

乡村振兴进行时

“内外兼修”强人才 “一县一品”谱新篇

古田县探索人才引领产业发展新模式

本报讯 日前,古田县餐饮烹饪行业协会第一次会员大会召开,80多名会员在会上共同探讨如何推动以食用菌为主要原料的特色餐饮发展,继而推动食用菌产业发展。全国优秀厨师、国家一级烹饪评委、福建省优秀技能人才熊书胜当选为第一届会长,此举是古田县借人才之力、助产业发展的一个缩影。

近年来,古田县立足“一县一品”,探索独具特色的人才引领产业发展新模式,致力打造世界一流的现代食用菌产业高地。2021年,该县食用菌鲜品年产量达90.5万吨,全产业链产值近220亿元,农村居民人均可支配收入22522元,连续18年保持福建省宁德市第一,食用菌经营主体总数6153家,带动8万多名农民创业就业。

强筋壮骨

探索人才引育“新机制”

为适应古田县食用菌产业的蓬勃发展态势,古田县探索“明确两个目标、把握三个维度、强化三个推进”食用菌人才引育“233新机制”,进一步加大食用菌人才引育力度。

“明确两个目标”,即坚持“外引”和“内培”并重。在“外引”方面,古田县成立了全国银耳标准化工作组,专家团队34名;成立了福建农林大学(古田)菌业研究院,常驻专家团队及专业技术人员27名;强化了人才引进,招引食用菌紧缺急需人才8名。在“内培”方面,加强与高校及部门单位的合作,搭建全省首家乡土人才教育院、菌业研究院等平台,多形式、多渠道培训食用菌人才近2000人。创新民营科研范例,自主培养食用菌菌种研发人才、菌种生产高技能人才等600多人。

为保证食用菌人才培训效果,古田县注重把握“课程内容‘新’、教学方法‘实’、评价方式‘活’”三个维度,及时更新传达食用菌相关前沿理念,注入最新发展成果、生产技术等前沿教学内容,同时运用调查、实验等培训方式,加大实践教学课时,采取跟踪、问卷等评价方式,科学进行学习评价、改进提升。

此外,古田县持续强化“政策强才、平台壮才、考核选才”三个推进工作,围绕食用菌产业发展需要,制定《助推古田县菌业高质量发展实施方案》,加快产业优秀人才的引进和培育。健全完善国家菌草工程研究中心示范推广基地、县食用菌“数字大脑”运营中心等平台,促进人才和平台的相互成就、共同成长。截至目前,考核评选出首批“菌都英才”31名、“翠屏英才”26名,并给予相应奖励。

招商引资

走上产业发展“新征程”

随着古田县食用菌人才引育“质”和“量”的提升,食用菌产业发展走上了“新征程”:科研平台得到了完善,依托全国银耳标准化工作组,制修订了银耳国标、地标、行标、团标15项,成功申报了国家银耳标准化区域服务与推广平台项目,当前正申报筹建全国食用菌标准化技术委员会。健全完善了福建农林大学(古田)菌业研究院、福建省协同创新院食用菌(古田)分院等科研平台,目前,投入1600多万元实施的福建省食用菌产品质量监督检验中心与福建农林大学(古田)菌业研究院实验室提升改造项目,其检测中心已搬迁入驻。

针对部分食用菌优质不优价、定价权掌握等问题,古田县运用数字赋能食用菌“数字大脑”运营中

心平台,围绕产前、产中、产后全过程,提供政策、科技、营销等一系列配套数据信息服务,完成全县菇棚摸底和242家企业及农户信息采集工作。

在深化校地合作和强化民营科研方面,古田县进一步加强了与清华大学、福建省农科院等高校、科研机构,尤其是福建农林大学的密切合作,成立的福建农林大学(古田)菌业研究院,内设产品检测、交流培训等“七中心”,承担课题18项,发表学术论文72篇,申报国家发明专利58项,示范推广品种15个,获科研成果奖5项。同时,高度重视民营机构在全产业链各环节创新能力的提升。截至目前,该县菌种供应环节有民营科研所32家,菌种场101家,菌包制作环节有专业化菌包厂45家,栽培环节有专技人员、农技师、技术工人1万多人,形成了强大的食用菌技术基础。

创新模式

聚焦产业开发和转型

伴随校地合作、民营科研所等作用发挥,古田县食用菌科技创新稳步提升,多元化的科研开发体系正在形成。

该县聚焦产业开发和转型,“县城工厂化”和三链融合发展新模式得到创新,强化品牌打造、业态培育,多维度的价值体系和现代化的市场营销体系逐步构建,古田食用菌产业勇立潮头,正向着健康、可持续和高质高效方向快速发展。

据介绍,古田县将继续坚持人才是第一资源,人才引领产业驱动,突出人才支柱、项目带动、品牌推动、科技支撑和数字赋能,打造世界一流的现代食用菌产业高地。

(通讯员 李日伟)

闽清启动农文旅产业特色人才认定

本报讯 福州市闽清县近日启动农文旅产业特色人才认定工作,经认定为县级农文旅产业特色人才者,可享受一次性奖励补助,补助标准为每人5万元。

该政策重点支持乡村振兴、文旅经济领域人才,包括农业产业、现代金融、现代物流、供应链管理、科创、商务、文化创意、现代旅游等能够推动县域乡村振兴农文旅融合发展的现代服务业发展专项人才。

认定工作将综合申报人员学历层次、岗位贡献、科技成果、社会荣誉等要素,采取积分制形式予以确认,根据分值排名,认定为当年度县级农文旅产业特色人才并优先推荐作为市级第三层次高层次人才。

(通讯员 林瑞琪 俞美燕)

晋安区

人才定向越野比赛开赛

本报讯 日前,2022年“好年华 聚福州”人才定向越野比赛在福州人才公园举行,由福州市委组织部指导,晋安区委组织部主办,晋安区文体旅局、晋安区园林中心承办。

本次比赛组织邀请30多名福州市人才代表以及阿拉丁等外籍人才参赛。经过一番激烈比拼,陈俊延、吴剑雅分别摘得了人才组男子组、女子组的桂冠。

人才跑活动已开展两期,相较以往,此次赛程范围涵盖整个公园,将公园内的人才林、跃龙台、留音舞台等人才元素景观设置为任务打卡点,既贴合比赛主题,又能让人们欣赏公园的秀美景色,感受公园浓厚的爱才氛围。

“未来,我们将持续擦亮‘晋才文娱’人才活动品牌,提高人才服务的温度、精度、力度,用好各项人才支持政策和各类配套资源,打造优质的‘晋’展其才、‘安’居乐业的人才发展生态环境。”晋安区委组织部相关负责人说道。

(通讯员 陈舒頔)

蕉城区

引导海外青年人才返乡创业

本报讯 近日,由宁德市蕉城区人力资源和社会保障局主办,蕉城区大学生就业创业协会承办的海外优秀青年人才学术交流活动,在“新蕉城智汇港”人才驿站展开,海外优秀青年人才、大学生创业代表、各类优秀青年人才等相关负责人参加。

活动现场,通过观看蕉城区城市宣传片,让海外优秀人才及创业人才了解区域营商环境。新加坡南洋理工大学金融学专家张韵霖,英国华威大学商学院管理学专业叶清莹、陈宇航三位海外优秀青年人才分别以“Web3.0与数字经济”、“英国初创企业”、“海外市场进入模式的决策”三个课题,根据自身专业特长及海外留学经历,介绍了数字经济新时代、国外创业的发展理念、发展模式及发展现状等内容,引发与会人员的热烈讨论。

“三位海外优秀青年人才此次前来开展学术交流活动,正是顺应当下‘走出去’的发展理念,让蕉城区大学生创业群体了解到国外先进的创业理念、发展模式、发展状况等内容。”蕉城区政协委员、区大学生就业创业协会副会长、百汇电器有限公司总经理何雨薇表示,此次经验分享和交流,增强了蕉城区大学生自主创业的自信心,进一步提升了蕉城区创新创业人才队伍建设。

活动结束后,海外优秀青年人才前往蕉城区大学生就业创业协会实地调研,先后参观了大学创业园、大创企业,详细了解蕉城区大学生创业发展现状,感受蕉城区创业广阔的市场前景。他们纷纷表示,切身感受到蕉城区的发展氛围和发展速度,这里有深入的产教融合机制,完善的人才政策体系、优质的人才服务保障,为各类人才发展提供了机遇和挑战,也表达了返乡就业创业的意愿。

近年来,蕉城区人力资源和社会保障局加强与海外优秀青年人才的沟通联系,引导海外高层次优秀青年人才来蕉城就业创业,打造人才“聚集洼地”。

(通讯员 黄岳泉)

清流县

培养农村干部后备人才队伍

本报讯 近日,三明市清流县举行乡村人才振兴第二轮“双百”村级后备干部考试,来自全县各乡镇共88名农村青年参加考试。

此次考试采取笔试和面试相结合方式,入围人员将纳入清流县乡村人才振兴库管理,并组织开展政治理论学习、村级事务培训、对外交流考察、帮带联系等培育。

据悉,2018年10月,清流县制定实施乡村人才振兴“双百计划”,建立乡村人才振兴库,培养了一批“懂农业、爱农村、爱农民”的农村产业发展带头人队伍和优秀农村干部后备人才队伍。

(通讯员 黄启鹏 林辰)

长乐厚植数字经济人才引育沃土

本报讯 近年来,福州市长乐区大力发展数字经济,坚持以产业集聚人才、以人才赋能产业,打造一批全国数字场景应用示范项目,为数字经济发展提供坚实智力支撑。

紧抓机遇,厚植数字经济人才引育沃土。承办海创汇·三创大赛等高端峰会赛事活动,为赛事入围项目孵化提供全链条加速服务,累计吸引1000余支海内外创新创业团队。打造“福州数据技术研究院院士专家工作站”等50余个平台载体,落地800余家数字经济企业及科研院所。定期举办“科创赋能 创响东湖”项目路演等活动,扩大研发平台、技术支持等要素资源供给,现已招引数字经济

领域省级以上高层次人才35名,急需紧缺数字产业人才5000余名。

夯实保障,优化数字经济人才环境。组建“人才发展服务联盟”,设立超300亿元规模的“三创”产业发展基金,提供金融扶持、创业辅导、成果转化等服务。建立完善以福州新区(长乐)人才服务港为核心的线下服务网络,聘请人才专员,为企业和人才提供一体化服务,2021年以来共受理各类事项1000余件次。建立“租、售、补”住房保障体系,按照不同学历层次给予租房和购房补贴,统筹近4000套房源,满足人才多元化住房需求。

聚焦发展,释放数字经济人才创新动能。实施

科技重大专项“揭榜挂帅”机制,加速推进技术攻关,2021年以来,共申报省市级“揭榜挂帅”项目9个,相关产学研合作金额达7亿元。实施数字经济赋能先进制造业专项行动,引入发挥院校前瞻科研成果和技术创新等智力优势,运用工业互联网衔接产业、供应、操作“三链”,目前已带动全区500余家企业接入工业互联网平台。探索“互联网+人才”模式,打造福州滨海直播互联网产业基地,承办第三届中国短视频大会和首届福州数字视听产业大会,引进落地互联网直播企业8家,培训直播带货人才200余人次,直播成交金额超2亿元。

(通讯员 陈明晃)

南安出台12条措施引育卫生人才

本报讯 近日,南安市制定出台《卫生人才引进和培育十二条措施(试行)》,加快全市卫生人才队伍建设,培养一支素质好、业务精、服务优、作风正的医疗卫生专业技术和管理人才,助推医疗卫生健康事业发展和高水平重点医学专科建设。

从措施的主要内容来看,包括紧缺人才安家补助、名医引进补助等方面,给予最高2000万元的奖励补助。对公开招聘和全职引进的全日制紧缺急需临床医学类专业高校毕业生发放一次性安家补助,标准为博士研究生40万元、硕士研究生20万元、本科毕业生5万元。其中,教育部公布的“双一流”建设学科的博士研究生、硕士研究生、本科毕业生,分别享受50万元、30万元、8万元;各医疗卫生单位可按不超过1:1的比例进行叠加补助,最高可享受100万元一次性安家补助。

对引进的国内外知名医学专家及团队给予单位引才工作津贴或人才奖励补助,创建名医工作室。经认定柔性引进的高层次卫生人才,给予引进单位柔性引才工作津贴,引进第一层次、第二层次、第三层次、第四层次人才,每年每人分别给予48万元、36万元、18万元、10万元工作津贴。符合福建省的柔性高层次卫生人才团队视实际贡献情况,可

向省卫健委申领每年最高100万元的奖励补助。引进高层次、紧缺急需专业、具有高级专业技术职务、具备担任学科带头人条件的卫生人才,以高于柔性引才标准采取“一事一议”原则确定人才引进相关补助,并可采取直接考核方式聘任入编。符合福建省要求的全职引进第一层次人才团队,按“一事一议”原则向省卫健委申请给予资金支持;全职引进第二层次人才团队可向省卫健委申领最高2000万元的奖励补助;全职引进第三层次人才团队可向省卫健委申领最高1200万元的奖励补助。

措施在留住引进人才方面也下足功夫,包括工作住宿保障、人才安居保障、关爱身心健康、人才港湾计划等方面给予一定政策支持。对于公开招聘和全职引进的大学本科及以上学历卫生类毕业生,由单位安排住宿;单位未能提供住宿的,按每人每月600元标准发放租房补助;可以享受以市场价8折优惠购买人才社区租房,或享受人才周转房租优惠政策。支持卫生人才申请认定泉州市高层次人才,按规定享受住房保障、子女就学、配偶和子女就业、医疗保健、户籍迁入、职称评聘、编制周转、免费旅游、免费公交等各项待遇。

人才培养方面,措施还对学历提升进行奖励,

支持在编在岗卫生技术人才参加非高收费教育培训项目(学历教育、在职学位教育等),取得国家承认的博士研究生、硕士研究生学历(学位)证书的人才,分别给予5万元、3万元的一次性奖励。措施还从优才进修培养、名医带徒培养、选树优秀典型等方面提出鼓励政策。

此外,措施在提高绩效奖励、提升基层待遇等方面提出具体政策。受聘于公立医疗卫生机构的人才,可享受每月人均增量绩效1000元。招聘到基层医疗单位的本科及以上学历卫生专业毕业生,在现行政策工资福利外,本次招聘还可享受以下待遇:乡镇补贴300元/月(不含街道);从事基层医疗卫生单位卫生技术服务工作人员,人均可享受省基层卫技补贴400元/月;聘用人员在乡镇卫生院5年服务期内,本科及以上学历按每人每年1.4万元、大专学历按每人每年0.9万元的标准给予补助;基层医疗卫生单位全日制本科普通高等院校毕业及以上学历(不含在职学历)卫技人员每人每月1000元,乙类、丙类乡镇卫生院全日制大专普通高等院校学历(不含在职学历)卫技人员每人每月补助500元;同等条件下,职称聘任向本科及以上学历倾斜;优先选送参加全科(住院)医师规范化培训或专业进修、学习。

(本报记者)

南平持续开展“人才·南平校园行”活动

从省内外招引一批优秀大学生

本报讯 南平市委人才办加快推进“才聚武夷”行动计划,日前发布2022年第六届“人才·南平校园行”活动人才招引简章,从省内外招引一批优秀大学生,第一批涉及事业、教师、医生、国企等785个岗位,计划招引2537人。

此次计划招引分别是:市本级紧缺急需专业其他事业单位人才共13个岗位、16人;市属国有企业人才共85个岗位、203人;市属校紧缺急需学科教师共65个岗位、114人;县(市、区)学校紧缺急需学科教师共285个岗位、393人;市属医疗机构医疗人才

共30个岗位、188人;县(市、区)医疗机构医疗人才共88个岗位、169人;市重点企业人才共219个岗位、1454人。

据悉,招引到的各类普通全日制本科及以上学历毕业生,符合条件的可登录“才聚武夷”智慧平台,申请享受南平市各类人才政策待遇。事业单位招引高层次、紧缺急需专业人才且符合南平市紧缺急需人才专业指导目录的,经批准可按有关规定采取面试考核或直接考核招引的方式进行,合格者直接聘用。对引进符合“双一流”高校优秀毕业生相

应条件的,可按相关规定认定为“双一流”人才,按其享受政策待遇。

招考事业单位者登录南平人才网(www.nprc.net),访问“焦点招聘”栏目获取具体岗位信息;企业单位的具体招引流程,按企业相关要求进行。用人单位联系方式详见招引简章,主管部门咨询电话:南平市人社局0599—8831137;南平市卫生健康委员会0599—8875131;南平市教育局0599—8832344、8814060;南平市国资委0599—8868557。

(通讯员 吴俊雷)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的一体化职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定实施统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理者、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务员、采购员、营销员、物业管理员、房地产业策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试咨询服务电话:0591-87383113、88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)