

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2022年12月28日

本期4版

总第1583期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

中办、国办发出通知

鼓励和引导人才投身乡村振兴

本报讯 根据《中国共产党农村工作条例》、《中华人民共和国乡村振兴促进法》，为了全面落实乡村振兴责任制，近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《乡村振兴责任制实施办法》，并发出通知，要求各地区各部门认真遵照执行。办法提出，鼓励和引导各类人才投身乡村振兴，选派优秀干部到乡村振兴一线岗位，大力培养本土人才，引导返乡回乡下乡就业创业人员参与乡村振兴，支持专业人才通过多种方式服务乡村，推动乡村振兴各领域人才规模不断壮大、素质稳步提升、结构持续优化。

（本报记者）

加强“双师型”教师队伍建设

培养更多高素质技术技能人才

本报讯 近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，提出有序有效推进现代职业教育体系建设改革，切实提高职业教育的质量、适应性和吸引力，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。《意见》提出三个战略任务。一是探索省域现代职业教育体系建设新模式，形成一批可复制、可推广的新经验新范式。二是打造市域产教联合体，搭建人才供需信息平台，促进专业布局与当地产业结构紧密对接。三是打造行业产教融合共同体，依据产业链分工对人才类型、层次、结构的要求，实行校企联合招生，开展委托培养、订单培养和学徒制培养，面向行业企业员工开展岗前培训、岗位培训和继续教育，为行业提供稳定的人力资源。

教师队伍建设。依托龙头企业和高水平高等学校建设一批国家级职业教育“双师型”教师培养培训基地，开发职业教育师资培养课程体系，开展定制化、个性化培养培训。实施职业院校名师（名匠）名校长培养计划。采取固定岗与流动岗相结合的方式，支持职业院校公开招聘行业企业业务骨干、优秀技术和管理人才任教。设立一批产业导师特聘岗，按规定聘请企业工程技术人员、高技能人才、管理人员、能工巧匠等，采取兼职任教、合作研究、参与项目等方式到校工作。

此外，《意见》强调，用人单位不得设置妨碍职业学校毕业生平等就业、公平竞争的报考、录用、聘用条件；支持地方深化收入分配制度改革，提高生产服务一线技术技能人才工资收入水平。

（记者 周丽华）

培育壮大人力资源服务市场主体

培养万名行业领军人才

本报讯 人社部近日印发《关于实施人力资源服务业创新发展行动计划（2023—2025年）的通知》，指导各地深化人力资源服务供给侧结构性改革，培育壮大市场化就业和人才服务力量，为全面建设社会主义现代化国家提供有力支撑。《通知》提出，培育壮大人力资源服务市场主体，到2025年重点培育形成50家左右人力资源服务龙头企业及100家左右“专精特新”企业。扩大市场化就业和人才服务供给，开展人力资源服务机构稳就业促就业和市场化引才聚才行动，搭建制造

业等重点领域人力资源服务供需对接平台，实施西部和东北地区人力资源市场建设援助计划。优化产业园功能布局，“十四五”末建成30家左右国家级人力资源服务产业园和一批地方特色产业园，聚焦重点领域高水平建设国家级人才市场。推进人力资源服务业数字化转型升级，支持人力资源服务领域平台经济健康发展，鼓励人力资源服务企业转化研发成果。实施人力资源服务业万名领军人才培养计划，完善统计监测制度，健全信用和标准体系，夯实行业发展基础。

（本报记者）

破解职称评审“一刀切”

医生教师等不再“强求”论文

本报讯 近日，人社部印发《关于进一步做好职称评审工作的通知》，要求合理设置论文和科研成果要求，卫生、工程、艺术、中小学教师等实践性强的职称系列不将论文作为职称评审的主要评价指标。

根据通知，职称评审坚持“先立后破”，力避“一刀切”，简单化。对研究系列人才，聚焦原创成果和高质量论文，注重评价原创性贡献、学术影响力和研究能力，淡化论文数量要求。各职称系列逐步将论文“必选”转变为“多选”，建立“菜单式”评价指标体系。推广代表性成果制度，标准开发、技术推广、技术解决方案、创新突破、高质量专利、成果转化、理论文章、智库成果、文艺作品、教案、病历等业绩成果均可作为代表性成果参加职称评审。

各职称系列对申报人学历只作基本要求，不具备规定学历但业绩显著、贡献突出的，可由2名以上具备正高级职称的同行专家推荐破格申报，法律法规另有规定的除外。除涉及公共

安全、人身健康的系列或专业外，从事专业与所学专业不一致的，可允许按照本人长期从事专业申报职称。非全日制学历与全日制学历、职业院校毕业生与同层次普通学校毕业生在职称评审方面享有同等待遇。技工院校中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业，可分别按照中专、大专、本科学历申报相应系列职称。不得将科研项目、经费数量、获奖情况、论文期刊层次、头衔、称号等作为职称评审的限制性要求。

取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题或在经济社会各项事业中作出重大贡献的专业技术人才，引进的海外高层次人才、急需紧缺人才，可采取“一事一议”、“一人一策”的方式直接申报高级职称。海外归国人员、党政机关交流或部队转业安置到企事业单位从事专业技术工作的人员，首次申报职称时可根据专业水平和工作业绩并参照同类人员评审标准，直接申报相应职称。

（本报记者）

休刊启事

根据2023年出版计划安排，本报2023年1月4日休刊，1月11日恢复正常出版。预祝读者朋友元旦快乐！

本报编辑部
2022年12月28日

畅游元宇宙平台 齐聚人才创业周

本报讯 记者从中国海峡人才市场获悉，2022年中国福建人才创业周活动于12月27日启动。活动由省人力资源和社会保障厅、中国海峡人才市场联合主办。

据主办方介绍，本次活动以“智汇东南 畅享未来”为主题，旨在贯彻落实党的二十大精神，围绕省委省政府“努力把福建打造成为人才荟萃的东南高地”的战略目标，面向我省数字经济、海洋经济、绿色经济、文旅经济等重点领域需求，聚焦高层次人才创新创业，进一步夯实人才、项目、资本、产业对接合作平台，促进产业链、创新链与人才链融合，为我省全方位推进高质量发展超越营造良好环境。

此次活动的亮点，那就是主办方采用元宇宙技术，将活动主会场设在2022年中国福建人才创业周云平台（<https://exporc.yunzhanyun.com/rcz.html>），在线上实现展品全时3D展示、VR全景参观、项目路演、项目签约、实时互动交流等功能，可随时随地沉浸式逛展参会。活动期间，云平台上将举办八闽英才创新创业成果展、人才·项目·资本路演对接、“师带徒”引凤计划“揭榜挂帅”赶集日集中对接、海

归人才创业创新项目对接、“四大经济”高层次人才猎聘洽谈对接等活动。

据悉，主办方还将根据我省各设区市、平潭综合实验区和用人单位的需求，组织开展高层次人才实地考察对接，由相关地市、园区和企业事业单位邀请有对接意向的人才到当地开展实地考察和深入对接。同时，在云平台上设立地市馆，通过图文、视频等方式，向海内外人才推介我省各地的人才政策、创业环境、人才项目需求等。

本次活动将持续举办至12月31日。

（本报记者）



我省推动人才下乡返乡兴乡

围绕产业需求育人才

为培育一批有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民，我省坚持“缺什么补什么，需要什么供什么，想什么送什么”的“菜单式”培育模式，强化学历教育与技能培训协同推进、能力提升与延伸服务相互衔接。2020年至2022年9月底，全省累计培养中专学历以上高素质农民2.1万人，培训高素质农民26.7万人次，接受远程培训农民达353万人次。今年8月，福建启动乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目，计划未来5年，每年为每个县培育10名左右“头雁”。该项目采取累计一个月集中授课、一学期线上学习、一系列考察互访、一名导师帮扶指导的“四个一”培育模式，对带头人开展为期一年的定制化、体验式、孵化型培育。

多渠道汇聚人才

“欢迎更多有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新农人加入进来。”12月21日，一场特殊的沙龙在屏南县熙岭乡四坪村人才驿站举行。现场，30多位新农人联合发起倡议，成立当地首个新农人联盟——“新农人我们在行动”，打造一个新农人之间分享经验、交流问题、共享资源、共同行动的开放性平台。

面对求贤若渴的乡村，我省不拘一格降人才，鼓励各类人才到乡村大显身手。截至目前，福建全省累计选派科技特派员62369人次，长期深入农村基层一线，手把手培训示范带动创业发展，共实施科技开发项目8779项，项目总投资超过300亿元。

此外，积极引导台湾现代种业、精致农业等人才来闽创新创业，近两年支持闽台农业产业发展补助资金达1.4亿元以上，吸引一大批台湾农业专才、台湾青年来闽投身两岸农业合作发展。全省引进台湾建筑师和文创团队102支、台湾乡建乡创人才300多名，为全省60个县（市、区）的280个村庄提供规划设计、产业文创等陪跑式服务。

谱写新时代人才强省战略新篇章

福州厦门再荣膺“中国年度最佳引才城市”

本报讯 12月23日，在2022中国年度最佳雇主颁奖盛典上，“2022中国年度最佳引才城市”榜单公布，我省两城市——福州、厦门上榜，再度荣膺“中国年度最佳引才城市”。

2022年度评选活动由北京大学社会调查研究中心、北京大学国家发展研究院、智联招聘等多家专业机构参与组织评审。评委会通过专业科学的调查和评选，从人才吸引力、人才保留率、人才活力三个维度进行城市就业大数据分析，最终评选出2022“中国年度最佳引才城市”。

福州、厦门为何能获此殊荣？——

福州全力打造“好年华 聚福州”人才工作品牌

近年来，福州市坚持“3820”战略工程思想精髓，全力打造“好年华 聚福州”人才工作品牌，大力实施人才政策“1+1+N”体系，全方位培养引进用好人才，把各方面优秀人才集聚到福州加快建设现代化国际城市的事业中来。

创新机制引才。出台“好年华 聚福州”人才政策“1+1+N”体系，包含“认定和支持办法”“行动计划”和13个专项支持政策，覆盖两院院士到毕业生等8个层次，明确了人才标准、支持举措、享受服务，构建起“横向覆盖全面，纵向支持精准”的“横纵一体”福州人才政策新格局。

搭建平台引才。开拓榕台、高校、商会、海外四大引才渠道，精准对接就业需求，构建海纳百川的全球引才网络。举办“好年华 聚福州”人才峰会等活动，五届“榕博汇”吸引3000多名博士落地福州，“好年华 聚福州”活动邀约1.5万名学子相聚榕城。充分发挥数字中国建设峰会、“科创中国”试点城市优势，推动“闽都院士村”“闽都创新实验室”等向更高层次发展，促进人才、成果、资本、项目有效交流

融通。

优化服务引才。升级闽都英才卡，人才专属服务从13项拓宽到30项，涵盖“政金医文教旅”六大板块；成立榕博教育集团，构建中小幼一体化人才主题学校体系，在全省率先启用人才子女就学定点服务窗口；不断完善金融服务体系，发出省内首笔“人才贷”……千方百计帮助人才解决好住房、医疗、养老、子女教育和就业等方面的实际问题。

厦门倾力构建“四才”人才发展生态

今年以来，厦门市深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，认真贯彻落实中央人才工作会议部署，按照省委、市委工作要求，加快实施新时代人才强市战略，大力推进人才发展体制机制改革，构建真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才的人才发展生态，让更多千里马在厦门竞相奔腾、建功立业。

布局人才创新体系，打造产业用才“高端舞台”。加快建设吸引和集聚海峡两岸创新创业领军人才重要平台，高水平建设厦门科学城，通过构建以嘉庚创新实验室等省创新实验室为主轴、各类重点实验室、新型研发机构为支撑的高能级协同创新体系，形成具有独特竞争力的人才创新平台集群，助推产业转型升级。2022年，厦门市“科技集群”和“科技强度”排名跻身全球百强，生物医药港综合竞争力跃居全国第10位，全市研发投入强度预计超过3.2%，新增国家高新技术企业预计超过700家。

加速国际人才交流，增强海外引才“群聚效应”。加快推进国际化引才工作，高质量建设金砖创新基地、海丝中央法务区，通过举办金砖国家职业技能大赛、海外创业大赛、金砖人才赛道，建立海丝中央法务区人才交流与培

训基地、国际留学人员创业就业基地等举措，广泛链接国际化人才资源，并为国际人才、大院大所、高技术企业来厦发展提供“一站式对接、全链条跟进”服务。2022年，厦门市新引进国际化人才2700余人，外籍人才永居申请数全省第一，每万名常住人口中留学人员数量居副省级城市前三，入选“外国专家眼中最具潜力的中国城市”。

升级人才制度机制，放大政策惠才“磁吸效能”。创新实施“双百计划”高层次人才跟进扶持机制，为人才创新创业提供最高500万元“进阶”资助。围绕“4+4+6”现代产业体系引才育才需求，升级“群鹭兴厦”人才政策矩阵，率先全省推进集成电路等9个行业职称改革试点，建立“院士举荐”机制，启动“厦门人才伯乐”推选，为助企引才、以才育才提供“双向赋能”，大力引进重点产业急需紧缺的各类领军人才、台湾人才、骨干人才和优秀毕业生。截至2022年，厦门市累计引育省级以上高层次人才5200余人，本年度接收大学毕业生7.2万人、同比增长超10%，全市人才资源总量达155万人。

凝聚人才服务合力，提升服务助才“转化效率”。围绕人才和企业所需，多渠道强化人才公共服务供给。举办“2022厦门人才服务月”，联合各类人才和科技服务机构开展专业服务，促进人才基金、英蓉贷等融资对接，惠及各类人才近2万人次。开通24小时“留厦”热线，在岛内外园区新布局10家人才驿站，为人才提供全天候、近距离服务。完善重点用人单位挂钩服务机制，缩短政策兑现和诉求反馈链条。新建厦门高新学校，实施“留厦六条”政策，大力解决人才子女入学、配偶安置、医疗保健等需求，先后为3.5万名大学生提供“五年五折租房”优惠，切实服务人才在厦“乐业安家”。

（本报记者）