

我省拓宽职业技能培训资金使用范围

本报讯 省人社厅、财政厅日前发布《关于拓宽职业技能培训资金使用范围提升使用效能的通知》，明确提出加大职业技能提升行动专账资金调剂使用工作力度，进一步扩大职业技能培训补贴政策覆盖范围，加强新职业培训等。

通知要求，各地人社、财政部门加大辖区内专账资金调剂使用力度，对所有符合条件的培训单位、企业、劳动者开放职业技能培训补贴项目，确保各项职业技能培训补贴政策应享尽享、落地落实。

同时按规定切实落实好企业职工、就业重点群

体、易返贫致贫人员职业技能培训补贴(含职业技能鉴定补贴)和生活费(含交通费)补贴政策，打破户籍和地域限制，支持帮助有培训需求的人员就地就近接受培训，并按规定给予职业技能培训补贴和生活费补贴。

通知明确，根据就业需求，适当放宽劳动者参加补贴性职业技能培训年龄限制，对确有就业能力和培训需求，达到法定退休年龄但尚未按月领取城镇职工基本养老保险金的人员，经培训取得证书的，按规定给予职业技能培训补贴和生活费补贴。个体工商户用工、民办非企业单位用工以及灵活就业人员，按规定

纳入职业技能培训补贴和生活费补贴范围。个体工商户、民办非企业单位为自有员工培训的，可参照企业享受职业技能培训补贴政策。企业和院校组织开展职业技能竞赛实训，可按规定给予职业技能培训补贴。

此外，各地要结合平台经济、共享经济发展形成的新就业需求和新就业形态，因地制宜探索建立并逐步健全完善新职业培训的支持政策。符合条件的新职业培训可按规定享受职业技能培训补贴政策。根据新职业国家职业技能标准，鼓励支持各职业技能等级认定评价机构开展新职业技能等级认定。(本报记者)

第三批省级创业孵化示范基地开始评选

经认定可获50万元奖补

本报讯 记者近日从省人社厅获悉，第三批省级创业孵化示范基地推荐评选工作已经开始，相关推荐材料应在11月15日前报送，经认定的基地可获得50万元奖补。

参加此次评选的对象为：设区市以上有关部门认定的创业孵化基地(含创业大本营)、创业孵化示范基地，且符合运营机构或管理单位为依法注册、合法经营的企事业单位，创业孵化载体

内有固定办公场地，配备5名以上专职管理人员，运营时间不少于3年等基本条件。

创业孵化成效应满足以下条件：在孵创业实体年均应不少于30户，每年新入驻创业实体不少于10家以上，孵化成功率总体不低于60%，入驻创业实体到期出园率总体不低于90%；近3年吸纳就业人数(指至少缴交3个月企业职工基本养老保险或有3个月银行工资发放记录)年均不少于300人，

对以在校学生为主的创业孵化基地，在认定就业人数时以劳动合同、协议等其他材料佐证。

为加强现有省级创业孵化示范基地动态管理，省人社厅、财政厅近期将对福大怡山文化创意园、厦门跨境电商产业园、中达电商园、晒博士众创空间创业孵化基地、闽南科技学院“筑梦空间”大学生创业园、黎明职业大学青创园、平潭台湾创业园等7家省级创业孵化示范基地开展复评。(记者 张寅)

24个博士后创新创业项目入围全国决赛

本报讯 近日，2021年全国博士后创新创业大赛福建赛区预选赛结果出炉。41支团队经过激烈角逐，最终24个技术强、创意新、前景好、评价高的优势项目入围全国决赛，其中创新组16个，创业组8个。

今年6月赛事筹备工作启动后，省人社厅梳理了全省252个博士后科研站点的优势项目情况，多

次召集全省重点博士后站点负责人和设区市人社局座谈，要求动员博士后研究人员积极参赛，并针对性地推荐技术领先项目。同时，在设立新站点、提供省级资助、推荐参评人才项目等方面给予获奖

人员综合政策支持，以鼓励博士后人员报名参赛。据统计，全省报名参赛团队共74支，其中创新

赛报名61支，创业赛报名13支，决赛设置的8个行业领域均有队伍报名。

下一阶段，省人社厅将安排参赛队伍进行集中培训，提高我省参赛队伍竞赛水平，充分展现我省博士后创新创业成效、展现博士后人员风采。(本报记者)

“招工难”遇上“就业难”

龙岩市人社局多措并举破解这样做

本报讯 今年以来，龙岩市人社局把党史学习教育同“服务发展、服务人才、服务民生”结合起来，深入开展“我为群众办实事”实践活动，扎实推进减负、援企、稳岗、扩就业工作。1—9月，城镇新增就业1.85万人，完成省定年度任务1.75万人的105.71%；城镇登记失业率4.88%，控制在省定5.5%的范围内，就业局势保持总体稳定。

针对存在的“招工难”、“就业难”，龙岩市人社局重点采取四项措施化解结构性矛盾。

落实援企稳岗扩就业举措。出台构建更高质量更充分就业促进机制11条，促进毕业生在龙岩就业创业14条等一系列政策措施，延续实施普惠性失业保险稳岗返还、失业保险保障扩围等减负稳岗扩就业政策，鼓励人力资源服务机构和在职劳动者招工引工，提高一次性用工服务奖补标准，发放稳就业、促创业奖补2821.33万元，惠及企业1万多家次，职工1.89万人次。提升劳动者技能素质，在全国率先开展职业技能培训券试点，打通职业技能培训券业务全流程，创新开展“线上+线下”技能培训新模式，为8.4万人发放职业技能培训券，6.6万人使用培训券进行技能培训，发券数、用券率位居全国前列。

提升就业服务保障效能。整合各类招聘服务平台，创新推出“人力资源网上超市”，在全省率先建立就业创业全流程线上服务平台，实现岗位信息精准匹配推送，求职者和企业不受时间、地点限制，享受更精准、个性化招聘服务。实施“雁归龙岩”返乡留岩就业创业行动，在工业园区配置支企服务专员。建立“援企稳岗服务专班”，保障服务企业用工。开展“线上+线下”招聘、直播带岗、“爱在闽西、成就未来”校园招聘、高校职业院校毕业生就业促进月等活动，举办各类对接招聘活动76场，发放就业服务宣传指南1万余份，发布就业岗位10.3万个次，达成就业意向1.25万人次。

强化就业创业扶持援助。开展第二届“创业龙岩”大中专毕业生项目评审，评选出20个市级资助项目，6个项目获省级资助，发放创业项目资助资金47万元。为14家企业发放一次性创业补贴7.5万元。为38家企业发放创业带动就业补贴36.2万元。对灵活就业的困难人员缴纳养老、医疗保险给予50%的社保补贴，为5032名灵活就业人员发放社保补贴资金1889.88万元。按时足额为1.63万失业人员发放失业保险金5537.87万元，为1.22万人次

发放失业补助金1.06亿元，为1.63万在领失业金人员代缴基本医疗保险费1528.06万元。加强就业困难人员兜底帮扶，设立121家扶贫车间，通过公益性岗位安置贫困人员1963人。

支持毕业生留龙岩返乡就业。为毕业生提供全方位政策支持，推出完善政策保就业、挖掘岗位扩就业、创业带动增就业、定岗见习促就业、优化服务稳就业等五大举措，“全链条”促进高校毕业生留龙岩返乡就业。落实为离校未就业毕业生提供1次职业指导、3次岗位推介、1次职业培训机会、1次就业见习机会的“1311”服务机制。实施高校毕业生“十个一批”扩岗行动，多渠道开发就业岗位，鼓励和引导国有企业录用应届高校毕业生，今年招募“三支一扶”高校毕业生245人，为本地高校设置28个市级“三支一扶”专门岗位。持续实施青年就业见习计划，组织572人参加就业见习，为141名见习期满人员发放就业见习补贴161.71万元。

下一步，龙岩市人社局将持续加大减负、援企、稳岗、扩就业工作力度，落实各项政策举措，加大公共就业服务，强化就业扶持援助，不断提升劳动者的就业竞争力，提升就业民生福祉。(通讯员 张波)

三明

重点企业事业单位赴省外校园招聘

本报讯 最近，三明市委组织部、市人社局组织卫生、教育等事业单位及部分重点企业，走进甘肃省兰州市、辽宁省沈阳市大学校园开展“扬帆绿都，圆梦三明”秋季招聘活动，共在沈阳理工大学、沈阳医学院、兰州理工大学、西北师范大学等高校举办7场招聘会，发放宣传资料800余份，最终达成就业意向201人，现场签约39人。

三明市结合2022年人才引进和招聘紧缺急需专业目录，围绕全市“433”现代产业、基础教育、医疗卫生等领域，提前梳理紧缺急需专业工作需求岗位180个。根据用人单位的岗位需求，该市确定兰州理工大学、兰州大学、沈阳理工大

学等7所高校为精准对接对象，通过线上方式开展高效对接，促进院校专业与企业需求精准匹配。

三明市做好宣传推介工作，主办方组织拍摄人才宣传片，汇集5位不同层次人才视角，讲述三明就业创业软环境；印发包含三明市市情、人才政策、岗位需求的人才汇编；制作具有三明标识的毕业生宣传用品等。

招聘活动期间，三明市人社局党组成员、副局长钱锋，市委组织部人才办主任郭良贵现场推介区域发展情况、人才就业创业政策，打造“扬帆绿都，圆梦三明”人才品牌形象。三明市委组织

部人才办与沈阳理工大学开展共建座谈会，双方签订人才合作专项协议，进一步深入开展多方面、多层次合作，发挥高校学科、专业、人才优势，推动实现互促发展。根据用人单位岗位需求，与高校相关专业教师高效对接，促进专业与需求人才精准匹配，保障招聘效果落到实处。

下一步，三明市将针对有意向及已签约毕业生进行回访跟踪，促进就业落地。同时计划于11月在三明学院、福州大学城等高校开展“直播带岗”、线上线下大型双选会等系列活动，为“大招商、招好商”发展提供人才要素保障。(通讯员 张露丹)

寿宁

“导师帮带制”激活乡村振兴

本报讯 近年来，宁德寿宁县深化抓党建促乡村振兴，学习借鉴浙江省“导师帮带制”经验做法，搭建组织架构，以结对帮带为纽带，通过导师言传身教，架起“互联互通”桥梁，带动村社“两委”成员、年轻干部骨干、干中学、为高质量走好闽东特色乡村振兴之路提供干部储备和人才支撑。

选优配强，致力打造过硬帮带队伍。围绕乡村振兴实际需求，按照“能者皆可为师”原则，让人才供需精准对接。在导师选择上，破除年龄、行业、职务、身份等界限，按照政治素质过硬、事业责任感强、实践经验丰富、业务能力突出标准，择优选树236名“八员帮带导师”及52名名誉导师，按乡镇、

村分门别类建立帮带导师资源库。实行动态管理，因村选人、因人定村，精准结对帮扶，以乡村振兴试点村、产业薄弱村为重点，建立涵盖县乡村三级导师帮带制，为“导师帮带制”的全面推进积累经验、探索新路。

帮带机制，靶向提升服务模式。坚持注重实效，严格日常管理，建立健全“四个帮带机制”，明确帮带导师、帮带对象职责，要求帮带导师深入一线、深入实地指导实践操作，做到帮带而不替代，切实提高帮带效果，促进帮带对象提升业务工作水平。印发“导师帮带制”试点工作实施意见，试点帮带结对等通知，专题召开导师工作推进暨业务培训会，推动50

对帮带对象与导师结对，向50位导师及52位名誉导师颁发聘书，建立“一对一档案”工作台账，最大限度发挥导师帮带作用，探索行之有效的机制措施，推动形成师徒帮带、争相成才的良好局面。

精准创设，着力增强帮带实效。通过“六带六帮”工作机制，搭建线上线下交流平台，让导师和帮带对象在互看、互学、互比中共同提高。把导师帮带过程变成促进学优看齐的过程，形成强大带动效应，优化提升镇村干部队伍。帮带导师根据帮带对象的个体特点、发展方向，针对性地制订工作计划、方案，帮助争取项目、资金支持，开展共建共促，推动帮带对象补齐短板、共同发展。(通讯员 刘梅芳)

南平

邵武：创优环境引才聚贤

本报讯 “邵武市引才力度越来越大，人才服务体系越来越完善，这对团队的稳定和快速扎根尤为重要。”近日，在福建永晶科技有限公司，负责产品研发工作的罗伟棠为邵武市人才工作“点赞”。他到邵武工作后，积极宣传邵武、推介邵武，帮助引荐的台湾籍硕士李庭辉也即将来到企业与他共事。

罗伟棠是一名来自台湾的博士生，看中邵武市新材料产业发展的广阔前景，感动于邵武市对创新人才的求贤若渴，2020年12月，他接过了邵武市伸出的“橄榄枝”。他说：“邵武市新材料产业科研力量薄弱，这恰恰是科研人员的机遇所在。到这里工作，住房、医疗、子女入学等方面都能享受优惠待遇，让我们没有了后顾之忧。”

为了更好地打造人才高地，邵武市精心谋划人才工作，打破禁锢、创新模式，成立了市委人才工作专班，不单设组织机构、不新增领导职数，抽调科级领导干部、业务骨干专门负责全市人才工作，负责人才政策制定、人才引进培育、平台载体建设、政策待遇落实等重点任务。

在助力重点产业和企业引才引智上，邵武市与中国海峡人才市场进行深度合作，首次在乡镇设立中国海峡人才市场金塘工业园区工作站，重点围绕新材料产业、生物医药产业发展，引进紧缺急需人才，搭建人才交流合作平台，开展产业人才培养，促进近900人次达成就业意向。

让人才进得来，更要让人才留下来。邵武市拿出商业区附近珍贵的土地资源，建设人才公寓115套、人才奖励房20套，吸引一批全日制紧缺急需专业优秀毕业生，推进重点产业发展和乡村振兴。同时，注重引才聚才平台建设，在职工公寓附近专门开辟900平方米空间建设邵武市人才驿站，精心打造涵盖休闲洽谈区、会议培训区、悦享生活区等功能区的人才服务综合体，丰富高层次人才业余生活。

“我们还及时兑现人才补贴政策，今年以来，共发放企业人才生活补贴133.3万元，购房补贴784.6038万元。”邵武市委常委、组织部部长宋陈庆介绍，邵武市将深入贯彻落实南平市第六次党代会精神，立足高质量发展与乡村振兴需要，进一步激活本地存量人才，组建高质量发展人才顾问团，举办“人才·邵武校园行”专场招聘会等，不断深化人才发展体制机制改革，集思广益推进人才政策创新，促进“人才链”和“产业链”精准对接，提高引才、留才、用才实效。

(通讯员 郑金富 姜灵玥)

浦城：向人才提供住房保障

本报讯 “我是莆田人，今年刚考到浦城工作，原本还在为食宿烦恼，现在能入住人才公寓，这些问题全都迎刃而解了。”日前，浦城县农业农村局的蔡贵平与浦城县住建局签订《浦城县人才公寓入住协议》后高兴地说。

当天，浦城县委组织部联合人社局、住建局举行了2021年第一批人才公寓入住抽签仪式，经过前期申请、登记审核、公示等一系列工作，最终确认22名申请对象参与人才公寓入住抽签。

近年来，浦城县大力实施人才强县战略，在持续落实落细《南平市“才聚武夷”行动计划》、《南平市人才租房保障暂行办法》等人才政策的基础上，为了让“引进来”的人才安心“留下来”，持续加大人才公寓建设资金投入，现有人才公寓房源4处85套，可同时容纳220余名人才入住。自2018年来，先后为230名人才提供住房保障，并为70余名人才提供租房补贴，截至目前，共计发放租房补贴121.418万元。

“公寓内除基本装修外，按照高品质标准配备了空调、热水器、抽油烟机、电磁炉等家电以及沙发、桌椅、柜子和床铺等配套设施，让人才能够轻松拎包入住。”浦城县委组织部人才股负责人李建平介绍，符合条件者还可享受人才奖励房、人才购房补助、工科类青年专业才生活补贴等保障性政策，让人才来得安心、称心，留得舒心、暖心。此外，浦城县首个“机关食堂”于2018年落地投入使用，全天可满足500余人次用餐需求。

下一阶段，浦城县将发挥党群服务中心、畅享人才驿站、工人文化宫等配套设施功能作用，全面优化人才发展环境，不断提升人才归属感、幸福感。(通讯员 林博韬)

延平：首次举办人才夜市

本报讯 华灯初上，南平市延平区新城中心营销总部的小广场人头攒动，一场别具一格的夜间招聘会日前在世华社区举行。这场招聘会共有南平元力、南平铝业等19家企业参与，提供就业岗位800多个，吸引600多人进场应聘，现场发放宣传材料840份，达成初步就业意向113人。

进社区举办人才夜市，是延平区人社部门践行“我为群众办实事”活动的一次生动实践，以夜市“烟火气”为就业服务“聚人气”，让政策宣传“接地气”，更好地助力稳就业保民生。

“今年以来，区域经济发展势头良好，辖区企业普遍出现用工需求增长，尤其是普工、技术工缺口严重的企业。”延平区人社局相关负责人介绍，为进一步做好“六稳”工作，落实“六保”任务，该局多渠道开展常态化“线上+线下”招聘活动，为企业搭建供需见面平台，保障企业用工需求。(通讯员 陈玉萍)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位，主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构，隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有：

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍，建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统，拥有先进的无纸化考试技术，承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队，具有丰富的测评队伍经验，常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等，单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍，根据客户需求，为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系建设等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家，提供定制化研修培训服务项目；受党政有关部门或企事业单位委托，组织或承办中高级经营管理者培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等，致力于培育优秀企业经营管理者，提升企业经营管理能力与水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能型职业技能统一认定的组织实施工作，按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式方式组织实施技能认定。目前，统一认定的职业(工种)范围：企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式：
1.考试服务咨询电话：0591-87383113, 88208224；
2.人才测评、背景调查服务咨询电话：0591-87383146；
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话：0591-87383141；
4.职业技能认定服务咨询电话：0591-87383141、87383162。
办公地址：
福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)