

大力实施新时代人才强市战略 推进“才聚龙岩”行动计划

龙岩市委人才工作会议召开

12月13日,龙岩市委人才工作会议召开。市委书记余红胜出席会议并讲话,强调要深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和中央、省委人才工作会议精神,大力实施新时代人才强市战略,推进“才聚龙岩”行动计划,全方位培养人才、引进人才、用好人才,不断提升龙岩市人才竞争力、科技创新力、产业集聚力,让龙岩成为各类人才大有可为、大有作为的热土。

余红胜对近年来龙岩市人才工作成效给予肯定,并就该市“1+4+N”人才政策作进一步说明。他强调,要坚持对标对表,深入学习领会习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,把全

面落实好“1+4+N”人才政策作为重点任务,扎实做好新时代人才工作,以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

余红胜强调,要坚持问题导向,加快打造新时代山区人才高地,树立“人才回引、乡贤回归”“特殊人才、特事特办”“不求所有、但求所用”等理念,着力破解“人才怎么引”的问题;在培育本地人才上多下功夫,靠实战、靠平台、靠机制,着力破解“人才怎么育”的问题;用政策留人,用事业留人,用感情留人,着力破解“人才怎么留”的问题。要坚持齐抓共管,进一步凝聚做好新时代人才工作的强大合力,充分发挥党总揽全局、协调各方作用,不断强化人才工作

合力,推动形成党委(党组)统一领导、部门各司其职、全社会共同参与的良好局面。

市长胡盛在主持讲话中指出,人才是第一资源,要深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,坚持党管人才原则,真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才,让各方面人才各得其所、尽展其能,奋力开创龙岩市人才工作新局面,全力以赴推进龙岩老区苏区高质量发展、振兴发展。

会上,市委常委、组织部部长汤孔忠解读了有关政策文件;15位人才代表获颁“紫金山人才卡”。会议以视频形式举行,各县(市、区)及龙岩高新区(经开区)设分会场。

加快打造新时代山区人才高地

龙岩市委高度重视人才工作,制定实施“1+4+N”人才政策,充分体现了抓好人才工作的决心,必将进一步在全社会营造重视人才、尊崇人才、珍惜人才、爱护人才,全方位培养人才、引进人才、用好人才的浓厚氛围,推动龙岩市加快打造新时代山区人才高地,为建设闽西革命老区高质量发展示范区提供强有力的人才支撑。

干货满满的“1+4+N”人才政策

今年以来,龙岩市委、市政府多次研究人才工作,印发实施《关于实施新时代人才强市战略推进“才聚龙岩”行动计划的意见》等“1+4+N”人才政策文件。这些都是看得见、摸得着、有龙岩特色的政策“干货”,是对已有政策的进一步完善提升,是抓好龙岩市新时代人才工作的重点任务。

★“1”即1个计划,实施新时代人才强市战略推进“才聚龙岩”行动计划。

市委、市政府深入学习贯彻党的二十大精神,全面梳理总结过去的好做法,充分学习借鉴各地好经验好做法,集中全市上下智慧,反复研究形成了《关于实施新时代人才强市战略推进“才聚龙岩”行动计划的意见》。这个《意见》是结合龙岩市人才工作实际,针对当前人才工作短板研究提出的人才工作举措,是未来一个时期市人才工作的总纲。

★“4”即4个专项行动。
“紫金山英才专项行动”,聚焦产业发展,突出“三个高”,也就是高层次人才(团队)、高科技人才队伍、高素质社会文化人才,在资金、场地和人才认定、遴选等方面给予补助政策。

“岩籍优秀青年人才回引专项行动”,通过建立“人才回引”激励机制,加大岗位开发供给力度、拓展人才沟通对接平台,引导他们回乡创业就业。特别是设立回引家庭奖励,按照每人每月1000元标准,连续5年给予其祖父母(或父母)家庭奖励。

“选优生专项行动”,计划每年向厦门大学等“双一流”高校选拔一批优秀毕业生来岩工作,重点明确了资格条件、引进程序、政策待遇、考核管理。

“柔性引才专项行动”,立足“不求所有、但求所用”理念,灵活采取产学研联合创新项目、设立人才“飞地”、设立驻外人才工作站、建设人才平台、建立“一事一议”灵活引才机制、发放“紫金山人才卡”等六项“柔性引才”措施,吸引天下英才汇聚龙岩。

★“N”即若干个配套文件。
《龙岩市人才评价认定暂行办法》,明确了“才聚龙岩”人才分类管理体系,在省级高层次特级、A、B、C类人才分类的基础上延伸认定龙岩市D、E、F类人才,为精准引育和服务人才打好基础。

《龙岩市人才基础政策清单》,对现有的各项人才政策进行集成和完善,梳理形成龙岩市人才基础政策清单,明确各类人才享受的政策待遇,新增赠送60~140平方米人才房产产权奖励、岩籍优秀青年人才回引家庭补助和配偶安置等保障政策

内容。

《关于加快急需紧缺人才引进培养的若干措施》,聚焦龙岩市教育、医疗、产业等三个领域急需紧缺人才,通过建立急需紧缺人才指导目录、人才“编制周转池”、优化职称评聘、分层分类给予补助、开展专项招聘等方式精准引育。

《龙岩“紫金山人才卡”实施办法(试行)》,明确从政务快捷、交通便捷、文化旅游、酒店住宿、医疗保健、金融、人才驿站、疗休养等八个方面,为省、市、县高层次人才及实用型人才提供服务。其中,金卡持卡对象为省特级及高层次A、B类人才,银卡持卡对象为省高层次C类人才及市级D、E类人才,普通卡持卡对象为市级F类人才。

着力破解人才“引、育、留”问题

坚持问题导向,强化“引育留用”,加快构建具有龙岩特色和区域竞争力的人才制度优势,吸引更多人才走进龙岩、扎根龙岩、建设龙岩。

★着力破解“人才怎么引”的问题
人才是一切问题的关键所在,龙岩发展迫切需要人才。要坚持因地引才、以需引才,重点牢牢“三种理念”:

要坚持“人才回引、乡贤回归”理念。要打好“家庭牌、乡情牌、亲情牌”,组织实施好“人才回引”计划,吸引更多岩籍优秀人才回乡创业就业。从厦门大学等省内“双一流”高校选拔引进一批优秀毕业生来岩工作,进一步储备培养一批高素质、专业化的人才。

要坚持“特殊人才、特事特办”理念。作为山区地市,要吸引更多优秀人才来岩,必须拿出超常规的特色办法。这次市委、市政府对教育、医疗领域和工业产业重点企业引进急需紧缺人才,制定出台了特殊政策支持。比如,对引进的高层次急需紧缺人才,可开通人才服务绿色通道,对符合晋升条件的优先聘任;对教育类、医疗类引进人才,在给予安家补助的基础上,新增了住房奖励。

要坚持“不求所有、但求所用”理念。要用好用足闽西革命老区高质量发展示范区政策,发挥好中央、省对口支援和与广州市、厦门市对口合作等优势,柔性引进一批高层次人才、“银龄专家”服务新龙岩建设,最大限度借智借力发展。

★着力破解“人才怎么育”的问题
老区发展根本要靠“自身骨头长肉”,人才培育同样要靠“自身骨头长肉”,要在培育本地人才上多下功夫。

要靠实战。坚持在实战中锻炼人才、培养人才、检验人才,在招商引资、重点项目攻坚中实行“揭榜挂帅”制,在企业科研攻关、经营管理中实行“军令状”制,在教育、医疗、技能人才中实行“赛马”制,“谁愿干就让谁干,谁能干就让谁干”,让有能力、干得好的“千里马”脱颖而出、得到重用。

要靠平台。积极搭建各类人才干事创业平台,让人才有用武之地,真正在龙岩能发挥才智、实现价值、成就事业。依托龙岩市科技创新园平台,加快建设龙岩高层次人才项目孵化产业园;依托企业重点实验室、新型研究机构等科研创新平台,培育更多产业高端人才;依托龙岩学

院、闽西职业技术学院等产教融合平台,培育更多龙岩发展急需的创新型、应用型、技能型高素质人才。同时,要发挥好与厦门、广州对口合作优势,加快设立厦门、广州科创中心、研究中心等高科技人才“飞地”平台。

要靠机制。建立健全精准评价机制,破除唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项等“四唯”观念,进一步完善以价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。建立健全褒奖激励机制,对表现优秀、贡献突出的人才,在编制使用、岗位评聘、职称评定等方面予以倾斜。建立健全服务保障机制,坚持人才资金优先投入、人才资源优先开发、人才环境优先保障。

★着力破解“人才怎么留”的问题
持续优化创业环境、成长环境、服务环境,努力为人创造更加良好的工作生活条件,让人才“近者悦、远者来”。

要用政策留人。这次制定的文件,对现有人才政策进行全面梳理、系统集成、完善提升,各级各部门在抓好“1+4+N”人才政策落实的基础上,要根据人才需求,及时调整优化政策,有针对性地补齐短板,使政策更加精准、管用、有效,让人才从政策中看到龙岩诚意。

要用事业留人。坚持抓创新不问出身,为各类人才搭建干事创业的平台,在科技创新、融资支持、成果转化等方面给予大力扶持,不唯学历、不论资排辈,对有真才实学的优秀人才,要舍得给舞台、给实惠、给荣誉,让事业激励人才、让人才成就事业。

要用感情留人。各级各部门要持续强化人才服务保障,当好人才“后勤部长”,发挥龙岩“人才e家”一站式服务平台、人才驿站作用,最大程度解决人才后顾之忧,让各类人才在龙岩安心创业、舒心生活、全心发展。

齐抓共管凝聚强大合力

人才工作是一项系统工程。要充分发挥党总揽全局、协调各方作用,不断强化人才工作合力,把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势。

★党委(党组)要统一领导。各级党委(党组)要加强对人才工作的领导,把人才工作摆在突出位置,配强人才工作力量。市县党委重点做到“五个一”:每年至少研究一次人才工作、开展一次人才专题调研、组织一次人才座谈会、挂包联系服务一批在岩高层次人才、推动解决一批人才工作重点问题,把人才工作时时放在心上、牢牢抓在手上。

★部门要各司其职。做好人才工作是全市各级各部门的共同责任。组织人事部门要牵头抓总,履行好抓战略、抓政策、抓项目、抓协调、抓保障、抓服务的职责;各相关部门要按照《意见》要求,主动认领、细化任务,逐项落到实处、取得实效。

★全社会要共同参与。加大宣传力度,既要把龙岩市的人才政策传出去,让龙岩人才政策家喻户晓,又要让五湖四海人才来岩就业创业;又要让人才故事讲好,宣传人才典型事迹,在全社会营造重视人才、尊崇人才、珍惜人才、爱护人才的浓厚氛围。

全方位培养引进用好人才

——龙岩市委人才工作会议代表发言摘录

编者按:在龙岩市委人才工作会议上,上杭县、长汀县、龙岩市科技局、龙岩市工信局、龙岩学院、福建龙净环保股份有限公司等6家单位分别围绕做好人才工作作了典型发言,福建天甫电子材料有限公司常务副总经理刘奕丰作为高层次人才代表作了发言。现予摘录刊登。

以资本人才产业深度融合 推动县域经济高质量发展

上杭县委书记 王波

近年来,上杭县深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,坚持党管人才原则,突出资本·人才·产业深度融合,引进国家重大人才计划9名,占全市52.9%;省高层次ABC类人才166人,占全市43.2%,助推上杭连续七年获评福建“县域经济实力十强县”,位列“2022年全国综合竞争力百强县(市)”第96位,成为全国97个原中央苏区县中唯一入选县份。

以产业聚集人才。立足“产业链”打造“人才链”,紧盯金铜、锂电池材料、半导体材料产业链群的关键环节,空白领域,充分发挥紫金矿业、德尔科技、常青新能源、时代思康、福建新安科技等企业的龙头带动作用,深化与南京大学、中国科学院等院校、科研机构开展产学研合作,形成人才聚集效应。

以资本吸引人才。充分发挥紫金矿业、兴杭国投等国企、国资的“撬动、带动、推动”作用,引进一批高层次人才项目,实现创新成果落地转化。率先挂牌成立基金集聚区,带动投资近百亿元,有力推动产业转型升级。

以机制储备人才。持续深化“134”就业工作机制,创新“预就业”“顶岗学习”“学徒制”等就业模式,与重庆大学、厦门大学等高等院校联合建立9个人才实训基地,吸引675名高校毕业生来杭实习,258名留杭就业。实行校企“双导师制”,紫金矿业与福州大学就学科建设、人才培养等事项进行合作。

以环境留住人才。每年拿出3000万元人才工作专项经费,完善人才服务体系,涵盖子女入学、配偶就业、医疗就诊、住房保障等方面。整合县城黄金地段住房资源改建人才之家21套,解决引进人才住房问题。深化县处级党政领导干部挂钩高层次人才和千名干部挂千企制度,“一事一策”用心用情抓好服务、推动发展。

构筑特色人才基地 助推革命老区振兴发展

长汀县委书记 赖进益

近年来,长汀县深化“人才强县”战略,紧紧围绕产业发展和社会需求,构筑特色人才基地,助推革命老区振兴发展。

构筑水保人才基地,推动深层治理。加强与中科院等院校合作,共建南方水土保持与绿色发展研究院等科研平台,形成“四站二院一中心”,聚集了一批规格高、层次高、技术雄厚的水保科研团队,强化科技协作和推广应用,在实践中培育水保人才,带动深层治理水平提升。

构筑教育人才基地,创建教育强县。开展外引内培,专项引进教育类人才,举办教师技能大赛、岗位练兵等活动,促进教育教学水平提升。建立义务教育教师收入长效联运机制,实施基础教育“阳光绩效”,每年专项奖励成绩突出、师德师风优良的教师。针对长汀产业发展方向和特点,加强与福建生物工程职业技术学院等合作,促进产学研融合。

构筑稀土人才基地,蓄积发展动力。推进稀土工业园区申报省级高新技术产业园区、省级军民融合高技术产业基地,有序开展福建省稀土功能材料山海协作创新中心建设,为稀土人才提供优质发展环境。出台《长汀县稀土产业高质量发展方案》,鼓励企业多渠道引进人才。落实人才工作联络员等制度,解决人才落集体户、子女就学等问题。

构筑医疗器械人才基地,打造产业集群。出台《关于促进闽西(长汀)药品、医疗器械产业发展的专项扶持措施》,发挥人才作用,稳步推进招商引资、产业培育等工作。高标准、高水平打造孵化器及全组学实验室、医通快检中心、医疗器械商贸中心、医疗器械展示中心等4个公共服务平台,为企业提供研发、人才、技术咨询等资源共享服务。

聚焦科技创新 加速人才智力成果转化

龙岩市科技局党组书记、局长 王汝彬

近年来,龙岩市科技局持续加强科技人才队伍建设,大力推动科技人才智力成果转化。

建平台。围绕龙岩市“5+N”产业布局,突出“2+4”工业产业,建设一批重点实验室、新型研发机构、科技企业孵化器创新平台。打造“科创龙岩”线上平台,为企业提供科技成果、专家资源、科技政策等“掌上查询、掌上申报、移动服务”。

抓项目。以实施重点科技项目为抓手,主动对接有研集团、广东省科学院、嘉庚创新实验室、清华大学天津高端装备研究院,建立科技驿站,推动高水平科研团队、人才围绕技术项目攻关,联合龙岩市企业开展合作。着力实施中科院STS、“龙腾计划”等产学研联合项目50余项,有效整合资金、人才、技术等资源,让国内创新人才、技术成果到我市落地转化。

优服务。在全省率先建立企业科技专员制度,打造企业科技服务专班,为科技人才成果转化、技术对接提供“点对点”服务。全力服务科技人才申报国家、省、市各类科技人才计划、科技奖项,帮助科技人才解决居留落户、住房保障、子女入学、医疗保障等问题。开展岩籍在外科技人才和本地高层次人才摸底,建立科技人才信息库,探索建立技术对接和柔性使用机制。持续深化科技特派员制度,选送选派一批科技特派员,开展全产业链创业和技术服务。

(下转4版)