

中国海峡人才市场最新发布

2022年上半年全省人才市场行情分析报告

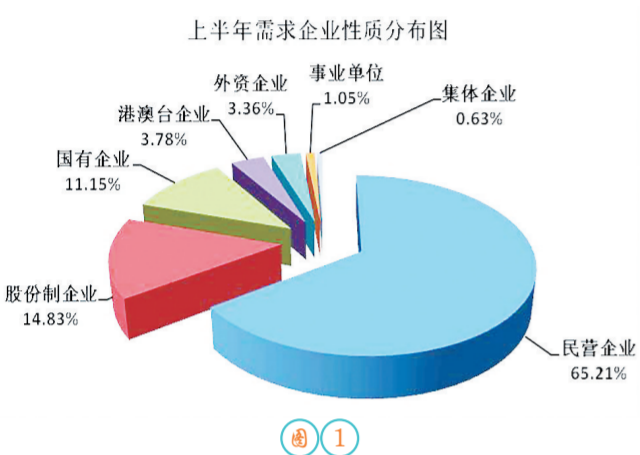
□周丽华

2022年上半年,中国海峡人才市场通过网络招聘、现场招聘会、报纸招聘等方式,共在全省发布提供328729个需求职位数,登记求职者达266249人次,求人倍率1.23:1。数据表明,因我省疫情防控较好、复工复产有序推进、经济发展逐渐恢复,上半年全省人才市场逐步回稳,但供求结构性矛盾依然突出。

一、供求总体情况

(一)需求(招聘)

1.民营企业是就业吸纳大户(见图1)。在入市招聘的用人单位中,民营企业最多,占65.21%,其余的依次是:股份制企业(14.83%)、国有企业(11.15%)、港澳台企业(3.78%)、外资企业(3.36%)、事业单位(1.05%)、集体企业(0.63%)。



2.超六成职位要求大专及以上学历。在需求学历层次分布上,要求“中专/中职以下学历”的占19.32%;要求“中专/中职学历”的占14.39%;要求“大专学历”的需求最多,占44.6%;要求“本科学历”的占19.91%;要求“研究生学历”的仅占1.79%。

3.用人缺口高度集中在一线岗位。在需求职位层次分布上,“普通”占97.35%，“主管/主办”占1.43%，“部门经理”占1.06%，“总监/总助”占0.1%，“总经理”占0.07%，整体呈金字塔型分布。

4.职位需求较大的前10名职业,普工/技工居榜首(见图2)。需求较大的前10名职业依次是:普工/技工(11.88%)、销售顾问(5.31%)、工程开发技术人员(3.09%)、机械设计/制造(2.81%)、管培生/储备干部(2.4%)、医生/药剂师(2.25%)、财务(1.87%)、化工(1.79%)、生物/医药(1.79%)和电子/电器/半导体(1.64%)。前10名职业需求占总需求的比例达34.83%。



5.职位需求较大的前10名行业,建筑/装潢业领跑(见图3)。需求较大的前10个行业依次是:建筑/装潢业(7.99%)、生产/制造/修饰加工业(7.62%)、纺织业(6.82%)、互联网/电子商务(5.64%)、医疗/美容保健/卫生服务业(4.97%)、教育/培训/科研院所业(4.67%)、机械制造/机电设备/重工业(4.54%)、电子/微电子技术业(4.25%)、计算机业(3.78%)和快速消费品业(3.47%)。前10名行业职位需求占总需求的比例高达53.75%。



(二)供给(求职)

1.近六成求职者拥有本科学历。在求职者学历层次分布上,“中专/中职以下”占1.87%，“中专/中职”占6.92%，“大专”占28.23%，“本科”占57.75%，“研究生”占5.22%，呈“中间大、两头小”的橄榄型结构分布。

2.逾七成求职者拥有10年以上工作经验。在求职者的工作年限分布上,有“10年以上”工作经验的最多,占比达70.39%;其次是“0-3年”,占比18.9%;其余的依次是:“6-10年”的占5.54%，“4-6年”的占5.17%。

3.求职意向向前10名职业,财务会计人气最旺(见图4)。求职人气较旺的前10名职业依次是:财务会计(2.41%)、行政专员(1.13%)、人力资源专员(0.91%)、秘书/文员(0.84%)、护士(0.66%)、工程造价(0.58%)、施工员(0.51%)、建筑施工现场管理(0.44%)、土木/土建工程师(0.43%)和小学教师(0.34%)。前10名职业求职者占求职总人数的8.27%，求职职业分布较分散。



(三)毕业生供求情况

1.管培生/储备干部职业需求毕业生最多。毕业生需求较大的前10名职业(见图5)依次是:管培生/培训生(2.49%)、护士(1.49%)、储备干部(0.9%)、施工员(0.57%)、物流专员/助理(0.39%)、采购专员/助理(0.34%)、网络销售(0.32%)、机械工程师(0.31%)、医药代表(0.31%)和生产技术员(0.3%)。前10名职业毕业生需求占毕业生需求总量的7.42%。



2.建筑/装潢业需求毕业生最多。毕业生需求较大的前10个行业(见图6)依次是:建筑/装潢业(11.65%)、医疗/美容/保健/卫生服务业(7.98%)、石油/化工业(6.91%)、计算机业(6.77%)、互联网/电子商务(6.55%)、生物工程/制药/环保业(5.49%)、金融业(5.03%)、生产/制造/修饰加工业(4.78%)、教育/培训/科研院所业(4.21%)和快速消费品业(3.8%)。前10个行业毕业生需求占毕业生需求总量的63.18%。



3.求职毕业生中本科及以上学历占比达76%。上半年求职毕业生中,本科学历的最多,占比66.57%;其余依次是大专学历(21.09%)、研究生学历(9.42%)、中专/中职学历(2.05%)和中专/中职以下学历(0.87%)。

4.毕业生就业偏向沿海城市。我省沿海城市因就业机会、经济实力与区位优势较为突出,仍为大部分毕业生工作首选城市。具体来看,福州、厦门为很大一部分毕业生工作首选就业城市。

二、上半年全省人才市场热点亮点

上半年,我省把稳增长作为重要政治任务,有力统筹疫情防控和经济社会发展,推出多批稳增长市场主体保就业系列政策措施,助力福建省经济“稳字当头”“稳中求进”。在此背景下,全省人才市场呈现出以下热点亮点。

上半年,新基建领域人才需求稳步增长;高科技、医药健康行业中大部分企业经营以增长扩张为主,人才需求也同步上涨;许多企业数字化转型加速,人工智能、大数据、智能硬件、物联网等高科技行业、新兴产业成为人才扩招的主要领域;直播和短视频大爆发,优秀的直播运营、短视频运营、垂直运营、社交电商负责人备受市场青睐。

房地产、互联网、旅游/酒店、餐饮/娱乐、教育培训等行业受政策调控和疫情影响较大,企业经营多处于调整转型期,人才需求相对往年减少。部分企业自2021年以来进行业务调整和人员优化,冗余人员流入市场至今尚未消化,2022年上半年行业的组织调整和人员优化仍在继续,预计后续将有从业人员流入市场,结构性失业和摩擦性失业压力增加。

新型技能人才备受青睐

从上半年职业需求排行榜来看,普工/技工以11.88%的需求占比高居榜首。我省对技能人才的需求越来越大,且呈现出迫切态势。海峡人才网的数据显示,用人单位对普工/技工明确要求有工作经验的仅占10.1%,90.9%的职位并不限工作经验,欢迎毕业生应聘。

从学历要求来看,普工/技工需求本科及以上学历的仅占0.4%,需求中专/中职和大专学历的比例高达70.8%。

从行业需求来看,上半年对普工/技工需求最大的行业是机械制造/机电设备/重工业,需求占比达22.2%;其次是纺织业,需求占比17.1%,主要集中在服装/纺织/皮革、纺织/针织/纺织等岗位;第三是生产/制造/修饰加工业,需求占比11.5%。上述三个行业对普工/技工的需求,占到上半年普工/技工总需求的50.8%。此外,电子/微电子技术业、快速消费品业对普工/技工的需求占比分别为6.7%、4.8%。可见,普工/技工需求行业较为集中。

综合用人单位的招聘信息来看,随着产业升级和智能制造的快速发展,自动化和智能化的广泛运用,企业的用工需求也不断发生改变,在智能制造企业,工人不仅要懂得技术设备的操作,还得具备一些数字化工具和技术应用能力,新型技能人才备受青睐。

新基建拉升建筑/装潢业人才需求

海峡人才网的数据显示,上半年建筑/装潢业占总需求7.99%的比例高居行业需求排行榜首位。

在全球经济受疫情影响的情况下,我国大力倡导推行的新基建,成为扩内需、稳增长、促就业,保证经济平稳增长的有力抓手。由新基建带动的轨道交通建设、新型产业园区建设等,与建筑行业紧密相连,直接带动建筑行业用人需求,成为建筑人才需求新的增长点。

1-5月,全省基础设施建设加快,投资同比增长12.9%,从而带动了基建、轨道交通等领域用人需求。海峡人才网数据显示,上半年基建类、轨道交通类相关岗位需求相对较大。在新基建疫情影响下,与往年相比,用人需求增长有所减缓,但受惠于我省新基建各个产业重点项目的推进,建筑行业企业都在积极招揽人才、储备人才。

从招聘职位来看,上半年工程技术人员以3.09%的需求占比,位居需求职业排行榜第3名(见图2);而建筑师、规划设计师、施工图设计师、结构工程师、造价工程师、给排水工程师、电气工程师、造价工程师、项目经理,以及测绘、测量、城市轨道交通网规划、轨道交通结构设计等招聘需求也较为明显。

今年全省又有一批老旧小区被纳入改造工程,随着这些工程的持续开展,如景观绿化、房屋改造、智慧安防及其他基础设施的改造修建,使得建筑/装潢业的人才需求继续增长。

电子/微电子技术行业技术门槛高

从图3来看,上半年电子/微电子技术业以占总需求4.25%的比例,位居需求行业排行榜的第8名;从图2来看,电子/电器/半导体职业位居需求职业排行榜第10名,需求占比

为1.64%。海峡人才网的数据显示,在上半年电子/微电子技术行业企业的招聘信息中,招聘岗位呈现较为集中的分布特点,以技术型、生产型岗位为主。具体来看,电子/电器/半导体、生产制造/营运管理、互联网/通信及硬件、销售等职业需求较大。由于电子/微电子技术业技术密集型行业,对从业人员的专业适配性要求较高,因此技术型工种、高技能型人才需求大。

行业的技术门槛高,也体现在对招聘的学历要求上。该行业企业对本科及以上学历者需求占比达28%,明确要求“大专以上”的占比64.9%。

电子/微电子技术业企业发布的招聘职位中,明确要求“应届毕业生”的需求仅占13%,明确要求“有工作经验”的占26%,经验“不限”的占61%。

医疗医药人才需求上涨

随着疫情常态化防控进入第三个年头,生物医药产业也在快速跃迁。政策层面,围绕生物医药、大健康事业,2022年政府工作报告部署了疫情防控、药品带量采购、慢病防治及罕见病用药保障等十余个方面的工作,加速推进《健康中国2030规划纲要》落地。

海峡人才网数据显示,今年上半年,医生/药剂师、生物/医药分别以2.25%、1.79%的需求占比,分别需求职业排行榜的第6名、第9名(见图2),从而提升了相关行业——医疗/美容保健/卫生服务业的人才需求,该行业以4.97%的需求占比位居需求行业排行榜第5名(见图3)。

受疫情影响,以疫苗研制带动的医药创新拉动了生物医药上游研发的发展,生物工程所在的研究领域所需人才数量增加,生物医药、疫苗、检测试剂、在线医疗等人才需求明显;省内许多医院扩建、分院建设项目纷纷落成,带动医疗医药相关人才需求。

受数字化转型影响,该行业中具备互联网思维或技术,同时精通传统行业场景的人才成为热门,Java、临床数据分析、医药研发管理、生物制药/工程等领域需求较为突出。

数字经济人才缺口较大

随着人工智能、物联网、大数据、云计算等新一代信息技术发展加快,科技、经济领域数字化、智能化趋势日渐凸显。受此影响,传统产业持续转型升级,新兴产业快速成长,数字经济发展成为全球关注的新焦点。一方面,产业升级需要数字经济给企业赋能;另一方面,新技术的发展也为数字经济给企业赋能提供了更强的能力。这样的转变对人才提出了更高要求。因此,数字经济产业企业在人才储备方面也加大了力度。

海峡人才网的数据显示,数字经济人才需求主要来源于云计算、大数据、物联网、网络安全、集成电路、人工智能等领域。嵌入式软件开发、智能网联工程师、智能系统工程师、大数据、算法、数字化营销和运营等岗位呈持续招聘状态,人才缺口较大。

由于数字经济领域包含了众多新兴技术与产业,知识、技能交叉趋势不断深入,全面性、专业性人才愈发紧缺。综合上半年相关企业具体招聘需求来看,主要体现在:一是高层次的数字技术人才供不应求;二是具备数字技术与产业经验的跨界人才严重短缺;三是初级数字技术人才的培养也跟不上需求的增长。

当前,我国产业结构正在发生深刻变化。数字化、智能化等行业机遇将推动新领域快速发展,智能制造、新能源等新赛道将成为吸纳人才的重要领域。

职场人主动跳槽态度谨慎

相比往年,2022年开年以来,职场人对于主动跳槽的态度更偏谨慎。一方面,部分行业如房地产、互联网、教育培训行业持续的人员优化加大了职场环境的不确定性,员工对于求职就业的态度以求稳为主;另一方面持续的疫情对于企业的经营带来一定阻碍,企业招聘和人员流动的节奏有所放缓。

人才更倾向于选择稳健合规的企业,对在外环境不确定性加剧的情况下转换工作的决策更加谨慎。除考虑企业的可持续发展、抗风险能力,企业文化、员工体验也是影响职场人跳槽决策的重要因素。“求稳”,成为供需两端的主基调。

(本文数据由中国海峡人才网提供,如需转载,请注明出处)

《海峡人才报》创办于1989年5月,由中共福建省委人才办指导,中国海峡人才市场主管主办,是福建人才工作专业报。

《海峡人才报》服务全省人才开发,服务人才职业发展,面向全省人才人社工作者、人力资源工作者、各级各类高层次人才和创新创业人才、大中专院校就业指导老师及毕业生、流动求职人才,专业宣传全省人才人社工作,宣传全省优秀人才人物典型,宣传重点领域人才开发管理经验,发布解读国家及福建省最新出台的人才人社政策,发布人才就业创业创新和人力资源市场实用资讯,已成为全省乃至全国行业内有一定影响力的人才类专业媒体。

《海峡人才报》对开版面,彩色印刷,逢周三出版,邮发代号:33-37,扫“中国邮政微邮局”微信公众号二维码,《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话:11185;中国邮政报刊在线订网址: BK.11185.CN; 合作服务电话: 010-68859199; 报纸发行热线: 0591-87383032。



扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87383104 福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87558447