

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年3月1日

本期4版

总第1589期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

上海与三明签约人才合作

本报讯 2月25日上午,沪明人才合作签约暨上海名医“师带徒”三明对接活动在三明市委党校启动。

启动仪式上,上海大学与三明市委党校签订战略合作框架协议,上海医师志愿者联盟(上海九天公益基金会)与三明市总工会签订职工疗休养、休闲度假合作框架协议,上海沪闽人才交流中心、上海大学对外联络处与

三明市农业农村局签订乡村振兴战略合作协议;授牌成立上海大学(三明)人才教育培训基地、上海医师志愿者联盟名医(三明)疗休养基地、上海沪闽人才交流中心三明人才驿站。

同时,开展上海名医“师带徒”对接、上海名医基层义诊、沪明人才交流合作座谈会等系列活动。

(通讯员 郭良贵)

习近平在中共中央政治局第三次集体学习时强调

让更多基础研究人才竞相涌现

据新华社北京2月22日电 中共中央政治局2月21日下午就加强基础研究进行第三次集体学习。中共中央总书记习近平在主持学习时强调,加强基础研究,是实现高水平科技自立自强的迫切要求,是建设世界科技强国的必由之路。各级党委和政府要把加强基础研究纳入科技工作重要日程,加强统筹协调,加大政策支持,推动基础研究实现高质量发展。

习近平指出,加强基础研究,归根结

底要靠高水平人才。必须下气力打造体系化、高层次基础研究人才培养平台,让更多基础研究人才竞相涌现。要加大各类人才计划对基础研究人才支持力度,培养使用战略科学家,支持青年科技人才挑大梁、担重任,不断壮大科技领军人才队伍和一流创新团队。要完善基础研究人才差异化评价和长周期支持机制,赋予科技领军人才更大的人财物支配权和技术路线选择权,构建符合基础研究规律和人才成长规律的评价体系。要加强科学学

作风建设,引导科技人员摒弃浮夸、祛除浮躁,坐住坐稳“冷板凳”。要坚持走基础研究人才自主培养之路,深入实施“中学生英才计划”、“强基计划”、“基础学科拔尖学生培养计划”,优化基础学科教育体系,发挥高校特别是“双一流”高校基础研究人才培养主力军作用,加强国家急需高层次人才培养,源源不断地造就规模宏大的基础研究后备力量。

习近平指出,我国几代科技工作者通过接续奋斗铸就的“两弹一星”精神、

西迁精神、载人航天精神、科学家精神、探月精神、新时代北斗精神等,共同塑造了中国特色创新生态,成为支撑基础研究发展的不竭动力。要在全社会大力弘扬追求真理、勇攀高峰的科学精神,广泛宣传基础研究等科技领域涌现的先进典型和事迹,教育引导广大科技工作者传承老一辈科学家以身许国、心系人民的光荣传统,把论文写在祖国的大地上。要加强国家科普能力建设,深入实施全民科学素质提升行动,线上线下多渠道

传播科学知识、展示科技成就,树立热爱科学、崇尚科学的社会风尚。要在教育“双减”中做好科学教育加法,激发青少年好奇心、想象力、探求欲,培育具备科学家潜质、愿意献身科学研究事业的青少年群体。

习近平最后强调,各级领导干部要学习科技知识、发扬科学精神,主动靠前为科技工作者排忧解难、松绑减负、加油鼓劲,把党中央关于科技创新的一系列战略部署落到实处。

谱写新时代人才强省战略新篇章

牵住“牛鼻子” 打出“组合拳”

我省突出强化教育科技人才支撑

本报讯 2月24日,省委宣传部召开“稳经济促发展”系列主题新闻发布会(教育科技人才专场)。记者从新闻发布会获悉,过去一年,我省牵住科技创新、引才聚才用才“牛鼻子”,打出全面创新“组合拳”,强化教育、科技、人才支撑,打造人才荟萃的东南高地,让创新动能更澎湃,让人才在八闽成长更成功。目前,全省建成人才驿站560个、院士专家工作站317个,累计遴选科技特派员超7万人次,遴选支持产业领军团队63个;去年全省技术合同成交额289.5亿元,创近5年新高。

打造高水平引才聚才平台 扎实推进人才强省战略

省委组织部副部长、省公务员局局长郭学斌介绍,省委组织部深入贯彻落实中央、省委经济工作会议精神,紧扣我省经济社会发展大局,扎实推进人才强省战略,紧扣突出强化教育科技人才支撑,为全方位推进高质量发展提供人才保障和智力支持。具体体现在:

——突出以产聚才、以才促产,围绕产业发展需求,大力引进重点产业急需紧缺的创新创业人才。

实施省引才“百人计划”,引进的高层次人才中有90%以上是福建省主导产业和新兴产业急需紧缺的人才,有力支撑了我省产业转型升级和经济社会发展。

制定出台工科类青年专业人才培养暂行办法,优化产业人才队伍结构,累计支持各类企业引进14000多名工科专业人才从事科研创新工作。

先后与北京大学、清华大学等国内高水平高校建立人才交流合作机制,从国内知名高校选拔引进近千名优秀硕博来闽,到国有企业、民营企业、高校、科研院所、医疗机构、规划建设等单位工作。

大力开展“扬帆计划”活动,吸引国内外知名高校学子来闽实习,活动人数由2019年的不到千名,增加到2022年的3万多名。

——着力构建定位清晰、梯次明显的人才培养支持体系,已支持近两千人。

实施产业领军团队支持项目,整合发改、科技、工信等部门政策资源,支持企业组建高水平团队,开展关键技术突破和产业化,努力培育一批实体经济“单项冠军”“专精特新”企业。2020年至今,遴选支持电子信息、高端装备、新能源、新材料等领域产业领军团队63个。

实施“雏鹰计划”青年拔尖人才支持项目,支持青年人才尽快“挑大梁”“当主角”,每年遴选支持一批年龄在40周岁以下的优秀青年人才。2020年至今已支持149名,其中已有数十名入选国家级人才或科技项目,成为我省科技创新的重要骨干力量。

实施“创新之星”“创业之星”人才支持项目,积极发现和培养一批在前沿科技、交叉学科、基

础研究和科技成果转化方面有潜力的创新创业人才,至今已支持53名。

——着眼人才更好服务经济社会发展,突出以用为本,着力激发人才创新创业活力。

近年来,我省坚持问题导向,持续深化人才发展体制机制改革,会同编办、人社、科技、教育等部门,积极推进人才周转编制管理、公办普通高校人员总量控制、省创新实验室人才发展体制机制改革等事项,向用人主体授权,为人才松绑,构建有利于各类人才发挥作用的制度环境。

重视高技能人才队伍建设,积极推进职业技能等级和资格认定,激励广大产业技术人才立足岗位,发挥技能特长,服务高质量发展。截至2022年12月,全省共有679.81万人次取得职业资格证书或职业技能等级证书,其中高级工以上121.24万人次。

在用好用现有人才的同时,我省还积极支持用人单位创新用才方式,坚持不求所有、但求所用、柔性引才用才。开展“院士专家八闽行”等活动,先后邀请院士381人次来闽开展技术指导、项目对接等,累计建成院士专家工作站317个、开展合作项目500多项;为服务地方经济发展,特别是服务基层一线和艰苦地区发展,20多年来,我省累计选派2600多名干部人才到原省级扶贫开发工作重点县、平潭、武夷新区、产业园区等重点区域服务,助力脱贫攻坚和乡村振兴等重大战略。

此外,我省还注重做好高校毕业生等重点群体的就业工作,2022年全省高校毕业生落实去向28.36万人,落实率达95.35%,比上年同期提高1.23个百分点。

厚植教育沃土 提升人才培养质量

科技的创新突破、人才的培养造就,都需要教育提供基础性支撑。我省着力优化高校布局,提升人才培养质量,强化科研创新,全省共有高等学校89所,在校生116万人;现有国家第二轮“双一流”建设高校2所;高校获国家自然科学基金项目与经费占全省总数85%以上,获省科学技术奖一等奖占总数50%以上;近年来我省增加急需紧缺领域本科专业,提高理工农医类专业占比。

省教育厅副厅长刘健介绍,我省将全面推进“双一流”建设,第二轮“双一流”建设将以学科建设为中心,凸显高校在急需高层次人才、基础研究人才培养上的主力军作用,以及优化学科专业布局、支撑创新策源地的基础作用;推进一流应用型高校建设,健全与我省现代产业体系高度契合、紧密关联的应用型学科专业体系、人才培养体系和创新创业体系,着力打造高素质应用型人才的供给地。全力推进国家和省级“双高计划”建设,主要围绕我省先进制造业、现代服务业、现代农业、战略性新兴产业发展需要,重点支持建设一批引领改革、对接产业、支撑发展的职业院校和专业群,提升职业院校服务经济社会发展能力。

激发科技人才创新创造活力 推动产学研用深度融合

省科技厅副厅长叶碧海介绍,2022年全省新增国家杰青10人、优青15人,评选省“创业之星”“创新之星”人才19名。

与省委组织部等制定出台《关于支持福建省创新实验室人才队伍建设的若干措施》等一揽子人才政策,营造科技人才创新创业创造良好环境。

坚持创新不问出身的理念,先后出台和修订《进一步建立健全省级科技计划项目“揭榜挂帅”“赛马”攻关机制的若干措施(试行)》《福建省省级科技计划项目经费管理办法》等政策措施,制定《科技成果评价服务指南》《科研事业单位绩效评估准则》等福建省地方标准,进一步为科技人员松绑减负。在全国首创建立科技特派员利益共同体备案登记保护制度,还将推进职务科技成果赋权改革,目前,厦大、省计量科学研究院等11家单位被批准为我省首批试点单位。

进一步依托科技项目引智聚才,加大高层次人才支持力度。2022年组织实施省级科技重大专项25项、高校产学研联合创新项目25项,共资助经费1.21亿元;组织遴选第八批省引才“百人计划”创新人才,“一事一议”支持特殊人才张久俊院士科技专项经费2000万元。支持32家单位获批国家自然科学基金各类项目963项,直接经费6.1亿元,创历史新高。

推动实施国家高端外专引进计划,省“外专百人计划”等引才引智项目95项,资助2966万元,建设国家引才引智示范基地等平台14个,设立首批13家闽台港澳科技合作基地。

人才服务拿出真招实策 营造更具竞争力人才环境

省人社厅副厅长童长峰表示,近年来,我省的人才服务也始终坚持拿出真招实策,不断围绕人才引得进、留得住、用得好来完善和创新,让各类人才安心创新,潜心创业,为我省经济社会发展提供有力人才支撑。支持用人单位自主引进各类高层次人才,推进实施工科青年人才支持、紧缺急需人才引进、博士后人才培养等项目;打响“人才福建周”“人才创业周”品牌,组织海内外高层次人才和我省企事业单位对接,多渠道聚英才融智力;巩固提升“智慧八闽”专家服务基层、“师带徒”引凤计划、“海归英才八闽行”等品牌影响力,近3年组织超3000多人次专家深入基层开展服务活动;组建全省人才驿站服务联盟,目前全省已建成人才驿站560个;优化省级高层次人才认定流程,推进实施高层次人才“一码通”服务;推行市场化人才服务,全省360万份流动人员人事档案基础信息“全集中”,实现部省平台对接和档案跨省转递通办,极大便利了广大人才流动。(记者 周丽华)

中办、国办发文强调

发展壮大乡村医卫人才队伍

本报讯 近日,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步深化改革促进乡村医疗卫生体系健康发展的意见》(以下简称《意见》),并发出通知,要求各地区各部门结合实际认真贯彻落实。

《意见》提出,发展壮大乡村医疗卫生人才队伍,把工作重点放在农村和社区,尊重人才价值和成长规律,立足在岗乡村医生现状,加强适宜人才培养和引进,推动乡村医生向执业(助理)医师转化,打造一支专业化、规范化乡村医生队伍。

《意见》强调,多渠道引才育才。改革完善乡村医疗卫生人才培养机制,切实增加全科、儿科、儿童保健科、口腔科以及中医、护理、公共卫生、预防保健、心理健康、精神卫生、康复、职业健康等紧缺人才供给。逐步扩大农村订单定向免费医学培养规模,地方可根据实际需求面向农村规范培养拟从事全科医疗的高等职业教育层次医学生。落实艰苦边远地区县乡医疗卫生机构公开招聘倾斜政策。医学专业高等学校毕业生到乡村两级医疗卫

生机构工作,按规定享受基层就业学费补偿国家助学贷款代偿政策。落实医学专业高等学校毕业生免试申请乡村医生执业注册政策,免试注册的大专生乡村医生应限期考取执业(助理)医师资格。积极组织执业(助理)医师参加全科医生转岗培训。引导符合条件的乡村医生参加执业(助理)医师资格考试,依法取得执业(助理)医师资格。到2025年,乡村医生中具备执业(助理)医师资格的人员比例提高到45%左右,逐步形成以执业(助理)医师为主体、全科专业为特色的乡村医疗卫生服务体系。

《意见》还针对创新人才使用机制,完善收入和待遇保障机制,盘活用好县域编制资源,分类解决乡村医生养老和医疗保障问题等提出具体措施。《意见》还提出,建立健全乡村医疗卫生人员荣誉表彰制度。各类人才项目、荣誉表彰、评优评先向乡村医疗卫生人员倾斜。加大对乡村医疗卫生人员中先进事迹的宣传力度,在全社会形成尊重乡村医疗卫生人员、关心乡村医疗卫生工作的良好氛围。(记者 周丽华)

推进交大科技资源与泉州深度合作

五交科技产业研究院落户鲤城

本报讯 近日,泉州市五交科技产业研究院(以下简称五交研究院)签约入驻暨揭牌仪式在鲤城高新区创投中心举行。成立五交研究院,旨在贯彻落实省委和市委“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,纵深推进人才“港湾计划”,促进大院大所先进科技成果与企业技术需求有效对接。

五交研究院依托上海、西安、西南、北京、新竹五所海峡两岸同根同源的交大母校及全球百万交大校友资源,在轨道交通、智慧医疗、半导体、新能源等领域开展技术服务、课题研究、产业孵化、平台搭建、培训认证和两岸科技文化交流等活动,通过以院强研、以院引智,打造一批有示范作用的项目,赋能鲤城产业升级,为鲤城高质量发展提供强大的人才保

证和智力支持。

目前,五交研究院已设立医工结合部、轨道交通部、军工科技部、储能新能源部等部门,积极推进五所交通大学的科技资源与泉州深度合作。活动当天,五交研究院分别与泉州市润生信息咨询有限公司、深圳凯和盛医疗电子有限公司、邻通科技有限公司和西安交大东方管理研究院签署合作协议,推动电动车管理示范、医疗电子芯片、社区社交软件、研学培训等项目落地鲤城。

接下来,鲤城将继续用最优惠的政策,最优良的服务,全力为项目转化落地提供优渥的营商环境,着力打造全球交大校友创新创业家来鲤城创新创业。(通讯员 吴睿鑫)