

引进人才 创新赋能 破局发展

福州软件园凝聚智慧力量畅叙人才引进

本报讯 人才引进还存在哪些难点痛点?人才引进如何与企业需求精准对接?……近日,福州软件园结合福州人才月系列活动,举行第108期“五凤论见”,省内各大高校、人力资源服务机构和企业代表齐聚一堂,围绕“引进人才 创新赋能 破局发展”主题,展开人才引进工作交流。

据了解,福州软件园主办的“五凤论见”对接政府行业部门,凝聚专业服务机构,吸引企业单位,已逐步发展为福建软件信息领域“析热点、送政策、给服务、聚资源”的创新服务平台,推动政府、企业、高校、服务机构等供需方集思广益,助力鼓楼区、福州软件园筑巢引凤、引才聚才。

从线下到线上 开放多元引才

从线下人才集市,转战PC端、移动端,再到人工智能、大数据在招聘领域的运用,招聘方式的演变既反映着社会交流方式的变迁,也影响着人才引进的效果。

“在人员招聘过程中,要更加重视招聘方式的多元化,加强与互联网、大数据技术的融合,提升人才招聘效率。”中国海峡人才市场人才交流中心招聘主管王宇容在会上分享道。

新技术助力招聘,中国海峡人才市场正以数字赋能人才引进,建设福建省人才大数据应用服务项目。“包括人才大数据资源中心和全省人才资源态势感知平台、全省紧缺人才精细化分析系统、人才政策精准服务系统的‘一中心三应用’。”王宇容举例,通过大数据技术的应用,可以实现对员工入职背景一键秒查的专业人才背景调查服务。

作为国家级人才市场,中国海峡人才市场在福州软件园筹建了中国海峡人力资源服务产业园,让园区企业得以就近获得专业化服务。

搭建多元开放的人才引进平台,是福州软件园工作的重点。除了聚集人力资源服务机构,园区还将引才活动搬进赛场。依托鲲鹏赛道、海峡信息赛,在创新实践中发现人才。

“今年的海峡信息赛决赛当天,100家企业同步开展线下招聘会,共收到简历645份,达成就业意向116人,涵盖计算机软硬件开发、计算机网络、计算机应用等专业。”福州软件园相关负责人介绍。

乡村振兴进行时



“泥香型”人才促田野生机盎然

本报讯 乡村振兴,就地取“才”。近年来,宁德蕉城区聚焦乡村振兴需要,选拔一批本土“小能人”、“田秀才”,鼓励乡土人才以土地、技术入股等方式与创新创业人才开展项目合作,培养和壮大一批“泥香型”人才,以此激发广大乡土人才投身乡村振兴的内生动力。

初冬,走进位于蕉城区八都镇红门里村红美人柑橘采摘园里,只见一个个黄灿灿的“红美人”掩映在绿叶之间,散发着淡淡的清香,展示着它的甜蜜诱惑,前来采摘体验的市民络绎不绝。

“红美人柑橘果形圆、外形光滑,果肉晶莹剔透,口感细腻无渣,如果冻一般。”前来采摘体验的市民陈梅芳说,穿梭在山坡的果树间,皮薄肉厚的柑橘挂满枝头,园里飘满酸甜的香味。

在蕉城区八都丰泽家庭农场,农场负责人戴安库在地里干了半辈子农活,从未想过,自己有朝一日会成为大家眼中的“红美人柑橘小王子”。

“我种的红美人个头大,味美汁甜。采用绿色防控技术管理,不使用化肥、农药,是原生态纯天然放心食品。”从介绍栽培技术到分享管理经验,戴安库如数家珍。在他的带动下,如今八都镇韩丹村全村种植技术能人20多个,种植红美人等水果400多亩,建成5处家庭农场,全村水果产值达5000多万元。

目前,宁德市天鹅溪生态农业发展有限公司、宁德市蕉城区八都丰泽农场、赤溪吴允文家庭农场等10家主体种植红美人的企业收益良好。全区红美人柑橘种植面积达5000多亩,到全部丰产时,预计年产值可达5亿元。

红美人柑橘新品种种植是蕉城区发挥“泥香型”人才作用的一个缩影。

在“泥香型”人才的带动下,蕉城区已形成宁

古线高山猕猴桃标准化种植基地、霍童溪流流域优质新品种柑橘核心区、三都沿海晚熟荔枝种植区三大水果种植区。全区水果总面积约5万亩,年总产量4万吨、总产值3亿元,水果产业已成为蕉城农村重要经济收入来源。

为了让“泥香型”人才更香,蕉城区农业农村局局长钟慰忠说,蕉城区整合科技部科技特派员、驻村帮扶干部等力量,采取“农民点单、政府下单、部门主厨”的方式强化培育,开展职业农民、茶果种植、电商经营等培训,选送实用人才到浙江等地学习。

同时,从2020年开始,蕉城区出台补助政策,每年提供1000万元补助资金给予红美人柑橘、猕猴桃、晚熟荔枝等新植果园提升改造,助力“泥香型”人才更好扎根农村,成为乡村振兴中的有生力量。(通讯员 庄严 李加进 黄葵)

高校优势资源为美丽乡村添助力

大学生手绘让水泥墙“生动”起来

本报讯 红色粮仓、亭顶练星、妇女织衣、农耕文化……最近,在泉州职业技术大学三创书院学生的巧手绘制下,一幅幅栩栩如生、构思巧妙、通俗易懂的文明图景,跃然展现在晋江内坑镇亭顶村的文化墙上(如图)。原本冰凉的水泥墙“生动”了起来,成为亭顶村打造红色旅游美丽乡村的点睛之笔,扮靓镇村人居环境。

“得到村民的认可,我的内心充满成就感。”泉州职业技术大学大二学生蔡安义高兴地说,在志愿服务中,不仅提升自己的专业能力,还能为美化乡村人居环境贡献一份力量。

泉州职业技术大学三创书院相关负责人黄雅丽介绍,这次活动吸引了50多名有画画功底的学生报名,针对亭顶村17面墙体提前设计方案,结合本村特色,在墙体上绘制了党建、红色故事、“六守六无”、乡村振兴等不同主题的墙画。接下来,计划保留墙绘志愿服务队,助力内坑人居环境提升,推动乡村振兴,同时也为学生搭建勤工俭学的平台。

据了解,泉州职业技术大学每年都会利用寒暑假或周末时间,组织学生下乡服务基层,通过实践

活动助力乡村振兴。“学生有能力也有潜力,为村庄绘制了一道亮丽的风景线,丰富了村民的精神文化生活。”亭顶村党总支书记曾诗萍称赞,此处文化墙是亭顶村打造红色旅游的景点之一,将以“红色文化”带动乡村振兴。

近年来,内坑镇注重发挥高校资源优势,加强校地合作,鼓励高校生参与乡村振兴,推动大学生返乡反哺农村。“高校资源为我们推进乡村振兴战略提供了人才支撑。”内坑镇相关负责人表示,邀请大学生到亭顶村开展社会实践,进一



步提升镇村人居环境面貌,希望有更多的大学生参与到内坑乡村振兴建设中来。(通讯员 黄伟强 蔡培均)

第三代福建省本级社保卡正式发行

本报讯 11月30日起,福建省本级第三代社会保障卡正式发行。与第二代社保卡相比,第三代社保卡不仅具备身份凭证、就医购药、自助查询等基本社会保障应用,更是一张“一卡多用,全国通用”的社会保障卡,覆盖了人社、金融、民生等三大领域应用场景,开启了“卡码合一”移动互联网应用模式。

第三代社保卡合作银行由原有的1家增至6家,包括工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、邮储银行、兴业银行,改变了只能通过插卡使用的形式,增加了非接触的“闪付”功能,使用时无需刷卡,只需在读卡器上轻触,就能实现购药就医、身份凭证、商超购物等便捷使用。

为扩展“一卡通用”应用场景,第三代社保卡比第二代社保卡安全系数更高,采用国家密码算法和线上用卡身份认证等新技术,扩展了卡内生物特征存储空间,为社保卡与生物特征识别结合应用提供可能,更好地保护个人信息安全。

在社保卡金融应用方面,第三代社保卡整合社会保障领域所有待遇补贴领取功能。养老金、工伤保险待遇等各类人社待遇补贴,都将通过第三代社保卡金融账户精准发放。(记者 张寅)

思明区社保服务提质增效

本报讯 今年以来,厦门市思明区人社局在党史学习教育过程中,转变政府职能,深化“放管服”改革,始终坚守为民初心,一手抓疫情防控,一手抓民生保障,用心用情用力服务群众和企业,社保业务再提速、再提速、再提速。

减证便民上再提标。10月,区省网办事大厅110个事项全部实现网上办理,全事项办理时限由法定总时限的2872天,缩短为承诺时限380天,压缩时限达87%。全程网办事项(五星)91项占比82.7%,即办事项72项占比65.5%。其中17项行政许可类事项中,一趟不用跑占比100%。截至目前,全年办理各类社保事项867000余件。

服务群众上再提速。“我要办职工退休”等8件“一件事”集成套餐在省网办事大厅上布设;社保关系转移等23个高频事项实行跨省通办;社保转移申请等32个社保事项部署在厦门智慧人社、思明政务中心微信公众号、i厦门和闽政通、厦门市民卡等APP上,群众可进行掌上办、就近办、自助办及秒批秒办。

落实政策上再提效。全面落实推广“帮代办”、“好差评”和“窗口无否决权”三项制度,今年6月实施以来,导办人员先后为2000余名群众提供政策介绍、代办各类业务和自助机操作指导服务,变“群众自己办”为“我来帮代办”,办事群众的获得感和满意度大幅提升。(通讯员 朱绪章)

持续加强脱贫人口就业帮扶

南平各地开展“就业帮扶行动周”活动

本报讯 根据省人社厅、省乡村振兴局统一部署,连日来,南平市组织各级就业服务部门在全市范围内开展“就业帮扶行动周”活动,进一步做好脱贫人口就业帮扶,助力巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

活动期间,全市举办多种形式的“就业帮扶行动周”专场招聘活动31场,213家企业提供就业岗位达4295个,累计入户走访2883户脱贫劳动力家庭,推送岗位信息3958人次,发放各类宣传资料2.5万份。

光泽县依托县、乡、村三级劳动保障平台,对接福建建农集团等当地龙头企业、新华都购物广场有限公司、初心人力资源服务有限公司等10余家用人单位,结合各重点群体就业特点,征集梳理文员、销售、保安、食品加工、包装操作等30多个工种,约1500余个岗位。

顺昌县组织“人社专员”与企业对接,第一时间了解企业生产、用工情况,并针对本地脱贫人口就业需求,广泛收集筛选了福建幸福生物科技、升升木业、欧浦登(顺昌)光学等县内24家企业的用工信息,涵盖销售员、服务员、保安、技工等岗位,印制成1300份岗位信息清单,为求职者提供更加全面的就业信息。

建瓯市发动各乡镇街道劳动保障所力量,依托各乡镇15块LED屏滚动播放就业扶贫政策,印制《2021年金秋送岗位、就业扶贫就业、就业培训信息推介卡》宣传页、《精准扶贫就业随行》政策宣传册,入村派送至全市4532户脱贫人口中,全市各乡镇共发放政策宣传资料8000多份,确保脱贫人口及用人单位及时知晓政策、享受政策。

武夷山市结合“就业帮扶行动周”,推动就业扶贫动态清零,帮助1140名有就业意愿的脱贫劳动力实现就业,有就业意愿的脱贫劳动力实现100%就业,有培训意愿的脱贫劳动力实现100%培训。通过公益性岗位吸纳就业人数117人,送达岗位信息数4082个。

建阳区在务工人员密集的乡镇举办小微户外招聘会,精准对接农村劳动力资源。同时,印制海报发放至各乡镇保障所、社区、村宣传栏,利用电视走字宣传就业政策信息,吸引600余名乡村求职者进场求职,现场达成初步就业意向54人。

浦城县依托劳务协作平台,联合厦门市湖里区举办专场招聘会,拓宽招聘渠道。活动现场,两地90余家优秀企业参加招聘,提供涵盖电子、教育、工程等领域就业岗位2872个。举办2场线上招聘会,集中发布企业招聘信息17家,签订就业(意向)协议40人。(通讯员 包翔)

遗失声明

本单位福建省绿波生物技术开发中心,事业单位法人证书正本不慎遗失,事业证号:23500000010,法定代表人为:刘波。特此声明遗失并作废。

福建省绿波生物技术开发中心 2021年12月8日

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定统一认定等服务的专业化机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理家质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。

测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系构建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的方式组织实施认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产业策划师、客户服务管理师、职业指导师、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)