

# 建强人才队伍 激发创新活力

## ——2021年人社部门人才工作盘点

2021年,人社部门坚持党管人才原则,紧紧围绕国家重大战略和经济高质量发展需要,聚焦专业技术人才和技能人才两支队伍,深入推进人才发展体制机制改革,充分激发人才创新创业活力,为全面建设社会主义现代化国家开好局、起好步提供坚强人才保障和智力支撑。

### A 人才评价破立并举

科普网红晋级研究员,职业农民获评正高级职称,带货直播也可以评职称,民营企业开展职称自主评审……伴随改革的深入,越来越多职业群体成长“天花板”被打破,有了更多出彩的机会。体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。2021年,人社部门加快推进人才评价制度改革,着力破除体制机制障碍,激发人才创新创业活力。

随着2021年8月9日《关于深化实验技术人员职称制度改革的指导意见》的印发,27个职称系列的改革指导意见全部出台,历时5年的职称制度改革重点任务总体完成。9月24日,人社部在甘肃兰州召开全国深化职称制度改革工作总结会。5年来,改革通过健全制度体系、完善评价标准、创新评价机制、拓展评审范围、加大“放管服”力度等措施,树立了重品德、重能力、重业绩的评价导向,拓展了专业技术人才职业发展空间,进一步发挥了用人主体积极性,充分激发了专业技术人才创新创业活力。

各地不断深化职称制度改革,创新人才评价机制。湖北深化卫生人员职称制度改革,对作出突出贡献、获得省部级以上表彰或记大功奖励的一线人员,开辟“绿色通道”,3025人享受政策红利取得高级职称。天津聚焦职称评价范围、评价标准、评价机制3项关键改革,构建符合全市产业发展特点的职称专业体系。四川设立优秀青年人才高级职称评审“绿色通道”,在政策和程序上为优秀青年人才申报高级职称提供便利。

贯通高技能人才与专业技术人才职业发展。人社部印发《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》,支持高技能人才参加职称评审和职业资格考,鼓励

专业技术人才参加职业技能评价,拓宽技术技能人才成长通道,搭建两类人才成长立交桥,促进两类人才融合发展。河北打破专业技术职称评审与职业技能评价界限,将贯通领域扩大为工程、农业等8个职称系列。甘肃支持符合条件的高技能人才取得经济、会计、统计、审计、翻译、出版、通信、计算机技术与软件等专业技术人员职业资格。重庆全市企业、职业院校2000余名工程技术领域专业技术人才取得职业技能等级证书。据统计,目前全国已有1万余名高技能人才取得职称。

技能人才评价制度改革取得新突破。2021年,人社部大力推行职业技能等级认定,推动各级各类企业自主开展技能人才评价,遴选发布社会培训评价组织。9月,人社部印发通知,启动特级技师评聘试点工作,在技能人才中设立特级、高级技术职务(岗位)技师,进一步畅通技能人才职业发展通道,提高技能人才社会地位和待遇水平。上海试点特级技师评聘,聘用到特级技师岗位的人员,可比照本企业正高级职称人员享受相关待遇,可结合实际情况,享受疗休养(休假)以及落户、购(租)住房、医疗保障、子女教育等方面政策。湖北襄阳推进职业技能等级认定工作,强化机构监管,目前已开展技能等级认定评价活动52次,认定14000余人次。

为更好服务各类人才,2021年人社部门上线运行全国职称评审信息查询平台,面向各地人社部门、用人单位及个人提供跨地区职称信息查询服务。目前平台归集1300万条信息,累计为42万人次提供核验,基本实现职称信息跨地区在线核验。

### B 专技人才队伍活力迸发

召开政府特殊津贴制度高层次高技能人才座谈会,表彰全国杰出专业技术人才和专业技术人才先进集体,举办第一届全国博士后创新创业大赛……2021年,专业技术人才工作亮点纷呈,高层次创新型专业技术人才队伍建设成效显著。

2021年5月11日,政府特殊津贴制度高层次高技能人才座谈会召开。政府特殊津贴是党和国家尊重、关心、支持人才的重要制度安排,实施30年来取得显著成就。截至2020年底,共有22批18.7万名高层次专业技术人才、高技能人才享受政府特殊津贴。

聚焦培养高层次创新型青年人才,博士后制度不断完善。2021年,人社部深入实施博士后创新人才支持计划和国际交流计划等项目,重点资助培养1100多名优秀青年人才,截至12月底招收近3万名博士后。印发《关于进一步加强企业博士后科研工作站建设的通知》,全面实行博士后工作分级管理,推进企业创新联合体建设,进一步发挥博士后制度在推动企业创新和科技进步中的重要作用。广西启动博士后联合培养“扶摇”计划,依托区外高水平博士后科研流动站和工作站,为广西引进一批优秀博士后人才,组建一批年轻科研队伍、搭建一批高水平科研平台,产出一批高质量科研成果,推动一批应用型科研成果落地转化。广州市在重点实验室、高水平研究院、新型研发机构、产业园区、高等院校、高新技术企业等广泛设立科研平台,对博士后流动站、工作站、分站、创新实践基地等予以100万~30万元不等的建站资助。

举办大赛促进博士后创新创业。2021年5月,人社部、全国博士后管理委员会正式启动第一届全国博士后创新创业大赛。大赛以“博采科技精华,创新引领未来”为主题,共设创新赛、创业赛、海外(境外)赛和揭榜领题赛等四个组别,于6月开启报名程序,12月18日至20日在广东省佛山市举办全国总决赛,共产生57个金奖、91个银奖、125个铜奖,现场签约项目54个,意向合作金额11.27亿元。大赛是我国博士后制度实施以来举办的规模最大、层次最高、覆盖面最广的全国性博士后创新创业赛事,推动了全国博士后工作创新发展,充分激发了博士后创新创业潜能,促进了产学研深度融合。

加快推进高层次、急需紧缺和骨干专业技术人才的培养。全年举办3期高级专家国情研修班、1期专家创新大讲堂。根据国家“十四五”规划和2035年远景目标纲要,2021年开始

实施新一轮专业技术人才知识更新工程,在新一代信息技术、生物技术、新能源等战略性新兴产业领域,每年培训100万名创新型、应用型、技术型人才,目前遴选确定300期国家级高级研修班。创新开展数字技术工程师培育项目,制定颁布智能制造、大数据、集成电路等10个国家职业标准,加快数字技术人才自主培养。启动实施第六批新疆特培工作,继续实施第三批西藏特培工作,培养少数民族专业技术骨干520名,将四川、云南、甘肃、青海四省涉藏州县纳入少数民族专业技术人才特殊培养计划。

强化对专家人才的表彰激励。2021年10月28日,召开第六届全国杰出专业技术人才表彰会,公开表彰93名全国杰出专业技术人才和97个全国专业技术人才先进集体。各地注重对优秀人才的表彰激励。山西设“山西省优秀人才突出贡献奖”,对全省经济社会发展做出突出贡献的优秀人才和团队进行表彰奖励。

关心关爱专家人才,优化服务保障。2021年12月4日至11日,人社部邀请50名在各领域作出突出贡献的高层次专家携家属到海南,参加冬季休假活动。各地创新方式,为高层次人才提供便利服务。福建推动实施高层次人才服务“快办行动”,创建“人才驿站”,设立一站式服务窗口,安排服务专员负责政策解读,牵头受理人才待遇的落实工作,实行一条龙服务。山东进一步优化完善高层次人才服务事项办理机制,所有涉及高层次人才服务事项实现“受理即办理,一周必办结”,全面提升高层次人才服务的精准化、便捷化水平。

加大力度支持留学人员回国创新创业、为国服务。实施中国留学人员回国创业启动支持计划和高层次留学人才回国资助项目,遴选支持了122名高层次留学回国创新创业人才。实施海外赤子为国服务行动计划,资助了47项服务活动,组织留学人员通过多种形式智力报国、发挥作用。

不断推进留学人员回国创业平台建设。2021年3月18日,人社部发布《留学人员创业园建设和服务规范》行业标准,推动全国留学人员创业园向标准化、专业化、精细化方向发展,为留学回国人员提供更好的创新创业平台。12月10日,人社部分别与江苏省、浙江省、山东省、海南省人民政府共建张家港留学人员创业园、湖州留学人员创业园、潍坊留学人员创业园和海口留学人员创业园,进一步加大力度,促进共建留学园健康、快速发展,吸引更多留学人才创业创新。

### C 技能人才拥有更多获得感自豪感

从大力实施“技能中国行动”到表彰高技能人才,从蓬勃开展职业技能竞赛到企业给顶尖技能人才开出百万年薪……现在,技能人才有了越来越多的获得感、自豪感、荣誉感。

全国职业教育大会2021年4月12日至13日在京召开,习近平总书记对职业教育工作作出重要指示强调,加快构建现代职业教育体系,培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。人社部印发《技工教育“十四五”规划》,提出“十四五”期间技工教育发展的总体要求,明确主要目标和重点任务,深化技工院校改革,推进办学模式创新,加强高技能人才和能工巧匠培养,为全面建设社会主义现代化国家提供高素质技能人才支撑。

启动实施“技能中国行动”。2021年6月,人社部印发实施方案,在“十四五”时期大力实施“技能中国行动”,形成一支规模宏大、结构合理、技能精湛、素质优良,基本满足我国经济社会高质量发展需要的技能人才队伍。2021年与天津、河南、新疆、新疆兵团签署共建技能省市协议,加大部省合作,推动技能人才改革先行先试和“技能中国行动”全面实施。

2021年以来,人社部推动开展职业技能提升行动质量年活动,印发《“十四五”职业技能培训规划》,大力开展职业技能培训,开展以工代训,全面推行中国特色企业新型学徒制和职业培训券试点工作。据统计,2021年1—10月全国开展补贴性培训2394万人次。2019年至今,全国共培养企业新型学徒121.8万人次。

各地人社部门积极响应,全面落实“技能中国行动”,大规模开展各类职业技能培训。云南实施“技能云南”行动,计划到2025年,全省累计开展职业培训500万人次以上,全省技能人才总量达到500万人以上。广西全面推行企业新型学徒制,深化产教融合、校企合作。湖南启动“6+2”湖南技能人才振兴计划,全面实施终身职业技能培训。

加强技能人才激励表彰。2021年3月,人社部办公厅印发《技能人才薪酬分配指引》,引导企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度。6月22日,第十五届高技能人才表彰大会举行,30名中华技能大奖获得者和293名全国技术能手受到隆重表彰。举办高技能领军人才研修交流和暑期休假活动,提升高技能人才职业荣誉感、自豪感和获得感。

发挥职业技能竞赛引领示范作用。2021年,全国乡村振兴职业技能大赛、全国职工职业技能大赛、第二届全国技工院校学生创新创业大赛等一系列全国性技能竞赛陆续举办。各地职业技能大赛亦精彩纷呈,各行“高手”轮番登台竞技,以赛促教、以赛促训、以赛促学,推动了技能人才队伍建设。第46届世界技能大赛筹办工作有序推进,世赛会旗南极展示、“世赛号”火箭冠名和“迎世赛点亮技能之光”主题宣传推广活动相继启动,南航“上海世赛号”彩绘飞机首飞成功,向世界展示中国技能形象,助力提升世赛全球影响力。

(来源:中国组织人事报)

### 基层党建



## 弘扬“孝廉”文化 涵养“廉政”清风

### 省市县人社部门联合开展以廉政为主题党日活动

“作为一名党员就必须做到:做人要孝、为官要廉、从政要德。”来自省、市、县人社部门的党员在参观闽侯县青口镇家风家训乡贤文化馆(以下简称“文化馆”)后表示。

春节前,省人社厅省退休干部工作指导中心、省院士专家工作中心、省人事人才研究所党支部,联合福州市人社局第三党支部、福州市退休干部管理服务中心党支部、闽侯县人社局机关直属党支部等6个党支部,组织全体党员专程来到文化馆,开展“弘扬‘孝廉’文化,涵养‘廉政’清风”主题党日活动。

据介绍,活动内容包含参观文化馆,学习十九届中央纪委六次全会精神 and 《中国共产党纪律检查委员会工作条例》,旨在落实全面从严治党 and 党风廉政建设主体责任,认真搞好2022年春节廉政教育,进一步贯彻落实中央、省纪委监委关于紧盯重要时间节点廉政过节的部署要求,提高全体党员的党性觉悟和廉政意识。

文化馆集文化传承、家庭式教育、科普研究等功能于一体,以“忠义垂青脉、吾辈当自强”为主题,集中展示青口的“忠义、孝廉、创新、拼搏”等精神。文化馆总面积约200平方米,分为三个展区,分别为第一展区“天地有正气,杂然赋流形”,第二展区“肝胆忠义士,家国群英谱”,第三展区“传承好家训,弘扬好家风”。走进每个展区,犹如置身于文化历史长河里,一个个忠孝廉故事展现在眼前。全体党员为这些生动的孝廉文化、读书传家和家风家训所感动。大家表示,通过参观,上了一堂生动的廉政教育课,要努力涵养“廉政”清风,促进干部清正、政府清廉、政治清明,过一个文明、祥和、廉洁的春节。

(本报记者)



《海峡人才报》对开版面,彩色印刷,逢周三出版,邮发代号:33-37,扫“中国邮政微邮局”微信公众号二维码、《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话:11185;中国邮政报刊在线订网址: BK.11185.CN; 合作服务电话: 010-68859199; 报纸发行热线: 0591-87383032。



扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87383104 福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87558447