

倾力打造“近悦远来”人才生态 奋力书写人才强市“邵武答卷”

邵武市委人才工作会议召开

本报讯 日前,邵武市委人才工作会议召开。市委书记陈显卿出席会议并讲话,市委副书记、市长郭维红主持会议,市领导夏礼平、蔡志明等出席会议。会议深入贯彻党的二十大精神,全面落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和中央、省委、南平市委人才工作会议精神,推动实施新时代人才强市战略,聚力打造“邵武英才”人才品牌,为奋力书写“邵武是个好地方”绚烂篇章提供人才支撑和智力保障。

陈显卿指出,习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话,为做好新时代人才工作提供了根本遵循。全市各级各部门要深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和中央、省委、南平市委人才工作会议精神,广开进贤之路,广聚天下英才,打造区域性人才集聚高地,为奋力谱写新时代“邵武是个好地方”绿色高质量发展新篇章提供坚强人才保障。

陈显卿充分肯定了近年来邵武市人才工作成效。他强调,要有“求贤若渴”的大情怀,让“人才是第一资源”的理念深入人心。“求贤若渴”是赓续珍视人才优良传统的题中之义,是实现新征程奋斗目标的必然要求,是“挺进全省十强、再创县域辉煌”的现实之需。各级各部门要始终坚持党管人才,站在忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的高度,大抓人才、尊重人才,推动人才“第一资源”转化为高质量发展“第一动力”。要有“万才聚邵”的“大举措”,让更多“千里马”竞相奔腾。要主动出击,广纳英才,突出平台引才、产业引才、乡贤引才,不拘一格招引网罗各行业、各领域“高精尖”人才集聚邵武。要久久为功,悉心育才,提升素质、厚植育才沃土、创新育才机制,让人才立足邵武、深耕邵武、支持邵武、成就邵武。要精诚服务,温情爱才,强化政策支持、服务保障、氛围营造,讲好新时代邵武人才故事,营造尊才、爱

才、惜才、留才的良好氛围。要有“立己达人”的“大格局”,让发展活力充分迸发涌流。企业家要做强企业、做大产业,助推邵武产业实现质量更好、效益更高、竞争力更强的发展。人才要勇攀高峰、开拓进取,充分施展智慧才情、专业特长,积极推进技术改良、方法创新,授业育人,进一步促进邵武经济社会高质量发展。部门要齐抓共管、凝聚合力,共同构建上下联动、协作高效、整体推进的人才工作运行机制,厚植邵武人才发展“沃土”。

会议为获评的省级高层次C类人才,邵武市首届“优秀技能人才”、“优秀乡土人才”举行颁奖仪式。

会上,邵武市人社局、教育局、金塘工业园区管委会3家单位作交流发言。市四套班子领导、市直有关单位主要负责同志、各乡镇(镇)、街道党(工)委书记、省级高层次人才、优秀技能人才、乡土人才、企业家代表等参加会议。(通讯员 章雨农)



长乐首批乡村振兴人才驿站授牌

本报讯 乡村振兴,人才为先。最近,福州市长乐区首批乡村振兴人才驿站授牌仪式在首占镇金鱼直播文创基地举行。长乐区委组织部、区乡村振兴办、区人社局及有关乡镇(街道)领导参加活动。

“乡村振兴人才驿站以‘凝智聚力、资源整合、服务发展、共建共享’为原则,依托初步成熟的乡村文旅、文创等产业基地,充分利用现有的乡村振兴实践基地、人才工作室、乡村振兴展示中心、户外会场、住宿餐饮配套服务等资源,将建设成为长乐区柔性引才、培育孵化、交流对接的公共服务平台。”长乐区委组织部相关负责人说道。

据介绍,长乐区首占镇结合特色金鱼产业,致力搭建政产学研平台,与福州外语外贸学院“鱼跃金松”金鱼产业服务创新团队合

作,依托丰山小学旧址共建长乐区首个金鱼直播文创基地,通过“金鱼+文创+电商”模式,助力打造长乐区文化创意金鱼产业。

长乐区罗联乡则大力推行“空闲农房+文化创意+经济发展”模式,通过吸引“返乡大叔”吴明真等乡村振兴人才,优化建设审批手续,改造升级闲置房屋,打造美丽乡村微景观,建成陶艺吧、咖啡吧、图书吧、娱乐室等文创设施,积极营造“慢生活”休闲文化,走出一条“人才+文创+乡村”的乡村振兴发展之路。

下一步,长乐区将以乡村振兴人才驿站为抓手,进一步链接域内高校、研究所、涉农企业、农文旅项目等资源,开展和承办各类人才交流对接活动,为长乐区乡村振兴发展提供有力的人才支撑和智力服务。(通讯员 陈明晃)

荔城区

就医绿色通道服务高层次人才

本报讯 莆田市荔城区日前出台《荔城区高层次人才就医绿色通道服务流程工作方案》,正式开通高层次人才就医绿色通道。

该区服务对象为莆田市“壶兰计划”高层次人才(含国家、省级人才)。高层次人才持人才卡、身份证、社保卡或市民健康卡,到荔城区中医院及社区卫生服务中心、镇卫生院等医疗机构(即荔城区属公立医疗机构)就诊时,上述医疗卫

生机构根据该方案规定为高层次人才提供门诊、住院、日常康复、保健等服务。

高层次人才根据个人医疗需求,通过医院预约平台预约挂号或直接到荔城区属公立医疗机构门诊大厅服务台现场,出示人才卡、社保卡或市民健康卡。服务台工作人员予以登记,通过绿色通道协助优先挂号或预约挂号;医院承办专员予以相应流程指引。(通讯员 陈雄)

柘荣县

打造生物医药产业人才聚集地

本报讯 近年来,宁德市柘荣县为加快推进“闽东药都”迈向“福建药都”建设,把引进、培育生物医药高端创新创业人才摆在突出位置来抓,集中力量打造生物医药产业领军人才团队,推动人才、产业集群发展。

量身定制激发人才活力的政策措施。深入实施生物医药培优计划,制定出台《关于进一步支持生物医药产业人才引进培养的若干措施(试行)》等7份文件,定期召开医药人才专题会议、座谈会,研究解决实际问题。市、县两级每年共同配套1300万元生物医药产业发展专项资金,从支持科技创新发展、促进科技成果转化等六个方面促进产业发展,推动以产引才、以才促产。

努力搭建人才发挥作用的有效平台。对获批设立省级以上人才载体的,按照最高补助资金的50%予以配套,加快建设集研发、生产、销售、服务“四位一体”的生物医药循环经济产业园,并在园区配套建立药业产业“人才驿站”,依托成立的国家企业技术中心、福建省

高端药物制剂山海协作创新中心等11个省级人才平台,助力药企与中科院物质结构研究院、中国药科大学等医药院校及科研院所合作,建立“产学研”一体化平台,推动生物医药科技成果转化应用。目前,已吸引省内外高校40多名博士、硕士与药企进行科研项目合作,共拥有医药研发联合机构22家,研发上市的药业新品种32个,其中拥有自主知识产权的新药有10多种,药业经济居全省县域前列。

着力优化爱才育才留才的良好环境。健全县领导挂钩联系药企人才、生物医药企业季度座谈会、选派重点药企人才联络员等工作机制,建立政府与药企、人才之间常态化沟通渠道。组织实施人才公寓建设,配租配售人才公寓197套,新建人才公寓20套,推荐优秀医药人才当选各级“两代表一委员”、劳动模范48名,向102名优秀医药人才发放“东狮山”人才卡,在医疗、交通、金融等8个方面给予便利和优惠,兑现各类医药人才补助资金900多万元。

“培训既了解了返乡大学生的创业需求,同时帮助他们拓展了对抖音直播电商认知,通过本次学习,我们鼓励更多在外学子回到蕉城区就业创业,为宁德直播电商环境实现进一步发展贡献力量。”蕉城区大学生就业创业协会相关负责人表示。

近年来,蕉城区大力实施直播电商直播平台的渠道优势和资源优势,主动适应新形势、开创新模式、发展新业态,推动线上线下融合发展。

“培训既了解了返乡大学生的创业需求,同时帮助他们拓展了对抖音直播电商认知,通过本次学习,我们鼓励更多在外学子回到蕉城区就业创业,为宁德直播电商环境实现进一步发展贡献力量。”蕉城区大学生就业创业协会相关负责人表示。

本次培训以“抖音直播电商认知拓展”为主题,围绕抖音短视频、电商直播、供应链系统、人才培养等方面进行深入交流,通过培训,使参训人员尽快掌握直播电商直播技巧,科学引导返乡大学生充分利用

蕉城区

直播培训“赋能”大学生返乡创业

本报讯 由宁德市蕉城区大学生就业创业协会主办的“抖音直播电商培训”最近在新蕉城智汇港人才驿站举行,进一步支持高校毕业生返乡创业。

“如何快速获取流量?如何让获取的流量更精准?”培训中,福州凤起共创文化传媒有限公司创始人团队分享了直播技巧,毕业生认真聆听记录,收获了不少直播电商的秘诀与经验,并跟随讲师的观点展望未来发展趋势。

本次活动以“抖音直播电商认知拓展”为主题,围绕抖音短视频、电商直播、供应链系统、人才培养等方面进行深入交流,通过培训,使参训人员尽快掌握直播电商直播技巧,科学引导返乡大学生充分利用

直播平台的渠道优势和资源优势,主动适应新形势、开创新模式、发展新业态,推动线上线下融合发展。

“培训既了解了返乡大学生的创业需求,同时帮助他们拓展了对抖音直播电商认知,通过本次学习,我们鼓励更多在外学子回到蕉城区就业创业,为宁德直播电商环境实现进一步发展贡献力量。”蕉城区大学生就业创业协会相关负责人表示。

近年来,蕉城区大力实施直播电商直播平台的渠道优势和资源优势,主动适应新形势、开创新模式、发展新业态,推动线上线下融合发展。

线下对接促两岸产教融合

两岸人才专场交流对接会在宁德举行

本报讯 近日,2022年两岸人才宁德师范学院专场交流对接会举行,30多名台湾博士、大陆工艺美术大师与非遗传承人来宁德参加线下活动(如图右)。

宁德市委组织部副部长连俊成表示,期望各位台湾博士能够选择宁德这片热土,积极会同相关部门落实各项惠台政策和人才政策,为人才留宁德发展营造良好的工作环境与生活环境。

随着宁德经济社会快速发展,两岸人才交流合作也在逐步增多。近年来,宁德市引进了一批台湾建筑师、文化创意团队参与乡建乡创,借鉴学习台湾农村建设与社区营造的整合性发展理念,推动生态宜居乡村建设,有力助推乡村振兴;相继举办了“两岸围棋人才交流会”“第十届海峡青年节·宁德专场活动”等78场两岸人才共同参与的交流活动,吸引了越来越多台湾青年来宁德发展。

同时,宁德市还成立了台港澳人才驿站,在宁德师范学院等地设立5个联结点,并以此为平台,积极为台湾人才提供多元化、多层次服务,为台湾同胞在宁德创业、就业、学习和生活创造良好条件。

“期望更多的台湾同胞来宁德追梦、筑梦、圆梦。”宁德市台港澳办主任郑铁军表示,希望以此次活动为契机,让人才更加深入地走进宁德、感知宁德,在宁德施展才华,增进两岸同胞情缘。

据悉,此次活动由宁德市委组织部、宁德市台港澳办、宁德师范学院、福建省海外人才



中心主办,宁德市台港澳人才驿站协办。

宁德师范学院相关部门负责人表示,目前,宁德师范学院拥有台湾博士12人,分布在教育与艺术学院、语言与文化学院、医学院等7个二级学院,在推动该校学科专业建设、加强两岸文化交流等方面发挥了积极作用。

活动期间,主办方还组织开展宁德师范学院引进台湾博士面试及座谈对接会。

(通讯员 林榕生)

九成来厦留学人才聚集于此

厦门留学人员创业园多项指标居全国前列

本报讯 近日,由中国技术创业协会留学人员创业园工委、中国科学院科技战略咨询研究院共同组织编制的《2022中国留学人员创业园孵化基地竞争力报告》发布,在60家参评园区中,厦门留学人员创业园综合排名位列第三,较去年上升一位。在地区贡献影响力、海外人才集聚、创业孵化服务等多项指标排名中,均位于全国前列。

厦门留学人员创业园于2000年开始运作,经过多年发展,先后被认定为国家高新技术创业中心、国家留学人员创业园、国家小型微型企业创业创新示范基地、国家创新人才培养示范基地,连续八年获评“国家科技企业孵化器考核评价”优秀(A类),已成为留学人员来厦创业、安居乐业的首选地之一。

开辟国际化引才渠道,设立海外离岸孵化器,举办海外创新创业大赛,打造厦门金砖人才创新创业基地、厦门人力资源服务产业园……厦门留学人员创业园累计引进海内外科技人才3000多人,其中国家省市高层次人才计划200多位,海外留学创业人才超1000位,占来厦创新创业海外留学人才的90%,广泛分布在新一代信息技术、智能制造、新材料新能源等领域。

助力战略性新兴产业培育转型升级,厦门留学人员创业园重点引进新材料、物联网、生物

医药产业、新兴数字等领域人才,为厦门引育一批创新“领头羊”和中坚力量,壮大创新主体。截至目前,园区在孵企业超2800家,累计毕业企业900多家。其中,上市公司9家(留学人才上市公司6家)、IPO阶段企业1家,国家高新技术企业超330家,各级专精特新企业220家次。

作为我国较早由国企打造的科技企业孵化器之一,目前厦门留学人员创业园载体规模已超110万平方米,其中60%位于岛外,打造了覆盖共享办公、单元办公室、专业孵化器、独栋厂房等空间,政务及商务配套齐全,可满足不同类型、不同产业方向海外留学人才发展需求。(通讯员 庄鹏)

医药产业、新兴数字等领域人才,为厦门引育一批创新“领头羊”和中坚力量,壮大创新主体。截至目前,园区在孵企业超2800家,累计毕业企业900多家。其中,上市公司9家(留学人才上市公司6家)、IPO阶段企业1家,国家高新技术企业超330家,各级专精特新企业220家次。

作为我国较早由国企打造的科技企业孵化器之一,目前厦门留学人员创业园载体规模已超110万平方米,其中60%位于岛外,打造了覆盖共享办公、单元办公室、专业孵化器、独栋厂房等空间,政务及商务配套齐全,可满足不同类型、不同产业方向海外留学人才发展需求。(通讯员 庄鹏)

暖心服务留人过大年

丰泽区出台“十三送”举措稳岗留工引才

本报讯 2023年春节将至,为帮助企业员工(新丰泽人)留丰泽过大年,鼓励引导辖区企业不停工晚停工早开工,泉州市丰泽区出台“十三送”服务举措稳岗留工引才。主要举措有:

“送红包”发放员工节日补贴。对2023年春节假期留丰泽的规上工业企业、限上商贸企业、规模以上在建重点项目的省外来丰务工人员,给予每人500元留丰节日补贴。

“送政策”发放稳就业奖补。对区级重点企业,2023年“春节”当月保持连续生产的,按企业2023年1月参加失业保险职工人数每人1000元的标准,企业封顶15万元给予一次性稳就业奖补。

“送补贴”给予个人来丰泽就业岗位补贴。对省外首次来丰泽就业、省内来丰泽新就业的,按照1500元/人的标准给予劳动者岗位补贴。

介绍新引进员工给予每引进1名500元标准奖励补贴;对帮助企业招聘的分级授予“引工大使”称号。

“送培训”发放职业技能提升补贴。对留在丰泽的省外务工人员,取得国家职业资格证书,按规定(初级工每人700元、中级工每人1000元、高级工每人1500元、技师每人2000元、高级技师每人3000元)给予补贴。

“送帮扶”强化企业用工调剂。组织开展企业用工调查,支持搭建企业用工调剂平台,对及时收集发布用工余缺信息,协调用工余缺企业之间短期借用或错峰调配,符合条件的按每人500元的标准补助调剂平台。

“送关爱”关心职工身心健康。开展线上心理健康辅导,着力保障留丰泽员工两节期间就医用药需求,提供健康咨询、心理疏导等服务。

“送服务”做好就业困难人员就业援助。为就业困难群体提供职业介绍、职业指导、技能培训等基本公共就业服务,及时兑现失业保险金、失业补助金等失业保险待遇。

“送流量”发放免费流量礼包。由移动公司为企业留丰泽过年人员提供6个月流量10G,并可享“双千兆”优惠,千兆宽带提速。

“送礼包”发放慰问物资。为企业外来员工发放1000份新春大礼包和为留丰泽过年省外困难务工人员春节期间坚守一线的重点企业外来员工发放慰问金和慰问品。

“送关爱”关心职工身心健康。开展线上心理健康辅导,着力保障留丰泽员工两节期间就医用药需求,提供健康咨询、心理疏导等服务。

“送服务”做好就业困难人员就业援助。为就业困难群体提供职业介绍、职业指导、技能培训等基本公共就业服务,及时兑现失业保险金、失业补助金等失业保险待遇。

“送维权”保护职工合法权益。督促企业对于法定节假日和休息日加班的职工,鼓励弹性休假按时足额支付职工工资和加班费;加大劳动保障监察执法力度,维护劳动关系和谐稳定。(通讯员 王敏霞 周美珠 陈泽吉)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共关系等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系建设等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外管理、经济、金融、人文等领域知名专家学者,企业的教学力量及科研机构的名师资源,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培养优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的组织方式组织实施认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务经理、职业指导员、创业咨询师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:

1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)