

谱写新时代人才强省战略新篇章

推动数字法务金融三大产业人才集聚

——福州市鼓楼区探索以人才机制创新驱动产业高质量发展新路径

近年来,福州市鼓楼区认真贯彻落实中央、省、市人才工作有关精神,大力推进人才强区战略,把人才作为经济发展第一资源,创新人才支撑载体、孵育体系和服务模式,倾力打造具有鼓楼特点的数字、法务、金融人才品牌,探索走出一条以人才机制创新驱动产业高质量发展的新路径,为建设现代化国际城市“最美窗口”提供强有力智力支撑。

全方位打造支撑载体

建设数字经济人才集聚

发挥数字产业集聚优势,聚焦“人才、技术、资金、服务”等要素,推动形成数字人才“强磁场”。

建好数字精英“蓄水池”。坚持“以产聚才、产才融合”,围绕新一代信息技

术、人工智能、光电芯片、5G应用等数字经济产业,以国家级人才、省引才“百人计划”等高层次人才项目为抓手,出台数字经济人才专项支持政策,加强与高校、科研院所合作,强化柔性引才,累计引进国家级人才21人、省级高层次人才245人,入选省产业领军团队4家,居全市第一;50家企业入选省级数字经济“独角兽”“瞪羚”创新企业,居全省首

位;累计培育国家高新技术企业668家,占全省近十分之一。

积蓄数字创新“源动力”。围绕服务数字经济发展,搭建福建国际新能源科创中心、数字化转型促进中心、华为云、“知创福建”等产业服务平台,推进信创产业示范基地“五个第一”项目建设,引进工信部协同攻关和体验推广中心等一批“国字号”创新项目,为数字人才发展提供技术、

资本等专业服务,降低企业上云成本30%以上,帮助数字人才用活用好知识产权质押等多种融资渠道,争取各类融资金额近24亿元,切实提升数字人才创新服务效能。

提升数字人才“生态圈”。成立区行政服务中心软件园分中心人才服务专窗,提供政策咨询、项目申报、受理审批等“一站式”服务,已服务3183人次,对接解决难题诉求600余个,满意度100%。创新推出“鼓楼文儒卡”,整合全区人才政策和服务资源,面向人才提供组织关爱、子女入学、健康医疗等方面专属服务。创建首个以国产数字生态为主要方向的“鲲鹏赛道”,组织举办赛事活动54场,收录2400名数字人才信息,促成6家企业落地鼓楼。创办“五凤论见”沙龙活动,累计举办111期,吸引7000多名数字人才共话行业发展。

全流程完善孵育体系

构建国际法务人才阵地

依托全国首个实体法务服务中心——海丝中央法务区福州片区高标准配套建成福州国际法务人才驿站,促进高端法务人才和国内外优质法务资源有效聚集,优化提升国际化新型现代法律服务生态圈。

打造平台精准“引”。驿站面积约4000平方米,融合法务企业共享空间、名师工作室、法务人才服务站于一体,细化配套人才服务专窗、人才接待室、人才孵化区、论坛沙龙区、洽谈室等功能区,为法务人才打造全方位、多层次的综合服务空间。目前已汇聚法务人才近3000名,入驻普华永道、香港卓黄纪律所等法务及泛法务机构500家,提供商事立案、诉讼、仲裁等法务、泛法务服务180余项,服务覆盖24个省份。

借智借力深化“培”。依托驿站载体,全国首创法务人才实训与服务基地,设置“榕城融法7+1”工作室,与福州大学、闽江学院等在榕7所高校签订法治教育实践共建协议,组织法务区人才与在校学生

云端连线、共商课题,为青年法务人才提供实习、实践岗位,健全“在地化”法律人才培养模式。创新“师带徒”人才培养模式,鼓励领军型、骨干型优秀律师与高校法务青年人才结对帮扶,目前已结成10余对“师徒”。

整合资源有效“留”。出台鼓楼区支持法务人才队伍建设的专项措施,在就业创业、人才培养、职称晋升等方面予以支持奖励。将国家、省、市、区级各类政策事项申报权限下放至驿站,已为500余人提供政策咨询、补贴申领等服务。举办“法务人才与企业对接”人才服务月主题活动,推动知名律师与企业签订合作协议,吸引线上线下近30万人参加。常态化开展案例剖析、沟通交流,累计举办名师论坛、专题讲座、人才沙龙等活动65场,吸引3万余人次参与,着力构建留才育才良好环境。

全链条优化服务模式

打造朱紫坊金融人才名片

依托朱紫坊金融人才服务驿站,搭建政企银沟通交流“桥梁”,促进金融机构深入了解人才需求,畅通对接渠道,赋能人才企业加快发展。

探索“府院金融”组织架构。活化利用福州古厝资源,创新建设朱紫坊基金港,打造金融人才服务驿站,引入福建省金融服务云平台,引入上交所科创板企业培育中心、省基金云线下服务基地、清华大学私募股权研究院等资源,为金融人才创造优质的服务环境,推动人才链与产业链、服务链深度融合,助力落地100余个优质项目,吸引金融人才超100余人,资金规模达1158亿元。

选派“三专服务”金融助理。与福建海峡银行、福建农商银行联合开展鼓楼区科创走廊金融助理选派工作,选派24名“懂党建、专金融、善服务”的骨干员工担任金融助理,建立“专人顾问+专业团队+专属产品”的“三专”服务模式,为科创企业推荐金融适配产品,为科技人才提供金融配套方案,助力企业、人才在资本融合、项目招引、成果转化等领域得到更多支持。目前已走访人才及企业500余次,累计为50多家科创企业提供授信业务支持,审批通过授信总额度超30亿元。

举办“港廊对接”系列活动。打造“朱紫论坛”“金企沙龙”品牌活动,发挥科技、金融融合发展平台示范效应,引荐麦斯特、福建海峡人力资源股份有限公司等企业常态化举办投融资路演、上市咨询等主题论坛,面对面交流“取经”,现已开展活动215场次,吸引1000多家金融机构、人才、企业入港参与投融资对接活动,带动投向企业资金超200亿元,推动“港廊”深度融合发展。

(来源:好年华聚福州微信公众号)

聚八方英才用之 筑人才荟萃之区

——福州市台江区委书记梁栋谈学习贯彻党的二十大精神

功以才成,业由才广。党的二十大报告提出“教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑”等重要论述,把人才培养摆到更加突出的位置,向广大英才发出了动员令。

“台江区将以党的二十大精神为指引,坚持党管人才,把人才作为第一资源,全面融入‘榕聚千万人口’‘人才提质聚榕’专项行动,加快建设人才强区,努力为福州打造全国有影响力的人才荟萃之城、创新创业创造高地作出更大贡献。”日前,福州市台江区委书记梁栋接受记者专访时表示,福州市台江区将聚八方英才而用之,筑人才荟萃之区。

打造人才集聚的“洼地”

“栽下梧桐树,引得凤凰来。”梁栋说,台江区坚持人才强区战略,制定出台一系列人才政策文件,以及扶持企业创新发展13项政策72条优惠措施,举办“好年华聚福州”数字经济专场招聘会暨政校企人才对接等活动,促进教育链、人才链、产业链和创新链的有机衔接,加快构建人才高地,全区人才资源总量达11.68万人。聚焦“高精尖”人才引入,借

助“榕博汇”“榕智汇”等平台,近三年累计引进省级以上高层次人才16名,硕博士人才400多名。针对教育事业急需人才,打破薪酬、职称等壁垒,引进硕士以上优秀青年教育人才48名。以“华优汇创”台湾青年就业创业基地为载体,引进台湾人才近100名。

打造才尽其用的“高地”

“台江区坚持为各类人才提供广阔舞台、施展空间。”梁栋表示,围绕做强四大产业、七条重点产业链,加快国家、省市级研发公共平台、科技企业孵化器、众创空间等平台载体建设,台江区培育打造了金融、法务、数字经济、高端商务、高技术等5支特色人才队伍,搭建“一产业一智库”,做到以产聚才、以才兴产。健全完善卫健、教育人才培养使用机制,会同福建中医药大学等单位开展人才联享联用,首批6名区教育引进生全部任教福州市台江榕博中学,加快培养成长。在全国首创“党建+人才+N”工作法,率先推出“金融人才助理”“法务人才助理”机制,选派200名金融人才助理、100名法务人才助理深入基层一线帮助开展企业服

务、招商引资、政策宣传、疫情防控、社会治理等工作,做到全方位育才、深层次育才。

打造近悦远来的“福地”

“只有从感情上贴近人才、从细节上关心人才,才能真正留住人才。”梁栋介绍,台江区推荐优秀人才担任“两代表一委员”、招商引才大使。高标准建设台江“人才之家”,打造全市首个党委主导的创业人才孵化加速器,持续完善人才驿站、“一长七员”“红色代办”等特色服务,为人才工作、学习、生活等提供“一站式”服务。在区行政服务中心开放全省首个“人才助理专窗”,以专业人才服务创业人才。联合金融机构定制推出全市首个“人才贷”,帮助人才解决融资难、融资贵等难题。建设“拎包入住”酒店式人才公寓,发放首张县区级人才智卡,畅通人才在子女入学、医疗康养、住房、科研、职称、培训等各方面的“全周期”服务,让广大人才在台江这片热土安心创新创业创造,为打造活力商都、滨江福地,高水平建设现代化国际城市核心区贡献力量。

(来源:福州日报)

(上接3版)

出政策。牵头制定出台《促进科技成果转化十三条措施》《龙岩市科技创新创业人才遴选暂行办法》等系列政策措施。支持龙岩学院成功创建福建省高等院校和科研院所科技成果转化综合试点单位。

造氛围。率先在全省设区市举办市级创新创业大赛,激发科技人才创新热情,挖掘培育了一批前景好、潜力大的科技项目。

争创世界一流 电子化学材料制造基地

福建天甫电子材料有限公司常务副总经理 刘奕丰

天甫电子材料有限公司是我的团队于2018年6月与德尔科技合作成立的公司,是一家专注于半导体级电子材料研发、生产和销售的高新技术企业,产品主要用于台积电、三星及中芯国际等半导体公司。“县委书记亲自挂钩联系我们团队,帮助协调解决困难和问题,全额兑现人才政策。”

“创建世界一流电子化学材料制造基地”是公司的伟大愿景。近年来,各级政府倾力关心支持公司发展,上杭县主要领导亲自挂钩联系我们团队,帮助协调解决困难和问题,全额兑现人才政策,我们备受感动。公司也下大力气投入产品研发,汇聚全世界及两岸业内高端人才,敢于突破、大胆创新,突破半导体制程中重要材料生产技术瓶颈,精准解决湿电子化学品领域卡脖子材料,实现关键材料国产化,打破西方国家在半导体电子材料领域的垄断格局,填补国内空白,实现进口替代,为半导体芯片产业提供优质的G5级化学材料。

“创新是我们攀登世界科技高峰的必经之路,也是必须始终保持高度关注和深邃思考的时代命题。”我们只需走好自己的道路,坚持办好自己的事情,坚持以国际化打响我们的知名品牌,努力把发展实体经济的“看家本领”练得更强、更过硬,以高质量发展的业绩把党的二十大确定的宏伟蓝图和各项任务落到实处,勇当科技和产业创新的开路先锋。

扎实推进产才融合 提升企业创新能力

龙岩市工信局党组书记、局长 兰富雁

近年来,龙岩市工信局认真贯彻落实“人才强市”战略部署,探索用

才机制,强化平台建设,培育领军团队,力促产才融合,以产聚才、以才促产,加快先进制造业高质量发展。

抓政策引领。实施企业管理提升工程,每年安排200万元专项资金用于企业精细管理培训和高级经营管理者提升培训。制定“龙岩市产业领军人才遴选细则和专家评审办法”,2021年与2022年连续两年遴选5名龙岩市产业领军人才,给予每人5万元资金补助。与重点企业签订“一企一策”,在人才住房、继续教育、子女入学及薪酬等方面给予支持,营造企业聚才良好环境。

抓机制优化。聚焦重点产业集群和产业链关键环节,优化工作机制促产才融合发展。实施“项目+人才”引才机制,着力引进产业发展急需的高层次人才。优化产学研合作机制,修订完善“企业技术中心认定管理办法”,推动企业与高校院所深化合作。优化省级产业领军团队培育机制,大力推动重点产业龙头企业加大产业领军团队引育力度,积极引进国内外行业尖端领军人才,加强企业省领军团队申报指导,帮助企业全力争取省级产业领军团队政策支持,加快我市先进制造业发展和人才集聚。

抓平台建设。建设完善企业技术中心,提升创新人才的培养能力。加强工业园区平台建设,突出园区“产城人”融合,推动龙岩高新区、上杭蛟洋工业园区开展省级园区标准化建设试点,加快建设完善包括人才公寓、公共实训基地在内的公共服务配套,提升园区引才聚才留才能力。用好双创技能大赛平台,通过国赛省赛平台,推动技术交流、产教衔接、赛训融通,既宣传展示我市企业人才创新成果,又发掘培养锻炼人才队伍。

坚持“一体两翼” 深化产教融合

龙岩学院党委书记 王耀华

近年来,龙岩学院以建设一流应用型大学和培育硕士授予权单位为契机,以龙岩市经济社会发展需要为导向,致力于革命老区高层次人才中心和创新发展高地建设,5年共投入人才经费近8000万元,引进、培育、聘用博士241人,建成29个省部级科研平台。

以服务地方经济社会为导向,充分发挥教育资源优势,培养高素质应用型人才。聚焦机械装备主导产业,整合政校企优质资源,联手共建产业学院。围绕龙岩市经济社会发展规划布局,与企事业单位共建机械工程、优势学科,加快硕士点培育。与上杭县联合开展“预就业”培养模式,实现“实习+就业”过程管理,与有色金属、新材料、新能源等行业企业联合打造5个校企一体化实训平台。

以协同创新为左翼,充分发挥科技资源优势,做大做强做优平台。

联合共建龙岩产教融合研究院,参与厦门大学科研团队,对接服务产学研项目。做强大学科技园,大学科技园被国家工信部评为“2022年度国家小型微型企业创新创业示范基地”。做大奇迈科技创新基金,校企联合开展技术攻关,我校入选“福建省高等院校和科研院所科技成果转化综合试点单位”。

以服务地方为右翼,充分发挥人才资源优势,努力把论文写在闽西大地上。聚焦乡村振兴,成立古田乡村振兴学院,大力开展“产业团队服务地方”等举措,构建5个服务农业产业团队,深入乡村一线,推进农业现代化进程。聚能科技服务。选派省、市科技特派员468人次,提供咨询报告105篇,新增技术开发、技术转让等项目共683项。聚力创新创业。成功孵化项目70个,开展创业者培训2000多人次。

坚持人才优先发展战略 支撑企业高质量发展

福建龙净环保股份有限公司高级副总裁 郭俊

近年来,公司积极响应龙岩市委、市政府以“人才强市”战略带动创新驱动、促进产业兴市的总体部署,始终坚持“以人为本、追随人才”的人才战略,广泛招揽天下英才,汇集国内外顶尖专家,培养多层次技术骨干,构建强大的人才方阵。

着眼环保事业高质量发展,大力培养引进多层次人才队伍。大力引进高层次人才,用好用活国家、省、市高层次人才政策,面向全球引进多名国内外行业顶级专家。大力培养技术工程师队伍,引进具有丰富经验的技术带头人、核心人才以及大批专业技术人才,形成环保+新能源双轮驱动的产业布局。大力建设青年人才队伍,建立“双向接触”机制,提前接触有“技术创新潜能”的研究生、本科生,选拔优秀青年技术人才给予重点培养。

立足人才创新发展需要,着力搭建高水平载体平台。搭好引才平台,开启线上引才新模式,畅通疫情影响下引才新渠道。搭好创新平台,在全国环保行业设立首个“国家级企业技术中心”,大力建设国家级科技创新工作平台。搭好发展平台,每年针对不同层次、不同群体的不同培训需求,邀请国内外专家举行专业技术讲座,开拓人才创新思路;建立完善的人才激励措施,树立用业绩检验结果导向。

围绕人才服务保障需求,积极营造良好人才成长环境。保障住房需求,为高层次人才申请市级人才公寓,建设人才公寓。保障教育医疗需求,定期为人才安排绿色通道体检服务,参加商业医疗保险;每年为3-5名高级工程师子女申请市区优质义务教育资源。保障个性化需求,设立人才管理服务专门处室,对专家实行“一人一策”管理服务。

(来源:闽西日报)

《海峡人才报》对开版面,彩色印刷,逢周三出版,邮发代号:33-37,扫“中国邮政微邮局”微信公众号二维码、《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话:11185;中国邮政报刊在线订

阅网址: BK.11185.CN; 合作服务电话: 010-68859199; 报纸发行热线: 0591-87383032。



扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87383104 福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87558447