

聚才留心共谋发展

宁德市人才驿站服务周精彩纷呈

本报讯 不久前,宁德市委人才办、市人社局组织开展“人才服务,‘驿’起行动”人才驿站服务周活动。各人才驿站举办学术交流、创业指导、政策宣传等特色人才活动,主动为人才送上精准、暖心、高效的服务。

在蕉城区,“新蕉城智汇港”人才驿站举办海洋产业人才分享交流会。活动中,“大黄鱼之父”刘家富等5位海洋产业专家,结合自身在产业领域的研究历程和成就,围绕当前海洋资源利用开发、青年就业创业、乡村人才振兴等话题发表看法,鼓励青年学子不忘初心,积极投身基层,为宁德海洋产业发展及本地乡村振兴贡献“新鲜血液”。

在福鼎市,方家山茶乡人才驿站开展提升福鼎茶叶品牌交流会。北京大学青年宁德实践观察团通过实地走访、访谈、实践等形式,全面了解福鼎白茶产业发展新模式和乡村振兴新思路,为如何

打造与提升福鼎白茶品牌建言献策。

在霞浦县,摄影人才交流会暨“我心中的那片海”摄影展举办,众多优秀摄影人才集聚摄影人才驿站进行深入交流。他们用影像理解世界,以镜头记录时代,以航拍摄影作品,呈现霞浦县乡村振兴的文化底蕴和美丽画卷。

此外,东侨“春风里”人才驿站举办《老板用工风险管控》研修班,30余家企业参加,用生动有趣的实际案例分析,有效提升企业防范用工风险的意识。

福安苏堤村人才驿站举办汉服展示与交流会,让参与者切深感受汉民族传统服饰的美丽和庄重。

屏南县电子商务产业园人才驿站举办电商人才服务赋能乡村振兴大讲堂,利用电商开辟农村发展新路径,让互联网发展成果惠及更多群众。

古田县金桥人才驿站举办第一期中国菌都·菌业人才高级研修班,启动导师

聘任暨开班仪式。

寿宁县总医院人才驿站举办纪念第6个“医师节”暨“人才驿站”系列活动,以“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”为活动主题,营造人才服务氛围,凝聚奋进力量。

周宁云创空间人才驿站举办“穿越千年·宋朝相聚”大型人才联谊嘉年华,以南宋生活为布景举办游园活动,使众多人才身临其境,印象深刻。

柘荣县青年之家人才驿站举办“缘来有你,‘才’相遇”青年人才联谊交友活动,帮助各类人才拓宽交友渠道,增进沟通联系,服务和引导青年人才扎根柘荣、服务柘荣。

人才驿站服务周活动期间,全市人才驿站共举办各类活动45场,服务人才1863人,用暖心的热情和服务让在宁人才共叙情谊、共谋发展。

(通讯员 邱文敏)

让“马路零工”有个温暖的“家”

将乐县提升零工服务效能和品质

本报讯 今年以来,三明市将乐县将零工市场建设工作列入为民办实事项目,按照“政府主导、公益服务、市场运作”原则,创新零工服务模式,提升零工服务效能和品质。

“线下线上”双驱动 让“等活”变“刷活”

“我和爱人均以打零工为生,我主要开三轮车送货。以前找活都在菜市场等人员比较多的地方,等人叫或熟人介绍,一到下雨天就得在家里待着,收入很不稳定。”日前,在将乐县零工市场揭牌运营现场,今年46岁、家住将乐县水南镇乾滩村的廖华光说,“现在这个市场就是我们的‘家’,平常可以到这里歇歇脚,找工作也很方便,岗位信息多,收入更稳定,真好!”

为解决零工市场信息不对称的问题,将乐县线下打通实体零工市场路径。秉持“接地气、聚人气”理念,选择人流量大、交通便利的区域,综合考虑零工自发聚集形成、具有一定规模的求职地点,就近设立零工市场专门服务场所,科学合理设置功能区,方便求职者 and 用工主体现场进行信息登记、用工咨询等。延伸拓展便民服务平台,在乡镇劳动保障所、村(社区)建设零工驿站,及时收集临时性用工岗位信息,为零工人员提供免费政策咨询、岗位供求等服务,让他们在家门口就可以对接雇主。

在线上,将乐县打通零工就业服务路径,通过政府采购方式,向第三方人力资源服务机构购买零工市场服务成果,开发“数智零工”小程序,提供信息发布、岗位匹配、线上接单、保险参保、线上结算、完工确认、服务评价等服务。同时,利用大数据对信息进行筛选匹配,让雇主和零工精准对接,将“等活”改为在家“刷活”,从而实现“数据多跑路,群众少跑腿”。

据统计,将乐县“数智零工”小程序运行1个多月以来,累计线上注册用户3240人,线上雇主发布需求378单,线上完成交易157单,购买保险122单,线上接单824人次。

“监督保障”双协调 让雇主放心零工安心

“通过平台招人有保障,还可以缴纳保险费,降低了企业风险,减少了很多压力。”将乐县石漆防石装饰有限公司负责人汤顺荣说,公司主要是做景观工程,对一些简单工种,如油漆工、搬运工、安装工等临时性用工需求比较大,以前多是到街上或农村找些留守人员,或熟人相互介绍。现在通过平台,不仅可以及时找到

人,对一些有技术要求的工种还可要求持证上岗。

为规范化运营零工市场,将乐县聚焦用工信息虚假、薪资支付保障、劳务纠纷等问题,对入驻平台人员组织开展条件资格审查。凡零工想在平台发布信息的,平台会链接公安部门进行身份核实,防止人员虚报信息。对有技术要求的行业或需持证上岗的工种,需上传相关证件,解决“马路零工”资格不具备导致的用工问题。

提供伤害保险。将乐县采取线上购买方式,与商业保险公司探索建立保费低、保额高、受理赔付高效便捷的零工人员意外伤害新险种。引导雇主为零工购买按行业风险等级每单保费3-10元的意外伤害险,零工在工作现场发生事故,按年龄给予最高100万元理赔。

薪酬线上结算。将乐县引入第三方线上支付结算功能,雇主先按双方确定的工作报酬将金额转入支付平台,零工完成工作任务并经雇主确认后,平台再将工作报酬转入零工个人账户,最大限度保障供需双方权益,减少矛盾纠纷。

“创业调处”双促进 让服务提升纠纷减少

“针对维权、技能、用工等不同维度,将乐县在综合服务上‘多元求新’,不断增强零工市场的复合功能。”将乐县人社局局长陈建勋说,考虑到灵活就业群体的特殊性,市场专门配备一些专业性较强、使用频率相对较高的工具,如冲击钻、云梯,并实行免费租借,用于零工应急使用,减少零工因缺乏专业工具而无法揽活的烦恼,让他们无后顾之忧、放心揽活。

在维权方面,建立多元调解机制,落实公平就业制度,依法严厉打击恶意欠薪等违法行为,指导督促零工市场依法开展招工用工服务。雇主与零工之间因工作报酬、质量等方面发生的矛盾纠纷,均可通过零工市场平台线上或线下投诉。同时,平台与县社会治理综合服务中心相衔接,对雇主与零工的矛盾纠纷,做到快调处、快解决。

在技能提升方面,推广“岗位+技能+零工”培训模式,不定期为零工智能平台登记人员免费开展适应零工特点的职业技能培训和礼仪培训,不断提高零工的服务素质和技能。同时,对于有创业意愿的灵活就业人员,将其纳入创业服务范围,实施培训、孵化、服务“一条龙”创业帮扶。

据了解,今年以来,将乐县共为零工开展老人照护、保育师、电工等技能培训7期,培训380多人次。

(通讯员 黄文海)

泉州募集2000个就业见习岗位

本报讯 日前,泉州市人社局、市教育局、市科技局等十部门联合发文,继续实施就业见习岗位募集计划,力争全年募集离校三年内未就业高校毕业生和16-24岁失业青年的见习岗位,总量不低于2000个。

根据通知,泉州市将给予支持政策。按照相关规定发放见习补贴,有条件的见习单位可为见习人员购买商业医疗保险,提高见习保障水平。对见习期未满与见习人员签订劳动合同的,给予

见习单位剩余期限见习补贴政策延续至2023年底。见习人员的见习时间一般为3-12个月,离校未就业高校毕业生见习期间不视为就业,见习期满后按规定参照应届毕业生享受有关政策。

通知要求,各地各部门聚焦离校未就业毕业生、登记失业青年,通过实名信息数据库、求职登记小程序和失业登记库分类开展走访摸排,精准锁定见习对象,组织符合条件人员参加见习。面向承担科技项目的研究型大学、科研院所、

科技型企业,开发一批科研类见习岗位;面向制造业龙头企业、单项冠军企业、专精特新“小巨人”企业和技工院校,开发一批技术技能类见习岗位;面向事业单位、国有企业、中小微企业,开发一批管理类见习岗位;面向城乡社区组织、社区服务机构、基层服务平台和各类社会组织,开发一批社会服务类见习岗位,满足高校毕业生等青年多元见习需求,更好发挥所学所长。

(特约记者 吴宗宝)

福鼎促毕业生就业玩转新花样

本报讯 最近,一场别开生面的“人才夜市”——百日千万招聘专项行动暨2023大学生招聘会在福鼎市江滨激情广场举行。此次招聘会共汇聚36家用人单位,1200多个就业岗位,涉及茶业、新能源、电商等多个领域,吸引求职者600多人,当天达成就业意向300余人。

福鼎市人社事务中心副主任池荣龙介绍,今年福鼎生源离校未就业毕业生1359人,教育、医学专业占一定比例,而本地岗位需求主要集中在技术工种、电商人才等方面。

对此,福鼎市人社局从单位端、学生端、服务端精准施策,三向发力。在做好单位端、学生端促就业常规举措的基础

上,今年在服务端着重发力,创新就业服务模式,制定出台促进高校毕业生等青年就业创业十条措施,设立“免费食宿”驿站,启动首届创新创业大赛,更玩转“大咖攀讲”“直播带岗”“人才夜市”等新花样,搭建企业求工和学生求职的“互需桥”。

其中,“直播招聘”打破地域、时间限制,为用人单位和求职者消除信息差,体现透明、高效、精准、双赢等优势。音译自福鼎方言的“大咖攀讲”,通过邀请知名企业家、创业就业导师与福鼎青年交流互动、分享经验,碰撞思想火花,激发创业就业热情。

“第一期直播招聘会效果显著。6家

企业带来600多个岗位,访问量1700多人次,吸引不少中高层次人才。”福鼎市人社事务中心就业创业服务所工作人员阮竞爱说,“今后,我们还将举办5期招聘活动。”

“截至目前,我市较好地地完成离校毕业生就业工作目标,已促成1151名离校毕业生实现就业,就业率达到84.7%。”池荣龙表示,接下来,福鼎市人社局将重点围绕促就业政策宣传、线上线下招聘活动、协助重点企业省外用工输送、整体用工情况监测、帮扶就业困难人员等5个方面,持续为用人单位和求职者搭建“双向奔赴”的桥梁。

(通讯员 林莉莉 林文婧 春晨)

谱写新时代人才强省战略新篇章

产才研融合体制改革显成效

清流县打造氟新产业人才洼地

本报讯 近年来,为进一步推动人才强县战略,三明市清流县开展化工新材料产才研融合体制机制改革,实施“才聚有氟之城”项目,打造清流氟新产业人才洼地,推动人才链、产业链、创新链三链融合,为化工新材料产业集聚发展、打造革命老区苏区高质量发展示范区提供强有力的人才支撑和保证。

聚集人才焕发活力

清流化工新材料产业发展始于20世纪80年代,经过30多年发展,产业从无到有、从有到优,正处于从粗放到精细、从单一品种到链条式发展的过程中。基于此,清流县聚焦资源优势,筑牢工业基础,探索化工新材料产才研融合体制机制改革,构建起从矿产资源开采到氟化工产品生产的全过程、全链条优化运行体系,引导各类产业资源要素向氟新材料产业园区集中。

为营造化工人才“强磁场”,清流县深化职业教育改革,开展高层次人才培育、建立柔性引才制度,成立化工新材料产才研融合体制机制改革领导小组,建立挂钩联系制度,实行企业、项目、人才“一对一”挂包式,全过程“保姆式”服务。以《关于深化人才发展体制机制改革的实施方案》为主线,围绕产业、金融、人才等方面出台《清流人才卡实施办法(试行)》等配套政策性文件10余份,组建起“1+N”人才政策体系。

清流职业中学新增设化学分析检验及精细化工两个专业,2023年招入高一化工类新生216人。同时,清流县与黎明职业大学、湄洲湾职业技术学院等院校在化工新材料方向深度合作“二元制”、“3+2”模式合作办学,加快技术工人培养,缓解企业用工难题。

在加快建设化工人才实训基地建设进程中,清流县争创特殊工种培训点和省级标准化取证考点,为化工新材料产业工人培育打下坚实基础,已累计为企业输送成熟产业工人500余人。

传统产业通过技改和产品研发,产能进一步提高,市场进一步拓展,新产业、新业态不断涌现并越来越活跃……一个个令人振奋的场面,让人感受到清流县工业产业蓬勃发展的强劲动力。

产业崛起巢筑凤至

目前,清流县拥有东莹化工、中欣高宝、雅鑫电子、睿鑫新材料、天泽丰建材、展化化工等多家规模以上化工新材料生产企业及萤石采选企业,2022年全县化工新材料规模以上工业企业产值25.8亿元,占规模以上产值比重71.3%,实现税收入库超2.06亿元,占总税收比重45.7%。

打铁必须自身硬。清流县制定《清流县实施新时代人才强县战略开展“清才荟萃”人才行动方案》《清

流县关于加强化工新材料人才队伍建设的若干措施》等政策性文件,搭建高技能人才技术研讨、创新、培训平台,建立清流化工行业中青年人才库,改善清流化工人才结构。

按照“政府主导、企业参与、职能部门全程跟踪服务、合作院校牵线搭桥、本土企业嫁接共建”模式,清流县面向厦门大学、集美大学、三明学院等高校,建立长期化工人才供需合作关系,并与行业顶尖技术团队通过项目推广、科学研究、课题攻关、技术入股或创新创业等方式开展项目合作,帮助清流化工新材料产业实现产业发展和技术创新。

中国人民大学理学院、厦门大学、福州大学、三明学院资源与化工等多校学生分别到东莹化工、展化化工开展实践活动,把课堂理论知识和生产实际操作紧密结合,增进实践实际效果。

7月31日至8月1日,厦门大学化学化工学院到清流县调研并举行校地合作座谈会暨专家工作站签约揭牌仪式。清籍中国科学院院士、厦门大学化学化工学院教授谢素原表示,自去年“厦门大学化学化工学院—清流县人民政府”战略合作开展以来,校地双方在共建实习实践基地、科技成果转化和技术合作等方面不断取得进展和突破,厦门大学化学化工学院将运用好本次调研的成果和新成立的专家工作站,促进产学研融合发展,推进厦门大学化学化工学院科技成果转化落地,清流化工新材料产业转型升级。

匠心筑梦勇开新局

“科研创新和人才,是企业的核心竞争力。”省级高层次人才、福建省清流县东莹化工有限公司总经理徐能武介绍,今年,东莹化工投资2.34亿元建设六氟磷酸锂晶体和溶液生产装置区,可年产六氟磷酸锂6000吨,随着新能源汽车的兴起,市场前景十分广阔。

徐能武对清流县实施的人才“引、育、留、用”政策深有感触。“清流县做了大量的探索和积极尝试,化工新材料产才研融合体制机制改革已初见成效。人才源源流入企业,企业发展才会有未来。”徐能武说道。

在徐能武的带领下,东莹化工不断取得新的业绩:完成AHF生产线技术改造,完成R125生产线、R32生产线、R410混配生产线建设,公司规模不断扩大,生产效益不断提升。2017-2019年连续三年东莹化工年均缴税收1亿多元,是三明市首家纳税超亿元的民营企业,被三明市委、市政府授予“2018年度制造业十强企业”“2019年度制造业十强企业”称号。

“公司团结一心,一方面积极组织安全生产,一方面奋力攻坚项目建设,凭借清流县优越的营商环境、人才政策和公司近20年发展所积累的管理优势、资金优势,全力以赴为打造国内重要的氟化工产业基地而奋力前行。”徐能武对未来发展信心满满。

建立系统高效的培养机制、开放灵活的引进机制、人尽其才的使用机制,多年来,清流县聚人才之力,筑复兴之基,已培育一支千人规模的成熟产业工人队伍,百名优秀产业管理人才,十个创新创业团队。化工新材料产才研融合体制机制改革以来,已攻克20余项工艺技术难关,1个项目获评福建省科学技术进步奖,4项成果获国家专利……清流县以产聚才、以才促产的产才“双链齐飞”发展模式正逐渐形成,氟新材料产业洼地也真正成为了化工人才洼地。(通讯员 郭良贵)