准定位、主动作为,在全省人才工作中作出科协独特贡献。

会议要求,要充分发挥科协组织桥梁纽带作用,有效集聚院士等高端智力作用,服务创新驱动发展战略;为科技人才发挥作用搭建平台,服务经济建设主战场;加大人才举荐表彰力度,助力科技人才成长成才;大力弘扬新时代科学家精神,引导广大科技工作者按照习近平总书记要求,争做重大科研成果的创造者、建设科技强国的奉献者、崇高思想品格的践行者、良好社会风尚的引领者。(本报记者)