

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省...

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家...

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统...

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍...

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域...

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定...

联系方式: 1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162; 办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

在「引才、育才、留才」上下功夫 寿宁多措并举打造「近悦远来」人才生态

本报讯 “住房保障和子女教育问题是我们在寿宁的科技工作者最关心的事情,县里的人才政策,为我们解决了后顾之忧。”近日,寿宁三祥新材股份有限公司技术副总工初薛基感慨道。

“在实现高质量发展中需要什么样的人才,我们就千方百计引进和培养什么样的人才。”寿宁县委组织部相关负责人说。

近年来,寿宁县牢固树立“人才是第一资源”理念,注重“惜才、爱才、用才”,着力在“引才、育才、留才”上下功夫,打出一套人才工作“组合拳”,全面提升人才工作效能,为经济社会高质量发展赋能助力。

“去年通过电商培训班,在线上平台带动了周边农户销售5万斤柑橘类(水果),今年通过一系列的茶叶提升班培训,我有信心把武夷镇的茶叶在线上平台卖得更好!”武夷镇白岩村村民吴海燕说道。

“我们中心为电商直播人员提供选品、直播间场地、配备运营、对接物流、仓储等一条龙服务,给他们创造‘拎包入住’的平台,现在已有20多家企业入驻。”返乡创业青年、寿宁云仓科技有限公司负责人张江禄说。

乡村振兴,人才是关键。近年来,寿宁县以乡村振兴为“主战场”,全面选派186名“第一书记三大队”下沉乡村振兴一线,助力乡村振兴。

“人才绿卡可申请购房补助、生活补助、人才公寓、子女入学等13项优惠政策。”寿宁一中引进教师郑琪感叹寿宁人才服务用心。

人才不仅要引得进、用得好,还要留得住。寿宁县建立党政领导联系服务高层次人才工作机制,明确县处级领导干部挂钩联系高层次人才,组建180多名人才服务专员队伍,开展一对一联系服务高层次人才,采取定期联络、走访、座谈、慰问等方式,帮助人才解决住房、医疗、子女入学等“关键小事”。

筑巢引凤,聚贤筑梦。寿宁县正处于高质量发展关键时期,为支持“四乡人才”返乡返乡创新创业,结合产业和人才发展实际情况,出台《寿宁县推行乡村振兴特聘指导员制度支持“四乡人才”创业的实施方案》等文件,给予发放生活补助、项目优先申报、评优评先优先推荐和“人才绿卡”系列优惠政策,打造近悦远来的环境,为“1+4”特色优势产业和铝镁新材料产业集群提供技术支撑和智力支持。

(通讯员 庄严 叶清晖 刘梅芳)

赴浙“取真经” 铆劲谋跨越

——2023年泉州市高层次人才研修班侧记

9月22日,泉州市2023年高层次人才研修班在浙江大学顺利结业。这是一次求索先进的“取经路”,也是一次谋求跨越的“再出发”。

专题授课

“面对面”补足知识之钙

九月的杭州街头,奏响了“心心相融,爱达未来”的亚运会乐章。18日下午,40多名高层次人才从泉州飞赴浙江杭州,开启了体育场之外的另一场蓄势“赛跑”——研修班。

当前,泉州正处于重大战略机遇交汇、重大政策支持叠加的重要“黄金期”,先进制造业企业如何抓住第四次工业革命的风口机遇,借势借力实现破局?……这样的问题,或许能从浙江大学的专家教授口中找到些许答案——

在专题授课中,研修班邀请浙江大学计算机科学与技术学院教授、博士生导师何钦铭为高层次人才讲述人工智能与数字技术革命,深入浅出地介绍了从AlphaGo到ChatGPT等人工智能现象级科技创新产品;浙江大学城市学院(商学院)原院长、浙江省社科专家郑健壮围绕“现代企业管理精要”,从管理的本质、战略与计划、领导与激励等角度进行授课;浙江工商大学互联网与商业创新系主任兼信息管理系主任、教授项益鸣授课“企业数字化转型与战略思维创新”……一堂堂前沿课程,一位位业界名师,让高层次人才受益匪浅。

“当前,对于大部分传统产业来说,数字化转型是一道必答题。”泉州市市箭测控与感知技术创新研究院副院长俞静峰认为,企业做好数字化转型首先要统一企业的管理层和核心团队的共识,树立数字化转型目标,明确数字化长期规划,并将数字化战略提升至企业发展战略。

“课堂内专家学者深入浅出的教学,让我不仅对人工智能和数字化转型升级有了更深的理解和思考,而且结识了先进制造业领域的企业家、研究院的

专家,收获颇丰!”中国科学院海西研究院泉州装备制造研究中心合作发展办主任刘晓玲说,“我还与3家企业在智能测控、能源转换等方面达成对接意向,接下来将开展更深入交流。”

现场教学

“沉浸式”体验前沿技术

读万卷书不如行万里路。19日上午,高层次人才走进阿里巴巴集团,了解未来企业数字化转型的新趋势。近年来,人工智能、云技术、物联网、大数据等数字技术发展迅猛,并与实体经济相辅相成,以数字化为代表的全新产业浪潮正在风行世界。

20日上午,高层次人才走进大华技术股份有限公司数智企业展区,沉浸式体验新科技带来的成果。从园区到社区小区、从矿产冶金到电力石化、从车间产线到物流零售……数智化已深入千行百业,无所不在。

一个个丰富的场景展现在眼前,让福建联合石化有限公司技术与规划部主管陈曦目不暇接。“泉州企业家对产业升级和高质量发展有比较迫切的需求。我们企业也正在推动智能工厂建设,加快数字化升级。这次研修班对我们智能化转型怎么做,如何将预期转化,达到什么效果,都有很大的借鉴意义。”

“参观长三角(杭州)制造业数字化能力中心后颇为震撼!”福建环宇通信科技股份有限公司副总经理张金鹤表示,“我们公司正在投产1万平方米的数智车间,未来可以通过这次的学习以及现场收集到的智能制造供应商进行学习和对接,逐步打造成智能工厂。同时,希望泉州能有一个像长三角(杭州)制造业数字化能力中心这样的线上线下展示平台,推介本土的智能产品和项目。”

不止于此,高层次人才还前往萧山机器人小镇,在实地走访考察中,寻找自己满意的答案。

研讨交流

“头脑风暴”碰撞发展新思路

浙江作为改革开放的排头兵、创新发展的先行者,集聚了一大批具有创新引领力的国际化高层次人才,形成了从人才强到科技强再到经济强的传导链条。

而作为全国重要的制造业基地和民营经济大

市,泉州如何进一步创新发展“晋江经验”,推动泉州民营经济和制造业加快转型升级?

21日晚,一场“涌泉智汇”人才主题论坛在浙江大学展开。围绕“‘四链融合’赋能先进制造·助推民营经济高质量发展”主题,论坛紧扣泉州市经济社会发展实际,从不同角度交流分享、汇聚才智,为泉州市委、市政府和各级各部门决策提供智囊参谋。

安踏集团副总裁、集团物流总经理陈剑聪第一个发言。他认为,要加快推动先进制造业的发展,必须在提升数字化水平、加强创新能力、推进落后产业升级、拓展国际市场空间和推动建设资源共享平台五个方面作努力。特别是推动建设资源共享平台,通过数字化技术促进品牌企业之间的信息共享和资源整合,提高生产效率,降低生产成本。

“在绿色低碳发展和国内国际双循环背景下,一方面,要解决现有民营企业面临的环保与发展的双重压力;另一方面,要培养民营企业的新业态,形成新的增长点。”泉州南京大学环保产业研究院院长郭红岩表示,建议建立环保科技的大数据“技术库”和环保领域“难题库”,由工信、环保、科技等部门联合主导、大院大所参与,解决泉州民营企业清洁生产、污染治理、区域生态环境保护相关的难题和痛点。同时,通过环保设备标准化、环保技术模块化、环保工艺数字化,打造数字化环保产业“生态圈”,为解决国家生态环境问题贡献泉州“样本”。

福建世光新能源股份有限公司总经理林介本认为,应从明确泉州光电产业定位、完善光电产业链、推进产学研本地化、加强产业人才培养等四个方面着手,逐步完善泉州半导体产业的产业链。产业定位上,可梳理泉州现有高校、科研院所、光电企业等名录,形成以半导体芯片、集成电路产业为龙头,以照明显示、光伏发电、锂电新能源应用与光通信、激光、精密光学器件等为“两翼”的新兴产业格局。产业人才培养上,以行业领域搭建科研院所、企业与本地高校对口的专业人才培养合作,鼓励本地高校与企业合作共建“泉州市半导体现代产业学院”。

结业是结束,更是新的开始。大家纷纷表示,要把带着来的“问题”变成带回去的“答案”,把学习中的“心动”变成回去后的“行动”,把考察中的“想法”变成实打实的“办法”,发挥自身所长,为泉州高质量发展贡献才智、勇立新功,推动泉州先进制造业转型升级乘势而上,乘风破浪勇立潮头。

(特约记者 吴宗宝)

助力民营经济构建和谐劳动关系

福州市鼓楼区举办服务发展民营经济座谈会

本报讯 日前,福州市鼓楼区人社局牵头,区协调劳动关系三方联合举办以“构建和谐劳动关系 服务发展民营经济”为主题的座谈会(如图),23家企业代表参加。

会上,鼓楼区人社局局长林秀强强调,要构建以“企业+劳动者”需求为主要导向的劳动关系公共服务体制,由“三方+行业+企业”组成的多层次劳动关系协商协调机制,逐步形成监测、预警、协调三方工作运行机制。

随后,鼓楼区人社局现场解读了劳动用工、工资分配、劳动争议调处等相关企业创建标准,为评选劳动关系和谐企业单位提供服务和辅导,将构建和谐劳动关系作为助力民营经济发展的重要途径之一。

(通讯员 叶晓峰)

打造温馨“客厅” 推行一站式服务

邵武为各路英才提供高效便捷互动平台

本报讯 “全闽乐购·竹生活消费季”近日正式开启,近500位来自各大高校、协会、研究中心、设计院、龙头企业的精英人才汇聚一堂,携手共谋发展。在此期间,邵武市全新打造的“竹”梦空间人才客厅派上了大用场。

“竹”梦空间人才客厅位于邵武竹立方生态科创馆,聚焦林产加工产业,主打竹木产业专业型、创业型人才驿站。

走进其间,丰富多元的主题空间令人眼前一亮。“这是一款前圆后方的筷子,放在桌上不容易滚走,上面设计了各种款式的印花,有5种颜色。今天直播间有福利,到手价非常划算,有需要的抓紧去拍……”直播电商孵化基地内,各式各样的竹产品在主播的介绍下销往各地。

“直播电商基地不仅带动了竹产品的销售,还成为竹木行业人才在‘家门口’就业的重要实践地。”“竹”梦空间人才客厅运营方黄志勇说道。据悉,直播间还引进了AIGC虚拟数字人项目,将加速竹制品企业的数字化进程和品牌化进程。

此外,“竹”梦空间人才客厅还拥有竹产品展示馆、竹产业发展长廊、竹文化展

厅、政产学研用会议室以及竹家居生活馆、竹林里超市、双碳中心、生态银行等主题空间,为来此开展学术会议、技术分享、高层次人才路演等人才交流活动的高校院所、科研机构、行业专业人才提供高效便捷、舒适温馨的人才互动平台。

“竹生活消费季”活动中,“竹”梦空间人才客厅推动了国际竹藤中心、竹类研究所、邵武市政府共同发布产学研用协同创新联合倡议,搭建了各方之间的沟通协作平台,促使各竹企、研究院多方签订战略合作协议。福人集团森林工业有限公司法人叶世俊说:“我们公司这次与点金新型材料研究院(厦门)有限公司达成合作,对之后进行竹木材料深入研究创新、技术改革升级有很大好处。”

据了解,人才客厅还持续举办创投评估、产品推介、合作洽谈等创业对接活动,帮助优质人才项目寻找合作机遇,实现人才项目与金融资本的高效链接。

近年来,邵武市大力实施“人才强市”战略,倾心引才、用心聚才、悉心育才、精心用才,人才客厅的建设就是实现人才强市战略的有力举措之一。除了针对竹木产业打造“竹”梦空间人才客厅,邵武市还投资5000多万元,倾力打造城市人才客厅,成为邵武各行各业英才交流合作、教育培训、创业就业、便捷办事的“集中营”。

“我想找个离家近的工作。”“我们企业有班车接送,还提供五险一金。”……近日,2023年“邵武是个好地方·家门口就业送岗”第一期线下招聘会在城市人才客厅

举办,300多名求职者穿梭于各企业展位前,认真浏览岗位需求,寻找心仪的岗位。企业人事部门工作人员热情地为前来咨询的求职者介绍招聘岗位、招聘要求以及福利待遇等信息。

“第一次在家门口参加招聘会,体验非常棒。现在已与两家公司确定进一步沟通交流的时间,感谢城市人才客厅搭建的就业平台。”求职者周女士夸赞道。

据悉,此次招聘会共有30余家企业参会,涵盖氟新材料、竹木重点产业、教育等行业领域,招聘岗位800余个,为求职者提供多方面、多层次的选择。当天,近100名求职者与企业达成就业意向,有效缓解了用人单位“用工难”和求职者“就业难”问题。邵武市委人才工作专班组组长王晓

(通讯员 李家佳)