

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年2月15日

本期4版

总第1587期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rob.hxrc.com

泉州开发区颁发高层次人才证书

本报讯 为进一步深耕人才“港湾计划”，增强高层次人才荣誉感和获得感，2月9日，泉州开发区党工委在人才之家举行2023年第一批高层次人才证书颁发仪式暨人才座谈会。30名入选高层次人才及部分人才服务联络员代表参加活动。会上组织学习了开发区企业家座谈会会议精神及相关人才政策解读，

通报高层次人才入选名单，并向高层次人才颁发人才证书。与会人才代表结合自身实际，从不同角度、不同层面对开发区高质量发展积极建言献策。他们纷纷表示，将立足岗位、加强学习、奋力拼搏，不负春光乘势而上，同心协力为开发区的经济建设添砖加瓦。
(通讯员 黄志双)

2023年中央一号文件提出

加强乡村人才队伍建设



永春深化人才区域协作 推动“三都”融合发展

本报讯 永春县近日以第三届全国“心香杯”斗香赛为契机，在泉州市委人才办的指导下，联合安溪、德化县举行“海丝源头·三都融合”专场活动，进一步深化区域人才协作共创，促进安溪茶都、永春香都、德化瓷都融合发展。活动在永春县香都广场拉开帷幕，邀请专家学者和安溪茶产业、永春香产业、德化陶瓷产业人才代表等45人参加。人才发展联盟签约、“人才之家”授牌、人才发展论坛、共建乡村振兴人才智库……载体多样、形式多样的活动内容，有效激发专家、学者和人才的思维碰撞，共同为“三都”融合发展建言献策。福建竹森香业有限公司总经理林文森表示：“此次活动让我对茶、香、瓷等产业有了更深入的了解，对于如何将三者有机融合有

了不少想法，对我今后新作品的设计有很大启发。”“茶都、香都、瓷都三地如何相互借鉴、融会贯通，如何促进区域人才协作共创是我们接下来需要深入探讨的方向。让合作成果真正落地转化并大力推广，这是好的开始，更是合作的延续。”德化县乡村振兴研究院常务副院长邱建生说。活动还推出具有“三都融合”特色的文创产品——拈花思悟，这是由安溪、永春和德化产业人才融入茶、香、瓷等元素，寄语北泉州区域人才协作共创，铺就产业融合发展的新道路。下一步，安溪、永春、德化将紧抓活动成果，用好人才发展联盟，实现产业体系化、市场化、专业化、信息化和常态化合作，轮流定期举办专场活动，共同推动区域协同发展。
(通讯员 颜智勇)

据新华社电 2月13日，《中共中央 国务院关于做好2023年全面推进乡村振兴重点工作的意见》正式公布。这是21世纪以来第20个指导“三农”工作的中央一号文件。文件全文共九个部分，包括：抓紧抓好粮食和重要农产品稳产保供、加强农业基础设施建设、强化农业科技和装备支撑、巩固拓展脱贫攻坚成果、推动乡村产业高质量发展、拓宽农民增收致富渠道、扎实推进宜居宜业和美乡村建设、健全党组织领导的乡村治理体系、强化政策保障和体制机制创新。

文件提出，加强乡村人才队伍建设。实施乡村振兴人才支持计划，组织引导教育、卫生、科技、文化、社会工作、精神文明建设等领域人才到基层一线服务，支持培养本土急需紧缺人才。实施高素质农民培育计划，开展农村创业带头人培育行动，提高培训实效。大力发展面向乡村振兴的职业教育，深化产教融合和校企合作。完善城市专业技术人员定期服务乡村激励机制，对长期服务乡村的在职业务晋升、职称评定等方面予以适当倾斜。引导城市专业技术人员下乡兼职兼薪和离岗创业。允许符合一定条件的返乡下乡就业创业人员在原籍地

或就业创业地落户。继续实施农村订单定向医学生免费培养项目、教师“优师计划”、“特岗计划”、“国培计划”，实施“大学生乡村医生”专项计划。实施乡村振兴巾帼行动、青年人才开发行动。中央农村工作领导小组办公室有关负责人表示，要全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，全面落实乡村振兴责任制，真抓实干做好2023年重点工作，不折不扣完成好既定目标任务，推动全面推进乡村振兴不断取得新进展、农业强国建设开好局起好步。

谱写新时代人才强省战略新篇章

倾一城诚意招才引智促发展

福清市科技人才创新发展大会举行

本报讯 党的二十大报告强调，科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。学习贯彻党的二十大精神，福清市用实力证明了发展势头——在2022年全国科技创新百强县市中排名第11位，较上年度上升2位。人勤春早，乘势而上。日前，福清市·厦门大学科技成果对接暨科技人才创新发展大会举行。会上，新鲜“出炉”的招才引智政策、实力强劲的科创平台、顺利落地的招商项目……满满“干货”无不预示着福清畅游创新蓝海，赋能产业蝶变的决心与魄力。

在省市人才认定基础上，福清市增加G类人才认定标准；针对企业需求开办专业，打造福清“职教城”；特别推出本土加强版的“玉融英才卡”，给予人才医、财、住、行、工、学、用、政等一条龙服务保障。此外，福清市还围绕八大主导产业需求，在各大园区、高校设立“人才驿站”，集合引才、交流、服务、培训、科研等功能。

里筛选出4500多个专利技术，在5年内落地福清。厦大科创园仅是福清全力推进科创城建设的冰山一角。为构建“四区一廊多点”全域科创空间格局，大会现场还授予厦门大学福清科创园、国投集团·联东U谷等10个平台首批福清科创城创新平台示范点称号。

筑优留才港湾 发布“1+1+N”人才政策体系
半年前，新开业的“揽才地标”——福清市人力资源服务产业园解决了人才常态化、全要素引进的平台问题。如今，正式发布的福清市“1+1+N”人才政策体系，则以满满诚意向各类人才抛出“橄榄枝”。“1+1+N”主要包括：一部最新出台的《福清市高层次人才认定和支持办法》，一项“融聚英才”人才行动计划，以及支持产业人才队伍建设、推动人才创新发展、支持青年人才聚融发展、鼓励台湾同胞来福就业创业、推动卫生健康人才队伍建设、加强教育系统人才引进和培育、支持宣传文化人才发展、鼓励产教融合培育产业技术人才、人才回归工程、人才住房保障等N个重点人才专项政策。

高校政府合作 推动科技成果转化落地
活动当天，厦门大学、福建技术师范学院与福清市政府签署了科技成果转化、技术交易合作、共建福清产业技术研究院等协议，助力更多优质技术成果，在福清域内交易转化。从荣获全球智能制造“灯塔工厂”的京东方，到大国重器“华龙一号”；从拥有先进质量管理模式的福耀玻璃，到光学技术领先全球的福光股份……在工业强市福清，从“实验室”走向“生产线”已然融入一个又一个制造企业的血脉基因。这离不开福清市大力实施的“科技成果转化产业融合”工程。其中最瞩目的就是厦大在全国首个县级科技园——厦门大学福清科创园。“2021年建国至今，厦大福清科创园先后从厦门大学1000多个科研课题中，选出200多项与福清产业相匹配的科研项目落户福清，成功完成27个专利转化，成交额超过2000万元。”园区管理方——福建海丝科创科技成果转化有限公司董事长池至月介绍，未来还将从厦大专利库

签约20个项目 招商引资吹响号角
2022年，“最福清”高质量发展跑出“加速度”，共签约引进招商项目199个，总投资1311亿元。其中，15亿元以上项目21个，100亿元以上项目4个，在福州市“重大项目招商落地攻坚行动”综合考评中排名第一。“近年来，越来越多企业看重福清的科创环境，慕名而来。本次大会为新一季福清招商引资吹响号角、指引方向。”福清市发改局局长刘华涌表示，科研院校、园区企业、金融机构共聚一堂，金融活水涌进来、高精尖人才动起来，科技成果用起来，相信会为福清开辟高质量发展新赛道、塑造新发展优势提供助力。会上，涉及工业、商业、物流业、人力资源、互联网等产业的20个项目举行签约仪式，总投资近百亿元。其中，中核武汉核电技术服务与科研创新基地项目、赛瑞特新材料项目、富立德科技智能装备项目、上海克睿传感器项目、海峡人力资源项目分别落户福清五大创新园区。
(通讯员 钱嘉宜 林薇)

厦门出台新版 高层次人才评价认定标准

本报讯 厦门市委组织部在广泛征求相关主管部门及企业意见后，于近日修订发布《厦门市高层次人才评价认定标准(2023年版)》。新版高层次人才评价认定标准(以下简称“新标准”)于2023年1月1日起实施。新标准通过“一降一升两新增”，及时回应社会关切，进一步扩大高层次人才认定范畴，呈现出以下四大亮点。
亮点一：进一步降低年薪限制
此次新标准修订后，将不再把年薪作为整个认定标准的基本门槛，对全部A+、A类人才取消年薪限制，对B、C类人才中的科技领军人才、领军型创业人才、青年创新创业人才等对象均取消年薪要求。
亮点二：“专精特新”企业人才提级认定
去年，人才认定标准将国家级专精特新“小巨人”企业的实际控制人和核心技术高管纳入C类认定范围，在此基础上，新标准将国家级专精特新重点“小巨人”企业核心技术高管新增纳入B类认定范围。
此前的认定标准中，已将“独角兽企业创始人”“世界500强企业地区总部管理团队核心成员”“知名创投机构的核心投资决策团队主要负责人”等纳入高层次人才认定对象，一系列举措旨在进一步激励该市人才发挥引领带动作用，助推培育一批“领航型”企业。
亮点三：新增重点产业人才认定条款
近年来，厦门市大力实施科技创新引领工程、市场主体培育工程，大力推进先进制造业倍增计划，加快推动全市经济社会高质量发展。为支持先进制造业倍增企业发展，新标准将先进制造业倍增企业的核心技术高管纳入C类人才认定范围，通过人才支撑帮助企业迅速成长、规模倍增。
同时，结合近年来该市影视产业培育发展需求，将中国广播电视大奖、中国文联12个奖项的相关奖项中增加摄影、美术、录音等与影视产业紧密相关的子项目，广泛吸引影视产业从业人才来厦。此外，还将福建省百花文艺奖一等奖相应作品获得者纳入C类高层次人才认定范围，进一步培育扶持本土文化艺术人才。
金融领域方面，将财政部聘任的会计咨询专家，包括企业会计准则委员会咨询专家、政府会计准则委员会咨询专家、会计信息化标准化技术委员会咨询专家、内部控制标准委员会咨询专家和管理会计咨询专家同时纳入B类高层次人才认定范围。
亮点四：新增支持企业自主评才用才条款
为加大国际化人才引进力度，此前专门出台“国际化引才六条举措”，启动高质量人才基地建设专项，支持企业自主评才用才。每家人才基地每年可根据岗位紧缺度、员工贡献度、业绩表现等因素，推荐具备国际化竞争力的人才参评厦门市高层次人才。
据了解，厦门市自2019年开始发布“高层次人才评价认定标准”，根据重点产业、社会科学、民生事业等不同领域，对人才实行分类评价。经过认定的市级高层次人才，可对应匹配“留厦六条”相关条款，享受子女就学、配偶安置、医疗保健、个税奖励、购房租房等优惠政策。
(本报记者)

不被 ChatGPT 抢饭碗，只有不断学习“魔法”

□胡玉荣

近日，一款名为 ChatGPT 的 AI 聊天机器人以“狂飙”之势，引起全世界的关注。微软创始人比尔·盖茨公开表示：“这项技术的诞生意义，不亚于当初的互联网和电脑。”而科技狂人马斯克在使用 ChatGPT 后的感受则是“好到吓人”，甚至断言“我们离强大到危险的 AI 不远了”。ChatGPT 之所以让这些科技大佬们折服，它的功能绝不限于“聊天”，几乎什么“都懂”“都会”，可以撰写邮件、论文、脚本，制定商业提案、创作诗歌、故事，甚至敲代码、检查程序错误，等等。如此强大的功能，随之而来的种种担忧也频频冲上热搜，其中“ChatGPT 会抢我的饭碗”“职业消失”等成了最热的话题。日前，联合国贸发组织(UNCTAD)在其官网上刊登《人工智能聊天机器人 ChatGPT 如何影响工作场所》一文。文章表示，“与大多数影响工作场所的技术革命一样，聊天机器人有可能带来赢家和输家，并将影响蓝领和白领工人”。有人曾以“你觉得你会取代人类的一部分职业吗？”提问 ChatGPT。ChatGPT 回答：“有些职业，特别是那些需要重复性和精确性任务的职业，可能会受到人工智能和机器学习技术的影响。”至于取代哪些职业，ChatGPT 列出清单：数据录入员、重复性办公室工作、工厂生产

线上的简单任务、电话销售员、简单的客服工作。ChatGPT 说：“这不是一个完整的清单，也不是说这些职业将立即消失。”显然，ChatGPT 带来的职业冲击将不可避免，但也无需过多恐慌。随着人类社会的发展，科学技术越来越进步，机械化、自动化程度也越来越高，很多传统岗位被机器替代，“技术性失业”一直伴随着人类的发展。技术进步往往是解放劳动力而不是使劳动力成为多余，劳动力将从旧的产业不断转入新的产业。农业技术的进步，使大量的农村剩余劳动力脱离农业生产，转移到制造业；工业技术的进步，使大量工人脱离制造业，转移到第三产业。一个人不从事农业生产，并不意味着这个人就一定会失业，因为他还可以从事制造业或服务业。同样道理，一个人的工作岗位被人工智能取代，他还可以从事其他行业。一百多年前，有人担心汽车的出现会导致马车夫失业。然而，汽车的出现，虽然导致马车夫失业了，却创造了诸如汽车驾驶、汽车研发、汽车制造、汽车维修等工作机会，汽车行业的从业者要远多于以前马车行业的从业者。近年来，互联网平台经济兴起后，一度让实

体店举步维艰，但是那些迅速拥抱新技术的从业者，将过去只能在固定区域做的生意扩展到全国乃至全世界，在家里就可以直播卖货，同时延伸出新的产业链，让更多人口实现就业。就连 ChatGPT 也在回答相关提问时表示：人类仍然在创造新的职业和需求，并且技术也将创造新的工作机会。因此，人类和人工智能将共存和协作，而不是相互替代。但是，ChatGPT 也再次提醒我们，不断加强自我学习和提升，才会让自己变得更加强大，不可替代。有专家指出，“更多的教育”是我们应对“技术性失业”威胁的最佳应对措施。每个人，无论背景或者能力如何，均应受到适当的教育。“终身教育”是一种“自我保护”，“确保我们能应对未来的世界对我们提出的未知要求”，避免成为“无用之人”。因此，与其忧虑“时代真正抛弃你时，连声招呼都不打”，不如加强学习提升自己，发挥出人类的主观能动性和创造力。人工智能技术的进步，更重要的是让人从重复性的脑力劳动中解放出来，聚焦于真正的创造，产生全新的价值。
(劳动观察)

