

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位...

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员...

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队...

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务...

四、提供统一的企业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康咨询师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

政策问答

疫情防控期间,劳动关系该如何处理?

问:职工因被依法实施隔离措施或因政府依法采取的紧急措施导致不能提供正常劳动的,企业能否解除劳动关系?

答:对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的企业职工,企业不得依据《劳动合同法》第四十条、四十一条与职工解除劳动合同或退回被派遣劳动者。

问:因疫情影响在试用期内劳动者无法提供正常劳动的,可以顺延试用期吗?职工被依法实施隔离措施期间,劳动合同到期的,应当如何处理?

答:受疫情影响,劳动者在试用期内无法提供正常劳动的,经用人单位与劳动者协商一致,试用期可以相应顺延,但顺延时间不应超过劳动者无法提供正常劳动的时间。劳动合同到期的,分别顺延至职工医疗期、医学观察期、隔离期期满或者政府采取的紧急措施结束。受疫情影响导致原劳动合同确实无法履行的,不得采取暂时停止履行合同的做法,企业和劳动者协商一致,可依法变更劳动合同。

问:受疫情影响,企业与劳动者不能依法及时续订劳动合同的,应当如何处理?

答:企业与招用的劳动者不能依法及时订立或续订书面劳动合同,可通过协商合理顺延订立书面劳动合同的时间。受疫情影响,用人单位与劳动者签订书面劳动合同可能存在一定困难,根据人力资源和社会保障部办公厅《关于订立电子劳动合同有关问题的函》(人社厅函〔2020〕33号),用人单位与劳动者协商一致,可以采用电子形式订立书面劳动合同。采用电子形式订立劳动合同,应当使用符合电子签名法等法律法规规定的可视为书面形式的数据电文和可靠的电子签名。用人单位应当注意劳动合同到期情况,及时办理续签手续,避免发生相关争议。

问:新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者被采取隔离措施期间工资待遇如何确定?隔离期结束后,对仍需停止工作进行治疗的患者如何支付待遇?

答:对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者因被采取隔离治疗、隔离观察等隔离措施导致不能提供正常劳动的,企业按正常出勤支付其在隔离期间的工资。隔离期结束后,对仍需停止工作进行治疗的职工,在规定的医疗期内企业应当按照单位依法制定的规章制度或依法签订的劳动合同、集体合同的约定,支付病假工资,最低不得低于当地最低工资标准的80%。

问:因受疫情影响职工未能返岗期间工资待遇如何确定?

答:企业应主动与职工沟通,并区分不同情况处理:有条件的企业,可以安排职工通过电话、网络等灵活的工作方式完成工作任务,并按正常劳动支付其工资;对不具备远程办公条件的企业,可以与职工协商优先使用带薪年休假等各类假,并按相关休假等规定支付工资;对用完各类休假仍不能提供正常劳动或其他不能提供正常劳动的职工,企业参照国家关于停工、停产期间工资支付相关规定与职工协商支付工资。

问:企业停工停产期间职工工资待遇如何确定?

答:企业停工停产在一个工资支付周期内的,企业应按照劳动合同规定的标准支付工资。停工超过一个工资支付周期的,用人单位没有安排劳动者工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的70%支付劳动者生活费。

问:企业因疫情影响生产经营困难,不能正常支付工资怎么办?

答:对受疫情影响导致生产经营困难的,企业通过协商民主程序和职工协商采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位;对暂无工资支付能力的,企业要与工会或职工代表协商延期支付,减轻企业资金周转压力。

问:因疫情防控、承担保障等任务不能安排员工休假或企业根据工作需要安排员工加班,员工工资如何支付?

答:法定节假日加班应当向劳动者支付300%的工资报酬,不能以安排补休代替加班的工资报酬;休息日加班,优先安排补休,不能安排补休的,应当向劳动者支付200%的工资报酬。实行不定时工作制的企业,无需支付加班工资报酬。因疫情防控、承担保障等任务企业安排员工延长工作时间不受《中华人民共和国劳动法》第四十一条有关延长工作时间每日不超过1小时、特殊情况下每日不超过3小时、每月不超过36小时规定的限制,但企业应提供条件保障劳动者身体健康。

问:如何解决疫情防控期间未成年子女看护问题?

答:疫情防控期间中小学和幼儿园采用线上教学,产生的未成年子女看护问题,企业要充分考虑到职工的实际困难,有条件的企业,尽可能安排职工通过电话、网络等灵活方式完成相应工作,也可以安排职工采取错时上下班、弹性上下班等方式灵活安排工作,提供正常劳动,使职工在完成工作的同时,也能照顾好子女看护。职工也要体谅企业,职工家庭有条件的,鼓励采取家庭成员帮助、家长轮流的方式,看护未成年子女。

宁德市人力资源线上招聘会参会企业岗位信息

[信息三周有效]

找工作就到宁德市人力资源市场

宁德市人力资源市场对招聘单位和求职个人全部免费服务。咨询电话:0593-2888025。网络支持:宁德市人力资源网http://rsj.ningde.gov.cn/ndzys 中国海峡人才网宁德频道http://nd.hxrc.com

福建福宁湾食品有限公司

业务经理:6人,22-45岁,月薪5000-10000元;品管:1人,大专,22-40岁,月薪3500-4500元;车间辅助工:1人,22-45岁,月薪4000-6000元。电话:15280650293 陈先生。

宁德聚能动力电源系统技术有限公司

普工:400人,18-55岁,月薪5000-6000元;电工:10人,18-45岁,月薪4000-7000元;结构工程师:20人,大专,18-45岁,月薪6000-10000元;折弯:10人,18-45岁,月薪5000-7000元;数冲:20人,18-50岁,月薪4500-6000元;打磨工:5人,18-55岁,月薪4500-6000元;IE工程师:10人,大专,18-45岁,月薪5500-10000元;sqe工程师:5人,大专,18-45岁,月薪5000-8000元;焊工:30人,18-50岁,月薪7000-10000元。电话:13685086578 沈小姐。

福建联德企业有限公司

电气技术员:10人,初中,低压电工证,18-48岁,月薪6000-8000元;机修技术员:15人,初中,月薪6000-8000元;冶金技术员:25人,初中,月薪6000-8000元;普工:30人,初中,月薪6000-9000元。电话:15959309512 张女士。

福建省哇哈文化传媒有限公司

宁德生活网视频剪辑:2人,大专,18-35岁,月薪3500-5500元;人事经理:1人,大专,18-35岁,月薪3500-5500元;商务客服:2人,中专,18-35岁,月薪3000-8000元;宁德生活网内容编辑:1人,大专,18-35岁,月薪3000-4500元。电话:18150646769 小何。

宁德恒义工业技术有限公司

物流主管:1人,大专,22-45岁,月薪8000-10000元;仓管:1人;物料员:1人,大专。电话:18862325194 田女士。

宁德鹭燕医药有限公司

中药部采购员:2人,大专,20-35岁,月薪3000-5000元;营业员/服务员/店员:4人,高中,物流部仓管员:2人,高中,20-40岁,月薪3000-4000元;营运部助理:1人,大专,20-35岁,月薪3000-4000元;会计助理:2人,大专,22-35岁,月薪4000-5000元。电话:0593-2869826 郑小姐。

福建巨麦网络科技有限公司

话务员:5人,高中,18-35岁,月薪3000-10000元;淘宝天猫客服:2人,中专,18-30岁,月薪2500-4000元;拼多多运营店长:3人,中专,18-30岁,月薪2500-4500元;客服专员:1人,大专,22-27岁,月薪2500-4000元;运营助理:5人,中专,18-35岁,月薪2500-4500元。电话:15159306557 陈经理。

上海能电设施管理有限公司

维修技术员:8人,初中,低压电工证,25-50岁,月薪5500-7500元;锅炉工:4人,初中,月薪6200-7500元;暖通人员:4人,初中,月薪6200-7500元。电话:13385028085 陆女士。

埃非勒斯(厦门)餐饮管理有限公司

咖啡师:3人,高、中、大专,18-40岁,月薪3000-5500元;运营助理:1人,大专,18-35岁,月薪3000-5000元。电话:18033926655 陈辉。

宁德市取消社保卡补换卡费用

本报讯 从宁德市人社局电子政务中心获悉,3月16日起,宁德在全市范围内免征社保卡遗失损坏赔偿收入,取消收取25元/卡的补、换社保卡工本费用,实行免费补、换社保卡,在减轻参保群众负担的同时也免去等候缴费的时间,提高办事效率。(本报通讯员)

遗失声明

刘灿红,机械专业,工作单位:鞍钢冷轧钢板(莆田)有限公司,不慎遗失中级工程师证一本,证书编号:闽Z009-84490,声明作废。

宁德时代开展新型学徒制培训

本报讯 “希望企业能够自主培养更多的技能人才,为宁德锂电新能源产业提供更强有力的技能支撑。”近日,宁德时代新能源企业新型学徒制培训结业典礼在宁德时代运营培训中心举行,宁德市人社局副局长谢成彬在结业典礼上表示。

结业典礼上,宁德时代为中、高级班学员颁发结业证书和奖金,对其中10名表现突出的优秀学员予以表彰。(本报通讯员)

据了解,培训结合宁德时代生产、工作实际,以岗位实操为主、理论教学为辅,采取线上、线下相结合的方式,切实提高高技能人才技术水平,为宁德时代“量身定做”培养企业适用型技能人才。2020年1月,宁德时代与宁德技师学院合作开班首期企业新型学徒制培训。同年11月,与宁德职业技术学院合作开展第2期中高级工班培训。截至2021年12月培训期满,共有772名学员顺利结业。(本报通讯员)

做好全方位培养引进用好人才文章

——宁德市人社局人才工作综述

(上接1版)引导人才服务基层。实施“十百千万”专家服务乡村振兴行动。建立市级乡村振兴专家服务基地13家、乡村人才驿站32家,搭建起专家服务与乡村发展对接互动的有效平台;选派302名科技特派员驻乡联村服务;组织专家6117人服务乡村振兴;建立起11923人的专家数据库。“十百千万”绘蓝图 乡村振兴展新颜”短视频荣获2020年第六届全国人才工作新闻摄影暨短视频比赛一等奖。

完善服务体系,高质量服务保障人才

坚持以人为本,不断创新服务方式,用更加贴心、暖心、细心的服务,大力营造识才爱才敬才用才的良好环境。

线上线下服务提档升级。建立宁德市智慧人才服务平台,提供人才服务项目90个,开展人才服务8011人次。实现人才政策“一键查询”、人才办事“一站入口”。完成全市流动务工人员档案信息采集归集工作,更新宁德市毕业生档案一站式“秒查”信息7216条。人才驿站总数达120家,依托人才驿站开展线上线下活动941次,服务人才5.6万人。

尊才爱才氛围愈加浓厚。开展人才政策进园区、进企业、进校园活动,进一步提高人才政策知晓率和覆盖面。关心关爱各类人才,举办高层次人才国情研修班、疗养休假活动,安置人才配偶就业。加大典型宣传力度,在宁德电视台开辟“弘扬

工匠精神 技能成就梦想”专栏,闽东日报开设“优秀人才风采”专栏,宁德人社微信公众号开设“工匠故事”专栏,弘扬劳模精神、工匠精神,激励更多青年人走技能成才、技能报国之路。

“下一步,宁德市人社部门将深入贯彻落实中央、省委、市委人才工作会议精神,深入实施‘提高效率、提升效能、提增效益’行动,坚持‘民生为本、人才为先’工作理念,聚焦实施人力资源服务提升专项行动,持续优化人才发展环境,为宁德打造‘增长极’、建设‘四个区’,奋力谱写全面建设社会主义现代化国家宁德篇章贡献力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。”宁德市人社局相关负责人说。(通讯员 宁仁)