

厦门加强骨干人才住房保障力度

申请范围不受户籍限制

本报讯 近日,厦门市人社局、市住房局联合印发《关于申请保障性商品房的骨干人才认定事项通知》,对骨干人才的认定、待遇享受等进行优化调整,进一步加强骨干人才在厦安居保障力度,持续优化厦门引才、育才环境。

新修订的《通知》进一步明确了骨干人才的认定条件,骨干人才需满足具有博士学位、具有高级职称、具有高技术能等条件之一,也可以是引进至厦门市重点产业领域工作,具有硕士学位或具有本科学历且中级职称的人才等。骨干人才申请保障性商品房时,原则上距法定退休年龄5

年及以上,是厦门市企事业单位工作的在职在岗人才;市骨干人才及家庭成员不受取得厦门市户籍、取得户籍人数、取得户籍年限以及单身年龄的限制,可在厦门享受最高95平方米的住房保障,申请流程可全程网办。

“我们将申请范围进一步扩大,在厦门连续缴交养老保险满60个月的非本市户籍类的骨干人才,现在也可以享受此优惠。”厦门市人社局人才处副处长李云鹏表示,针对技能人才,厦门适时更新技能人才新标准,主要是在省市国家技能竞赛取得优异成绩的人才,包括省市技能大赛工

作室负责人,“这次我们也进行了增加。”

近年来,厦门市深入实施人才强市战略,不断深化人才发展体制机制改革,构建起多主体、多层次的优质人才生态圈。自2019年起,厦门市人社局牵头组织各行业主管部门认定四批次共1348人的骨干人才,其中硕士及以上学历988人,占比73%;具有高级职称类和高级技师职业资格人才438人,占比32%。从行业看,引进的骨干人才数量占比前三的行业为软件和信息服务业、平板显示和光电业、机械装备业,为厦门市产业发展提供强有力人才支持。(通讯员 庄鹏)

泉州开发区

辖区企业获批设立博士后科研工作站

本报讯 日前,全国博士后管理委员会办公室公布2022年第二批博士后科研工作站新设站备案情况,泉州开发区万龙时代科技有限公司符合新设站条件,获批设立博士后科研工作站,将开展博士后引进招收及培养工作。

万龙公司坚持技术创新和管理创新,不断推进产学研融合发展,先后与多家高等院校建立紧密校企合作,获评国家科技进步二等奖、国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业等多项荣誉。此次获批设立博士后科研工作站,将有利于企业加快培育高层次人才队伍,深化产学研深度融合,进一步推进科研成果转化,助力企业实现高质量发展。

近年来,泉州开发区全力推进博士后科研工作站建设,发挥博士后制度在推动企业创新和科技进步中的重要作用。截至目前,区内拥有国家级博士后科研工作站4个,省级博士后实践基地1个。(通讯员 黄志双)

霞浦县

两岸特色农业示范人才驿站揭牌

本报讯 近日,霞浦县两岸特色农业示范人才驿站揭牌仪式在崇儒畲族乡溪边村霞浦特色农业示范区服务中心举行。

据悉,霞浦县两岸特色农业示范人才驿站是该县成立的第15家人才驿站,将在两岸同行业人才之间开展交流研讨、创新论坛、农业学术探讨、农业技术分享等交流活动。崇儒畲族乡将依托该人才驿站,大力拓宽引才渠道,进一步完善人才服务措施,增强人才的归属感、认同感,引导人才更好融入霞浦经济建设,为霞浦发展提供有力人才支撑。(通讯员 兰炎锋)

惠安县

破解产业创新驱动人才引留难题

本报讯 近年来,泉州惠安县实施人才优先发展“三策”,破解石化产业创新驱动人才难题。

实施“刚柔并济”引才策略,破解高端人才“请不来”难题。发挥重点专家的名人效应,建立全县重点项目专家库,储备国内外知名专家81人,吸引集聚博士研究生16人、硕士研究生217人,着力聚集石化产业高精尖人才。鼓励支持企业通过顾问指导、兼职服务等形式,引入高层次人才(团队)献智出力,全县共有18家石化企业聘请长期合作顾问36名。

实施“外引内育”揽才策略,破解人才分布“两极化”难题。定期编制惠安县紧缺急需人才引进指导目录,公布石油化工等紧缺岗位人才信息,累计为各石化企业吸引到358名紧缺型人才。在石化行业建成省级1个、市级2个工程技术中心,推动5家企业被评为省级高新技术企业,4家企业被评为省级科技型企业,2支团队获评省“百人计划”创新团队和省产业领军团队,6个石化产业科技项目获得省、市级科技进步奖,鼓励支持企业加强科技研发人才培育。

实施“量足质优”服务策略,破解优秀人才“留不住”难题。建立党政领导联系优秀人才制度、人才挂钩服务直接联系点制度和县级人才工作站,帮助中化公司等5家企业75名人才解决子女入学、配偶就业等实际困难,为300多名石化技术人员提供职称评审服务。评选确定首批16个县级人才休闲疗养基地,为石化人才提供交流、创意、休闲空间,用市场化、精准化、专业化的优质服务打造留才暖心环境。(通讯员 林艳芳 王志演)

清流县

30余名人才融入山水疗休养

本报讯 连日来,清流县委人才办、县人社局、县总工会联合组织开展2023年清流县人才疗休养活动,来自该县各行各业的30余名人才赴永泰县香米拉温泉酒店疗休养基地,参加为期五天四夜的疗休养活动。清流县委常委、组织部部长、县总工会主席孔鹏飞带队到永泰县看望慰问疗休养人才。

“此次疗休养活动让我领略到了践行‘绿水青山就是金山银山’的生态文明建设成果,感悟到了自然与人文的和谐之美。这将更有力地激励我们在今后的工作中,笃行不怠勇担当,更有力地推动我们在新时代新征程中,踔力奋发向未来。”参与疗休养的清流一中教师、省高层次人才C类人才陈正辉也有同样的感受。他说:“5天的疗休养既放松了心情,缓解了压力,又陶冶了情操,回岗后将以更加饱满之情,投身到‘健康清流’的建设工作中。”

据悉,人才疗休养活动是清流县委、县政府关注人才身心健康、推进人才政策的重要举措之一。近年来,清流县深入实施人才强县战略,深化人才发展体制机制改革,开展“清才荟萃”行动,为人才提供金融、医疗、子女教育等12个方面19项优质、高效、便捷的服务,爱才、尊才、敬才的氛围更加浓厚。(通讯员 林辰)

宁化县

青年人才亲子互动乐享音乐

本报讯 最近,宁化县委人才办联合团县委在该县安乐园生活野小镇青年之家举办奥尔夫亲子音乐会,为青年人才提供暖心生活服务。

“活动不仅开阔了孩子的音乐视野,更增进了高层次及实用型人才亲子感情交流。”宁化县委人才办相关负责人表示,之后将继续立足于服务人才、留住人才,不断开展精彩纷呈的多样活动,为各类人才提供交流沟通平台,搭建人才服务“暖心桥”。(通讯员 邱翠冰)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务,中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业倾向、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖企业、事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定职业技能鉴定认定、按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的组织安排工作。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务经理、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

福州市毕业生就业创业驿站服务有“温度”

本报讯 今年以来,福州市人社局为促进毕业生尽早留榕就业创业,通过与各在榕高校共建“福州市毕业生就业创业驿站”,将就业与人才服务前移,提前介入,为毕业生就业创业提供全链条帮扶,实现政府、学校同向发力、同频共振。

“毕业生就业创业驿站可集聚各类促进高校毕业生就业创业的资源要素,集合政府和学校提供的就业创业服务,串起全链条式服务。”福州市人社局相关负责人介绍道。

毕业前,学生可以通过驿站,办理求职登记,更加精准获取最新的招聘会信息和岗位信息,详细了解福州市就业创业优惠政策。

毕业时,有意来榕留榕求职就业的毕业生可

享受“两免费”,最长一年期求职免费住宿,免除住宿后顾之忧;免费档案接收保管,“零跑腿”享受毕业生档案服务,确保档案安全有序转递。

毕业后,落实就业单位的毕业生可申请“万元生活补贴”,迈入人生“第一步”,符合条件的还可享受市级D、E类高层次人才落地补助,“双一流”毕业生落地奖励,工科类青年专业人才培养、吸纳就业社会保险补贴等就业奖补;暂未找到心仪工作的毕业生,符合条件可申请进入人才储备,享受每月880元的生活补助,还可参加就业见习计划,领取就业见习补贴的同时提升实践经验和就业能力;选择创业的毕业生,创业担保贷款、免费入驻福州市高校毕业生创业孵化示范园、“植根榕城”优秀创业项目

资助、一次性创业补贴、创业带动就业补贴等一系列创业扶持政策助力扎根福州发展,迸发出新动力。

目前,福州市人社局已与福建师范大学、闽江学院、福州市职业技术学院等7所在榕高校共建就业驿站,开展政策宣传进校园、招聘服务进校园、创业服务进校园等活动26场,集中为所有在榕高校毕业生提供多层次、全方位、精准化就业公共服务,帮助毕业生提高求职就业能力。

“通过共建毕业生就业创业驿站,充分发挥高校、政府、就业学生的三方联动效应,强化各项促就业政策举措之间的协调联动、高效衔接,更好地为高校毕业生就业铺路架桥、保驾护航。”该负责人说道。(通讯员 张秀秀)

百企入校竞揽人才

福州市鼓楼区人社局护航提供精准化就业服务

本报讯 近日,由福建幼儿师范高等专科学校主办,福州市鼓楼区人社局承办的“百日冲刺促就业 百企千岗进校园”福建幼儿师范高等专科学校2023届毕业生专场招聘会在该校仓山校区举行(如右图)。

招聘会现场共组织小金星幼儿园、融侨幼儿园、九色鹿培训学校、万福娃摄影、三明阳光少儿特殊儿童康复等120多家优质用人单位入校揽才,涵盖了学前教育、托育、养老、特殊教育、艺术设计等

相关行业用人单位,吸引了近千名毕业生前来求职应聘。

为确保招聘职位真实有效,主办方对每一家用人单位资质进行了严格审查,切实保障应聘学生的合法权益。同时还专门设置“就业政策咨询”“档案派遣咨询”等功能区,邀请福州市鼓楼区人社局工作人员和中国海峡人才市场经验丰富的就业指导专家,为学生提供就业政策咨询和就业创业指导,着力加强全方位精准化就业服务。(通讯员 叶晓锋)



“百日冲刺”抢抓就业关键期

闽西职业技术学院举办就业实习专场招聘会



本报讯 6月16日,闽西职业技术学院抢抓毕业生就业关键期,精心举办“百日冲刺”2023年学生就业暨实习专场招聘会(如左图),全力帮促毕业生顺利就业。

此次招聘会首次设立“抖音助力就业 职引数字未来”专区,共有福龙马集团股份有限公司、福建德尔科技股份有限公司、龙岩紫金山公园投资集团有限公司、厦门天马光电子有限公司、龙岩市九龙水泵制造有限公司、泉州三安半导体科技有限公司、福建神英科技有限公司等200余家知名企业参会,提供近5000个就业岗位,吸引该校4000多名学生参加。

现场,不少大一学生到场观

摩,提前感受招聘氛围。“这既有利于我们增强就业感知以及对行业、企业的了解,提升职业生涯规划意识,也帮助我们提前积累制作简历、就业应聘方面的经验,为将来就业打下更加坚实的基础。”一名前来参会的大一学生说道。

据抽样统计,招聘会现场接收简历3000多份,1000余名毕业生与用人单位达成初步就业意向。

今年春季以来,闽西职业技术学院着力落实教育部“春季促就业攻坚行动”“百日冲刺促就业活动”“就业促进周”等活动要求,共举办80余场多层次多形式的专场招聘会,为毕业生提供就业岗位达1.2万个,生均就业岗位比例近1:3。(特约记者 连玲娜)

人才服务平台推动产业技术项目合作

顺昌探索绿色高质量发展科技创新委员会工作机制

本报讯 近年来,南平顺昌县聚焦创新发展过程中服务力量分散、平台构建缺乏、成果转化不足等问题,探索建立绿色高质量发展科技创新委员会工作机制,推动科技创新驱动发展从“单打独斗”向“协同发力”、从“被动对接”向“主动服务”、从“传统理念”向“绿色产业”转变,实现生态效益、经济效益、社会效益同步增长。

整合资源要素,成立绿色高质量发展科技创新委员会。加强党对科技创新工作的全面领导,针对基层科技服务力量薄弱问题,整合散落在工业、农业农村、林业等12个部门的科技服务职能,设立绿色高质量发展科技创新委员会办公室。强化对接合作,建立联席会议、工作督查、信

息反馈3项统筹协调制度,对需要跨部门、跨行业合作的事项及时开会沟通协调推进,对重点工作跟踪指导和专项督查,了解掌握各成员单位和有关部门工作落实情况,总结工作经验成果,形成上下联动、科学有效的长效机制。

聚合服务平台,创建引才聚才服务平台。依托绿色高质量发展科技创新委员会,建立高等院校、科研院所专家人才对接服务平台,围绕杉木、竹、氟新材料等主导产业,建设科技特派员工作站50个、示范基地175个、现场教学点8个。组建杉木、菌草综合利用全产业链科技特派员团队,采取“引、聘”方式,在杉木和菌草育种、生长、加工、销售等全过程开展技术服务和项目合作。目前,

已对接福建农林大学国家菌草工程技术研究中心等省内外科研团队9个,签订合作协议6份,落地项目6个。

推动绿色转型,锚定“双碳”目标,围绕生物经济、零碳经济、物流经济、文旅经济等,规划成立生态竹结构研究中心,引进华能福建清洁能源公司与神农架林业股份有限公司合作光伏发电项目,每年将提供1100余万度绿色清洁电力,助力工业园区打造“零碳”先行示范区;引进启迪(福建)生物经济发展集团有限公司、省农科院农业生态研究所,签订三方协议,建设顺昌县生态乡村试验区,以科技赋能“零碳乡村”建设。(通讯员 王荣水 吴杰恒)