

# 泉州“优才卡”让春节更有味

## 秀屿区

### 在外人才共话家乡新发展



留泉人才带娃体验手绘尤克里里

及优待政策。

“起初,我对这张卡的申请方式、优惠内容一知半解。经过工作人员的耐心讲解以及从网上了解,我便申请办理,没想到很快就审核通过了,服务特别棒!”申领到“优才卡”后,连超铭多次前往清源山风景区等本地旅游景点游玩,“每次到景点,我都会迫不及待地打开微信小程序出示‘优才卡’,来一场免费的旅行,一种自豪感油然而生。”

从申请“优才卡”到享受各项优待,连超铭对泉州的归属感日益增加。他直言,新的一年将立足自身岗位、发挥专业特长,用努力奋斗回馈这座有温度的城市,为产业发展添砖加瓦。

#### 让持卡人才在泉生活更有质感

一张“优才卡”,让持卡人才在春节期间享受更加便捷、优质的服务,是泉州送给人才们的一份特殊礼物。

水积而鱼聚,木茂而鸟集。泉州的产业根基持续厚植,创新载体不断优化,产业基金加速崛起,拥有施展才华、追梦圆梦的广阔舞台,近年来吸引不少倾注热情、施展抱负的优秀人才来泉州就业创业。

“优才卡”是泉州努力打造人才成长最优生态的暖心举措之一。据了解,符合条件的全日制本科及以上学历毕业生、技工院校全日制预备技师(技师)班毕业生,取得技师以上职业资格人员、中级及以上专业技术职称资格人员等对象均可申请“优才卡”。

下一阶段,泉州市将持续深耕人才“港湾计划”,落细“涌泉”行动,进一步提升人才服务水平,不断打造更舒心的宜居宜业环境,让持卡人才在泉州工作生活更加便利、更有质感,助力打造青年人才向往地、青年发展友好城、创新创业首选地。

(通讯员 吴宗宝)

本报讯 享商家折扣、生活补贴,“人才之家(社区)”惠才服务、免费游玩景区和乘坐公交……一张“优才卡”,让部分留泉州过年的人才享受到一系列优待,在春节里找到别样的“年味”。

#### “这个春节有了浓浓年味”

“在人才之家手绘尤克里里很有趣,这个春节年味十足,值得留念!”春节期间,不少人才在参加泉州(晋江)国际人才港举办的人才留泉过年活动后开心地说道。

原来,为丰富人才的文化生活,鼓励人才留泉州过年,泉州(晋江)国际人才港在春节期间连续第3年为留晋江人才承办系列活动。今年,人才港特意准备了手绘尤克里里以及DIY花灯两场免费体验活动,在泉州工作的高层次人才可携带家属(限配偶和子女)免费参加,持“优才卡”的人才也能报名参加这一活动。

首场手绘尤克里里活动吸引了近30名各类人才前来体验。他们有的带上爱人,有的带上小孩,认真绘制心中独一无二的尤克里里,大家在欢声笑语中交流作品、合影留念,在浓浓“年味”中度过欢乐的一天。

“人才之家(社区)”让包括“优才卡”持卡的人才,在这个春节有了“家的年味”。近年来,泉州注重整合园区党群活动中心、创客空间、城市“会客厅”、闽南古厝等资源,布局建设“人才之家(社区)”,致力于让人才有家的温暖。

这些“人才之家(社区)”涵盖综合型、行业型、专业型、服务型等类型,在为全市产业人才提供政策解读、项目路演、休闲娱乐等服务方面发挥着不可或缺的作用。

#### “这是最好的新年礼物”

“‘优才卡’让我可以享受到系列优待,这是泉州给我最好的新年礼物!”春节期间,连超铭在一场同学聚会中聊起了自己回到家乡就业后的获得感,让大家羡慕不已。

作为土生土长的泉州人,连超铭从福州大学测试计量技术及仪器专业研究生毕业后,选择回到泉州,进入福建(泉州)哈工大工程技术研究院成为一名视觉工程师。工作期间,丰泽区委人才办、区人社局工作人员来到单位,宣传“优才卡”的申请方式

# 闽西革命老区产业升级“引才”忙

## 晋安区

### 人才服务专员培训班开班

鸣。今年在稀土深加工领域,其产业规模将进一步扩大。

“近两年,新能源汽车、风电等产业发展,给稀土永磁材料等产业带来新发展机遇。”金龙稀土金属事业部总经理张永健说。

近年来,龙岩培育形成了以紫金矿业为代表的有色金属产业,以龙工、龙净、福龙马等为代表的机械装备产业,以及新材料、新能源、电子信息等战略性新兴产业。伴随产业升级,龙岩还在加紧“广纳贤才”的步伐。

“去年底,市里专门出台了急需紧缺人才引进培养政策,组织人才引进经验交流和招聘等活动。”龙岩市委组织部有关负责人表示,仅2022年12月中旬,市委、市政府主要领导率团61家企事业单位组织的“送岗引才进厦大”活动,就吸引了500多名厦门大学毕业生达成来龙岩就业的意向。

(通讯员 秦宏)

本报讯 多个新项目落地投产,以老带新抓紧培训新员工,紧锣密鼓推进新总部和员工宿舍建设……迎来新的一年,位于龙岩市上杭县的福建德科科技股份有限公司相比以往更加繁忙。

作为一家技术密集型企业,这家高端湿电子化学品生产企业近年来发展势头迅猛。通过科研成果持续向项目和产品的转化,公司营收3年内就从3亿元达到近20亿元,员工队伍也在不断扩大和升级。

“去年7月以来,我们陆续从福建、江西的高校招收了300多名毕业生,占总员工数30%左右。”德科科技董事长华祥斌说道。

华祥斌介绍,近年随着上杭新能源新材料产业集群打造,知名企业越来越多,产业规模越来越大,工资待遇越来越高。公司所在的工业园区,过去本科生都不多,现在来自厦门大学等知名高校的硕士生、博士生不少。

龙岩地处闽西,是著名革命老区,近年来当地

涌现出一批新产业。

在龙岩市新罗区,国家级专精特新“小巨人”企业福建隆兴机电设备有限公司的车间,实验室中一片繁忙,公司的电气设备订单交付期已经排到了今年2月底。该公司响应国家“双碳”战略目标推向市场的空气环保柜,在填充气体方面通过技术创新用清洁空气替代了含硫气体,深受欢迎。

“我们的研发创新一直‘在路上’,去年产值1.2亿元,研发投入六七百万元。”隆兴机电总经理苏太育表示,疫情防控政策调整后各地都在抓经济,作为电力行业装备制造企业,预期今年市场会更好。公司的年度预算中也安排了不少于年营收6%的研发经费,以继续加快新产品的研发、落地,抢占市场。

稀土深加工产业是龙岩市长汀县的一张产业“名片”。福建省长汀金龙稀土有限公司是当地稀土产业龙头企业,开年来,金龙稀土的电机用高性能稀土永磁材料扩建项目工地上一片繁忙,机器轰鸣。

# 让技能成才之路越走越宽

## 南平市技能人才总量达到42.56万人

## 浦城县

### 多措并举加大人才引进力度

大师,福建林业职业技术学院张碧清数控铣工技能大师工作室等20家南平市第七批技能大师工作室领办人上台接受荣誉表彰。

为了强化高技能人才的示范引领作用,南平市不断完善高技能人才评选表彰激励机制。每年遴选一批南平市技能大师,并给予每人一次性5万元奖励;企业高技能人才列入南平市政府优秀人才评选表彰和市属有关单位高层次人才享受市政府津贴评选范围;制定《南平市高技能人才有关评选项目专家评审管理办法》,开展省级技术能手、福建省技能大师、福建省优秀高技能人才遴选推荐活动……不断健全的培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,真正让“多劳者多得、技高者多得”。

为了进一步提升高技能人才队伍,去年8月,南平市在全省率先推进高技能人才与专业技术人员职业发展贯通。在该市从事工程、农业、工艺美术、文物博物、实验技术、艺术、体育、技工院校教师生产一线岗位,取得高级工及以上职业资格或技能等级的首批20个职业(工种)技能人才,可申请相应系列专业技术职称评审,对取得相关专业助理级及以上专业技术职称的,在申报参加相应等级职业技能评价,可免试理论考试,实现技能与职称互通发展。截至目前,共有92名高技能人才通过评审取得专业技术职称,76名专业技术人员取得技师、高级技师职业资格或技能等级。

茂材需沃土,良禽择良木。接下来,南平市人社系统将深入实施“才聚武夷”行动计划,持续构建技能人才培养、引进、评定体系,营造技能人才成长发展的良好环境,锻造支撑南平制造、南平创造的技能人才队伍,激励更多劳动者,特别是青年一代走技能成才、技能报国之路,为推动南平经济社会高质量发展夯实人才基础。(通讯员 陈礼伏)

本报讯 多士成大业,群贤济弘绩。近年来,南平市大力弘扬“工匠精神”,坚持把培育高技能人才作为促进产业转型升级,加快新旧动能转换的重要举措,围绕产业发展需求,深入实施“才聚武夷”行动计划,通过优政策、搭平台、强示范,打出一套技能人才队伍建设的“组合拳”,让高技能人才、能工巧匠、大国工匠竞相涌现。截至目前,全市技能人才总量达到42.56万人次,其中高技能人才5.8万人。

#### 紧扣发展需求 厚植技能人才沃土

新春开工之际,今年52岁的林昌卫和往常一样,穿着工装,自信地走进南平太阳电缆股份有限公司总部二厂特缆分厂生产车间,开启新一年的工作。

林昌卫是太阳电缆特缆分厂挤胶连硫组组长,太阳电缆省级“技能大师工作室”的带头人。自1992年来到太阳电缆工作起,30年来,从一名普通工人到技术骨干再到省级技能大师工作室负责人,林昌卫始终秉持匠心,不断提升自己的理论水平和实践能力,常态化开展“传帮带”,为公司培养出了多名技师和高级工。

近年来,南平市人社局围绕重点产业需求,不断加强载体建设,搭建创新平台,推进技能人才培养工程建设,涌现出一批技能大师工作室、公共实训基地等优秀的载体,为闽北产业发展聚智纳贤增添动力。截至目前,南平市先后建成国家级技能大师工作室3个、省级技能大师工作室56家、市级技能大师工作室178家。

在闽北,“聚众人之智、合众人之力”的技能大师工作室平台,正逐步成为南平市技能人才队伍建设的重要支撑。

#### 推进产教融合 精准技能人才供给

去年以来,南平市持续深化校企合作,强化技能培训,加快高技能人才队伍建设。不久前,南平技师学院举办了第十四期高技能人才培训班,来自全市的电工、钳工、车工3个工种的数十名学员参加,专业技能培训为期3个月,帮助学员技能水平得到进一步提升。

素有“闽北工业人才摇篮”的南平技师学院,创新校企合作教学,每年从南平纺织有限公司和南平铝业股份有限公司等合作企业聘请兼职教师,在教学时间上,按理论与实践1:1的比例安排,在先进制造专业群,推行工学一体化教学;在机器人专业实训上,定期送老师到南平德赛设备有限公司等企业进行培训,了解新技术应用,将典型工作任务转化为教学课题;学校的汽修专业更是与福建奔驰公司合作,引进看板教学,对接企业生产要求,缩短学生上岗培训时间。

——举办技能人才“专班”培养。南平技师学院、闽北高级技工学院与福建巨电新能源股份有限公司等企业合作开展技能人才专班26期,学员共710人;

——开展企业新型学徒制培养。南平技师学院、闽北高级技工学院与福建青松股份有限公司等企业合作开展企业新型学徒制培训班58期,学员共1961人。

#### 强化示范引领 激励人才创新创业

在去年5月举行的“2022年福建·南平‘才聚武夷’人才峰会”上,黄亮等10名南平市第五批技能

# 福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理者评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,具有丰富的人才测评服务队伍,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理兴趣、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报、个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理人员、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理员、房地产业策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:  
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;  
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;  
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;  
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。  
办公地址:  
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)