

以“乡情纽带”凝聚在外优秀乡贤

福安深化“引智归韩”工程实施

本报讯 前不久,在泉州市福安商会的牵线搭桥下,福建臣佰投资有限公司和福安市政府签订投资10亿元建设赛岐食品创新小微园项目的框架协议,为推动福安食品全产业链发展注入强劲动能。这个项目落户福安,是当地创新“党组织+商会+人才工作站”三位一体“双招双引”模式结出的又一硕果。

近年来,福安深化“引智归韩”工程实施,统筹在外优秀乡贤人才资源,以组建商会为先导,以建立人才工作站为根本,以成立党组织为核心,梯次设计“聚合”载体,逐步形成党组织、商会和人才工作站“三位一体”组织模式,将外部“资源势能”转变为当地“发展动能”,绘制“双招双引”新图景。

域、特定产业,精准开展延链、补链、强链定向招商活动,实现招商从“遍地撒网”到“精准指导”转变。

异地商会项目引得回,当地还需接得住。福安出台12条配套政策,从土地、厂房、配套设施等要素方面发力,以全链条服务换取项目建设加速度。

“目前,福安营商环境越来越好,优惠政策干货满满,这些变化都让我们有信心有底气去推广福安。”上海市福安商会会长王国城表示,目前该商会已成立党支部,将会员发展与党员培养同步推进,希望将推动家乡高质量发展化为在外乡贤的自发行为。

商会会长兼任人才工作站站长,以“站长+执行站长+副站长+分站长”组织链条,逐步完善人才工作站管理体系。目前,福安已成立驻外人才工作站4家。

“驻外人才工作站立足商会在外信息畅通、商缘多、交际广的优势,积极对接人才,并做好福安人才政策宣传、人才信息匹配等工作,扩展人才交流和联络渠道,引导乡贤回归。”福安市委组织部人才办负责人说。

据介绍,福安建立在外人才信息库,分地域、分行业、分层次打造“在外人才地图”,与“产业地图”“项目地图”等进行关联分析,实现本地人才需求和在外人才资源精准匹配,为人才引进、项目对接、开展合作等提供科学参考。目前,福安通过驻外人才工作站共收录在外优秀人才信息1300多条。

值得一提的是,在福安驻上海人才工作站乡贤人才的牵线下,福安茗茶坦洋工夫、穆阳线面等福安特色商品琳琅满目,引得市民争相购买。

“在乡贤陈鸣宇的牵线下,我们与该中心取得合作,打通福安农产品销往粤港澳大湾区的通道。”福安市农垦集团总经理龚少平说。

“像我们在外的游子,很希望能为家乡建设出力,这次通过福安市驻粤港澳大湾区人才工作站,我萌生了推动家乡产品走出去的想法。”陈鸣宇立足在深圳从事的行业及人脉资源,积极牵线,最终促成福安与深圳报业集团合作,借力其在品牌推广、资源等方面优势,以“媒体+社会+数字+商务+消费帮扶”模式,推动福安产品走出去。

为进一步畅通乡贤反哺路,福安以异地商会为主平台,在原有商会会员基础上,再吸纳当地高等院校、科研院所、高科技企业等人才,成立驻外人才工作站,由

龙岩首期政企青年人才联训开班

本报讯 最近,龙岩市人社局组织30余名市直机关事业单位青年干部,紫金矿业集团组织30余名青年人才,一同前往福州大学紫金地质与矿业学院(上杭县)参加龙岩市首期政企青年人才联训班。

联训班通过集中讲授紫金矿业集团发展历程、企业文化、人才引育政策和未来发展展望,现场参观紫金地质博物馆,实地了解和感受紫金人才驿站和企业文化,让机关事业单位青年人才更加深入了解企业的发展、运作、文化等情况,更加全面了解企业青年人才的工作和生活环境。

为进一步推动政企人才深入交流,当天下午,龙岩市人社局和紫金矿业集团共同策划了画像游戏、叠罗汉、穿针引线人生如戏、彼此搭配和政企青年DIY等一系列

精彩的团队拓展活动项目,青年人才在互动中增进彼此了解。

“举办首期政企青年人才联训班,是市人社局党组贯彻落实大兴调查研究之风,深入企业调研青年人才工作生活情况,助力企业引进人才、更好留住人才的重要举措,是贯彻市委人才强市战略、打造‘大爱龙岩’品牌、创建青年友好城市的重要方式。”龙岩市人社局相关负责人表示,联训活动进一步拓展了政府部门关心关爱人才的服务方式,提升了人才工作的温度,同时也增进了政企青年人才之间的交流,畅通了政企人才的对交流渠道,为龙岩市更好地引才留才提供了新思路和新方法。

(通讯员 钟美霞 张波)

闽清县

两岸青年共话乡建乡创

本报讯 作为第十一届海峡青年节活动之一,为期4天的“青连两岸——创享美好生活”乡建乡创交流营活动日前在福州举办。

活动由省青年联合会、省青年建筑师协会指导,共青团福州市委员会、福州市委台湾工作办公室、福州市城乡建设局、闽清县政府主办,共青团闽清县委员会、闽清县委台湾工作办公室、闽清县住房和城乡建设局、闽清县雄江镇人民政府承办。

20多个台湾企业、团体和厦门大学、福州大学青年学子以闽清县雄江镇为实践地,围绕建筑、文化、人文、风俗等主题,进行深度考察调研,课题创作及成果路演展示,阐述乡村建设理念。

作为最早一批在福建参与乡村建设的台湾青年,2022年带领团队获得“第十九届福建青年五四奖章(集体)青年乡村振兴团队”荣誉的曾芝颖,在会上分享了她挖掘大陆乡村之美,促进两岸青年交流,开创乡创梦的故事,荣获了“青连两岸”青年导师聘书。

首次参与大陆乡村建设的台湾青年们,也把台湾的乡村建设改造经验带到闽清县,打造海峡乡建乡创品牌。

活动以“沉浸式”“体验式”“互动式”的形式,携手台湾探访“礼乐之乡”——闽清,体验全国单体面积最大的古民居宏琳厝的建筑魅力,了解科学家陈祥道、音乐家陈扬两兄弟的生平事迹,细绎闽清礼乐文化脉络。

期间还举办了“青连两岸”茶话会、“同心共筑中国梦,青春振兴向未来”座谈交流等系列活动,围绕习近平总书记给参加海峡青年论坛的台湾青年的回信精神,畅谈来大陆就业、创业、学习、生活的获得感和奋斗故事,让台湾青年深入了解福州发展环境、两岸乡建乡创合作政策,以及相关惠台措施。

台湾青年们表示,此次行程收获满满,返台后将积极分享参访感悟,宣传推介福州优质发展环境,引荐台湾青年人才来榕求学、就业、创业、生活,推动两岸关系稳步发展。

(通讯员 俞美燕)

永春县

人才归巢服务邻里

本报讯 “商会既是情感纽带,更是发展平台。我们将发挥商会优势汇聚乡贤合力,谋求项目合作,引进人才资本,服务家乡建设。”刚当选永春县横口乡商会会长的张志群激动地说道。

永春县横口乡商会近日成立,会上集中签约项目5个,总投资4亿元。这是永春县引进在外永春籍创新创业人才、乡贤侨亲、民营企业家长等,打造“邻里人才汇”特色品牌,服务永春乡村振兴的一个缩影。

近年来,永春县持续实施“桃源英才回归工程”,分层分类建立在外优秀人才信息

库,共收录企业经营管理、专业技术等7类3319名在外永春优秀人才信息,成立55个红色乡贤振兴促进会。在福州、厦门、粤港澳、长三角等在外人才集聚的区域,创建一批“人才港湾+乡愁小镇”人才工作站联络站。依托商会资源优势,广泛开展“我为家乡办实事”主题活动,组织举办邻里建设、民生公益等6类25个项目,畅通人才流、项目流、资金流回归家乡通道,累计吸引各类返乡人才5100多人次,领办家事项目1320件,涉及资金超30亿元。

(通讯员 郭文治 王少勤)

活用异地商会 项目回引增后劲

近日,福安白云山朴宿、懿园文旅度假康养项目正加紧进行开工许可材料申报,为6月底动工开建做足准备。作为上海市福安商会乡贤回引的项目,白云山朴宿、懿园文旅度假康养项目总投资1.6亿元,建设集旅游、康养、商务为一体的文旅康养产业综合体,助推当地文旅发展。

充分发挥商会优势,激发乡贤反哺家乡热情,是福安实现以商招商的重要桥梁。“福安拥有20多万名在外乡贤,这是我们开展‘双招双引’的坚实依靠和充足底气。异地商会能有效集聚乡贤资源,将招商战线前移,就近寻找优质项目源。”福安市工商联主席李学惠说。

招商引资,规划先行。今年以来,福安市结合产业布局,围绕主导产业4个方面、现代服务业9个方面编制重点招商目录,依托异地商会“两地熟”的独特优势,将商会设为招商“根据地”,锁定特定区

闽浙边界区域共育乡土人才

本报讯 位于前岐镇照澜村的福鼎市丰盛红阳农业专业合作社大棚内,全自动喷灌系统、太阳能杀虫灯、物理防控诱捕器等现代农业设备应有尽有,负责人潘玲根正精心养护着红心猕猴桃果苗。

“20年前,种植猕猴桃是一项新兴产业,前景良好,为了更好更科学地种植,我特地去浙江省农科院拜师学艺。”作为宁德市首届乡土人才,潘玲根学成归来后,采用“基地+农户+合作社”模式,建立红心猕猴桃示范基地,并引领带动省际周边农户改变传统种植模式,创新农业科学技术,每年组织培训班4至5期,受训人数达150多人次。

走出去,引进来。“厚植人才优势,我们携手浙江省苍南县矾山镇,通过培训、

技术交流等方式,设立跨省乡村振兴培训基地,共同打造‘区域人才’党建联建示范点,为双方农村培育实用人才。”前岐镇党委书记陈辉斌介绍说。

走进前岐镇大兰果场,柚子林郁郁葱葱,一个个拳头大小的柚果挂满枝头,香气渐浓。

“柚子最怕病虫害、台风天和霜冻,处理不好就会降低产量、影响美观。”果场负责人庄其和介绍,为了确保柚子树健康生长,他开始跨省“取经”,开展技术交流,引进新型灭虫灯、套袋技术等新兴技术,配合配方施肥,做优做精特色农业。

从猕猴桃到四季柚,“水果之乡”前岐镇历来重视发展壮大特色农业产业,持续优化水果品种结构,推出四季柚、东魁杨

梅、水蜜桃、蟠桃等一批叫得响的优势特色水果,打造名优水果品牌,全力推动乡村振兴。

“乡土人才的持续壮大,成为产业发展的‘引擎’。”前岐镇党委副书记王宏伟表示,立足优势农业产业,闽浙边界的前岐镇与矾山镇遴选出一批优秀人才,组成农技人才服务团,到两地乡村担任产业发展顾问,定期开展对口服务、专项服务,带领农民走向致富之路。

(通讯员 张文奎 王婷婷 吴凯铭)



覆盖十个县(市、区)

南平零工市场正式启动运营

本报讯 近日,南平重点扶持民生项目——南平市零工市场正式启动运营,为劳动者灵活就业提供优质高效的服务。

有着丰富月嫂经验的灵活就业人员万建雯,刚刚结束上一份工作,抱着试试看的心态,来到南平市零工市场求职,结果出乎意料的好。

“以前我自己找工作要托关系,还要做得好口才,才会有人介绍工作。来这里有专员帮忙对接,不用自己费心找,省了很多事情,而且还是免费的。”万建雯说道。

更让她感到惊喜的是,当天还免费获得了全国首单零工专属意外伤害保险,能够享受最高10万元的意外伤害保险赔付。

“零工保突破了常规意外伤害保险保障对职业风险和年龄的限制。”南平市零工市场负责人李鹏介绍,零工保创新采用项目制按日定额参保方式,为平台求职的零工免费提供最高10万元零工专属意外伤害保障,涵盖1~6类低中高风险职业,16~70周岁零工人员,有效支持大龄及超龄老年就业人员灵活就业。

用人单位人事专员陈可妮坦言:“这大大降低了我们企业的用工成本,企业招聘也有一份保障,能够更好地招聘零工人员。”

据了解,南平市现有灵活就业人员20余万人。长期以来,用工不规范、信息对接不对

称,是灵活就业人员“求职难”“用工难”的主要原因。今年以来,南平市坚持政府主导、市场运营、公益服务、便民利民基本原则,在省财政公共就业服务专项资金支持基础上,高起点谋划、高标准在全市推动10个线上线下零工市场建设,全方位为灵活就业人员提供信息发布、就业服务、政策咨询、权益服务等公益性综合就业服务,全力打造一流“零工之家”,让零工人员就业有门路、服务有平台、权益有保障。

统筹资源推动,打造“1+N”综合性零工市场。南平市融合人社、财政、工会、司法、人资等资源,制定出台我省首个设区市零工市场建设规范指引,细化制定场所建设“六有”标准、服务功能“六优质”要求,运营管理“五不得一应该”准则,推动零工市场建设规范化发展,按照“1+N”模式打造全市统一的运营平台,为不同求职群体提供多元化服务。

为充分引入社会优质资本,南平市率先打破全省原有财政资金分配方式,按照全市“一盘棋”管理模式,由市本级统一通过以奖代补、政府购买等形式,引进福建省南平人力资源服务有限公司、中国海峡人才市场南平分部等一批优质省属人力资源机构,以省财政300万元资金支持资金撬动社会资本投入500万元,在全市10县(市、区)推动建设10

个规范化零工市场,预计6月底前,全市各零工市场均可正式运营。

搭建多元体系,构建“全方位”零工服务模式。南平市将线下零工市场与线上服务平台、服务热线平台有机连接起来,实现平台互通、数据联通、服务相通,形成“线上平台、线下专员、专属热线”一体运作的工作机制,整体提升零工就业服务水平。

此外,南平市人社局还通过零工市场线上服务平台系统派单,帮助用工企业与零工人员建立规范的劳动(务)关系,并建立零工市场劳动权益维护机制,为零工人员和用工主体提供劳动(务)关系矛盾纠纷协商调解服务。

“我们全力推动十个县(市、区)同步建设零工市场,不仅为老百姓提供就业服务,还免费为务工人员提供线上线下应聘洽谈、技能培训、政策咨询、职业指导等服务,最大限度保障雇佣双方权益,让零工市场真正成为老百姓就业的蓄水池。”南平市人社局副局长马春说道,自今年5月16日起,全市零工市场线上线下平台已征集发布企业招工需求400余条,登记发布零工信息1000余人,成功签订派工单近200人次,受到全市广大零工人员和用人单位的欢迎,让零工市场真正成为灵活就业者的避风港、便捷用工的暖心桥。

(通讯员 包翔)

南平市各县(市、区)零工市场分布地图



福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

- 一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项。
- 二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企业、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。
- 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。
- 四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构实施的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。
- 五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产业策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业咨询师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:

1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224;
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146;
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141;
4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。

办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)