

中国海峡人才市场发布

2022年四季度全省人才市场行情分析报告

□记者 周丽华

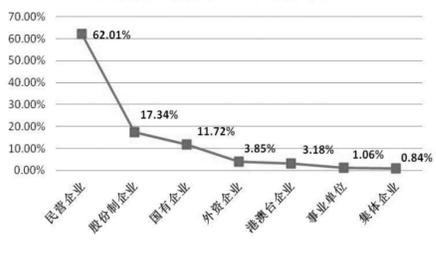
2022年四季度,中国海峡人才市场通过网络招聘、现场招聘会、报纸招聘等方式,共在全省发布提供427486个需求职位数,登记求职者达648909人,求人倍率0.67:1。与三季度相比,本季度需求职位数和登记求职者均环比上涨,涨幅分别为9.62%和93%。数据表明,伴随疫情防控政策优化调整,2022年四季度企业复工复产逐步回归常态,企业招聘需求渐渐复苏,入市登记求职者显著增加,供需增速剪刀差进一步扩大,供求结构性矛盾依然突出。

供求总体情况

需求(招聘)

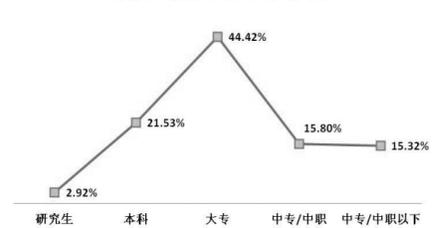
1.民营企业依然是就业吸纳大户(见图1)。在入市招聘的用人单位中,民营企业最多,占62.01%,其余的依次是:股份制企业(17.34%)、国有企业(11.72%)、外资企业(3.85%)、港澳台企业(3.18%)、事业单位(1.06%)、集体企业(0.84%)。

图1 四季度全省需求企业性质分布图



2.近七成职位要求大专以上学历(见图2)。在需求学历层次分布上,要求“中专/中职以下”的占15.32%;要求“中专/中职”的占15.8%;要求“大专”的需求最多,占44.42%;要求“本科”的占21.53%;要求“研究生”的仅占2.92%。本季度需求大专及以上学历的占比略有增加。

图2 四季度全省需求学历层次分布图

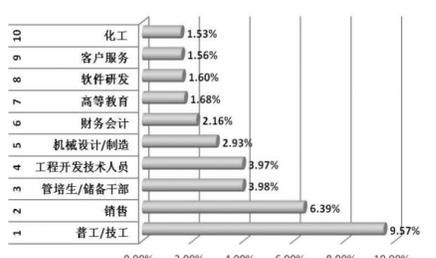


3.用人缺口高度集中在一线岗位。在需求职位层次分布上,“普通”占97.21%,”主管/主办”占1.78%,”部门经理”占0.84%,”总监/总助”占0.1%,”总经理”占0.06%,整体呈金字塔型分布。

4.用人需求主要集中在沿海地区。在需求地区分布上,省内地区职位需求占总需求的98.1%,其中沿海地区福莆厦漳五个地区需求占比逾七成;省外占1.9%。省内各设区市按职位需求大小依次为:福州、莆田、厦门、泉州、漳州、龙岩、三明、南平、宁德。

5.职位需求较大的前10名职业,普工/技工依然高居榜首(见图3)。需求较大的前10名职业依次是:普工/技工(9.57%)、销售(6.39%)、管培生/储备干部(3.98%)、工程开发技术人员(3.97%)、机械设计/制造(2.93%)、财务会计(2.16%)、高等教育(1.68%)、软件研发(1.60%)、客户服务(1.56%)和化工(1.53%)。前10名职业需求占总需求的比例达35.71%。

图3 四季度全省需求职业排行榜(TOP10)



6.职位需求较大的前10名行业,纺织业需求最旺(见图4)。需求较大的前10个行业依次是:纺织业(8.9%)、教育/培训/科研院所业(6.44%)、生产/制造/修饰加工业(6.08%)、互联网/电子商务业(6.05%)、机械制造/机电设备/重工业(5.91%)、房地产/物业管理业(4.89%)、计算机业(4.57%)、建筑/装潢业(3.79%)、电子/微电子技术业(3.53%)和石油/化工业(3.47%)。

图4 四季度全省需求行业排行榜(TOP10)

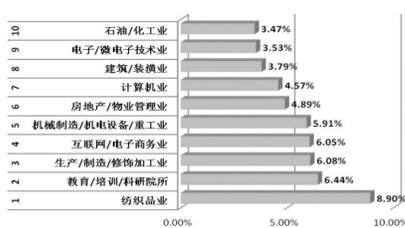


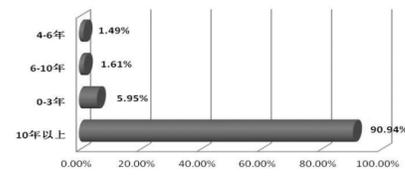
图5 四季度求职者工作年限分布图

1.本科以上学历求职者超六成。在求职者学历层次分布上,“中专/中职以下”占1.61%,”中专/中职”占5.78%,”大专”占23.37%,”本科”占60.69%,”研究生”占8.55%,呈“中间大,两头小”的橄榄型结构分布。与三季度相比,本季度本科及以上学历求职者增加近7个百分点,大专学历求职者相应减少。

2.“10年以上”求职者显著增加(见图5)。在求职者的工作年限分布上,有“10年以上”工作经验的最多,占比达90.94%;其次是“0-3年”,占比5.95%;其余的依次是:“6-10年”的占1.61%,”4-6年”的占1.49%。

与三季度相比,本季度“10年以上”求职者大幅增加,而“0-3年”的求职占比却明显下滑。可能原因有二:一方面,近年受经济不景气影响,找工作难度提高,在“慢就业”的背景下,越来越多毕业生选择延迟就业;另一方面,同样受经济不景气影响,职场中“35岁危机”现象更为明显,因而促使“10年以上”的求职比例明显提高。

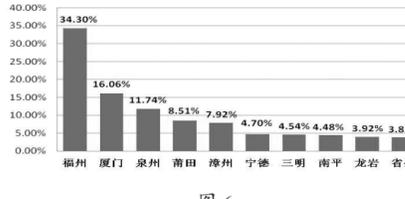
图6 四季度求职者意向地区分布图



3.沿海城市受求职者青睐(见图6)。省内地区按求职人气高低依次是:福州、厦门、泉州、莆田、漳州、宁德、三明、南平、龙岩。

我省沿海城市,因发展势头相对强劲、就业机会多,得到更多求职者的青睐。

图7 四季度求职者意向职业排行榜(TOP10)



4.求职意向前10名职业,财务会计人气依然最旺(见图7)。求职人气较旺的前10名职业依次是:财务会计(3.27%)、行政(2.64%)、人力资源(2.66%)、工程造价(1.51%)、秘书/文员(1.51%)、电商运营(1.05%)、建筑施工现场管理(1.02%)、工程监理(0.95%)、软件工程师(0.93%)和大学教师(0.9%)。本季度软件工程师、大学教师的求职者增加,取代上季度的小学教师、护士上榜。

图8 四季度全省求职者意向职业排行榜(TOP10)

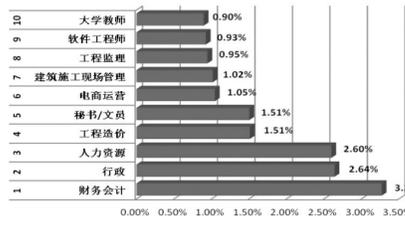


图9 四季度全省毕业生需求职业排行榜(TOP10)

1.用人单位对“工程师”毕业生需求较大。毕业生需求较大的前10名职业(见图8)依次是:运营专员(1.82%)、管培生/培训生(1.45%)、销售工程师(1.26%)、储备干部(1.04%)、解决方案工程师(0.63%)、

软件工程师(0.43%)、硬件工程师(0.38%)、学习管理师(0.31%)、结构工程师(0.25%)和工程造价(0.25%)。

图9 四季度全省毕业生需求职业排行榜(TOP10)

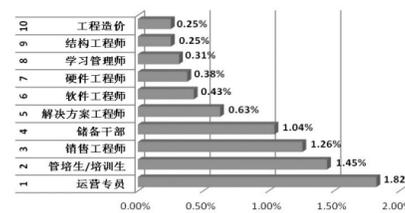


图8

2.石油/化工业对毕业生需求最多。毕业生需求较大的前10个行业(见图9)依次是:石油/化工业(10.9%)、电子/微电子技术业(9.36%)、计算机业(8.12%)、生产/制造/修饰加工业(6.79%)、电力/能源/矿产(5.91%)、互联网/电子商务业(5.85%)、建筑/装潢业(5.47%)、批发零售业(4.24%)、农/林/牧/副/渔业(3.74%)和教育/培训/科研院所(3.7%)。前10个行业毕业生需求占毕业生需求总量的64.08%。

图9 四季度全省毕业生需求行业排行榜(TOP10)



图9

3.用人单位对本科毕业生需求最多。在毕业生需求学历层次分布上,要求本科的需求最多,占52.8%;其余依次是:大专(40.8%)、硕士研究生(3.8%)、中专/中职(2.54%)、博士(0.06%)。

4.硕士和博士求职者明显增加。四季度求职毕业生中,本科学历的最多,占比69.91%;其余依次是研究生(14.77%)、大专(13.13%)、博士(0.87%)、中专/中职(0.76%)、中专/中职以下(0.56%)。本季度入市登记求职的硕士和博士明显增加,大专生占比环比下降近14个百分点。

四季度全省人才市场热点亮点

随着疫情防控政策优化调整,2022年四季度企业复工复产逐步回归常态,人才流动也呈现反弹之势,全省人才市场呈现出以下热点亮点。

需求热门:普工/技工缺口大

从需求职业排行榜看,2022年四季度,企业招聘需求活跃度TOP10的职业依次为:普工/技工、销售、管培生/储备干部、工程开发技术人员、机械设计/制造、财务会计、高等教育、软件研发、客户服务和化工。前10名职业需求占总需求的比例达35.37%。伴随制造业企业复工复产,生产、销售相关职位招聘需求走高,尤其是普工/技工出现较大人才缺口。

本季度需求排名前10的职业,与2022年三季度相比,普工/技工、软件研发、化工职位需求分别环比下降7.91%、13.74%、8.41%;客户服务需求基本持平;其余6个职业需求均不同程度上涨,尤其是高等教育、管培生/储备干部需求更是大幅增长,涨幅分别为97.42%、92.98%,财务会计、销售、机械设计/制造和工程技术人员则分别上涨19.09%、15.85%、3.77%和0.34%。

求职热门:三个职业供求两旺

从求职意向排行榜来看,2022年四季度求职者关注TOP10的职业依次为:财务会计、行政、人力资源、工程造价、秘书/文员、电商运营、建筑施工现场管理、工程监理、软件工程师和大学教师。本季度软件工程师、大学教师的求职者增加,取代上季度的小学教师、护士上榜,分列榜上第9、10位。环比来看,本季度TOP10职业求职人气全线飘红。

综合职业供求排行榜来看,本季度供求两旺的职业有财务会计、软件研发(软件工程师)、高等教育(大学教师)。我省职业供求错位情况依然较为严重,与往年相比,供求结构性矛盾仍然突出。

TOP10行业需求占逾半壁江山

从全省需求行业排行榜看,本季度纺织业继续高居榜首。需求较大的前10个行业依次是:纺织业、教育/培训/科研院所业、生产/制造/修饰加工业、互联网/电子商务业、机械制造/机电设备/重工业、房地产/物业管理业、计算机业、建筑/装潢业、电子/微电子技术业和石油/化工业。前10名行业职位需求占总需求的比例高达53.61%。

具体来看,纺织业提供的职位数占比最高,达8.9%;互联网/电子商务、计算机业、电子/微电子技术三大泛IT行业需求占比依次排在第4、7、9位,占比共14.15%。房地产/物业管理业作为国民经济支柱产业,虽然近两年处于下降周期,但四季度贡献的职位数占比达4.89%,排名第6位。智能制造是未来的趋势产业,生产/制造/修饰加工业、机械制造/机电设备/重工业四季度提供的职位数占比共12%,分别列榜上第3、5位。

与三季度相比,本季度排名前10的行业中,房地产/物业管理业职位需求上涨幅度最大,较上季度环比上涨141.81%;教育/培训/科研院所次之,涨幅为33.58%;纺织业、生产/制造/修饰加工业、石油/化工业、互联网/电子商务业需求分别环比上涨29.93%、25.38%、7.78%和1.01%;建筑/装潢业、电子/微电子技术业、计算机业和机械制造/机电设备/重工业需求则环比下降,降幅分别为41%、11.36%、10.83%和9.16%。

电商运营求职人气攀升

近年来,随着数字经济成为经济增长的驱动力,快速发展的数字经济深刻影响着人才市场,就业机会、技能需求和收入水平不断被改变。

根据《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》,以及已有研究与政府发布的政策报告,目前数字职业主要包括:一是与数字技术密切相关的天生数字化职业,如自然语言处理、机器视觉、机器学习;二是数字技术赋能的传统职业,如网页产品设计、移动产品经理、数据产品经理;三是数字技术应用衍生的职业,如Android培训师、电商运营、带货主播。

2020年疫情爆发后,线上经济的活跃推动企业数

字化进程加速,数字职业招聘明显上升,职业的求职关注度也随之上升。其中的电商运营职业,2022年第三、四季度接连登上求职者意向排行榜,从榜上第9位攀升至第6位。

海峡人才网的数据显示,电商运营四季度平均月薪高达16750元/月,该职位全部要求大专以上学历,其中要求本科以上学历的占27.6%,其工作内容一般包括平台(电商相关平台)维护、产品优化推广、数据分析等。

房地产/物业管理业回归上榜

本季度房地产/物业管理业因需求倍增重回需求行业排行榜,是2022年首次上榜,以4.89%的需求占比跃升至榜上第6位。

2022年四季度,受房地产政策逐步放松与鼓励,以及基建投资的大力带动下,房地产/物业管理业招聘需求升温上扬,较上季度环比上涨141.81%。

海峡人才网的数据显示,该行业入市招聘的企业提供的职位,主要可分为两种情况。一是国企、央企房地产公司,因为资金状况相对良好,对人才的需求相对旺盛,主要需求包括工程、设计、成本、销售等方面的部门总监、专业经理、商业、物业领域也有一定的人才需求。此外,由于国企改革、启动职业经理人聘用制度,一些招聘需求主要集中在中层及专业技术岗位。

二是民企、高负债的企业,中高层管理职位需求较少,投资岗、成本岗出现饱和,但销售、客服、工程等职位需求较大,其中尤以营销类为最,从而拉高了该行业对人才的需求。

综合相关企业的招聘要求来看,该行业越来越青睐这类人才——年轻化、高学历、精细化,既懂业务,又懂行业前瞻性分析、业务规划的人才。

随着新一年的旧改有序推进,城市更新方面的相关职位需求也开始多了起来。相信房地产行业也将迎来新的复苏。

大学教师供求两旺

从全省需求行业排行榜来看,四季度教育/培训/科研院所所招聘需求环比上涨33.58%,以6.44%的需求占比,跃升至榜上第2位,榜位较上季度上升了5个位次。

全省需求行业排行榜显示,本季度高等教育(大学教师)以1.68%的需求占比列榜上第7位,是该职业历年首次上榜,并取得不错成绩。

受“双减”政策落地影响一年多来,教育/培训/科研院所行业招聘需求持续低迷。进入2022年第四季度,省内许多高校纷纷发布招聘大学教师公告,从而大大拉升了该行业的人才需求。

海峡人才网的数据显示,不同学校对大学教师要求的条件有所不同。

在学历要求上,普通大学教师一般要求硕士及以上学历,骨干教师、学科带头人、科研等岗位则至少要求博士学位,知名度高的大学一般要求博士学位;各专任教师岗,科研岗对专业有明确要求,部分辅导员岗位一般不限专业;在年龄上,一般要求专业教师岗45周岁以下,如果是学科带头人、骨干教师、科研人员则要求55周岁以内,特别优秀者或具有多年工作经验,会适当放宽年龄限制;一般要求具有丰富的教学经验或有科研成果,具有良好的身体素质和心理素质,较强的语言文字表达能力、组织协调能力及沟通能力等。

而全省求职者意向职业排行榜显示,本季度大学教师是近年来首次上榜,求职关注度大大提升,列榜上第10位。该职业可谓供求两旺。

结语:2023年伊始,社会经济活动正逐渐恢复。新的一年,有的有新欢喜、新梦想、新希望。“胜日寻芳泗水滨,无边光景一时新。等闲识得东风面,万紫千红总是春。”新的春日,有的是新成长、新风光、新气象。预计2023年一季度,疫情对社会正常运行的影响将逐步弱化,企业招聘活动也将进一步复苏。人才市场的春天,正款款而来!

(本文数据由中国海峡人才网提供,如需转载,请注明出处)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业等单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖国企、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实践专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人人才培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的一体化职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定实施服务,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)